



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.09.2020 № 730-п

г. Ярославль

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области

В соответствии с постановлением Правительства области от 17.03.2014 № 221-п «Об утверждении областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Ярославской области» на 2014 – 2022 годы» и в целях кадрового обеспечения предприятий агропромышленного комплекса Ярославской области

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

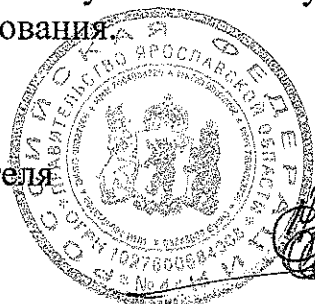
1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области.

2. Определить департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области органом исполнительной власти Ярославской области, уполномоченным на предоставление единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы агропромышленного комплекса, потребительского рынка и ветеринарии.

4. Постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Исполняющий
обязанности Председателя
Правительства области



Р.А. Колесов

УТВЕРЖДЕН

постановлением

Правительства области

от 10.09.2020 № 730-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области

1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области (далее – Порядок), определяет условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. В Порядке используются следующие основные понятия:

- сельскохозяйственный товаропроизводитель – организация, индивидуальный предприниматель, осуществляющие производство сельскохозяйственной продукции (в том числе органической продукции), ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе сельскохозяйственных товаропроизводителей от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год;

- молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, выпускник российской образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, принятый на работу по специальности сельскохозяйственным товаропроизводителем или аграрным научно-исследовательским институтом (далее – НИИ) области в течение одного года со дня окончания образовательной организации.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется:

- в размере 400,0 тыс. рублей – молодым специалистам, заключившим в течение двух лет с момента трудоустройства договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) с департаментом агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области (далее – департамент);

- в размере 50,0 тыс. рублей – в течение одного года по окончании трех лет работы молодого специалиста в соответствии с дополнительным

соглашением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты к соглашению о финансировании расходов на закрепление молодых специалистов, принятых на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными НИИ в течение одного года со дня окончания высшего или среднего учебного заведения, или дополнительным соглашением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты к соглашению о предоставлении из областного бюджета субсидии юридическому лицу (за исключением государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу – производителю товаров, работ, услуг на возмещение затрат (недополученных доходов) в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг (далее – дополнительное соглашение), заключенным до 20 марта 2020 года в целях предоставления субсидии, предусмотренной Порядком предоставления из областного бюджета субсидии на профессиональное обучение кадров массовых профессий и субсидии на закрепление молодых специалистов, принятых на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области, утвержденным постановлением Правительства области от 31.01.2011 № 32-п «О государственной поддержке развития агропромышленного производства Ярославской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации области и Правительства области».

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются с целью привлечения молодых специалистов в сельскую местность на работу по специальности.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется при условии, что молодой специалист, заключивший договор, обязуется отработать по специальности три года с момента трудоустройства. При этом срок трудовой деятельности приостанавливается, если гражданин:

- призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направлен на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- воспользовался отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае увольнения молодого специалиста по основаниям, предусмотренным пунктами 6 – 9 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 6, 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, молодой специалист обязан трудоустроиться к другому сельскохозяйственному товаропроизводителю или в другой аграрный НИИ в течение двух месяцев после увольнения. Период с момента увольнения до трудоустройства к новому работодателю не включается в срок трудовой деятельности.

В течение одного месяца после трудоустройства к другому сельскохозяйственному товаропроизводителю или в другой аграрный НИИ

молодой специалист представляет в департамент копию трудового договора и копию трудовой книжки, заверенные работодателем.

В течение пяти рабочих дней департамент направляет работодателю уведомление о необходимости соблюдения условий Порядка.

5. Органом исполнительной власти Ярославской области, уполномоченным на предоставление единовременных компенсационных выплат, является департамент.

6. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются из областного бюджета в соответствии с законом Ярославской области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на данные цели.

7. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются департаментом однократно.

8. Выплата, указанная в абзаце третьем пункта 3 Порядка, производится при заключении дополнительного соглашения.

9. Для получения единовременной выплаты молодой специалист представляет в департамент следующие документы:

9.1. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению 1 к Порядку.

9.2. Паспорт гражданина Российской Федерации и копии всех страниц паспорта гражданина Российской Федерации, заверенные работодателем.

9.3. Копия диплома образовательной организации высшего образования (среднего профессионального образования), заверенная работодателем.

9.4. Копия военного билета (для военнообязанных), заверенная работодателем.

9.5. Копия трудового договора с сельскохозяйственным товаропроизводителем или аграрным НИИ, заверенная работодателем.

9.6. Копия трудовой книжки, заверенная работодателем.

9.7. Копия свидетельства о заключении брака (при смене фамилии), заверенная работодателем.

9.8. Согласие на обработку персональных данных.

9.9. Выписка кредитной организации с реквизитами счета, открытого в кредитной организации на имя молодого специалиста для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

10. Департамент:

10.1. В день подачи документов, указанных в пункте 9 Порядка, регистрирует их в порядке поступления в специальном журнале регистрации, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

10.2. В течение тридцати календарных дней с даты регистрации документов рассматривает их на соответствие требованиям Порядка и принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, которое оформляется приказом

департамента.

10.3. В течение пятнадцати рабочих дней с момента подписания приказа департамента о предоставлении единовременной компенсационной выплаты составляет реестр получателей единовременной компенсационной выплаты, предоставляемой из областного бюджета, по форме согласно приложению 2 к Порядку и направляет его в департамент финансов Ярославской области для перечисления средств получателям единовременной компенсационной выплаты в соответствии с приказом департамента финансов Ярославской области от 30.12.2010 № 29н «О Порядке кассового обслуживания исполнения областного бюджета департаментом финансов Ярославской области».

Единовременная компенсационная выплата перечисляется на расчетный счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в срок, не превышающий тридцати рабочих дней с момента принятия приказа департамента о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в пределах утвержденного кассового плана расходов областного бюджета.

10.4. В день подписания приказа о предоставлении единовременной компенсационной выплаты директором департамента в адрес молодого специалиста направляется:

- проект договора по форме согласно приложению 3 к Порядку – при предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с абзацем вторым пункта 3 Порядка;

- проект дополнительного соглашения по форме, утверждаемой приказом департамента, – при предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с абзацем третьим пункта 3 Порядка.

Молодой специалист в течение десяти рабочих дней с момента получения подписывает и представляет в департамент в двух экземплярах проект договора или дополнительного соглашения.

Директор департамента подписывает договор или дополнительное соглашение в течение одного рабочего дня с момента их получения.

Один экземпляр договора или дополнительного соглашения направляется молодому специалисту в течение пяти рабочих дней с момента подписания, второй остается на хранении в департаменте.

В случае непредставления молодым специалистом подписанного договора или дополнительного соглашения в срок, указанный в абзаце четвертом данного пункта, единовременная компенсационная выплата молодому специалисту не предоставляется.

11. После заключения договора или дополнительного соглашения с молодым специалистом департамент в течение пяти рабочих дней направляет работодателю, принявшему на работу молодого специалиста, уведомление о заключении между департаментом и молодым специалистом договора или дополнительного соглашения и необходимости соблюдения

условий Порядка.

12. Сельскохозяйственный товаропроизводитель или аграрный НИИ области, принявший на работу молодого специалиста, обязуется:

12.1. Сообщать в департамент о периодах неисполнения молодым специалистом трудовой функции в полном объеме в случаях, указанных в пункте 4 Порядка, не позднее трех рабочих дней с момента наступления таких периодов.

12.2. Ежегодно в течение трех лет не позднее 15 января представлять в департамент справку, подтверждающую факт работы молодого специалиста у сельскохозяйственного товаропроизводителя или в аграрном НИИ области.

12.3. Обеспечить полноту и достоверность сведений, представляемых в департамент в соответствии с Порядком.

13. Департамент отказывает в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по следующим основаниям:

- несоответствие представленных молодым специалистом документов требованиям, определенным Порядком, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;
- недостоверность представленной молодым специалистом информации;
- несоответствие условиям, предусмотренным Порядком;
- отсутствие или недостаток лимита бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год по данному виду государственной поддержки.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты департамент делает соответствующую запись в журнале регистрации документов и в течение пяти рабочих дней с момента подписания соответствующего приказа уведомляет молодого специалиста о принятом решении в письменной форме с указанием причины отказа.

Молодой специалист, получивший отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, имеет право на повторное обращение.

14. Молодой специалист вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ департамента в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

15. Департамент и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки условий, целей и порядка предоставления единовременных компенсационных выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. В случае установления фактов нарушения условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, указанных в пункте 4 Порядка, она подлежит возврату в доход областного бюджета в полном объеме.

При возникновении оснований для возврата единовременной компенсационной выплаты в течение десяти календарных дней со дня

обнаружения нарушений молодому специалисту направляется письменное уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием суммы, подлежащей возврату в доход областного бюджета.

В срок, не превышающий тридцати календарных дней со дня получения письменного уведомления о возврате единовременной компенсационной выплаты, молодой специалист обязан осуществить возврат средств в областной бюджет по платежным реквизитам, указанным в уведомлении.

В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в установленный срок взыскание средств с молодого специалиста производится в судебном порядке.

Приложение 1
к Порядку

Форма

Директору департамента
агропромышленного комплекса
и потребительского рынка
Ярославской области

_____ (Ф.И.О.)

_____ (Ф.И.О. молодого специалиста)

паспорт _____

(серия, номер)

выдан _____

(кем и когда)

_____ проживающего (проживающей)

по адресу: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области

Прошу предоставить единовременную компенсационную выплату по договору и (или) соглашению № _____ от _____ в размере _____ рублей.

Банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты:

- получатель _____;
- номер счета _____;
- банк получателя _____;
- БИК _____;
- корреспондентский счет _____;
- ИНН _____;
- КПП _____.

« _____ » _____ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

контактный телефон _____

Приложение 2
к Порядку

Форма

**РЕЕСТР № _____ от _____
получателей единовременной компенсационной выплаты молодым
специалистам, принятым на работу по специальности
сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными
научно-исследовательскими институтами области, предоставляемой
из областного бюджета**

Распорядитель средств: департамент агропромышленного комплекса
и потребительского рынка Ярославской области.

№ п/п	Получатель	Реквизиты договора/соглашения	Банковские реквизиты	Сумма, руб.
1	2	3	4	5

Директор департамента
агропромышленного комплекса
и потребительского рынка
Ярославской области

(подпись)

(расшифровка подписи)

Начальник отдела
государственной поддержки,
исполнения бюджета и отраслевой
отчетности департамента
агропромышленного комплекса
и потребительского рынка
Ярославской области

(подпись)

(расшифровка подписи)

Исполнитель: _____
(Ф.И.О., номер телефона)

Приложение 3
к Порядку

Форма

ДОГОВОР № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
молодым специалистам, принятым на работу по специальности
сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными
научно-исследовательскими институтами области

г. Ярославль

« _____ » _____ 20__ г.

Департамент агропромышленного комплекса и потребительского
рынка Ярославской области, именуемый в дальнейшем «Департамент»,
в лице _____,
действующего на основании _____,
молодой специалист _____

(фамилия, имя, отчество)

_____, именуемый в дальнейшем «Получатель»,
совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании приказа
Департамента от _____ № _____ « _____
(заголовок приказа)

»

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление молодым
специалистам – выпускникам высших и средних профессиональных учебных
заведений – единовременной компенсационной выплаты молодым
специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными
товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими
институтами области (далее – единовременная компенсационная выплата),
в размере 400,0 тыс. рублей.

II. Обязанности Сторон

1. Получатель обязан:

1.1. Работать в течение 3 лет с момента трудоустройства
в сельскохозяйственной организации или аграрном научно-
исследовательском институте области по основному месту работы
на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени,
установленной в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской

Федерации, с выполнением трудовой функции на должности в соответствии с указанной в дипломе квалификацией.

Течение 3-летнего срока приостанавливается, если гражданин:

- призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направлен на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- воспользовался отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.2. В случаях, указанных в подпункте 1.1 данного пункта:

- заключить с Департаментом дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Получателем обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты наступления обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- после завершения приостановления срока исполнения обязательств по настоящему Договору в полном объеме работать в _____

(наименование организации агропромышленного комплекса, аграрного научно-исследовательского института, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периода времени, равного периоду приостановления срока исполнения обязательств в полном объеме, до истечения 3-летнего периода.

1.3. В течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с _____ уведомить об этом Департамент.

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений до истечения 3-летнего срока трудового договора с _____ возвратить в областной бюджет единовременную компенсационную выплату в полном объеме (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Получатель вправе не возвращать единовременную компенсационную выплату в случаях:

- процедуры конкурсного производства, введенной в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» в отношении сельскохозяйственного товаропроизводителя или аграрного научно-исследовательского института области, принявшего на работу Получателя;

- трудоустройства в другое сельскохозяйственное предприятие или аграрный научно-исследовательский институт области в течение двух месяцев после увольнения до истечения 3-летнего срока работы;

- прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктом 1.4 пункта 1 данного раздела настоящего Договора.

3. Департамент обязан:

3.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере _____ рублей

(сумма цифрами и прописью)

с лицевого счета Департамента на расчетный счет Получателя № _____,

(данные расчетного счета)

открытый в кредитной организации.

3.2. В случаях, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 данного раздела настоящего Договора, заключить с Получателем дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Получателем обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты наступления обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме.

4. Департамент вправе в случае прекращения трудового договора между Получателем и _____ до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), требовать возврата единовременной компенсационной выплаты в полном объеме.

III. Ответственность Сторон

Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим Договором, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент:

Получатель:

М.П.