



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.09.2020 № 776-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 17.03.2020 № 206-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденное постановлением Правительства области от 17.03.2020 № 206-п «О предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



Д.А. Степаненко

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 28.09.2020 № 776-н

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение о конкурсном отборе претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек**

1. В разделе 1:

1.1. В пункте 1.6 слова «на странице» заменить словами «на официальном сайте», слова «далее – страница» – словами «далее – сайт».

1.2. В пункте 1.7:

1.2.1. В абзаце первом слово «странице» заменить словом «сайте».

1.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если по результатам дополнительного конкурсного отбора остались должности, признанные вакантными по результатам конкурсного отбора текущего года, уполномоченный орган в течение 10 дней по окончании срока заключения трудового договора с победителем дополнительного конкурсного отбора, предусмотренного подпунктом 5.9.6 пункта 5.9 раздела 5 настоящего Положения, формирует, утверждает и размещает новый перечень вакантных должностей на сайте уполномоченного органа.

В новый перечень вакантных должностей включаются как должности, признанные вакантными по результатам конкурсного отбора текущего года, так и иные вакантные должности, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты.».

2. В разделе 3:

2.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Претендентами являются граждане:

- имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, либо обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- в возрасте до 55 лет включительно.».

2.2. В пункте 3.2:

- после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«- копия справки о периоде обучения, оформленной по образцу, установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается претендент, подтверждающей успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», и копия характеристики обучающегося, выданной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается претендент, – для обучающихся по программам высшего образования;»;

- абзац четвертый дополнить словами «(при наличии)»;

- абзац пятый после слова «книжки» дополнить словами «(при наличии)».

3. В разделе 5:

3.1. В пункте 5.9:

3.1.1. В подпункте 5.9.1 слово «странице» заменить словом «сайте».

3.1.2. В подпункте 5.9.7 слово «остается» заменить словом «признается».

3.2. Дополнить пунктами 5.10, 5.11 следующего содержания:

«5.10. В случае если по результатам дополнительного конкурсного отбора остались должности, признанные вакантными по результатам конкурсного отбора текущего года, проводится повторный конкурсный отбор (далее – повторный отбор).

5.10.1. В целях проведения повторного отбора уполномоченным органом и региональным оператором в течение 2 дней с момента утверждения уполномоченным органом нового перечня вакантных должностей на сайте уполномоченного органа и на официальном сайте регионального оператора (<http://www.coikko.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещается информация о повторном отборе.

5.10.2. Для участия в повторном отборе претенденты представляют региональному оператору в срок до 08 октября включительно заявление с приложением документов, предусмотренных пунктом 3.2 раздела 3 настоящего Положения.

В случае если претендент принимал участие в конкурсном отборе (дополнительном отборе) текущего года, таким претендентом представляется заявление на соответствующую вакантную должность и согласие на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, в котором расположена общеобразовательная организация, выбранная претендентом из перечня вакантных должностей.

Иные документы, предусмотренные пунктом 3.2 раздела 3 настоящего Положения, повторно не представляются.

5.10.3. Региональный оператор отказывает претенденту в допуске к участию в повторном отборе по основаниям, предусмотренным пунктом 3.3 раздела 3 настоящего Положения.

В случае если претендент принимал участие в конкурсном отборе (дополнительном отборе) текущего года, то региональный оператор отказывает в допуске к участию в повторном отборе в случае несоответствия претендента условиям участия, указанным в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Положения, и в случае непредставления или неполного представления документов, указанных в абзаце втором подпункта 5.10.2 настоящего пункта.

Региональный оператор в течение 2 рабочих дней с момента регистрации представленных документов уведомляет претендента об отказе в допуске к участию в повторном отборе и о причинах отказа.

5.10.4. Региональный оператор регистрирует представленные претендентом документы в день их получения в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления, выдает претенденту по его требованию выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их поступления.

В случае подачи документов на бумажном носителе претендентом в реестре поступления документов ставится подпись, подтверждающая согласие с указанными датой и временем подачи документов.

Региональный оператор готовит сводную аналитическую информацию о количестве претендентов по каждой вакантной должности и направляет указанную информацию с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии в течение 2 дней с момента окончания срока приема документов, установленного подпунктом 5.10.2 настоящего пункта.

Конкурсная комиссия в течение 2 дней с момента получения сводной аналитической информации о количестве претендентов по каждой вакантной должности проводит экспертную оценку представленных документов, выставляет каждому претенденту баллы в соответствии с критериями, установленными пунктами 5.1 и 5.2 данного раздела настоящего Положения, определяет победителя повторного отбора по каждой вакантной должности, формирует список победителей повторного отбора, утверждает его протоколом и не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии извещает претендентов о результатах повторного отбора любым доступным способом, позволяющим подтвердить вручение извещения.

5.10.5. В случае если на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, подано одно заявление, претендент, подавший заявление, становится победителем повторного отбора при условии, что он допущен к участию в повторном отборе.

В случае если на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, подано более одного заявления, победителем

повторного отбора становится претендент, набравший наибольшее количество баллов.

При равном количестве начисленных претендентам баллов победителем повторного отбора становится претендент с более ранними датой и временем поступления заявления и документов.

5.10.6. Победители повторного отбора, включенные в список победителей повторного отбора по итогам работы конкурсной комиссии, в срок до 14 октября должны представить в конкурсную комиссию согласие на заключение трудового договора и в срок до 21 октября обязаны заключить соответствующий трудовой договор.

В случае непредставления в срок до 14 октября включительно согласия на заключение трудового договора либо незаключения трудового договора в срок до 21 октября включительно победитель повторного отбора считается отказавшимся от участия в мероприятии и исключается из списка победителей повторного отбора.

При исключении победителя повторного отбора из списка победителей повторного отбора в случае, если в повторном отборе на определенную должность участвовали несколько претендентов, победителем повторного отбора становится претендент, набравший наибольшее количество баллов после победителя повторного отбора, исключенного из списка победителей повторного отбора.

В случае если несколько претендентов набрали одинаковое количество баллов, победителем повторного отбора становится претендент с более ранними датой и временем поступления заявления.

Внесение изменений в список победителей повторного отбора производится на заседании конкурсной комиссии, которое проводится в течение 2 дней со дня истечения сроков, указанных в абзаце первом настоящего подпункта.

Претенденты, включенные в список победителей повторного отбора вместо победителей повторного отбора, исключенных из списка победителей повторного отбора, извещаются о принятом конкурсной комиссией решении любым доступным способом не позднее 2 рабочих дней с момента принятия соответствующего решения.

4. В разделе 6:

4.1. Абзацы второй, третий после слов «дополнительного отбора» дополнить словами «, повторного отбора».

4.2. В абзаце четвертом слово «странице» заменить словом «сайте».