

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2019 № 233-п

г. Ярославль

О внесении изменений в
постановления Правительства
области от 27.06.2013 № 735-п,
от 19.01.2015 № 35-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в состав межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Ярославскую область соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденный постановлением Правительства области от 27.06.2013 № 735-п «О создании межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Ярославскую область соотечественников, проживающих за рубежом», следующие изменения:

1.1. Вывести из состава комиссии Луковкину Л.В.

1.2. Ввести в состав комиссии Болгар Д.В. – старшего юрисконсульта отдела правовой и организационно-кадровой работы департамента здравоохранения и фармации Ярославской области.

2. Внести в постановление Правительства области от 19.01.2015 № 35-п «Об образовании межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в Ярославской области» следующие изменения:

2.1. Дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹. Возложить на комиссию, указанную в пункте 1, полномочия по организации и координации работы по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.»

2.2. Пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Комиссии, указанной в пункте 1, организовать:

- ежедекадное проведение мониторинга в целях снижения неформальной занятости в Ярославской области;

- работу по реализации плана мероприятий, направленных на снижение

неформальной занятости в Ярославской области;

- работу по реализации мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

3. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов области:

- образовать рабочие группы по снижению неформальной занятости под личным руководством;

- возложить на рабочие группы по снижению неформальной занятости полномочия по организации и координации работы по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста;

- обеспечить проведение ежедекадного мониторинга в целях снижения неформальной занятости и представление его результатов в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области по форме согласно приложению 1;

- обеспечить ежеквартальное представление в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области сведений о выполнении плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Ярославской области, приведенного в приложении 2;

- обеспечить ежемесячное представление в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области информации о мероприятиях, направленных на обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста в муниципальных образованиях области, проводимых в соответствии с перечнем мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста в муниципальных образованиях области, приведенным в приложении 3.».

2.3. В грифе формы результатов ежедекадного мониторинга по снижению неформальной занятости в Ярославской области (приложение к постановлению) слово «Приложение» заменить словами «Приложение 1».

2.4. Дополнить постановление приложениями в соответствии с подпунктом 2.2 пункта 2 данного постановления (прилагаются).

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 19.01.2015 № 35-п
(в редакции постановления
Правительства области
от 01.04.2019 № 233-п)

**ПЛАН
мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Ярославской области**

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1.	Обеспечение межведомственного информационного взаимодействия в целях выявления нелегальных форм выплаты заработной платы, в том числе выявления работодателей, выплачивающих заработную плату в размере ниже МРОТ и прожиточного минимума трудоспособного населения	постоянно	ГИТ ЯО; ОИВ ЯО; УФНС России по Ярославской области; ОПФР по ЯО; ГУ ЯРО ФСС РФ; Ярославльстат; ОМС МО ЯО; ТФОМС; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»

1	2	3	4
2.	<p>Организация и проведение работы по разъяснению населению, представителям работодателей и организаций всех форм собственности, индивидуальным предпринимателям негативных последствий применения нелегальных форм выплаты заработной платы путем размещения социальной рекламы, в том числе с использованием средств массовой информации</p>	постоянно	<p>ГИТ ЯО; ОИВ ЯО; УФНС России по Ярославской области; ОПФР по ЯО; ГУ ЯРО ФСС РФ; Ярославльстат; ОМС МО ЯО; ТФОМС; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»</p>
3.	<p>Выявление фактов применения нелегальных форм привлечения граждан к трудовой деятельности, подмену трудовых отношений гражданско-правовыми договорами с последующим рассмотрением фактов на заседаниях межведомственной комиссии по укреплению налоговой дисциплины и легализации налоговой базы и комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области</p>	постоянно	<p>ГИТ ЯО; ОИВ ЯО; ОМС МО ЯО; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»</p>
4.	<p>Рассмотрение межведомственной комиссией по укреплению налоговой дисциплины и легализации налоговой базы, комиссией по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области вопросов неформального рынка труда, легализации заработной платы с заслушиванием выступлений глав муниципальных образований о мерах, принимаемых по</p>	в соответствии с планом работы комиссии	ДФ ЯО; ДИиП ЯО; ОМС МО ЯО

1	2	3	4
	данному вопросу в соответствующем муниципальном образовании области		
5.	Организация мониторинга работодателей, осуществляющих выплату заработной платы наемным работникам в размере, соответствующем МРОТ или ниже МРОТ, для выявления теневых схем выплаты заработной платы и формирование перечней работодателей, входящих в группы риска	постоянно	ГИТ ЯО; ДГСЗН ЯО; ОМС МО ЯО; УФНС России по Ярославской области; Ярославльстат; ОПФР по ЯО; ГУ ЯРО ФСС РФ; ТФОМС; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»
6.	Размещение в средствах массовой информации, на портале органов государственной власти Ярославской области в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о преимуществах официального оформления трудовых отношений, получения официальной заработной платы, о негативных последствиях сокрытия реальной заработной платы	постоянно	ГИТ ЯО; ОИВ ЯО; ОМС МО ЯО; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»
7.	Контроль выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ярославской области, в том числе для работников организаций внебюджетной сферы	постоянно	Правительство области; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; ассоциация

1	2	3	4
			«Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»; ОМС МО ЯО
8.	Рассмотрение вопроса о легализации правовых отношений граждан, осуществляющих трудовую деятельность в хозяйствующих субъектах, на заседаниях Ярославской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	по плану работы комиссии	Правительство области; союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»; ГИТ ЯО
9.	Организация и проведение в муниципальных образованиях области мониторинга численности трудоспособного населения с целью определения количества официально не оформленных работников	ежеквартально	ОМС МО ЯО

Список используемых сокращений

ГИТ ЯО – Государственная инспекция труда в Ярославской области

ГУ ЯРО ФСС РФ – государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

ДГСЗН ЯО – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДИиП ЯО – департамент инвестиций и промышленности Ярославской области

ДФ ЯО – департамент финансов Ярославской области

МРОТ – минимальный размер оплаты труда

ОИВ ЯО – органы исполнительной власти Ярославской области

ОМС МО ЯО – органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области

ПФР по ЯО – государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области

ТФОМС – Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ярославской области

УФНС России по Ярославской области – Управление Федеральной налоговой службы России по Ярославской области

Ярославльстат – Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области

Приложение 3
к постановлению
Правительства области
от 19.01.2015 № 35-п
(в редакции постановления
Правительства области
от 01.04.2019 № 233-п)

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ,
направленных на обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым
законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод
граждан в зависимости от возраста в муниципальных образованиях
области**

1. Определение лиц, ответственных на территориях муниципальных образований области, за координацию работы по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

2. Информирование работодателей в муниципальных образованиях области о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части обеспечения соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (посредством средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

3. Изготовление буклетов по вопросам обеспечения соблюдения трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

4. Организация и проведение регулярных разъяснительных мероприятий для граждан предпенсионного возраста и работодателей с целью недопущения ограничения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также информирования работодателей о штрафных санкциях за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Информирование граждан предпенсионного возраста о возможностях организации профессионального обучения, повышения квалификации, организации самозанятости при содействии органов службы занятости в случае потери работы.

6. Организация и проведение внутриорганизационного профессионального обучения работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения их трудовой деятельности на предприятиях.

7. Содействие развитию деятельности общественных организаций, направленной на поддержку граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

8. Организация горячей линии по вопросу обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничения трудовых прав граждан в зависимости от возраста.

9. Приглашение работодателей, которые предусматривают увольнение либо сокращение лиц предпенсионного возраста, на заседания рабочих групп по снижению неформальной занятости, образованных в муниципальных образованиях области.

10. Вынесение вопросов по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста на заседания Ярославской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11. Мониторинг организаций, в которых осуществляют трудовую деятельность граждане, достигшие возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).

12. Регулярное взаимодействие с органами службы занятости по вопросам всестороннего информирования граждан предпенсионного возраста о соблюдении их трудовых прав, организация совместных мероприятий, направленных на сохранение занятости граждан данной категории.

13. Организация информационно-разъяснительной работы с работодателями о недопустимости ограничения трудовых прав работников предпенсионного возраста в целях предупреждения возникновения социально-трудовых конфликтов в ходе организации обучения (переподготовки) по охране труда руководителей и специалистов организаций.

14. Осуществление контроля за созданием работодателями условий для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.