

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12.2019 № 901-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 10.08.2011 № 570-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 10.08.2011 № 570-п «Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы физической культуры и спорта, молодежной политики, культуры и туризма, транспорта, инвестиционной и промышленной политики, занятости населения.».

1.2. В Положение об оплате труда работников государственных учреждений сферы физической культуры и спорта Ярославской области, утвержденное постановлением, внести изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 01.10.2019.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений физической культуры и спорта Ярославской области**

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области на основе следующих нормативных правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Федеральный закон от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;
- приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
 - от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 14.08.2008 № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;

от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»;

от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- приказ Министерства спорта Российской Федерации от 30.05.2014 № 382 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности»;

- приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»;

от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»;

от 02.04.2019 № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

от 02.04.2019 № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

от 08.09.2014 № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»;

от 29.10.2015 № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»;

- Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018 – 2020 годы, утвержденное Министерством

спорта Российской Федерации, Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» 06.03.2018;

- Закон Ярославской области от 21 декабря 2004 г. № 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области»;

- постановление Администрации области от 05.02.2008 № 17 «Об установлении тарифных коэффициентов и тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области».

1.2. В пункте 1.3:

1.2.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«- Ежегодных рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;».

1.2.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.3. Пункт 1.7 дополнить словами «на 2018 – 2020 годы».

2. Абзацы третий и четвертый пункта 2.3 раздела 2 признать утратившими силу.

3. Пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Повышающий коэффициент квалификации к базовому окладу, тарифной ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается категориям работников, по должностям которых отсутствуют уровни квалификации (квалификационные категории).

Присвоение квалификационных категорий указанным категориям работников осуществляется в порядке, устанавливаемом приказом департамента.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Размеры коэффициента квалификации

Показатель квалификации	Размер повышающего коэффициента	
	для центров спортивной подготовки	для иных учреждений
Высшая категория	до 0,8	0,3
Первая категория	до 0,5	0,2
Вторая категория	до 0,3	0,1

Данный повышающий коэффициент устанавливается на период действия соответствующей квалификационной категории.

Коэффициент квалификации по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий» устанавливается в соответствии с таблицей:

Размеры коэффициентов квалификации для должностей «спортсмен», «спортсмен-инструктор» и «спортсмен-ведущий»

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
Кандидат в мастера спорта	до 1
Мастер спорта России, гроссмейстер России	до 1,5
Мастер спорта России международного класса	до 2
Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований	до 3

Данный повышающий коэффициент устанавливается с момента обращения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, до даты проведения очередных международных спортивных соревнований).».

4. В разделе 4:

4.1. Абзац первый пункта 4.5 после слова «квартал» дополнить словами «(для руководителей учреждений – на период действия срочного трудового договора)».

4.2. В подпункте 4.8.1 пункта 4.8:

4.2.1. В абзаце первом слово «месяц» заменить словами «установленный период».

4.2.2. В абзаце седьмом слова «по согласованию с представительным органом работников» заменить словами «с учетом мнения представительного органа работников».

5. Абзац второй пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Работникам за ненормированный рабочий день устанавливается выплата в размере 25 процентов от тарифной ставки (за фактически отработанное время).».

6. Пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. Расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена (к) устанавливаются в следующих размерах:

- при выполнении работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» – до 2,2;

- этап начальной подготовки (до одного года) – до 3;

- этап начальной подготовки (до одного года) для I функциональной группы – 6,0;
- этап начальной подготовки (до одного года) для II функциональной группы – 3,6;
- этап начальной подготовки (до одного года) для III функциональной группы – 3,0;
- этап начальной подготовки (свыше года) – до 4;
- этап начальной подготовки (свыше года) для I функциональной группы – 8,0;
- этап начальной подготовки (свыше года) для II функциональной группы – 4,8;
- этап начальной подготовки (свыше года) для III функциональной группы – 4,0;
- тренировочный этап (начальной специализации) – до 6;
- тренировочный этап (начальной специализации) для I функциональной группы – 12;
- тренировочный этап (начальной специализации) для II функциональной группы – 7,2;
- тренировочный этап (начальной специализации) для III функциональной группы – 6;
- тренировочный этап (углубленной специализации) – до 10;
- тренировочный этап (углубленной специализации) для I функциональной группы – 20;
- тренировочный этап (углубленной специализации) для II функциональной группы – 12;
- тренировочный этап (углубленной специализации) для III функциональной группы – 10;
- этап совершенствования спортивного мастерства – до 28;
- этап совершенствования спортивного мастерства для I функциональной группы – 56;
- этап совершенствования спортивного мастерства для II функциональной группы – 33,6;
- этап совершенствования спортивного мастерства для III функциональной группы – 28;
- этап высшего спортивного мастерства – до 42;
- этап высшего спортивного мастерства для I функциональной группы – 84;
- этап высшего спортивного мастерства для II функциональной группы – 50,4;
- этап высшего спортивного мастерства для III функциональной группы – 42.».

7. В разделе 7:

7.1. Абзац десятый пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«При формировании ФОТ следует учитывать дополнительные выплаты, выделяемые руководителю согласно контракту, заключенному между руководителем департамента и руководителем данного учреждения.».

7.2. Из абзацев первого и второго пункта 7.6 слова «(месяц, квартал, год)» исключить.

8. Схемы базовых окладов и тарифную сетку (приложение 1 к Положению) изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению

СХЕМЫ базовых окладов и тарифная сетка

Базовые оклады руководящих работников государственных
учреждений физической культуры и спорта

Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2
Директор центра спортивной подготовки	12850
Директор спортивной школы олимпийского резерва	12668
Директор спортивно-адаптивной школы	12668
Директор спортивной школы	12483
Заместитель директора центра спортивной подготовки, заместитель директора – начальник отдела центра спортивной подготовки	12115
Заместитель директора спортивной школы олимпийского резерва	11846
Заместитель директора спортивно-адаптивной школы	11846
Заместитель директора спортивной школы	11584
Главный бухгалтер центра спортивной подготовки	11473
Главный бухгалтер спортивной школы олимпийского резерва	11111
Главный бухгалтер спортивно-адаптивной школы	11111

1	2
Главный бухгалтер спортивной школы	10927
Главный инженер	10927
Заведующий структурным подразделением (руководитель, начальник отдела)	9616

Базовые оклады работников в области физической культуры
и спорта государственных учреждений
физической культуры и спорта

Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2
Главный тренер спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10739
Старший тренер спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10631
Старший тренер по резерву спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10631
Старший инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций	10498
Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	10498
Старший тренер	10498
Старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	10498
Тренер спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10061
Тренер-консультант	10061
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	9624
Инструктор-методист по адаптивной физической	9624

1	2
культуре	
Тренер	9624
Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	9624
Специалист по антидопинговому обеспечению	8385
Специалист по подготовке спортивного инвентаря	8748
Специалист спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8385
Врач по спортивной медицине спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине) - высшей категории - первой категории - второй категории - без категории	8385 8142 7842 7658
Механик спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8385
Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине) - высшей категории - первой категории - второй категории - без категории	8020 7892 7759 7607
Оператор видеозаписи спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8020
Хореограф	8020
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной	7292

1	2
техники	
Инструктор по спорту	7292
Спортсмен-инструктор	7292
Тренер-наездник лошадей	7292
Инструктор по физической культуре	7292
Инструктор по адаптивной физической культуре	7292
Спортивный судья	6565
Спортсмен центра спортивной подготовки	6566 – 20860
Спортсмен спортивной школы олимпийского резерва (в том числе спортивно-адаптивной школы, имеющей право в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать в своем наименовании слова «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic» и образованные на их основе слова и словосочетания), спортивно-адаптивной школы, спортивной школы	6565
Спортсмен-ведущий	6565
Дежурный по спортивному залу	5837
Сопровождающий спортсмена – инвалида первой группы инвалидности	5837

Базовые оклады общеотраслевых должностей работников
государственных учреждений физической культуры и спорта

Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2
1. Руководители	
Заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией	4616
Заведующий хозяйством, заведующий складом	4157
2. Специалисты	
Старший администратор	6180
Администратор	5627
Бухгалтер:	
- первой категории	8160
- второй категории	7518
- без категории	6878
Инженер:	
- первой категории	8160
- второй категории	7518
- без категории	6878
Экономист:	
- первой категории	8160
- второй категории	7518
- без категории	6878
Юрисконсульт:	
- первой категории	8160
- второй категории	7518

1	2
- без категории	6878
Специалист в сфере закупок: - руководитель контрактной службы - специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	8160 6878
Программист: - первой категории - второй категории - без категории	8160 7518 6878
Психолог: - первой категории - второй категории - без категории	7315 6675 6034
Врач-специалист: - высшей категории - первой категории - второй категории - без категории	8385 8142 7842 7658
Врач по спортивной медицине: - высшей категории - первой категории - второй категории - без категории	8385 8142 7842 7658
Медицинская сестра: - высшей категории - первой категории - второй категории	6997 6456 6346

1	2
- без категории	5858
Медицинская сестра по массажу: - высшей категории - первой категории - второй категории - без категории	6997 6456 6346 5858
Фельдшер: - высшей категории - первой категории - второй категории - без категории	6997 6346 5858 5316
Документовед: - первой категории - второй категории - без категории	7687 7045 5969
Инспектор по кадрам	6180
Специалист по кадрам	6815
Специалист по связям с общественностью	5627
Специалист по охране труда	6180
Спасатель	6180
3. Служащие (технические исполнители)	
Агент по снабжению	3968
Архивариус	4157
Дежурный бюро пропусков	3786
Делопроизводитель	3968
Старший кассир	4157

1	2
Кассир	3969
Секретарь	3969

Тарифные ставки рабочих государственных учреждений
физической культуры и спорта

Разряд							
1	2	3	4	5	6	7	8
3580	3724	3902	4095	4540	5040	5542	6079

Перечень профессий рабочих государственных учреждений
физической культуры и спорта

Наименование профессии	Диапазон разрядов
1	2
Аппаратчик химводоочистки	1 – 4
Вахтер	1 – 2
Водитель автомобиля	4 – 8
Гардеробщик	1 – 2
Дворник	1 – 2
Дежурный по залу	2
Кладовщик	1 – 2
Курьер	1
Механик по техническим видам спорта	4 – 6
Охранник	1 – 2
Подсобный рабочий	1 – 2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4
Слесарь-сантехник	2 – 6

1	2
Сторож	1 – 2
Техник	2 – 4
Уборщик помещений	1 – 2
Уборщик территорий	1
Электромонтер	1 – 6

9. Порядок исчисления стажа работы работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области, дающего право на установление выплат за выслугу лет (приложение 3 к Положению), изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Положению

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы работников государственных
учреждений физической культуры и спорта Ярославской области,
дающего право на установление выплат за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, засчитывается:

- время работы как на основной работе, так и на работе по совместительству в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах законодательной и исполнительной власти;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения сферы физической культуры и спорта не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтах, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 20 лет и более, –

независимо от продолжительности перерыва;

- время обучения работников физической культуры и спорта, образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

- время работы в других организациях независимо от форм собственности по должности, аналогичной занимаемой в учреждении;

- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с физкультурно-спортивными организациями и организациями и (или) образовательными организациями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР.».