

# ГУБЕРНАТОР ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## УКАЗ

от 03.06.2019 № 162

О внесении изменений в указ  
Губернатора области от 25.12.2018  
№ 377

1. Внести в Положение о резерве управленческих кадров Ярославской области, утвержденное указом Губернатора области от 25.12.2018 № 377 «О резерве управленческих кадров Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Указ вступает в силу с момента подписания.

Губернатор области

Д.Ю. Миронов

Приложение  
к указу  
Губернатора области  
от 03.06.2019 № 162

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о резерве управленческих кадров  
Ярославской области**

1. В разделе II:

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Заместители руководителя аппарата Губернатора области и руководителя аппарата Правительства области оказывают содействие соответственно руководителю аппарата Губернатора области и руководителю аппарата Правительства области в реализации их полномочий, установленных Положением.

Руководители структурных подразделений Правительства области оказывают содействие субъектам формирования резерва, в функциональном подчинении которых находятся структурные подразделения Правительства области, в реализации их полномочий, установленных Положением.».

1.2. Первое предложение пункта 13 исключить.

2. В разделе IV:

2.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Для участия в конкурсе кандидат в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления о проведении конкурса представляет в уполномоченный орган следующие документы:

- личное заявление о включении в резерв на имя председателя комиссии;

- заполненная и подписанная анкета по форме, утверждаемой Правительством Российской Федерации, с фотографией;

- копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы (копия трудовой книжки), заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность кандидата;

- копии документов об образовании и о квалификации, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), а также представляемые по желанию кандидата копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания и (или) документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования;

- согласие на обработку персональных данных;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- не менее двух рекомендаций, оформленных в соответствии с требованиями пункта 9 данного раздела;

- иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области для участия в конкурсе.».

2.2. Абзац второй пункта 9 после слова «руководителями» дополнить словами «(заместителями руководителей)».

2.3. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Кандидат приглашается на заседание комиссии для проведения интервью (собеседования) в рамках оценки кандидата, осуществляемой в соответствии с пунктом 3 данного раздела.

По результатам интервью (собеседования) комиссия в отсутствие кандидата принимает решение по вопросу о включении в резерв, которое является основанием для включения кандидата в резерв или отказа во включении в резерв.

В случае неявки кандидата для проведения интервью (собеседования) комиссия принимает решение о переносе рассмотрения его кандидатуры на следующее заседание комиссии, если причина неявки признана комиссией уважительной (отпуск, командировка, болезнь и тому подобное), либо об отказе во включении в резерв, если причина неявки не признана комиссией уважительной.».

2.4. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Датой включения в резерв является день принятия комиссией решения о включении в резерв.

Кандидат включается в резерв сроком на 3 года с даты включения в резерв.».

2.5. Пункт 24 после слов «о включении в резерв» дополнить словами «(об отказе во включении в резерв)».

3. В разделе V:

3.1. Абзац второй пункта 6 после слова «назначение» дополнить словом «(избрание)».

3.2. Пункты 7 – 9 изложить в следующей редакции:

«7. Замещение вакантной целевой управленческой должности, назначение на которую производится Губернатором области, осуществляется из резерва или иными способами по решению Губернатора области.

Замещение вакантной целевой управленческой должности, назначение на которую производится руководителем аппарата Правительства области или руководителем государственного органа, осуществляется из резерва, если иное не установлено пунктами 8 – 9<sup>1</sup> данного раздела.

Замещение вакантной целевой управленческой должности в органе местного самоуправления осуществляется из резерва при наличии возможности в соответствии с требованиями законодательства,

регулирующего порядок назначения (избрания) на соответствующие должности.

8. Замещение вакантной целевой управленческой должности руководителя региональной организации лицом, не включенным в резерв, осуществляется в случаях, установленных порядком подбора кандидатов на должности руководителей региональных организаций, утверждаемым постановлением Правительства области.

9. Замещение вакантной целевой управленческой должности заместителя руководителя структурного подразделения Правительства области или заместителя руководителя государственного органа лицом, не включенным в резерв, осуществляется по решению субъекта формирования резерва только в случае, если лицо, предлагаемое для замещения целевой управленческой должности, не соответствует требованиям Положения к возрасту и (или) наличию стажа управленческой деятельности, а иные кандидаты для замещения целевой управленческой должности в резерве отсутствуют.».

3.3. Дополнить пунктом 9<sup>1</sup> следующего содержания:

«9<sup>1</sup>. Требование пункта 7 данного раздела о замещении вакантной целевой управленческой должности из резерва не применяется:

- в отношении лица, замещающего должность заместителя руководителя структурного подразделения Правительства области или заместителя руководителя государственного органа, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа;
- в отношении лица, включенного в федеральный резерв управленческих кадров.».

4. В разделе VI:

4.1. Абзац пятый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«- истечение срока нахождения лица в резерве;».

4.2. Пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«3. Вопрос о целесообразности дальнейшего пребывания в резерве рассматривается комиссией по инициативе уполномоченного органа в следующих случаях:

- назначение лица, включенного в резерв, на должность, не являющуюся целевой управленческой должностью, для замещения которой лицо было включено в резерв;

- назначение лица, включенного в резерв, на одну из нескольких целевых управленческих должностей, для замещения которых указанное лицо было включено в резерв;

- представление кандидатом или лицом, включенным в резерв, недостоверных сведений, если это повлияло или могло повлиять на принятие (непринятие) комиссией решения о включении в резерв (об исключении из резерва);

- ликвидация целевой управленческой должности, для замещения которой лицо было включено в резерв, если комиссией не была определена иная целевая управленческая должность для указанного лица;

- отказ или уклонение лица, включенного в резерв, от информационного взаимодействия с уполномоченным органом или субъектами формирования резерва;

- два и более отказа лица, включенного в резерв, от участия в мероприятиях по подготовке и развитию лиц, включенных в резерв, без уважительных причин;

- отказ лица, включенного в резерв, от предложения о замещении целевой управленческой должности, для замещения которой указанное лицо включено в резерв.

4. Решение об исключении из резерва оформляется приказом Правительства области, который издается:

- не позднее 14 календарных дней со дня наступления обстоятельства, являющегося основанием для исключения из резерва, либо со дня получения уполномоченным органом информации о наступлении такого обстоятельства в случаях, указанных в пунктах 1 и 2 данного раздела;

- не позднее 7 календарных дней со дня принятия комиссией решения об исключении из резерва в случаях, указанных в пункте 3 данного раздела.».

4.3. Дополнить пунктами 4<sup>1</sup> и 4<sup>2</sup> следующего содержания:

«4<sup>1</sup>. Подготовка проекта приказа об исключении из резерва осуществляется уполномоченным органом.

4<sup>2</sup>. Датой исключения из резерва является:

- день наступления обстоятельства, являющегося основанием для исключения из резерва, в случаях, указанных в пунктах 1 и 2 данного раздела;

- день принятия комиссией решения об исключении из резерва в случаях, указанных в пункте 3 данного раздела.».

5. В номенклатуре должностей субъектов формирования резерва управленческих кадров Ярославской области (приложение к Положению):

5.1. Абзац пятый пункта 1 признать утратившим силу.

5.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Номенклатура должностей заместителя Губернатора области:

- руководитель органа исполнительной власти области (в случае функциональной подчиненности соответствующему должностному лицу либо координации деятельности органа исполнительной власти области, структурного подразделения Правительства области соответствующим должностным лицом);

- руководитель структурного подразделения Правительства области (в случае функциональной подчиненности соответствующему должностному лицу либо координации деятельности органа исполнительной власти области, структурного подразделения Правительства области соответствующим должностным лицом);

- заместитель руководителя органа исполнительной власти области (в случае функциональной подчиненности соответствующему должностному лицу либо координации деятельности органа исполнительной власти

области, структурного подразделения Правительства области соответствующим должностным лицом);

- заместитель руководителя структурного подразделения Правительства области (в случае функциональной подчиненности соответствующему должностному лицу либо координации деятельности органа исполнительной власти области, структурного подразделения Правительства области соответствующим должностным лицом);

- глава муниципального образования, глава местной администрации муниципального образования в случае назначения по контракту (в отношении должностного лица, курирующего вопросы внутренней политики);

- заместитель главы местной администрации (в отношении должностного лица, курирующего вопросы внутренней политики)».