

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2019 № 906-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 30.05.2019 № 387-п

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2019 г. № 1347 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие здравоохранения»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 30.05.2019 № 387-п «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2019 году» следующие изменения:

1.1. Из абзацев второго, третьего пункта 1, пунктов 2, 3 слова «в возрасте до 50 лет» исключить.

1.2. В Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) в 2019 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением, внести изменения согласно приложению.

1.3. Из наименования, пункта 1, абзаца первого пункта 2 Порядка финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением, слова «в возрасте до 50 лет» исключить.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 19.12.2019 № 906-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Порядок предоставления в 2019 году единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим)
в 2019 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек**

1. Из наименования, пункта 1, абзаца первого пункта 2 слова «в возрасте до 50 лет» исключить.

2. Из пункта 3 подпункт 3.6 исключить.

3. Форму договора о предоставлении в 2019 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) в 2019 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение к Порядку предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) в 2019 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек), изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Порядку предоставления в 2019 году
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам), прибывшим
(переехавшим) в 2019 году на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тыс. человек

Форма

ДОГОВОР № _____
о предоставлении в 2019 году единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим
(переехавшим) в 2019 году на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек

г. Ярославль

« _____ » _____ 20__ г.

Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области,
именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице директора Департамента

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о департаменте здравоохранения и
фармации Ярославской области, утвержденного постановлением
Правительства области от 20.03.2008 № 52 «Об утверждении Положения
о департаменте здравоохранения и фармации Ярославской области и
признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных
постановлений Администрации области», с одной стороны, _____

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», со второй стороны и

(наименование учреждения здравоохранения)

именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», в лице _____

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, с третьей стороны, совместно
именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании приказа департамента
здравоохранения и фармации Ярославской области от _____

№ _____ « _____

_____»

 (реквизиты и заголовок приказа)
 заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров (на одного указанного медицинского работника) Медицинскому работнику, являющемуся гражданином Российской Федерации, не имеющему не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшему (переехавшему) в 2019 году в _____

(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка,

_____ либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек)
 на работу в _____

(наименование Медицинской организации)

II. Обязанности Сторон

1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение 5 лет со дня заключения настоящего Договора (с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года) в Медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утверждаемый приказом Департамента.

Течение 5-летнего срока приостанавливается на период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком либо иной период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 5-летнего срока работы в Медицинской организации:

- заключить с Департаментом дополнительное соглашение о приостановлении Медицинским работником срока исполнения

обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- по выходе из отпуска по уходу за ребенком или по окончании иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме работать в _____

(наименование сельского населенного пункта,

либо рабочего поселка, либо поселка городского типа,

либо города с населением до 50 тыс. человек)

в Медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором, в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком или иного неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 5-летнего периода.

1.3. В течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с Медицинской организацией уведомить об этом Департамент.

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с Медицинской организацией возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

1.5. Возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в срок не позднее 10 рабочих дней с даты увольнения с военной службы по призыву или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей с заключением соответствующего дополнительного соглашения (по выбору Медицинского работника с предварительным уведомлением Медицинской организации и Департамента до призыва на военную службу).

2. Департамент обязан:

2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере _____ рублей с лицевого счета Департамента

(500 тыс./1 млн., сумма прописью)

открытый в кредитной организации.

2.2. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.3. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения 5-летнего срока в случае увольнения Медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или отказа работника заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.4. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения 5-летнего срока работы заключить с Медицинским работником дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Медицинским работником обязательств на срок неисполнения им своей трудовой функции в полном объеме.

3. Медицинская организация обязана сообщать в Департамент о периодах неисполнения трудовой функции Медицинским работником в полном объеме в случаях, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 данного раздела настоящего Договора, не позднее 3 рабочих дней с момента наступления таких периодов.

III. Ответственность Сторон

Департамент и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим Договором, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент:

М.П.

Медицинский работник:

Медицинская организация:

М.П.».