

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.07.2019 № 477-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 17.03.2017 № 206-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 17.03.2017 № 206-п «Об утверждении областной целевой программы «Повышение эффективности и качества профессионального образования Ярославской области» на 2017 – 2019 годы» следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 цифры «2017 – 2019» заменить цифрами «2017 – 2024».

1.2. Областную целевую программу «Повышение эффективности и качества профессионального образования Ярославской области» на 2017 – 2019 годы, утвержденную постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением
 Правительства области
 от 17.03.2017 № 206-п
 (в редакции постановления
 Правительства области
 от 03.07.2019 № 477-п)

**ОБЛАСТНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
 «Повышение эффективности и качества профессионального
 образования Ярославской области» на 2017 – 2024 годы**

Паспорт ОЦП

Сроки реализации ОЦП	2017 – 2024 годы	
Куратор ОЦП	заместитель Председателя Правительства области Колесов Роман Андреевич, тел. 40-18-46	
Ответственный исполнитель ОЦП	департамент образования Ярославской области (далее – ДО ЯО)	директор ДО ЯО Лобода Ирина Валентиновна, тел. 40-18-95; начальник отдела развития профессионального образования ДО ЯО Абдрашитова Галина Владимировна, тел. 25-27-14; заместитель начальника отдела развития профессионального образования ДО ЯО Жирнова Галина Витальевна, тел. 30-47-96
Электронный адрес размещения ОЦП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/drb/tmpPages/programs.aspx	

Общая потребность в финансовых ресурсах

Источники финансирования	Плановый объем финансирования (тыс. рублей)								
	всего	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Предусмотрено законом об областном бюджете:	109 309,394	30 000,00	55 936,436	23 372,958					
- областные средства	88 344,594	30 000,00	36 869,436	21 475,158					
- федеральные средства	20 964,80		19 067,00	1 897,80					
Справочно (за рамками закона об областном бюджете):									
- областные средства									
- федеральные средства									
- местные бюджеты									
- внебюджетные источники	13 350,00	2 600,00	2 000,00	1 500,00	1 450,00	1 450,00	1 450,00	1 450,00	1 450,00
Итого по ОЦП	122 659,394	32 600,00	57 936,436	24 872,958	1 450,00	1 450,00	1 450,00	1 450,00	1 450,00

I. Описание текущей ситуации и обоснование необходимости реализации ОЦП

1. Объективные факторы, определяющие развитие профессионального образования в Ярославской области

В настоящее время профессиональные образовательные организации Ярославской области, функционально подчиненные ДО ЯО (далее – ПОО), находятся в процессе качественного обновления под воздействием ряда внешних факторов, носящих федеральный и региональный характер.

Факторами, определяющими особенности развития профессионального образования на федеральном уровне, являются:

- формирование новой модели развития образования в Российской Федерации на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- переход к среднему профессиональному образованию, интегрирующему традиционное начальное и традиционное среднее профессиональное образование в виде программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена;

- совершенствование системы среднего профессионального образования на основе выделения наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей в соответствии со списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями;

- формирование независимой оценки качества профессионального образования на основе сертификации профессиональных квалификаций выпускников ПОО и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Развитие профессионального образования в Ярославской области учитывает положения и основные направления Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн), и государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

В Российской Федерации реализуются крупные инновационные проекты, меняющие содержание и организацию среднего профессионального образования, такие как внедрение дуального образования и участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.

В послании Федеральному Собранию 4 декабря 2014 года Президентом Российской Федерации дано поручение, направленное на развитие системы подготовки рабочих кадров: «К 2020 году как минимум в половине колледжей России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями...». Во исполнение указанного поручения, а также распоряжения Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы проводится пилотная апробация демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках государственной итоговой аттестации.

Идет реализация указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», направленный на разработку и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы».

Продолжается реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», направленных на повышение эффективности деятельности организаций, оказывающих социальные услуги по развитию инклюзивного профессионального образования, а также развитие профессионального обучения граждан в возрасте от 25 до 65 лет.

Существенное влияние на изменение подготовки квалифицированных кадров оказывают введение профессиональных стандартов, распространение в регионах Российской Федерации систем сертификации профессиональных квалификаций и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Факторами, определяющими особенности развития профессионального образования на региональном уровне, являются:

- формирование новых приоритетов социально-экономического развития Ярославской области на основе реализации Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года»;

- приход на региональный рынок инвестиций иностранных компаний, формирующих собственные требования к подготовке квалифицированных кадров.

2. Информация о состоянии профессионального образования Ярославской области

Сеть ПОО включает 36 организаций, функционально подчинённых ДО ЯО. Территориально сеть ПОО охватывает всю Ярославскую область. Наибольшее количество ПОО расположено в городских округах Ярославле и Рыбинске.

Общий объём подготовки квалифицированных кадров и специалистов на 01.10.2018 составляет 2527 человек, в том числе:

- по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена – 16403 человек;

- по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 7813 человек;

- по программам профессионального обучения – 474 человека;

- по программам основного общего образования – 937 человека.

В Ярославской области подготовка квалифицированных кадров рабочих и специалистов осуществляется по 28 укрупненным группам специальностей, включая:

- 78 профессий по основным программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих);

- 69 специальностей по основным программам среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена).

Осуществляется перестройка профессионально-квалификационной структуры подготовки квалифицированных кадров с учётом прогнозирования потребности в кадрах для отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области. Государственным учреждением Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» (далее – ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс») внедрен электронный программный комплекс «Система прогнозирования кадровых потребностей Ярославской области», позволяющий формировать прогнозы потребности в кадрах на срок до 7 лет. С учетом точек роста экономики Ярославской области, запросов работодателей о наличии квалифицированных кадров рабочих и специалистов выделены следующие приоритетные направления подготовки по укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования, высшего образования на период с 2016 года по 2022 год:

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

Код укрупнённой группы профессий	Наименование укрупнённой группы профессий	Объём потребности в кадрах	Доля укрупнённой группы профессий в общем объёме потребности в кадрах
1	2	3	4
15.00.00	машиностроение	997 чел.	16,8 %
23.00.00	техника и технологии наземного транспорта	996 чел.	16,8 %
35.00.00	сельское, лесное и рыбное хозяйство	628 чел.	10,6 %
43.00.00	сервис и туризм	524 чел.	8,9 %
19.00.00	промышленная экология и биотехнологии	515 чел.	8,7 %
08.00.00	техника и технологии строительства	452 чел.	7,6 %
13.00.00	электро- и теплоэнергетика	436 чел.	7,4 %

- программы подготовки специалистов среднего звена:

Код укрупнённой группы специальностей	Наименование укрупнённой группы специальностей	Объём потребности в кадрах	Доля укрупнённой группы специальностей в общем объёме потребности в кадрах
1	2	3	4
15.00.00	машиностроение	989 чел.	13,5 %
23.00.00	техника и технологии наземного транспорта	707 чел.	9,6 %
38.00.00	экономика и управление	695 чел.	9,5 %
44.00.00	образование и педагогические науки	541 чел.	7,4 %
08.00.00	техника и технологии строительства	442 чел.	6,0 %
09.00.00	информатика и вычислительная техника	371 чел.	5,0 %
43.00.00	сервис и туризм	318 чел.	4,3 %

Реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования осуществляется на основе федеральных государственных

ных образовательных стандартов (далее – ФГОС). При разработке основных образовательных программ среднего профессионального образования учитываются требования работодателей и наличие потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах. Профессиональные образовательные организации осуществляют переход к новым ФГОС, которые повысят мобильность профессиональных образовательных программ и обеспечат большее соответствие потребности отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

В 2018 году ПОО осуществлены качественные изменения в основных профессиональных образовательных программах и содержании образования. Подготовка студентов и обучающихся в рамках перечня профессий и специальностей ТОП-регион не только ориентирована на региональный рынок труда, но и на обеспечение качества профессиональной подготовки выпускника в соответствии с ожиданиями работодателя. В рамках подготовки обеспечивается консолидация ресурсов бизнеса, государства и сферы образования, направленная на совершенствование системы СПО.

Меняется структура сети ПОО с учетом приоритетов социально-экономического развития Ярославской области.

На основе интеграции начального и среднего профессионального образования созданы многоуровневые многопрофильные ПОО, реализующие образовательные программы подготовки кадров рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

В ведущих ПОО создаются структурные подразделения, направленные на решение задач подготовки кадров для приоритетных направлений развития экономики и социальной сферы Ярославской области. Данные структуры призваны сыграть ведущую роль в росте профессионализма кадров рабочих, обеспечить формирование нового образа ПОО, повысить престиж и привлекательность рабочих профессий среди молодежи.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в 2018 году в ПОО прошли обучение в рамках краткосрочных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании договоров с предприятиями, организациями, по направлению органов службы занятости, физическими лицами 4496 специалиста из числа взрослого населения.

Ярославская область является официальным участником чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia». На базе ряда ведущих ПОО созданы специализированные центры компетенций, целью которых является обеспечение участия выпускников ПОО в чемпионатах «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia» и подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям мировых стандартов. В период 2014 – 2019 годов сложилась система участия ПОО в региональных, межрегиональных и международных чемпионатах Молодые профессионалы «WorldSkills». В 2016 году Ярославская область

стала площадкой для проведения полуфинала Всероссийского чемпионата «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», участие в котором приняли обучающиеся 25 ПОО. По итогам полуфинала Всероссийского чемпионата «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia» Ярославская область вошла в десятку лучших регионов Российской Федерации. В 2018 и 2019 годах в Ярославской области прошли Отборочные этапы соревнования на право участия в финале VII национального чемпионата «Молодые профессионалы – 2019 (WorldSkills Russia)» по разным компетенциям проводятся по всей стране, в Ярославской области прошли такие отборочные соревнования по шести компетенциям: «Флористика», «Предпринимательство», «Преподавание в младших классах», «Дошкольное воспитание», «Лабораторный химический анализ» и «Управление железнодорожным транспортом». Из 79 регионов в Ярославль приехали 484 конкурсанта, 425 экспертов, 68 сопровождающих и тим-лидеров. Среди соревнующихся – 11 представителей нашей области: 10 студентов колледжей и учащаяся ярославского лицея №86. Оценивали работу участников отбора 34 сертифицированных эксперта.

В 2014 – 2016 годах ряд ПОО и предприятий, расположенных на территории Ярославской области, являлись участниками проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования», реализуемого в Российской Федерации. За время реализации указанного проекта численность ПОО, заключивших соглашения с работодателями о взаимодействии на основе дуального образования, увеличилась с 4 до 10.

Особое внимание в регионе уделяется международному сотрудничеству. В 2018 году ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж продолжил реализацию международного учебного проекта по долгосрочному сотрудничеству в сфере профессионального образования с участием представителей профессиональной школы им. Оскара-фон-Миллера, г. Кассель, Германия. Студенты и преподаватели ГПОУ ЯО Ярославского градостроительного колледжа в период с 01 по 10 июня 2018 г. приняли участие в реализации учебного проекта по направлению санитарная техника и отопительные системы на базе профессиональной школы имени Оскара фон Миллера (г. Кассель, Германия).

Осуществляется взаимодействие ПОО с Ярославской торгово-промышленной палатой, ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и другими.

Реализуется партнерское взаимодействие ПОО с бизнес-сообществом. Договоры о подготовке рабочих и специалистов по программам среднего профессионального образования в 2015 году заключены с 250 предприятиями и организациями Ярославской области.

В период с 2011 года по 2015 год (включительно) в Ярославской области реализованы две областные целевые программы, ориентированные на развитие и модернизацию среднего профессионального образования:

- областная целевая программа «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011 – 2012 годы, утверждённая постановлением Правительства области от 28.05.2010 № 366-п «Об утверждении областной целевой программы «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011 – 2012 годы»;

- областная целевая программа «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013 – 2015 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 29.12.2012 № 1567-п «Об утверждении областной целевой программы «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013 – 2015 годы».

Реализация данных областных целевых программ позволила модернизировать учебно-материальную базу, закупить современное оборудование для реализации образовательного процесса ПОО и выйти на уровень реализации инновационных задач.

На новый рубеж вышла система профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и содействия трудоустройству выпускников ПОО. Для обучающихся общеобразовательных организаций и их родителей ежегодно проводится цикл профориентационных мероприятий «Дни профессионального образования», в которых принимают участие более 5000 школьников. ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс» разработана и реализуется программа содействия трудоустройству выпускников ПОО «Profi Jump». Кроме того, разработана и рекомендована ПОО учебная программа «Эффективное поведение на рынке труда», способствующая формированию способности выпускников ПОО адаптироваться на рынке труда и планированию профессионального роста.

3. Основные проблемы развития профессионального образования в Ярославской области на среднесрочную перспективу

Одной из главных проблем развития среднего профессионального образования в Ярославской области, которую не удалось решить в полном объеме в 2016 – 2018 годах, является необходимость обеспечения соответствия квалификации выпускников ПОО потребностям отраслей региональной экономики и требованиям работодателей. Структурная перестройка экономики региона, становление новых производств, растущая потребность в высококвалифицированных кадрах рабочих и специалистов требуют перехода к подготовке по профессиям и специальностям, приоритетным для экономического развития страны и региона, учёта требований профессиональных стандартов, сопряжения содержания основных образовательных программ среднего профессионального образования с международными стандартами

«WorldSkills». Необходимо совершенствование учебно-материальной и материально-технической базы ПОО, кадрового, информационного и методического обеспечения их деятельности. Также необходимо ресурсное обеспечение структурных подразделений ПОО, особенно специализированных центров компетенций. Кроме того, необходимо создание организационно-методической поддержки дальнейшего продвижения дуального образования, обеспечивающего соответствие квалификации выпускников ПОО требованиям современного производства.

Ориентация на потребности отраслей региональной экономики усиливает потребность в перестройке взаимодействия сферы образования и бизнес-сообщества. Становится очевидной недостаточность поддержки ПОО со стороны отдельных предприятий Ярославской области. Между сферой бизнеса и профессиональным образованием должен быть построен новый организационно-технологический механизм отраслевого взаимодействия. Отсутствие такого механизма затрудняет мобильную адаптацию основных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом требований экономики региона, тормозит внедрение независимой оценки качества профессионального образования на основе профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и сертификации профессиональных квалификаций выпускников.

Растущая потребность отраслей экономики региона в квалифицированных кадрах требует вовлечения в её кадровый потенциал всех слоёв населения. Наличие в Ярославской области более 100 тыс. инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья усиливает потребность в развитии и соответствующем ресурсном обеспечении инклюзивного профессионального образования, в том числе на основе создания специализированных центров, способных организовать обучение инвалидов всех категорий.

Повышение квалификации по профессиям и специальностям и получение новых компетенций занятого населения в возрасте 25 – 65 лет посредством расширения спектра программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в ресурсных и многофункциональных центрах прикладных квалификаций будет способствовать удовлетворению растущей потребности региона в квалифицированных кадрах.

Особое значение для усиления кадрового потенциала экономики имеет повышение социализации выпускников ПОО, выражающееся в формировании дисциплинированности, ответственного отношения к делу, инициативности и других профессионально важных качеств личности работника.

Переход к новому качеству профессионального образования не может быть осуществлен без повышения эффективности деятельности ПОО. Анализ комплектования ПОО за 2013 – 2015 годы показал, что изменение порядка формирования контрольных цифр приёма абитуриентов на основе прогнозирования кадровой потребности в соответствии с изменениями в законодательстве привело к тому, что с планами приёма стала справляться лишь половина ПОО. Для решения данной проблемы необходимо направить

профессиональную ориентацию молодёжи на выбор профессий и специальностей, востребованных в отраслях экономики и социальной сферы Ярославской области.

Требуется изменить механизмы управления внутри ПОО для перестройки их деятельности с учетом необходимости решения новых задач. Стремительное нарастание инновационных процессов в сфере профессионального образования требует готовности педагогических коллективов ПОО к их освоению. Это возможно путём внедрения новых форм повышения квалификации руководящих и педагогических работников и изменения содержания системы повышения квалификации. Не менее актуальна и целостная перестройка деятельности ПОО с учетом требований не только государственной, но и общественной оценки качества образования.

Для повышения эффективности и качества профессионального образования в Ярославской области необходимы поиск и внедрение новых лучших практик, в том числе на основе межрегионального и международного сотрудничества.

Участие Ярославской области в чемпионатах «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia» требует соответствующего организационно-технического обеспечения: создания площадок для проведения тренировок и чемпионатов, подготовки участников и экспертов, направления команд на межрегиональные и международные соревнования. Новым направлением чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», нуждающимся в организационно-технической поддержке, становятся чемпионаты профессионального мастерства людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Abilympics» (далее – чемпионаты «Abilympics»).

Переход к многоуровневым многопрофильным ПОО, создание инновационных структурных подразделений в ПОО требуют разработки, апробации и внедрения новых моделей ПОО (кампусов, холдингов), ориентированных на потребности социально-экономического развития Ярославской области.

Необходимо продолжать практику проведения межрегиональных форумов, конференций, семинаров и других аналогичных мероприятий по актуальным направлениям развития профессионального образования. Широкое поле для международного сотрудничества открывают заключенные Российской Федерацией (в том числе и Ярославской областью) соглашения в сфере образования. Для освоения лучших практик необходимы стажировки руководящих и педагогических работников в другие регионы Российской Федерации и за границу. Практика межрегионального и международного сотрудничества должна быть использована и для получения дополнительных компетенций обучающимися ПОО, особенно по приоритетным и инновационным направлениям.

В свою очередь, нуждается в пропаганде и тиражировании позитивный опыт ПОО, в том числе путём подготовки и издания научно-методической продукции.

Для создания дополнительных механизмов, способных ускорить процессы обновления профессионального образования в Ярославской области и вывести его на новый уровень эффективности и качества, ДО ЯО планирует принимать участие в проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации конкурсах на получение субсидий из федерального бюджета на поддержку реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования».

Комплекс задач, стоящих перед профессиональным образованием Ярославской области, носит системный характер и может быть решен с помощью программно-целевого и проектно-целевого методов. Создание условий для повышения эффективности и качества деятельности ПОО путём внедрения новых инновационных моделей и механизмов, использования лучших практик является главным средством решения данных задач.

Основные итоги реализации мероприятий ОЦП:

- достижение нового уровня подготовки квалифицированных кадров рабочих и специалистов по ключевым направлениям;
- увеличение объёмов подготовки по приоритетным профессиям и специальностям, наиболее востребованным в отраслях экономики Ярославской области;
- повышение уровня квалификации выпускников ПОО и обеспечение их трудоустройства;
- подготовка для кадрового потенциала региона новых категорий работников.

II. Цель ОЦП

Наименование цели	Показатель										
	наименование	единица измерения	базовое значение (2016 год)	плановое значение							
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Повышение конкурентоспособности среднего профессионального образования, отвечающего потребностям развития экономики Ярославской области, на основе внедрения новых механизмов, моделей и практик	доля ПОО, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках ОЦП, в общем количестве ПОО, расположенных на территории Ярославской области	процентов	15	25	50	75	-	-	-	-	-
	доля выпускников ПОО, получивших компетенцию в соответствии со стандартами чем-	процентов	10	15	25	7	8	9	10	11	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	пионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», в общей численности выпускников ПОО										
	доля выпускников ПОО, подготовленных по приоритетным направлениям подготовки и прошедших сертификацию профессиональных квалификаций, в общей численности выпускников ПОО	про- центов	0,5	5	-	-	-	-	-	-	-
	доля выпускников ПОО, трудоустроенных по приоритетным профессиям, специальностям в первый год после выпуска, в	про- центов	35	40	45	50	50	55	57	59	60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	общей численности выпускников ПОО										
	прирост доли занятого населения, прошедшего профессиональное обучение или получившего дополнительное профессиональное образование в ПОО (по отношению к предыдущему году)	про- центов	100	20	-	-	-	-	-	-	-
	доля занятого населения, прошедшего профессиональное обучение или получившего дополнительное профессиональное образование в ПОО, в общей численности	про- центов	20	0	23	24	25	26	27	28	29

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	сти граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в ПОО										
	прирост доли граждан с ограниченными возможностями здоровья, получивших инклюзивное профессиональное образование или прошедших профессиональное обучение в ПОО (по отношению к предыдущему году)	про- центов	100	2	3	5	7	9	9	9	9
	доля ПОО, в которых обеспечены условия для полу-	про- центов	30	32	33	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	чения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве ПОО										
	доля ПОО и образовательных организаций высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными	про- центов	20	0	27	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций										
	количество образовательных организаций среднего профессионального образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием ди-	штук	-	-	-	17	20	22	24	26	28

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	станционных образовательных технологий										
	доля студентов, обучающихся в ПОО по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов,	про- центов	50	0	92	98	98	98	98	98	98

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	обучающихся в ПОО										
	доля ПОО, в кото- рых осуществляется подготовка кад- ров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда про- фессиям и специ- альностям, требу- ющим среднего профессионально- го образования, в общем количестве ПОО	про- центов	-	-	30	50	52	53	54	55	56

III. Задачи ОЦП

№ п/п	Наименование задачи, проекты	Результат									
		наименование	единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Обеспечение соответствия квалификации выпускников ПОО потребностям региональной экономики и требованиям работодателям	количество созданных блоков «Опрос работодателей» электронного программного комплекса «Система прогнозирования кадровых потребностей Ярославской области»	ед.	1	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		количество образовательных программ среднего профессионального образования, приведенных в соответствие с потребностями отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области и требованиями работодателей региона	ед.	25	-	-	-	-	-	-	-
2.	Консолидация взаимодействия сферы образования и бизнес-сообщества	количество механизмов, введенных в практику взаимодействия организаций сферы образования и бизнес-сообщества	ед.	1	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		количество выпускников ПОО, прошедших сертификацию профессиональных квалификаций	ед.	100	0	0	-	-	-	-	-
3.	Развитие кадрового потенциала экономики и социальной сферы Ярославской области	количество ПОО, внедривших новые модели кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области	ед.	5	3	1	1	1	1	1	1
4.	Повышение эффективности использования ресурсного потенциала ПОО	количество педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации	ед.	25	-	-	-	-	-	-	-
5.	Внедрение и тиражирование новых практик эф-	количество проектов, реализованных в ПОО	ед.	5	7	3	2	2	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	фективной деятельности на основе инноваций в сферах межрегионального и международного сотрудничества	количество подготовленных публикаций о внедрении новых практик эффективной деятельности на основе инноваций в сферах межрегионального и международного сотрудничества	ед.	1	-	-	-	-	-	-	-
6	Региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»	доля организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, итоговая аттестация в которых проводится	%	-	-	10	15	20	30	40	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		в форме демонстрационного экзамена									
		доля обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	%	-	-	5	6	8	13	18	25
		количество центров опережающей профессио-	ед.	-	-	-	-	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		нальной подготовки в Ярославской области накопительным итогом									
		количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, в Ярославской области накопительным итогом	ед.	-	-	5	15	20	30	40	50

IV. Механизм реализации ОЦП

Ответственным исполнителем ОЦП является ДО ЯО. Функции ответственного исполнителя ОЦП выполняются в соответствии с Положением о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях Правительства области, утверждённым постановлением Правительства области от 24.08.2012 № 819-п «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях Правительства области».

Мероприятия ОЦП выполняются на основе реализации проектов, подготовленных государственными учреждениями, функционально подчинёнными ДО ЯО. Данные проекты отбираются ответственным исполнителем ОЦП с использованием конкурсных процедур. Конкурсные процедуры осуществляются в порядке, определяемом приказами ДО ЯО.

Проекты, связанные с модернизацией учебно-материальной базы ПОО, отбираются с учетом приоритетов социально-экономического развития Ярославской области и в соответствии с перечнем приоритетных направлений подготовки квалифицированных специалистов, утверждаемым ДО ЯО.

Проекты, связанные с проведением исследовательских мероприятий, разработкой методических и информационных материалов, разработкой, апробацией и внедрением новых образовательных программ, услуг, мероприятий по социализации обучающихся, повышением квалификации работников и обучением экспертов, реализуются на основе технических заданий.

Финансирование мероприятий ОЦП осуществляется за счёт средств областного бюджета и внебюджетных источников, в том числе путём привлечения внебюджетных средств ПОО, а также средств работодателей, выделяемых на основе партнерского взаимодействия. Для реализации мероприятий ОЦП средства областного бюджета перечисляются на лицевые счета государственных учреждений.

Приобретение товаров, выполнение работ, оказание услуг, необходимых для реализации мероприятий ОЦП, осуществляется государственными учреждениями в соответствии с законодательством.

Экономия средств областного бюджета, образующаяся по результатам приводимых закупочных процедур, перераспределяется ответственным исполнителем ОЦП в соответствии с Порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета, бюджетных росписей главных распорядителей средств областного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета) и лимитов бюджетных обязательств, утвержденным приказом департамента финансов Ярославской области от 09.01.2013 № 1н «Об утверждении порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета, бюджетных росписей главных распорядителей

средств областного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета) и лимитов бюджетных обязательств», и используется для дополнительного финансирования других мероприятий ОЦП. В случае получения Ярославской областью на основе конкурсов, проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, субсидий из федерального бюджета на поддержку реализации отдельных мероприятий в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», ДО ЯО вносятся изменения в ОЦП в установленном порядке.

К реализации мероприятий ОЦП на основе соглашений могут привлекаться Ярославская торгово-промышленная палата, ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и другие союзы и объединения работодателей Ярославской области, а также отдельные предприятия, представляющие определенный сектор экономики. Работодатели могут участвовать в дополнительном стипендиальном обеспечении обучающихся ПОО, укреплении учебно-материальной базы ПОО, оказывать содействие в организации и финансировании профориентационных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», участвовать в организации стажировок и повышении квалификации руководящих и педагогических кадров ПОО. Ярославская торгово-промышленная палата, ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и другие союзы и объединения работодателей Ярославской области оказывают информационное, организационное и методическое содействие реализации мероприятий ОЦП.

Ответственный исполнитель ОЦП и исполнители мероприятий ОЦП несут ответственность за своевременное выполнение мероприятий ОЦП, достижение результатов, рациональное использование выделенных средств областного бюджета, достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации мероприятий ОЦП.

ДО ЯО организует размещение на своей странице на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о ходе и результатах реализации, финансирования мероприятий ОЦП.

V. Перечень мероприятий ОЦП

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятий		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. рублей)				Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего	федеральный бюджет	областной бюджет	внебюджетные источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Задача 1. Обеспечение соответствия квалификации выпускников ПОО потребностям региональной экономики и требованиям работодателей			2017 – 2019	10 882,309	0,000	9 982,309	900,000	ДО ЯО
				2017	7 700,000	0,000	6 800,000	900,000	
				2018	3 182,309	0,000	3 182,309	0,000	
1.1.	Использование результатов прогнозирования кадровой потребности отраслей экономики Ярославской области при комплектовании ПОО	количество новых образовательных программ, открытых в ПОО, ед.	1	2017	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс»
				2018	249,960	0,000	249,960	0,000	
	в том числе погашение кредиторской задолженности	-	-	2018	249,960	0,000	249,960	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	за 2017 год								
1.2.	Разработка, апробация и внедрение современных программ профессионального образования (обучения), соответствующих приоритетным направлениям развития экономики и социальной сферы Ярославской области	количество внедренных программ, ед.	2	2017	4 600,000	0,000	4 000,000	600,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	1 833,030	0,000	1 833,030	0,000	
	в том числе погашение кредиторской задолженности за 2017 год	-	-	2018	1 833,030	0,000	1 833,030	0,000	
1.3.	Разработка, апробация и внедрение эффективных моделей сопряжения содержания профессиональных образовательных программ со стандартами WorldSkills Russia	количество внедренных программ, ед.	2	2017	2 300,000	0,000	2 000,000	300,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	805,962	0,000	805,962	0,000	
	в том числе погаше-	-	-	2018	805,962	0,000	805,962	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ние кредиторской задолженности								
1.4.	Разработка, апробация и внедрение современных моделей обучения на рабочем месте	количество внедренных программ среднего профессионального образования, ед.	20	2017	300,000	0,000	300,000	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	293,357	0,000	293,357	0,000	
	в том числе погашение кредиторской задолженности за 2017 год		-	2018	293,357	0,000	293,357	0,000	
1.5.	Разработка и апробация блока «Опрос работодателей» электронного программного комплекса «Система прогнозирования кадровых потребностей Ярославской области» для прогнозирования перспективных, новых и востребованных профессий на основе выявления компетенций,	количество созданных блоков «Опрос работодателей» электронного программного комплекса «Система прогнозирования кадровых потребностей Ярославской области», ед.	1	2017	250,000	0,000	250,000	0,000	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	значимых для реализации приоритетных направлений развития региона								
2.	Задача 2. Консолидация взаимодействия сферы образования и бизнес-сообщества			2017 – 2019	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО
	Создание координационных органов, обеспечивающих взаимодействие ПОО с бизнес-сообществом	количество созданных координационных органов, ед.	1	2017	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
3.	Задача 3. Развитие кадрового потенциала экономики и социальной сферы Ярославской области			2017 – 2019	11 822,498	3 921,000	7 401,498	500,00	ДО ЯО
				2017	4 000,000	0,000	3 500,000	500,000	
				2018	5 149,540	2 023,200	3 126,340	0,000	
				2019	2 672,958	1 897,800	775,158	0,000	
3.1.	Обеспечение приоритетных направлений развития муниципальных рынков труда квалифицированными кадрами	количество ПОО, внедривших новые образовательные программы, ед.	4	2017	3 500,000	0,000	3 000,000	500,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	1 799,962	0,000	1 799,962	0,000	
	в том числе погашение кредиторской задолженности	-	-	2018	1 799,962	0,000	1 799,962	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	за 2017 год								
3.2.	Разработка, апробация и внедрение индивидуальных форм обучения в рамках развития инклюзивного профессионального образования	количество ПОО, внедривших инновационные образовательные программы, ед.	1	2017	500,000	0,000	500,000	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	500,000	0,000	500,000	0,000	
	в том числе погашение кредиторской задолженности за 2017 год	-	2018	500,000	0,000	500,000	0,000		
3.3.	Создание условий для получения среднего профессионального и высшего образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов	количество разработанных нормативно-методических документов	3	2018	2 849,578	2023,20	826,378	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
3.4.	Создание условий для получения среднего профессионального	количество разработанных норма-	1	2019	2 672,958	1 897,800	775,158	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов	тивно-методических документов							
3.5.	Создание и развитие специализированных центров компетенций	Количество созданных специализированных центров, ед.	1	2019	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО, ПОО
			1	2020	0,000	0,000	0,000	0,000	
			1	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	
			1	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	
			1	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	
			1	2024	0,000	0,000	0,000	0,000	
4.	Задача 4. Повышение эффективности использования ресурсного потенциала ПОО			2017 – 2019	1 340,338	0,000	1 340,338	0,000	ДО ЯО
				2017	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	
				2018	340,338	0,000	340,338	0,000	
	Разработка, апробация и внедрение эффективных моделей получения руководящими и педагогическими работниками ПОО новых компе-	количество педагогических и руководящих работников, получивших новые компе-	25	2017	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	340,338	0,000	340,338	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	тенций, обеспечивающих достижение целей ОЦП	тенции, чел.							
	в том числе погашение кредиторской задолженности за 2017 год			2018	340,338	0,000	340,338	0,000	
5.	Задача 5. Внедрение и тиражирование новых практик эффективной деятельности на основе инноваций в сферах межрегионального и международного сотрудничества			2017 – 2024	98 614,249	17 043,80	69 620,449	11 950,00	ДО ЯО
				2017	19 900,00	0,00	18 700,00	1 200,00	
				2018	49 264,249	17 043,80	30 220,449	2 000,00	
				2019	22 100,00	0,00	20 700,00	1 500,00	
				2020	1 250,00	0,00	0,00	1 250,00	
				2021	950,00	0,00	0,00	950,00	
				2022	1 250,00	0,00	0,00	1 250,00	
				2023	1 250,00	0,00	0,00	1 250,00	
				2024	1 250,00	0,00	0,00	1 250,00	
5.1.	Обеспечение участия ПОО в чемпионатах «Abilympics», «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia»	количество чемпионатов «Abilympics», «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», в которых приня-	2	2017	16 500,00	0,00	15 500,00	1 000,00	ДО ЯО, РКЦ, ПОО
2			2018	22 593,00	0,00	20 593,00	2 000,00		
3			2019	22 200,00	0,00	20 700,00	1 500,00		
2			2020	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00		
2			2021	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00		
2			2022	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00		
2			2023	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00		
2			2024	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		ли участие обучающиеся ПОО, ед.							
	в том числе погашение кредиторской задолженности за 2017 год	-	-	2018	2 116,690	0,000	2 116,690	0,000	
5.2.	Разработка, апробация и внедрение новых моделей образовательных организаций, соответствующих потребностям социально-экономического развития Ярославской области	количество ПОО, внедривших новые модели образовательных организаций, ед.	3	2017	2 200,000	0,000	2 000,000	200,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
5.3.	Разработка и издание научно-методических материалов об инновационном опыте Ярославской области в сфере профессионального образования	количество публикаций, ед.	1	2017	550,000	0,000	550,000	0,000	ДО ЯО, ИРО, ПОО
			-	2018	549,203	0,000	549,203	0,000	
	в том числе погашение кредиторской за-		-	2018	549,203	0,000	549,203	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	долженности за 2017 год								
5.4.	Разработка и издание пакета информационно-методических материалов по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Ярославской области	количество пакетов, ед.	1	2017	650,000	0,000	650,000	0,000	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс»
5.5.	Разработка и распространение в системе среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса	количество ПОО, внедривших новые образовательные технологии, формы организации образовательного процесса	5	2018	24 005,353	17 043,8	6 961,553	0,000	ДО ЯО, ПОО
6	Региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»			2019-2024	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО
6.1	Проведение итоговой аттестации в образовательных организа-	количество ПОО, итоговая аттестация	8	2019	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ПОО
			10	2020	0,000	0,000	0,000	0,000	
			12	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	циях осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования в форме демонстрационного экзамена	в которых проводится в форме демонстрационного экзамена, ед.	14	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	
			16	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	
			18	2024	0,000	0,000	0,000	0,000	
6.2	Создание центра опережающей профессиональной подготовки	создан центр опережающей профессиональной подготовки, ед.	1	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ИРО
6.3	Создание мастерских, оснащенных современной материально-технической базой	количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой, ед.	5	2019	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ПОО
			10	2020	0,000	0,000	0,000	0,000	
			5	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	
			10	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	
			10	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	
			10	2024	0,000	0,000	0,000	0,000	
6.4	Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и	прошла апробация программ профессионального обучения	да/нет	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ПОО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев	внедрены программы профессионального обучения	да/нет	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	
6.5	Вовлечение в различных формах наставничества обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	вовлечены в различные формы наставничества обучающихся, накопительным итогом %	10	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ПОО
30			2022	0,000	0,000	0,000	0,000		
50			2023	0,000	0,000	0,000	0,000		
70			2024	0,000	0,000	0,000	0,000		
6.6	Повышение квалификации преподавателями (мастерами производственного обучения) по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс России, Волрдскиллс России,	количество преподавателей (мастеров и производственного обучения) повысили квалификацию чел. накопи-	147	2019	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ПОО
182			2020	0,000	0,000	0,000	0,000		
217			2021	0,000	0,000	0,000	0,000		
247			2022	0,000	0,000	0,000	0,000		
277			2023	0,000	0,000	0,000	0,000		
300			2024	0,000	0,000	0,000	0,000		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сертификация преподавателей (мастеров производственного обучения) в качестве экспертов Ворлдскиллс	тельным итогом							
		количество преподавателей (мастеров и производственного обучения) прошли сертификацию, чел. накопительным итогом	11	2019	0,000	0,000	0,000	0,000	
			13	2020	0,000	0,000	0,000	0,000	
			16	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	
			19	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	
			22	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	
	25	2024	0,000	0,000	0,000	0,000			
6.7	Реализация мероприятий по проведению в Ярославской области регионального чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	проведены мероприятия	да/нет	2019	0,000	0,000	0,000	0,000	ДО ЯО, ПОО
			да/нет	2020	0,000	0,000	0,000	0,000	
			да/нет	2021	0,000	0,000	0,000	0,000	
			да/нет	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	
			да/нет	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	
			да/нет	2024	0,000	0,000	0,000	0,000	
Итого по ОЦП				2017	32 600,00	0,00	30 000,00	2 600,00	
				2018	57 936,436	19 067,000	36 869,436	2 000,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				2019	24 872,958	1 897,800	21 475,158	1 500,00	
				2020	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00	
				2021	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00	
				2022	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00	
				2023	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00	
				2024	1 450,00	0,00	0,00	1 450,00	

Список используемых сокращений

ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»

РКЦ – региональный координационный центр государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Ярославского педагогического колледжа