



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.04.2026 № 849-п
г. Ярославль

О внесении изменений
в постановление Правительства
Ярославской области
от 17.12.2019 № 903-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» следующие изменения:

1.1. В Положение о системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области, утвержденное постановлением, внести изменения согласно приложению 1.

1.2. В Методику расчета должностных окладов работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

Губернатор
Ярославской области

М.Я. Евраев

Приложение 1
к постановлению Правительства
Ярославской области
от 24.07.2026 № 849-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений
отрасли образования Ярославской области**

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных министерству образования Ярославской области (далее – государственные учреждения).».

1.2. Пункт 1.8 признать утратившим силу.

1.3. В пункте 1.11 слово «базовому» заменить словом «расчетному».

2. Пункты 2.1, 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. СОТ государственного учреждения включает в себя:

- должностной оклад;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – расчетный оклад (расчетная ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Расчетный оклад (расчетная ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Расчетный оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера составляют уровень оплаты труда работника.

2.1.2. Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусмотримыми действующим законодательством.

Виды и размеры выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам государственного учреждения включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, а также прочие выплаты:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 процентов
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15 процентов
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 процентов
4.	Педагогические и руководящие работники государственных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 рублей
	- доктора наук	7000 рублей
	в случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)	

1	2	3
	специалистов, занимающие должность:	
	- доцента	40 процентов
	- профессора	60 процентов
6.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 процентов
7.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников государственных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 рублей
	- среднего медицинского персонала	7000 рублей
	право на выплату имеют медицинские работники, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
8.	Работники государственных учреждений при исправительных учреждениях, имеющие право на выплату за непрерывный стаж работы в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации, включая исправительные учреждения и образовательные учреждения при исправительных учреждениях	от 1 года до 2 лет – 5 процентов; от 2 до 5 лет – 10 процентов; от 5 до 10 лет – 20 процентов; от 10 до 15 лет – 25 процентов; от 15 до 20 лет – 30 процентов; от 20 до 25 лет – 35 процентов; при стаже 25 лет и

1	2	3
		более – 40 процентов
9.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
10.	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	размеры выплат определяются образовательным учреждением
11.	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются государственным учреждением
12.	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 процентов

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных пунктом 1, надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 – 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечания:

- педагогическим работникам государственных общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования Ярославской области предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- педагогическим работникам государственных общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования Ярославской области предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения

за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, из расчета:

67 рублей за каждого обучающегося в государственном учреждении среднего профессионального образования Ярославской области в учебной группе с предельной наполняемостью 15 человек;

84 рубля за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, их руководителей и работников. Выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений могут быть постоянными или разовыми. Максимальный размер выплат стимулирующего характера в течение финансового года в пределах фонда оплаты труда не ограничен.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений определяются нормативными актами министерства и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения устанавливаются локальным актом государственного учреждения при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления государственного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя государственного учреждения.

Руководитель государственного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления государственного учреждения, обеспечивающий демократический,

государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения производятся в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными государственным учреждением, на основании приказа руководителя государственного учреждения.

2.1.4. Минимальный уровень оплаты труда в месяц для следующих категорий работников государственного учреждения составляет:

- 16,4 расчетного оклада – заместитель директора, заместитель директора – руководитель структурного подразделения государственного учреждения, реализующего программу общего образования;

- 18,05 расчетного оклада – проректор, заместитель директора государственного учреждения, за исключением государственного учреждения, реализующего программу общего образования, заместитель директора – руководитель структурного подразделения государственного учреждения, за исключением государственного учреждения, реализующего программу общего образования;

- 16,24 расчетного оклада – главный бухгалтер, начальник отдела – главный бухгалтер государственного учреждения, за исключением государственного учреждения, реализующего программу общего образования;

- 14,76 расчетного оклада – главный бухгалтер, начальник отдела – главный бухгалтер государственного учреждения, реализующего программу общего образования;

- 12,63 расчетного оклада – руководитель структурного подразделения государственного учреждения (руководитель центра, образовательного кластера, службы, филиала, начальник отдела, заведующий кафедрой, руководитель учебной и производственной практики, заведующий учебно-производственной практикой, заведующий практикой, заведующий производственной практикой, заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий учебными мастерскими, руководитель (заведующий) учебно-производственного комплекса), за исключением руководителя структурного подразделения государственного учреждения, реализующего программу общего образования, советник, специалист по закупкам, редактор;

- 12,09 расчетного оклада – главный специалист государственного учреждения;

- 11,48 расчетного оклада – руководитель структурного подразделения (начальник службы) государственного учреждения, реализующего программу общего образования;

- 10,83 расчетного оклада – заместитель руководителя структурного подразделения государственного учреждения (заместитель руководителя центра, заместитель начальника отдела, заместитель заведующего кафедрой, заместитель руководителя структурного подразделения – начальник

стационарного детского парка "Кванториум"), помощник ректора, бухгалтер, бухгалтер-калькулятор, экономист, заведующий хозяйством, библиограф, звукооператор, электроник, системный администратор, ведущий программист;

- 10,46 расчетного оклада – начальник участка, мастер участка, станочник, техник 3D-печати;

- 9,92 расчетного оклада – главный механик;

- 9,02 расчетного оклада – специалист по кадрам, ведущий специалист, юрисконсульт, программист, техник-программист, инженер-электроник, инженер-программист, администратор, техник-лаборант, инженер, заведующий столовой, заведующий производством, инженер-электрик, инженер по обслуживанию электрооборудования, механик, администратор, заведующий складом, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер, оператор-наладчик оборудования, слесарь по ремонту автомобилей, специалист по обслуживанию теплового хозяйства, слесарь по ремонту оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-электромонтер, техник, водитель, водитель автобуса, водитель автомобиля, тракторист, рабочий по уходу за животными, столяр, секретарь;

- 7,22 расчетного оклада – документовед, помощник руководителя (директора), специалист, специалист по организации тестирования, заведующий библиотекой, библиотекарь, диспетчер, диспетчер образовательного учреждения, дежурный по общежитию, оператор копировальных и множительных машин, шеф-повар, старший повар, повар, повар-кондитер, кондитер, пекарь, администратор зала, буфетчик, комендант, младший воспитатель, помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, секретарь учебной части;

- 6,31 расчетного оклада – лаборант, кастелянша, кладовщик, кассир, машинист котельной установки, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, оператор посудомоечной машины, гардеробщик, настройщик музыкальных инструментов, кухонный рабочий, помощник повара, подсобный рабочий, дворник, сторож, вахтер, уборщик производственных и служебных помещений.

Месячная заработная плата указанных категорий работников государственного учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального уровня оплаты труда.

2.1.5. Уровень оплаты труда педагогических и медицинских работников государственного учреждения определяется в соответствии с целевыми показателями, установленными указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы".

2.1.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений производятся в соответствии с критериями оценки их деятельности, разработанными министерством, на основании приказа министерства.

При разработке критериев оценки деятельности руководителей государственных учреждений учитываются в том числе показатели достижения уровня заработной платы педагогических работников, установленные указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы", по остальным категориям работников – показатели достижения уровня заработной платы, доведенной учредителем.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц руководителя государственного учреждения, реализующего программу общего образования, составляет 24,61 расчетного оклада.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц руководителя государственного учреждения, за исключением государственного учреждения, реализующего программу общего образования, составляет 27,07 расчетного оклада.

2.1.7. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, государственные учреждения вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом государственного учреждения.

2.1.8. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

В отношении каждого работника государственного учреждения должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

В случае закрепления в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, условия о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее

дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

2.1.9. Заработная плата работников государственных учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки" и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 № 335 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки".

2.1.10. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем государственного учреждения по соглашению сторон.

2.2. Объем средств на оплату труда работников бюджетного или автономного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников бюджетного или автономного учреждения определяется в рамках предельной штатной численности, утверждаемой Правительством Ярославской области.

Объем средств на оплату труда педагогических и медицинских работников государственного учреждения определяется в целях выполнения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О национальной

стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", исходя из среднемесячного дохода от трудовой деятельности с учетом темпов роста, установленных прогнозом социально-экономического развития региона на очередной финансовый год и на плановый период.

Объем средств на оплату труда работников казенного учреждения, за исключением образовательных организаций, определяется в размере 12 должностных окладов на выплаты должностных окладов и в размере 66 должностных окладов на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.».

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Методику расчета должностных окладов работников
государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений
отрасли образования Ярославской области

1. В разделе 1:
 - 1.1. В наименовании слово «базового» заменить словом «расчетного».
 - 1.2. В абзаце первом слово «Базовый» заменить словом «Расчетный».
 - 1.3. В абзацах втором – десятом слово «базового» заменить словом «расчетного».
 - 1.4. Абзац седьмой признать утратившим силу.
2. В разделе 2:
 - 2.1. В наименовании слова «, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"» исключить.
 - 2.2. Таблицу «Коэффициент занимаемой должности (Кд)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент занимаемой должности (Кд)»

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Руководитель (ректор, директор)	1,0
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора), заместитель директора – руководитель структурного подразделения, руководитель филиала, старший мастер	0,8
Главный бухгалтер, начальник отдела – главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения (руководитель центра, образовательного кластера, службы, филиала, начальник отдела, заведующий кафедрой, руководитель учебной и производственной практики, заведующий учебно-производственной практикой, заведующий практикой, заведующий	0,6

1	2
производственной практикой, заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий учебными мастерскими, руководитель (заведующий) учебно-производственного комплекса), за исключением филиала	

2.3. Таблицу «Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений, за исключением руководящих работников государственных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5540 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений, за исключением руководящих работников государственных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5540 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)»

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, рублей			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19555	16508	13461	11523
- от 5 лет и более	22878	19832	16785	14846
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора), заместитель директора – руководитель структурного подразделения, руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15866	13429	10990	9439
- от 5 лет и более	19189	16752	14315	12763
Главный бухгалтер, начальник отдела – главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14943	12658	10373	8919
- от 5 лет и более	18267	15982	13696	12242
Руководитель структурного подразделения (руководитель				

1	2	3	4	5
центра, образовательного кластера, службы, филиала, начальник отдела, заведующий кафедрой, руководитель учебной и производственной практики, заведующий учебно-производственной практикой, заведующий практикой, заведующий производственной практикой, заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий учебными мастерскими, руководитель (заведующий) учебно-производственного комплекса), за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12176	10348	8520	7357
- от 5 лет и более	15500	13672	11844	10681

2.4. Таблицу «Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($6095 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($6095 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)»

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, рублей			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель руководителя (проректор, заместитель				

1	2	3	4	5
директора), заместитель директора – руководитель структурного подразделения, руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043
Главный бухгалтер, начальник отдела – главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16441	13927	11413	9813
- от 5 лет и более	20099	17584	15070	13470
Руководитель структурного подразделения (руководитель центра, образовательного кластера, службы, филиала, начальник отдела, заведующий кафедрой, руководитель учебной и производственной практики, заведующий учебно-производственной практикой, заведующий практикой, заведующий производственной практикой, заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий учебными мастерскими, руководитель (заведующий) учебно-производственного комплекса), за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	13397	11386	9374	8094
- от 5 лет и более	17054	15043	13031	11751

3. В разделе 3:

3.1. В наименовании слова «, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"» исключить.

3.2. В абзаце седьмом слово «базового» заменить словом «расчетного».

3.3. Пункт 8 таблицы «Коэффициент напряженности (Кн)» признать утратившим силу.

3.4. В таблице «Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{kb} + K_n) + E_{dk}^*$)»:

3.4.1. В наименовании слово «базовый» заменить словом «расчетный».

3.4.2. Пункт 8 признать утратившими силу.

3.4.3. В абзаце третьем сноски слово «базовом» заменить словом «расчетном».

4. В наименовании раздела 4 слова «, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"» исключить.

5. В разделе 5:

5.1. В наименовании слова «, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"» исключить.

5.2. Таблицы «Профессии рабочих первого уровня», «Профессии рабочих второго уровня», «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» изложить в следующей редакции:

«Профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик служебных помещений	6149

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	2	3
2	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и про-	6592 – 7921

1	2	3
	фессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), буфетчик, кастелянша, кладовщик, кондитер, пекарь, машинист котельной установки, машинист (кочегар) котельной, оператор копировальных и множительных машин, станочник, оператор котельной, оператор посудомоечной машины, настройщик музыкальных инструментов, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-электромонтер, столяр, слесарь по ремонту автомобилей, сторож, вахтер, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер, оператор-наладчик оборудования, специалист по обслуживанию теплового хозяйства, помощник повара, кухонный рабочий, гардеробщик	
3	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель, водитель автомобиля, водитель автобуса, тракторист	
4	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м – 3-м квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 – 8365

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	помощник воспитателя, секретарь учебной части	6149 – 7479

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	младший воспитатель	7035 – 8365
2	диспетчер, диспетчер образовательного учреждения	7035 – 8365

5.3. Таблицу «Должности работников культуры, искусства и кинематографии второго уровня» исключить.

5.4. Таблицы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня», «Должности служащих первого уровня», «Должности служащих второго уровня», «Должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	библиотекарь, библиограф, редактор, звукооператор	7921 – 9251
2	заведующий библиотекой	8808 – 10138

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	дежурный по общежитию, кассир, комендант	6592 – 7921

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	2	3
1	администратор, администратор зала, делопроизводитель, секретарь, лаборант, повар, повар-кондитер, техник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7479 – 8808
2	заведующий складом, заведующий хозяйством	7700 – 9029
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3	заведующий производством, шеф-повар, заведующий столовой	7921 – 9251
4	механик, главный механик	8143 – 9473
5	начальник участка, мастер участка	8365 – 9694

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, рублей
1	2	3
1	бухгалтер, бухгалтер-калькулятор, экономист, документовед, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, электроник, программист, техник-программист, специалист по кадрам, специалист, специалист по организации тестирования, юрисконсульт, системный администратор, специалист по закупкам, техник-лаборант, инженер-электрик,	8365 – 9694

1	2	3
	инженер по обслуживанию электрооборудования, техник 3D-печати	
2	должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8587 – 9916
3	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	8808 – 10138
5	заместитель руководителя структурного подразделения государственного учреждения (заместитель руководителя центра, заместитель начальника отдела, заместитель заведующего кафедрой, заместитель руководителя структурного подразделения – начальник стационарного детского парка «Кванториум»), помощник руководителя (директора, ректора), советник	9251 – 10580

6. Раздел 5¹ признать утратившим силу.

7. В разделе 6:

7.1. В таблице пункта 6.1:

7.1.1. Строку «За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» раздела 1 исключить.

7.1.2. В абзаце четвертом сноски слово «базового» заменить словом «расчетного», слово «базовой» – словом «расчетной».

7.2. В пункте 6.2:

7.2.1. В абзаце первом слово «базового» заменить словом «расчетного».

7.2.2. Подпункт 6.2.5 изложить в следующей редакции:

«6.2.5. Специалисты всех категорий.».

8. В разделе 8:

8.1. Пункты 8.4, 8.5, 8.7 признать утратившими силу.

8.2. В пункте 8.6 слова «по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами» заменить словами «на договорных условиях».