

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.01.2020 № 57-п

г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 30.06.2011 № 494-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области, утвержденное постановлением Правительства области от 30.06.2011 № 494-п «Об оплате труда работников государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 30.01.2020 № 57-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-
коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов
Ярославской области**

Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих, технических исполнителей государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области (приложение 1 к Положению), и тарифную систему оплаты труда рабочих государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области (приложение 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов, служащих, технических исполнителей
государственных учреждений, функционально подчиненных
департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики
и регулирования тарифов Ярославской области**

Наименование должности, требования к квалификации	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Директор учреждения – высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в отрасли, соответствующей профилю предприятия, не менее 5 лет	10785
Заместитель директора – высшее профессиональное (экономическое, юридическое, техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	8375
Главный инженер – заместитель директора учреждения –	8375

1	2
высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в отрасли, соответствующей профилю предприятия, не менее 5 лет	
Старший инженер по техническому контролю и охране труда – высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	6425
Инженер-механик – высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	5622
Главный специалист по комплектации и использованию материально-технических ресурсов – высшее профессиональное (техническое или экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	5622
Мастер аварийно-диспетчерской службы – высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	5622
Старший юрист-консульт – высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрист-консультанта не менее 3 лет	6654
Юрист-консульт – высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрист-консультанта не менее 3 лет	4933
Старший экономист – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	6654
Главный специалист по договорным и финансовым вопросам (экономист) – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	5622
Консультант – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6654
Ведущий специалист – высшее профессиональное	5225

1	2
образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	
Начальник отдела – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	7145
Главный специалист – высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года	5956
Инженер-электроник (электроник) – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5622
Ведущий юрисконсульт (специалист по кадрам) – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5622
Начальник хозяйственного отдела – высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	4276
Администратор системный – высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях по специальности не менее 3 лет	4589
Старший диспетчер – высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях руководителей или специалистов не менее 1 года	4589
Заведующий складом – среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет	4589
Кладовщик – среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	4016
Системный администратор – старший диспетчер – высшее образование без предъявления требований к стажу работы	4589
Диспетчер – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4016

ТАРИФНАЯ СИСТЕМА
оплаты труда рабочих государственных учреждений, функционально
подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства,
энергетики и регулирования тарифов Ярославской области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области:

Разряд оплаты труда	Межразрядный тарифный коэффициент	Размер тарифной ставки, рублей
1	1,000	2110
2	1,040	2194
3	1,090	2301
4	1,142	2410
5	1,268	2675
6	1,407	2969
7	1,546	3263
8	1,699	3586