



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.11.2020 № 904-п
г. Ярославль

О программе «Улучшение условий
и охраны труда в Ярославской
области» на 2021 – 2025 годы

Во исполнение статей 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы (далее – Программа).
2. Органам исполнительной власти Ярославской области обеспечить выполнение мероприятий Программы.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований области предусматривать в местных бюджетах средства на выполнение мероприятий Программы.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы здравоохранения, труда и социальной защиты, семейной и демографической политики.
5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области



Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА

постановлением

Правительства области

от 20.11.2020 № 904-п

ПРОГРАММА

«Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы

Паспорт Программы

Наименование Программы	программа «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы (далее – Программа)
Куратор Программы	заместитель Председателя Правительства области Гулин Анатолий Николаевич, тел. (4852) 40-14-83
Ответственный исполнитель Программы	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (далее – ДТиСПН ЯО), директор ДТиСПН ЯО Андреева Лариса Михайловна, тел. (4852) 40-04-04
Исполнители (участники) Программы	органы исполнительной власти Ярославской области и муниципальные образования Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации (по согласованию); Государственная инспекция труда в Ярославской области (далее – ГИТ) (по согласованию); государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС) (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ярославской области (далее – Роспотребнадзор) (по согласованию); союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (по согласованию); союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области» (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке (по согласованию); ассоциация «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и работодатели (по согласованию)

Программно-целевые инструменты	бюджетное финансирование, межведомственное взаимодействие и меры государственного регулирования, передача отдельных государственных полномочий, обеспечение управления реализацией мероприятий Программы и контроля за реализацией мероприятий Программы
Цели Программы	снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ярославской области
Задачи Программы	- улучшение условий и охраны труда, в том числе: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации об условиях и охране труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; разработка и внедрение в организациях Ярославской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки рисков на производстве и контроля за ними, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда; - повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Целевые индикаторы (показатели) Программы	- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ); численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС); количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС); численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора); - динамика оценки условий труда: количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) (по данным федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ (далее – ФГИС СОУТ) и ГИТ); удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ (по данным ГИТ); - условия труда: численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ФСС); удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (по данным ФСС)
Сроки реализации Программы	2021 – 2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований	общий объем бюджетных ассигнований на 2021 – 2025 годы – 890003,90 тыс. рублей, в том числе за счет средств: - областного бюджета – 572245,60 тыс. рублей, из них: 2021 год – 123173,10 тыс. рублей; 2022 год – 107188,20 тыс. рублей; 2023 год – 111818,20 тыс. рублей; 2024 год – 112998,80 тыс. рублей; 2025 год – 117067,30 тыс. рублей; - бюджетов муниципальных образований Ярославской области – 317758,30 тыс. рублей, из них:

	2021 год – 68418,00 тыс. рублей; 2022 год – 61300,20 тыс. рублей; 2023 год – 63019,00 тыс. рублей; 2024 год – 61892,60 тыс. рублей; 2025 год – 63128,50 тыс. рублей
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	общий объем финансирования из внебюджетных источников – 4294804,40 тыс. рублей, в том числе: - средства ФСС – 1249813,20 тыс. рублей, из них: 2021 год – 237478,50 тыс. рублей; 2022 год – 246245,40 тыс. рублей; 2023 год – 255363,10 тыс. рублей; 2024 год – 255363,10 тыс. рублей; 2025 год – 255363,10 тыс. рублей; - средства работодателей – 3044991,20 тыс. рублей (на весь срок реализации Программы), в том числе по годам: 2021 год – 578264,00 тыс. рублей; 2022 год – 600134,90 тыс. рублей; 2023 год – 613639,90 тыс. рублей; 2024 год – 615092,70 тыс. рублей; 2025 год – 637859,70 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	в результате реализации Программы планируется обеспечить социальный эффект, выражающийся в защите конституционных прав трудящихся на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, а именно: - снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 11 до 8 человек; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 390 до 340 человек; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 62,6 до 62,0 единицы; снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием с 29 человека до 25 человек; - динамика оценки условий труда: увеличение количества рабочих мест, на которых проведена СОУТ, с 275000 до 300000 единиц; увеличение удельного веса рабочих мест, на которых

	проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест с 82,0 до 95,0 процента; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ, с 55000 до 60000 единиц; - условия труда: уменьшение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с 125800 до 125300 человек; уменьшение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников с 25,90 до 25,50 процента
Ответственные лица для контактов	первый заместитель директора ДТиСПН ЯО Аминов Дмитрий Владимирович, тел. (4852) 40-04-06; начальник отдела социально-трудовых отношений и охраны труда ДТиСПН ЯО Серова Светлана Владимировна, тел. (4852) 40-03-64
Электронный адрес размещения Программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/dtspn/tmpPages/programs.aspx

Введение

Программа разработана и актуализирована во исполнение статей 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

Программа представляет собой комплексный план мероприятий органов исполнительной власти Ярославской области и органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных внебюджетных фондов и юридических лиц по созданию благоприятных условий труда в Ярославской области.

Программа не относится к категории областных целевых программ, поскольку требования к ней установлены непосредственно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и не создает расходных обязательств областного и местных бюджетов по заявленным мероприятиям, так как расходные обязательства установлены другими целевыми програм-

мами Ярославской области и муниципальными программами муниципальных образований Ярославской области.

I. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

1. В таблицах 1 – 4 представлены статистические данные, свидетельствующие о том, что в течение последних лет значения показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ярославской области имеют следующую динамику:

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2015 – 2019 годах
(по данным ГИТ)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	21	10	10	11	8

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2015 – 2019 годах
(по данным ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	521	460	427	381	354

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015 – 2019 годах
(по данным ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	57,62	61,97	67,10	64,99	61,97

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2015 – 2019 годах (по данным Роспотребнадзора)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	35	29	20	25	34

В течение последних пяти лет в регионе сохраняется положительная динамика снижения уровня производственного травматизма. Численность пострадавших со смертельным исходом сократилась в 2,6 раза, число травм на производстве уменьшилось на 32 процента. Однако в 2019 году произошел рост профессиональной заболеваемости, на 36 процентов увеличилась численность лиц с установленным профессиональным заболеванием (в сравнении с 2018 годом). Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ярославской области показывает, что основными причинами их возникновения являются неудовлетворительная организация производства работ (отсутствие четких должностных инструкций персонала при выполнении производственных функций), нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений и нарушение технологического процесса.

Анализ групповых несчастных случаев, в том числе со смертельным и тяжелым исходами, показывает, что среди видов происшествий преобладают падение работника с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, дорожно-транспортные происшествия, падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли. В разрезе основных видов экономической деятельности наиболее травмоопасными являются обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь и предоставление услуг жилищно-коммунального хозяйства.

2. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также к созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения СОУТ в организациях области показал, что, по данным ФГИС СОУТ, СОУТ проведена на 78 процентах от всех рабочих мест в регионе, или 92 процентах рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, где работникам предоставляются гарантии и компенсации. Недостаточный уровень проведения СОУТ наблюдается в организациях агропромышленного комплекса, малого и среднего предпринимательства.

В таблицах 5, 6 приведена динамика проведения в организациях области СОУТ.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в 2015 – 2019 годах
(по данным ФГИС СОУТ и ГИТ)

Территория	СОУТ (нарастающим итогом)				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Ярославская область	57274	83455	132894	202830	269851

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем
количестве рабочих мест в 2015 – 2019 годах (рассчитывается на основе
данных таблицы 5)

Территория	СОУТ (нарастающим итогом)				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Ярославская область	14,3	21,0	39,3	63,0	78,0

3. Анализ удельной численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, позволяет сделать следующие выводы.

Несмотря на то что за последние пять лет общая численность работников, по данным ФСС, сократилась почти на 14 процентов, состояние условий труда по-прежнему сохраняет тенденцию к ухудшению.

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по данным ФСС, в 2019 году увеличился и составил 25,93 процента (в 2018 году – 25,31 процента), из них 19,7 процента находится под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука, 7,42 процента – под влиянием химического фактора, 4,0 процента – аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (запыленности), 3,0 процента – вибрации, 2,5 процента – световой среды, 2,3 процента – микроклимата.

Тяжелым физическим трудом было занято 19,3 процента от численности занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, – 3,2 процента.

Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях различных видов деятельности в 2019 году остался на уровне 2018 года и составил:

- в строительстве – 52,6 процента;
- в сельском хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 47,8 процента;
- в добыче полезных ископаемых – 42,1 процента;
- в обрабатывающих производствах – 41,3 процента;
- в транспортировке и хранении – 32,0 процента;

- в обеспечении электроэнергией, газом и паром, кондиционировании – 29,4 процента;

- в водоснабжении – 28,5 процента.

Тяжелым физическим трудом было занято 19,3 процента от численности занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, – 3,2 процента. По сравнению с 2018 годом численность работников, занятых тяжелым физическим трудом, увеличилась на 1,2 процента, численность занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, уменьшилась на 0,1 процента.

Численность работников, пользующихся компенсациями за работу в неблагоприятных условиях труда, осталась примерно на уровне 2018 года и составила 35,9 процента от среднесписочной численности работников.

Основной причиной роста удельной численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, является работа на оборудовании, морально и физически устаревшем и не отвечающем требованиям безопасности. Модернизация оборудования требует значительных инвестиционных и материально-технических затрат.

По этой причине имеются серьезные диспропорции финансирования охраны труда в организациях различных отраслей. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области (далее – Ярославльстат), на мероприятия по охране труда предприятиями и организациями в 2019 году было израсходовано 2062,8 млн. рублей, что на 1,8 процента меньше, чем в 2018 году.

4. Одним из следствий неудовлетворительных условий труда является профессиональная заболеваемость. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2019 году увеличилась почти в 1,4 раза в сравнении с 2018 годом и составила 34 человека (по данным Роспотребнадзора). Наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости наблюдается в организациях, осуществляющих деятельность в сфере обрабатывающих производств, машиностроения и добычи полезных ископаемых.

Среди причин, вызывающих профессиональные заболевания, лидирующую роль играют неудовлетворительные условия труда, которые в ряде видов экономической деятельности являются вредными на каждом втором рабочем месте. Основными причинами возникновения профессиональных заболеваний являются конструктивные недостатки средств труда, несовершенство технологических процессов, неэффективность работы вентиляционных установок, недостаточный контроль (или его отсутствие) за применением средств индивидуальной защиты, нарушение режимов труда.

В этой связи охрана труда выступает важным фактором социально-экономического развития Ярославской области.

В таблицах 7 – 9 приведены результаты анализа удельной численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таблица 7

Общая численность работников (по данным ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	562394	519769	494709	486134	485336

Таблица 8

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2015 – 2019 годах (по данным ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	129004	121478	124925	123039	125843

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников в 2015 – 2019 годах (по данным ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ярославская область	22,94	23,38	25,25	25,31	25,93

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2019 году составили:

- фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным Ярославльстата), – 1659,5 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 102,588 млн. рублей, или 0,02 процента валового регионального продукта.

По данным ГИТ за 2019 год, в результате деятельности по контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений составляют нарушения, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, оплатой и нормированием труда, проведением медицинских осмотров работников, обучением и инструктированием работников по охране труда, несоблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах.

Наибольшее количество нарушений выявлено в обрабатывающем производстве, оптовой и розничной торговле, здравоохранении и предоставле-

нии социальных услуг, строительстве, добыче полезных ископаемых, транспорте, сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве. 58,7 процента всех нарушений произошло среди организаций малого и среднего предпринимательства. Происходит дальнейшее повышение среднего срока эксплуатации оборудования и транспортных средств объектов повышенной опасности (грузоподъемных механизмов, электроустановок) из-за недостаточного финансирования обновления парка хозяйствующих субъектов.

5. В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда продолжается работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Ярославской области приняты Закон Ярославской области от 30 июня 2003 г. № 32-з «Об охране труда в Ярославской области», Закон Ярославской области от 16 декабря 2009 г. № 70-з «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ярославской области», постановление Правительства области от 15.06.2012 № 551-п «О порядке взаимодействия в сфере государственного управления охраной труда в Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 13.03.2002 № 37-а», постановление Правительства области от 18.02.2015 № 145-п «О программе «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015–2020 годы», приказ ДТиСПН ЯО от 14.08.2015 № 47-15 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда и о признании утратившим силу приказа департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 11.07.2014 № 43-14», приказ ДТиСПН ЯО от 07.08.2015 № 44-15 «Об утверждении Порядка определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области», приказ ДТиСПН ЯО от 28.09.2015 № 53-15 «Об утверждении размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по указанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), обеспечивает комплексный подход и согласованные действия органов исполнительной власти Ярославской области, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профсоюзов, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и, как следствие, позволяет ожидать создания или улучшения условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, которые наряду с другими факторами будут способствовать повышению качества жизни, сохранению здоровья трудоспособного населения Ярославской области и улучшению демографической ситуации в регионе.

Таким образом, первоочередные задачи, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, заключаются в реализации комплексного подхода к улучшению условий труда на каждом рабочем месте, начиная с выявления профессиональных рисков через СОУТ и заканчивая приведением производственных и санитарных условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда и устранением имеющихся факторов профессиональных рисков.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков реализации Программы

1. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне Ярославской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ярославской области.

В соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», к приоритетным направлениям деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения относятся меры по сокращению уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда.

2. Цели и задачи Программы.

2.1. Целью Программы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ярославской области.

2.2. Индикаторами достижения указанной цели являются:

2.2.1. По уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС);

- численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора).

2.2.2. По динамике оценки условий труда:

- количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ (по данным ФГИС СОУТ и ГИТ);

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ (по данным ГИТ).

2.2.3. По условиям труда:

- численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ФСС);

- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (по данным ФСС).

2.3. Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях Ярославской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обяза-

тельных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки рисков на производстве и контроля за ними, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы (показатели) Программы.

3.1. В результате реализации Программы ожидается улучшение условий труда работников в организациях области, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе снижение:

- удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, с 25,93 процента в 2019 году до 25,5 процента к концу 2025 года (по данным ФСС);

- численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 354 человек в 2019 году до 340 человек к концу 2025 года.

3.2. Достижение цели и решение задач Программы оцениваются целевыми индикаторами (показателями), показателями реализации мероприятий Программы, указанными в таблицах 10, 11.

Таблица 10

Целевые индикаторы (показатели) Программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя), единица измерения	Базовое значе- ние целевого индикатора (показателя)	Годы					Источник информации
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	12	11	10	10	9	8	ГИТ
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	429	390	380	360	350	340	ФСС
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	62,7	62,6	62,5	62,3	62,2	62,0	ФСС
1.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек	29	29	28	27	26	25	Роспотребнадзор
2. Динамика оценки условий труда								
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, единиц (нарастающим итогом)	269851	275000	280000	285000	290000	300000	ФГИС СОУТ, ГИТ
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест, процентов (нарастающим итогом)	78	82	86	89	92	95	рассчитывается на основе данных таблицы 5
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ, единиц (нарастающим итогом)	53970	55000	56000	57000	58000	60000	ГИТ

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Условия труда								
	Общая численность работников, человек в том числе:	485336	480000	480000	480000	480000	480000	ФСС
	численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек	125849	125800	125700	125600	125500	125300	ФСС
	удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов	25,93	25,90	25,80	25,70	25,60	25,50	ФСС

Таблица 11

Показатели реализации мероприятий Программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Годы				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда (ежегодно)	человек	9350	9400	9450	9500	9550
2.	Количество разработанных, принятых и актуализированных законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области	единиц	1	1	1	1	1
3.	Количество соглашений в сфере социально-трудовых отношений	единиц	38	38	38	38	38
4.	Количество заключенных коллективных договоров	единиц	995	1000	1010	1020	1030
5.	Количество проведенных мероприятий (семинаров, совещаний, круглых столов) – всего в том числе:	единиц	150	150	150	150	150
5.1.	По вопросам проведения СОУТ работодателями, а также организациями, аккредитованными на оказание услуг в сфере охраны труда	единиц	4	4	4	4	4
5.2.	Направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	единиц	30	30	30	30	30
5.3.	По обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и	единиц	6	6	6	6	6

1	2	3	4	5	6	7	8
	улучшению условий труда работников						
5.4.	По изучению и распространению лучших практик работы организаций области в применении эффективных систем управления охраной труда и соблюдения трудового законодательства	единиц	2	2	2	2	2
5.5.	Консультаций по изменениям в трудовом законодательстве для руководителей предприятий – членов отраслевых комитетов союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области» с участием центра делового образования союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области»	единиц	6	6	6	6	6
6.	Количество мероприятий (совещаний, семинаров и др.) по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении СОУТ	единиц	10	10	10	10	10
7.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников	единиц	35	36	37	38	39
8.	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС (по данным ФСС)	единиц	350	355	360	365	370
9.	Количество заседаний межведомственных комиссий, экспертных и координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных образований области, органов контроля и надзора, общественных организаций и работодателей	единиц	48	50	52	52	54
10.	Количество изданных учебно-методических материалов (в том числе в электронном виде)	единиц	1	1	1	1	1
11.	Количество мероприятий по оказанию организационно-методической помощи работодателям по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	единиц	15	15	15	15	15
12.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:						
12.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)	единиц	210	210	215	215	220
12.2.	Удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем, в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ярославской области и органам местного самоуправления муниципальных об-	процентов	14	14	15	15	15

1	2	3	4	5	6	7	8
	разований области						
12.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений	процентов	80	82	85	85	85
13.	Осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:						
13.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)	единиц	35	35	40	40	45
13.2.	Удельный вес организаций, охваченных профсоюзным контролем, в общем количестве организаций, имеющих профсоюзные организации	процентов	15	15	17	17	18
13.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений	процентов	75	75	80	80	82
14.	Количество проведенных конкурсов в сфере охраны труда – всего в том числе:	единиц	2	2	2	2	2
14.1.	С целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	единиц	1	1	1	1	1
14.2.	На лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	единиц	1	1	1	1	1
15.	Количество заседаний областной комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области	единиц	4	4	4	4	4
16.	Количество заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в Ярославской области	единиц	4	4	4	4	4
17.	Количество заседаний региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	единиц	4	4	4	4	4

3.3. Показатели реализации мероприятий Программы, указанные в таблице 11, представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Ярославской области в сфере охраны труда, федеральными органами исполнительной власти, находящимися на территории Ярославской области, Роспотребнадзором, Ярославльстатом, ФСС, общественными организациями Ярославской области и работодателями Ярославской области.

Динамика значений показателей реализации мероприятий Программы, указанных в таблице 11, свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий Программы.

4. Перечень мероприятий, осуществляемых в рамках Программы, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации.

4.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения СОУТ на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень мероприятий Программы представлен в приложении 1 к Программе.

4.2. Сроки реализации мероприятий Программы – 2021 – 2025 годы.

4.3. Ответственным исполнителем Программы является ДТиСПН ЯО.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей (участников) Программы в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители (участники) Программы обеспечивают своевременное выполнение мероприятий Программы, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

1. Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Ярославской области в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законами о бюджете Российской Федерации, о бюджете Ярославской области и муниципальных образований Ярославской области, а также за счет средств государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств ФСС, общественных и иных организаций, работодателей).

Финансирование мероприятий Программы осуществляется главными распорядителями средств областного бюджета – исполнителями (участниками) Программы в рамках реализуемых ими ведомственных целевых и региональных программ.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств областного бюджета осуществляется в течение 2021 – 2025 годов за счет бюджетных ассигнований, выделяемых исполнителям (участникам) Программы в рамках областных целевых и ведомственных программ на основании закона Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Главные распорядители средств областного бюджета – исполнители (участники) Программы в пределах установленных бюджетных ассигнований осуществляют прямое финансирование мероприятий Программы.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований области в рамках реализуемых ими муниципальных программ.

Определение поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях заключения с ними государственных контрактов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в рамках реализации мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Программы составляет 890003,90 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

- областного бюджета – 572245,60 тыс. рублей;
 - бюджетов муниципальных образований Ярославской области – 317758,30 тыс. рублей,
- с разбивкой по годам:
- 2021 год – 191591,10 тыс. рублей;
 - 2022 год – 168488,40 тыс. рублей;
 - 2023 год – 174837,20 тыс. рублей;
 - 2024 год – 174891,40 тыс. рублей;
 - 2025 год – 180195,80 тыс. рублей.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 4294804,40 тыс. рублей, в том числе:

- средства ФСС – 1249813,20 тыс. рублей;
- средства работодателей – 3044991,20 тыс. рублей,

с разбивкой по годам:

- 2021 год – 815742,50 тыс. рублей;
- 2022 год – 846380,30 тыс. рублей;
- 2023 год – 869003,00 тыс. рублей;
- 2024 год – 870455,80 тыс. рублей;
- 2025 год – 893222,80 тыс. рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение мероприятий Программы, с учетом финансирования проведения СОУТ в организациях бюджетной сферы.

Объемы финансирования мероприятий Программы за счет средств областного и местных бюджетов, а также внебюджетных источников носят прогнозный характер. Указанные объемы финансирования мероприятий Программы подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании (корректировке) ведомственных, областных целевых и муниципальных программ, реализуемых исполнителями (участниками) Программы, исходя из возможностей областного и местных бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

IV. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

1. При реализации Программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации или реализация не в полном объеме мероприятия по проведению СОУТ на рабочих местах в организациях бюджетной сферы и малого предпринимательства по причине недостаточности финансирования организаций;

- недостижение ожидаемых результатов по следующим показателям: снижение роста числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижение роста числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по причине снижения объемов финансирования организациями области мероприятий по улучшению условий и охраны труда вследствие ухудшения экономической ситуации в регионе или других форс-мажорных обстоятельств.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и осуществление корректировки мероприятий Программы в случае необходимости.

2. Ход реализации Программы контролируется по целевым индикаторам (показателям) и показателям реализации мероприятий Программы еже-

годно. Оценка хода реализации Программы осуществляется по форме согласно приложению 2 к Программе.

Методика оценки уровня реализации мероприятий Программы приведена в приложении 3 к Программе.

Методика расчета экономической эффективности мероприятий Программы приведена в приложении 4 к Программе.

3. Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий Программы, несет ответственный исполнитель и исполнители (участники) Программы.

Исполнителями (участниками) мероприятий Программы являются органы исполнительной власти Ярославской области и муниципальные образования Ярославской области, имеющие подведомственные учреждения и предприятия (по согласованию), ГИТ (по согласованию), ФСС (по согласованию), Роспотребнадзор (по согласованию), союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (по согласованию), союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области» (по согласованию), организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке (по согласованию), ассоциация «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и работодатели (по согласованию).

Исполнители (участники) мероприятий Программы ежегодно не позднее 01 марта года, следующего за отчетным периодом, представляют ответственному исполнителю (координатору Программы) – ДТиСПН ЯО – информацию о выполнении мероприятий Программы в соответствии с утвержденной им формой.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

Приложение 1
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»
на 2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Государствен- ный заказчик, ответственные исполнители (в установленном порядке)	Срок испол- нения	Источники финансирова- ния	Объемы финансирования, тыс. руб. (в ценах 2019 года)					
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021 – 2025 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ярославской области										
1.1.	Проведение спе- циальной оценки условий труда на рабочих местах	органы исполни- тельной власти Ярославской об- ласти, имеющие в функциональ- ном подчинении организации	2021 – 2025 годы	областной бюджет	6116,90	6053,30	5876,90	4657,70	6324,10	29028,90
		органы местного самоуправления муниципальных образований об- ласти, имеющие подведомствен- ные муници- пальные органи- зации	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципаль- ных образований области	8544,00	5294,10	5226,80	5879,80	6972,90	31917,60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работодатели Ярославской области (по выборочному кругу организаций)	2021 – 2025 годы	собственные средства работодателей	6499,80	5285,10	6537,00	4518,70	7814,50	30655,10
1.2.	Оказание организационно-методической помощи по вопросам проведения специальной оценки условий труда работодателям и организациям, аккредитованным на оказание услуг в сфере охраны труда (проведение семинаров, совещаний, круглых столов)	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Государственная инспекция труда в Ярославской области	2021 – 2025 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2021 – 2025 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	проведении специальной оценки условий труда	союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2021 – 2025 годы	бюджет союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.	Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе финансирование про-	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	250,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ведения необходимых лабораторных измерений) ¹									
1.5.	Ведение электронной базы заключений государственной экспертизы условий труда, выданных департаментом труда и социальной поддержки населения Ярославской области ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего по задаче 1			2021 – 2025 годы		21210,70	16682,50	17690,70	15106,20	21161,50	91851,60
2. Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения										
2.1.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уров-	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации	2021 – 2025 годы	областной бюджет	112344,60	96829,50	101651,60	103650,30	106332,00	520808,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, имеющие	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	56426,80	52896,90	54316,50	52514,30	52819,20	268973,70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ней профессиональных рисков	подведомственные муниципальные организации								
		работодатели Ярославской области (по выборочному кругу организаций)	2021 – 2025 годы	собственные средства работодателей	565665,70	589410,40	600442,80	605885,70	625096,40	2986501,00
2.2.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний ²	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2021 – 2025 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	106803,40	116225,70	113676,30	121224,40	122018,70	126655,40
2.3.	Установление скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ²	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	ежегодно, в установленные законодательством сроки	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	18305,60	18305,60	18305,60	18305,60	18305,60	91528,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.4.	Организация сбора и обработки информации о развитии системы социального партнерства и состоянии условий и охраны труда на территории Ярославской области ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0
2.5.	Формирование банка данных регистрации коллективных договоров и соглашений на территории Ярославской области ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0
2.6.	Осуществление федерального государственного надзора посредством проведения проверок соблюдения работодателями государственных норма-	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2021 – 2025 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	тивных требований в области охраны труда ²									
2.7.	Анализ состояния и причин производственного травматизма в Ярославской области	Государственная инспекция труда в Ярославской области ²	2021 – 2025 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области ¹	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.8.	Организация и осуществление общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение	союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2021 – 2025 годы	бюджет союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.9.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права ¹	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		образований области, имеющие подведомственные муниципальные организации		образований области						
2.10.	Подготовка и повышение квалификации медицинского персонала, проводящего медицинский осмотр, по направлению «Профпатология»	департамент здравоохранения и фармации Ярославской области	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	351,00	298,10	677,50	601,50	690,80	2618,90
2.11.	Выделение средств на реабилитацию пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности ²	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2021 – 2025 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	8052,90	8375,00	8710,10	8710,10	8710,10	42558,20
2.12.	Организация работы координацион-	органы местного самоуправления	2021 – 2025	бюджеты муниципальных	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ных советов по условиям и охране труда в муниципальных образованиях области	муниципальных образований области	годы	ных образований области						
2.13.	Координация работы поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории области	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.14.	Оказание организационно-методической помощи работодателям по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2021 – 2025 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.15.	Организация различных информационно-методических площадок, уголков охраны труда, методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.16.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего по задаче 2			2021 – 2025 годы		972266,60	985680,30	1012451,50	1018014,90	1040301,50	5028714,80
3. Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения										
3.1.	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в аккредитованных обучающих организациях ¹	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации	2021 – 2025 годы	областной бюджет	4420,60	3998,40	4032,700	4433,80	4154,20	21039,70
		органы местного самоуправления	2021 – 2025	бюджеты муниципальных-	2741,20	2659,20	2961,10	3033,30	2840,60	14235,40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		муниципальных образований области, имеющие подведомственные муниципальные организации	годы	ных образований области						
		работодатели Ярославской области (по выборочному кругу организаций)	2021 – 2025 годы	собственные средства работодателей	4647,50	3991,30	4832,60	2936,80	3108,00	19516,20
3.2.	Организация обучения специалистов, осуществляющих государственную экспертизу условий труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00
3.3.	Повышение квалификации специалистов департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области по охране труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00
3.4.	Организация обучения трудовых арбитров, обеспечивающих урегу-	департамент труда и социальной поддержки насе-	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	лирование коллективных и трудовых споров на территории Ярославской области ¹	ния Ярославской области								
3.5.	Формирование базы данных руководителей и специалистов организаций Ярославской области, прошедших обучение по охране труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.6.	Мероприятия по внедрению современных технологий обучения в аккредитованных обучающих организациях, в том числе дистанционного обучения, для предприятий малого бизнеса	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	800,00	850,00	850,00	850,00	850,00	4200,00
3.7.	Издание и тиражирование аккредитованными обучающими организациями видеокурсов, мето-	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установ-	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	1500,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	дических материалов по обучению в сфере охраны труда	ленном порядке								
3.8.	Согласование учебных планов и программ обучения по охране труда аккредитованных обучающих организаций Ярославской области	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.9.	Координация и мониторинг деятельности обучающих организаций, осуществляющих проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда, в целях улучшения качества учебного процесса	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.10.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве									
Всего по задаче 3			2021 – 2025 годы		12943,30	11848,90	12976,40	11553,90	11252,80	60575,30
4. Задача 4. Совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда										
4.1.	Разработка, принятие и актуализация региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Принятие постановления Правительства области о проведении мониторинга условий и охраны труда в Ярославской области ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3.	Разработка и принятие административного регламента предоставления государственной	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда ¹	области								
4.4.	Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда муниципальным образованиям области	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.	Оказание организационно-методической помощи работодателям по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в организациях Ярославской области (разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по задаче 4			2021 – 2025 годы		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5. Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда										
5.1.	Обновление базы данных информационной справочной системы «Техэксперт – Охрана труда» ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	285,00
5.2.	Организация и проведение в Ярославской области мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	500,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	706,00	450,00	514,60	465,20	495,80	2631,60
5.3.	Издание и ежегодная актуализация сборника законодательных актов и нормативных правовых документов по охране труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.4.	Организация и проведение регионального этапа	департамент труда и социальной под-	2021 – 2025 годы	областной бюджет	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	250,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ¹	держки населения Ярославской области								
5.5.	Организация и проведение семинаров, совещаний, конференций, направленных на пропаганду охраны труда и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.	Организация консультаций по изменениям в трудовом законодательстве для руководителей предприятий – членов отраслевых комитетов союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области» с	союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	участием центра делового образования союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области»									
5.7.	Организация выставки продукции предприятий – производителей и поставщиков средств обеспечения охраны труда ¹	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		организации – члены Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты	2021 – 2025 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.8.	Организация и проведение ежегодного конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда	союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2021 – 2025 годы	бюджет союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на	органы исполнительной власти Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	территории Ярославской области	органы местного самоуправления муниципальных образований области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.10.	Размещение в средствах массовой информации (в том числе с использованием интернет-ресурсов) материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	органы исполнительной власти Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.11.	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	органы исполнительной власти Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2021 – 2025 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по задаче 5			2021 – 2025 годы		913,00	657,00	721,60	672,20	702,80	3666,60
6. Задача 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права										
6.1.	Оказание кон- сультационной помощи и прове- дение информа- ционно- разъяснительных мероприятий для работодателей по вопросам внедре- ния систем добро- вольного внут- реннего контроля (самоконтроля) и соблюдения тре- бований трудово- го законодатель- ства с использо- ванием интернет- ресурса «Онлайн- инспекция»	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2021 – 2025 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		департамент труда и соци- альной под- держки населе- ния Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2.	Изучение и рас- пространение лучших практик работы организа- ций области в применении эф- фективных систем	департамент труда и соци- альной под- держки населе- ния Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	управления охранной труда и соблюдения трудового законодательства									
6.3.	Проведение государственного контроля (надзора) с учетом положения о риск-ориентированном подходе в сфере труда	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2021 – 2025 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.4.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной пла-	органы исполнительной власти Ярославской области	2021 – 2025 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ты в организациях Ярославской области, межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в Ярославской области									
Всего по задаче 6			2021 – 2025 годы		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого			2021 – 2025 годы		1007333,60	1014868,70	1043840,20	1045347,20	1073418,60	5184808,30

¹ В рамках исполнения полномочий Ярославской области.

² В рамках исполнения федеральных полномочий.

Приложение 2
к Программе

Форма

ОЦЕНКА

хода реализации программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы

I. Оценка по целевым индикаторам (показателям)

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя), единица измерения	Базовое значение целевого индикатора (показате- ля)	20__ год			
			план	факт	запланированное значение целевого индикатора (показателя)	
					достигнуто (+)/ не до- стигнуто (-)	уровень (расчет- ный)
1	2	3	4	5	6	7
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	12				
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	429				
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	62,7				

1	2	3	4	5	6	7
1.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек	29				
2. Динамика оценки условий труда						
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (нарастающим итогом), единиц	269851				
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом), процентов	78				
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (нарастающим итогом), единиц	53970				
3. Условия труда						
	Общая численность работников в том числе:	485336				
	численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек	125849				
	удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов	25,93				
Общая оценка хода реализации по целевым индикаторам (показателям)*, процентов						

* Доля количества достигнутых значений целевых индикаторов (показателей) от общего количества значений целевых индикаторов (показателей).

II. Оценка по показателям реализации мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия/показателя, единица измерения	20__ год		
		план	факт	достижение запланированного значения показателя*
1	2	3	4	5
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории Ярославской области				
1.1.	Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда, единиц в том числе:			
1.1.1.	В организациях бюджетной сферы			
1.1.2.	В организациях внебюджетной сферы			
1.2.	Количество мероприятий (семинаров, совещаний, круглых столов) по вопросам проведения специальной оценки условий труда работодателями, организациями, аккредитованными на оказание услуг в сфере охраны труда, единиц			
1.3.	Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда, единиц			
1.4.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников, единиц			

1	2	3	4	5
1.5.	Ведение электронной базы заключений государственной экспертизы условий труда, выданных департаментом труда и социальной поддержки населения Ярославской области, да/нет			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения				
2.1.	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, единиц			
2.2.	Количество заседаний межведомственных комиссий, экспертных и координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных образований области, органов контроля и надзора, общественных организаций и работодателей, единиц			
2.3.	Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты, да/нет			
2.4.	Мероприятия в области координации работы поставщиков и производителей средств индивидуальной и коллективной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Ярославской области (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей средств индивидуальной защиты), да/нет			
2.5.	Количество мероприятий по оказанию организационно-методической помощи работодателям по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, единиц			

1	2	3	4	5
2.6.	Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок, уголков охраны труда, методических кабинетов на базе специализированных учебных центров, да/нет			
2.7.	Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда, да/нет			
2.8.	Количество заключенных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, единиц			
2.9.	Количество заключенных коллективных договоров, единиц			
2.10.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:			
2.10.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)			
2.10.2.	Удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем, в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ярославской области и органам местного самоуправления муниципальных образований области, процентов			
2.10.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений, процентов			
2.11.	Осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:			
2.11.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)			
2.11.2.	Удельный вес организаций, охваченных профсоюзным контролем, в общем количестве организаций, имеющих профсоюзные организации, процентов			

1	2	3	4	5
2.11.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений, процентов			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
3.1.	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, человек			
3.2.	Количество изданных учебно-методических материалов (в том числе в электронном виде), единиц			
3.3.	Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Ярославской области, да/нет			
3.4.	Мероприятия по согласованию учебных планов и программ обучения по охране труда аккредитованных обучающих организаций Ярославской области, да/нет			
3.5.	Мероприятия по координации и мониторингу деятельности обучающих организаций, осуществляющих проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда, в целях улучшения учебного процесса, да/нет			
3.6.	Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса, да/нет			
3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д., да/нет			
3.8.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве, да/нет			
3.9.	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, да/нет			

1	2	3	4	5
4. Совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда				
4.1.	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области, устанавливающих требования в области охраны труда, единиц			
4.2.	Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области, устанавливающих требования в области охраны труда, единиц			
4.3.	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области, устанавливающих требования в области охраны труда, единиц			
4.4.	Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда муниципальным образованиям области, да/нет			
4.5.	Оказание организационно-методической помощи работодателям по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в организациях Ярославской области (разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.), да/нет			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
5.1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Ярославской области, да/нет			
5.2.	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда, да/нет			
5.3.	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, единиц			

1	2	3	4	5
5.4.	Количество проведенных консультаций по изменениям в трудовом законодательстве для руководителей предприятий – членов отраслевых комитетов союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области» с участием центра делового образования союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области»			
5.5.	Количество проведенных конкурсов, единиц			
5.6.	Информирование по вопросам охраны труда посредством создания информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда, да/нет			
5.7.	Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда), да/нет			
5.8.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда, да/нет			
5.9.	Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, единиц			
5.10.	Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях, единиц			
5.11.	Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда, единиц			
5.12.	Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах, да/нет			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
6.1.	Оказание консультационной помощи и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по вопросам внед-			

1	2	3	4	5
	рения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения требований трудового законодательства с использованием интернет-ресурса «Онлайн-инспекция», да/нет			
6.2.	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и подобных мероприятий по изучению и распространению лучших практик работы организаций области по применению эффективных систем управления охраной труда и соблюдению трудового законодательства, единиц			
6.3.	Проведение государственного контроля (надзора) с учетом положения о риск-ориентированном подходе в сфере труда, да/нет			
6.4.	Количество заседаний областной комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области, единиц			
6.5.	Количество заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в Ярославской области, единиц			
6.6.	Количество заседаний региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, единиц			
Общая оценка**				

* Указывается:

«+» – значение целевого индикатора (показателя) достигнуто;

«-» – значение целевого индикатора (показателя) не достигнуто;

«да» – мероприятия запланированы/выполнены;

«нет» – мероприятия не выполнены.

** Доля количества достигнутых значений показателей от общего количества значений показателей (процентов).

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы

1. Оценка уровня реализации мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы (далее – Программа) производится путем сравнения фактического изменения значений целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых значений берутся средние значения индикаторов (показателей) за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия значений её целевых индикаторов (показателей) планируемыми. Планируемые значения целевых индикаторов (показателей) должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением целевых индикаторов (показателей), базовые значения которых в Ярославской области достигли предельных величин.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации мероприятий Программы и в целом по окончании их реализации.

2. Оценка уровня реализации мероприятий Программы проводится по каждому её направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

E_i – уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы (процентов);

X_i^0 – базовое значение i -го целевого индикатора (показателя) Программы;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го целевого индикатора (показателя) Программы;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го целевого индикатора (показателя) Программы.

3. Используются следующие целевые индикаторы (показатели) Программы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);
- численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_4);
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);
- численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X_8);
- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (X_9);
- количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{10});
- доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (X_{11}).

4. В случае если базовое значение целевого индикатора (показателя) Программы равно предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание его значения на предельном уровне. При этом в случае, если текущее значение целевого индикатора (показателя) Программы ниже базового, уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы принимается равным 0 процентов, если равен базовому – 100 процентам.

В случае если прогнозируется ухудшение значения целевого индикатора (показателя) Программы без проведения расчетов, уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы принимается равным 0 процентов.

В случае ухудшения текущего значения целевого индикатора (показателя) Программы относительно базового значения целевого индикатора (показателя) Программы уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы также принимается равным 0 процентов.

В случае если расчет дает значение целевого индикатора (показателя) Программы, превышающее 200 процентов, уровень достижения значения целевого индикатора Программы принимается равным 200 процентам.

5. Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий Программы (E) проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

$\sum_{i=1}^N E_i$ – сумма уровней достижения значений целевых индикаторов (показателей) по всем направлениям Программы;

N – количество используемых целевых индикаторов (показателей) Программы.

При значениях интегральной оценки эффективности реализации мероприятий Программы, равных 80 процентам и более, эффективность реализации мероприятий Программы признается высокой, при значении интегральной оценки эффективности реализации мероприятий Программы от 79 до 50 процентов – средней, при значениях менее 50 процентов – низкой.

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности мероприятий программы
«Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»
на 2021 – 2025 годы

Экономический эффект (выгода) мероприятий по улучшению условий и охраны труда (В) определяется в денежном выражении по формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta J,$$

где:

ΔY – предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей;

ΔJ – расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рублей.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (ΔY) определяется по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \mathcal{E}_n + \Sigma \mathcal{E}_k,$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_n$ – прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\Sigma \mathcal{E}_k$ – косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

2. Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \mathcal{E}_n$) рассчитывается по формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_n = B_{\text{вн}}^6 \times (N_{\text{вн}}^6 - N_{\text{вн}}^0) / N_{\text{вн}}^6 + B_e^6 \times (N_e^6 - N_e^0) / N_e^6 + B_m^6 \times (N_m^6 - N_m^0) / N_m^6,$$

где:

$B_{\text{вн}}^6$ – выплаты пособий по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, рублей (за базовый принимается год, предшествующий году начала реализации программы);

$N_{\text{вн}}^0$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^6$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, дней;

B_e^6 – начисленные расходы на единовременные выплаты при утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем

на производстве или профессиональным заболеванием и в связи со смертью пострадавшего на производстве от несчастного случая в базовом году, рублей;

N_e^o – количество получателей единовременных выплат при утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и в связи со смертью пострадавшего на производстве от несчастного случая в отчетном году, человек;

N_e^6 – количество получателей единовременных выплат при утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и в связи со смертью пострадавшего на производстве от несчастного случая в базовом году, человек;

B_m^6 – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

N_m^o – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек;

N_m^6 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек.

3. Косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сокращение потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) ($\Sigma \mathcal{E}_k$) рассчитывается по формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right),$$

где:

ВРП – валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, человек;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta ЧПСм$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ДДО$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

$\Delta ЧЛК_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные о валовом региональном продукте и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

4. Расчет сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда ($\Delta Л$) проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^6 - Л^0 / k,$$

где:

$Л^6$, $Л^0$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы:

$$k = 1 + k_{\text{инф}}^0 / 100,$$

где $k_{\text{инф}}^0$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.