



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.06.2026 № 593-п
г. Ярославль

О внесении изменений
в постановление Правительства
Ярославской области
от 28.05.2013 № 595-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика», утвержденное постановлением Правительства Ярославской области от 28.05.2013 № 595-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ярославской области

М.Я. Евраев

Приложение
к постановлению Правительства
Ярославской области
от 01.06.2026 № 593-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственного
казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика»**

1. Абзац четвертый пункта 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- Закона Ярославской области от 3 апреля 2026 г. № 26-з "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ярославской области";».

2. Абзац второй пункта 4.1, пункты 4.2 и 4.4 раздела 4 признать утратившими силу.

3. Абзац второй пункта 5.3 раздела 5 дополнить предложением следующего содержания: «Порядок формирования фонда оплаты труда руководителя учреждения приведен в приложении 4¹ к Положению.».

4. В абзаце первом пункта 6.3 раздела 6 слова «51 единицы» заменить словами «50 единиц».

5. Должностные оклады работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика» (приложение 1 к Положению) изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственного казенного учреждения Ярославской
области «Единая служба заказчика»**

№ п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Директор	40 664 – 46 004
2.	Заместитель директора – начальник отдела	31 881 – 42 904
3.	Начальник отдела	24 620 – 36 294
4.	Заместитель начальника отдела	23 673 – 35 063
5.	Инженер-механик	23 658 – 35 048

1	2	3
6.	Специалист по эксплуатации объектов жилищно-коммунального комплекса	23 660 – 32 872
7.	Юрисконсульт	24 583 – 31 737
8.	Специалист по гражданской обороне	23 469 – 32 681
9.	Инженер по надзору за строительством	21 180 – 28 048
10.	Инженер по комплектации оборудования	21 180 – 28 048
11.	Водитель	12 166 – 18 476
12.	Инженер по проектно-сметной работе	21 180 – 28 048
13.	Ведущий юрисконсульт	21 180 – 28 048
14.	Ведущий экономист	21 180 – 28 048
15.	Главный градостроитель	21 180 – 28 048
16.	Специалист по закупкам	21 180 – 28 048
17.	Специалист по кадрам	21 180 – 28 048
18.	Заведующий складом	21 137 – 28 005
19.	Ведущий инженер	18 520 – 25 388
20.	Старший экономист	18 520 – 25 388
21.	Ведущий градостроитель	18 520 – 25 388
22.	Помощник руководителя	18 520 – 25 388

6. В Порядке исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика», дающего право на установление надбавок за выслугу лет (приложение 3 к Положению):

6.1. Абзац шестой пункта 1 после слов «строительной отрасли» дополнить словами «и сферы жилищно-коммунального хозяйства».

6.2. Абзац второй пункта 3 дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности».

7. Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика» (приложение 4 к Положению) изложить в следующей редакции:

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика»

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика», формируемый за счет средств областного бюджета (в расчете на год), включает средства:

- направляемые на выплату должностных окладов, – исходя из средних значений должностных окладов;
 - направляемые на выплату:
 - ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, – в размере 3 должностных окладов;
 - премий по итогам работы, – в размере 33 должностных окладов;
 - компенсационных выплат, – в размере 1 должностного оклада.».
8. Дополнить приложением 4¹ следующего содержания:

«Приложение 4¹
к Положению»

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда руководителя государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика»

Фонд оплаты труда руководителя государственного казенного учреждения Ярославской области «Единая служба заказчика», формируемый за счет средств областного бюджета (в расчете на год), включает средства:

- направляемые на выплату должностных окладов, – исходя из средних значений должностных окладов;
- направляемые на выплату:
 - ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, – в размере 3 должностных окладов;
 - премий по итогам работы, – в размере 63 должностных окладов;
 - компенсационных выплат, – в размере 1 должностного оклада.».