

ГУБЕРНАТОР ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 30.01.2019 № 21

Об утверждении Положения о целевом обучении по образовательным программам высшего образования с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ярославской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о целевом обучении по образовательным программам высшего образования с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ярославской области.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Указ Губернатора области от 27.11.2012 № 609 «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Ярославской области по договорам о целевом обучении».

2.2. Указ Губернатора области от 04.02.2013 № 52 «О внесении изменений в указ Губернатора области от 27.11.2012 № 609».

2.3. Указ Губернатора области от 25.12.2013 № 683 «О внесении изменений в указ Губернатора области от 27.11.2012 № 609».

3. Указ вступает в силу с момента подписания.

Губернатор области

Д.Ю. Миронов

УТВЕРЖДЕНО
указом
Губернатора области
от 30.01.2019 № 21

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении по образовательным программам
высшего образования с обязательством последующего прохождения
государственной гражданской службы Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение о целевом обучении по образовательным программам высшего образования с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ярославской области (далее – Положение) устанавливает особенности заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ярославской области (далее – договор о целевом обучении).

1.2. Договор о целевом обучении заключается в целях удовлетворения перспективной потребности органов государственной власти, иных государственных органов Ярославской области (далее – государственный орган) в замещении вакантных должностей гражданской службы категории «специалисты» старшей группы должностей.

1.3. Потребность в замещении вакантных должностей путем заключения договоров о целевом обучении определяется государственным органом самостоятельно.

1.4. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе.

1.5. Решение об объявлении конкурса на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) оформляется правовым актом государственного органа.

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в государственном органе во исполнение статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации № 112) для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей

гражданской службы, с учетом особенностей, установленных данным разделом Положения.

2.2. Право участвовать в конкурсе имеет гражданин Российской Федерации (далее – гражданин):

- достигший возраста 18 лет;
- владеющий государственным языком Российской Федерации;
- впервые получающий высшее образование по очной форме обучения в образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию;
- осваивающий основную образовательную программу высшего образования не менее двух лет для получения профессионального образования уровня бакалавриата или специалитета и не менее шести месяцев для получения профессионального образования уровня магистратуры.

2.3. Объявление о проведении конкурса размещается в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации № 112.

2.4. Для участия в конкурсе гражданин представляет:

- документы, установленные Указом Президента Российской Федерации № 112 (за исключением документов, подтверждающих наличие профессионального образования);

- справку образовательной организации, подтверждающую получение им высшего образования по очной форме обучения в образовательной организации впервые, с указанием сведений:

о лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности (номер, дата выдачи, срок действия, орган, выдавший лицензию);

о государственной аккредитации образовательной организации (номер свидетельства о государственной аккредитации, срок действия, орган, выдавший свидетельство);

об образовательной программе, которую осваивает гражданин (с указанием наименования специальности или направления подготовки);

о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.5. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случаях, установленных Указом Президента Российской Федерации № 112, за исключением несоответствия квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, которое не является препятствием для участия в конкурсе.

2.6. Конкурсная комиссия оценивает претендентов в порядке, установленном Единой методикой подбора и оценки кадров для органов исполнительной власти Ярославской области, утвержденной распоряжением Губернатора области от 09.10.2014 № 479-р «О подборе и оценке кадров для органов исполнительной власти Ярославской области», для оценки

кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв Ярославской области.

2.7. Заседание конкурсной комиссии, принятие конкурсной комиссией решений, а также информирование граждан о результатах конкурса осуществляются в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации № 112.

2.8. В течение 30 календарных дней со дня завершения конкурса государственный орган заключает договор о целевом обучении с победителем конкурса.

2.9. Решение о заключении договора о целевом обучении оформляется правовым актом государственного органа.

3. Заключительные положения

3.1. После заключения договора о целевом обучении кадровая служба государственного органа:

- информирует управление государственной службы и кадровой политики Правительства области о заключении договора о целевом обучении в течение 5 рабочих дней со дня его заключения;

- осуществляет контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении.

3.2. Расходные обязательства, связанные с организацией проведения конкурса, заключением договора о целевом обучении и исполнением обязательств государственного органа по договору о целевом обучении, обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на обеспечение деятельности соответствующего государственного органа.

3.3. Расходы, связанные с участием гражданина в конкурсе и исполнением гражданином обязательств по договору о целевом обучении, осуществляются гражданином за счет собственных средств.

3.4. В части, не урегулированной Положением, заключение договора о целевом обучении осуществляется в соответствии с требованиями федеральных законов от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».