

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.11.2018 № 843-п

г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 28.05.2013 № 599-п

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»
ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 28.05.2013 № 599-п «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного учреждения Ярославской области и признании утратившим силу постановления Правительства области от 18.04.2011 № 274-п» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 после слов «курирующего вопросы» дополнить словами «образования, охраны объектов культурного наследия».

1.2. В типовую форму трудового договора с руководителем государственного учреждения Ярославской области, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий
обязанности Председателя
Правительства области

Р.А. Колесов

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в типовую форму трудового договора с руководителем
государственного учреждения Ярославской области**

1. В пункте 9 раздела II:

1.1. После абзаца семнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением²;».

1.2. Абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

«представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы работодателю до _____³;».
(указать конкретную дату)

2. В разделе III:

2.1. Абзац третий пункта 10 изложить в следующей редакции:

«проводить аттестацию руководителя с целью оценки уровня его квалификации и соответствия занимаемой должности⁴;».

2.2. В пункте 11:

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«устанавливать с учетом показателей эффективности деятельности учреждения показатели эффективности работы руководителя в целях его стимулирования, в том числе выполнение квоты по приему на работу инвалидов;»;

- после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)²;».

3. В разделе IV:

3.1. Абзацы четвертый и пятый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«продолжительность ежедневной работы – _____ часов⁵;
ненормированный рабочий день⁶;».

3.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Руководителю предоставляется:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью _____ календарных дней (от 3 до 12 календарных дней)⁶;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с _____⁶.».

(указать основание установления)

4. В разделе V:

4.1. В наименовании графы «Условия осуществления выплаты⁶» таблицы пункта 19 слово «выплаты⁶» заменить словом «выплаты⁷».

4.2. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя⁸.».

4.3. После пункта 20 дополнить пунктом 20¹ следующего содержания:

«20¹. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы⁸:

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

5. Сноски изложить в следующей редакции:

«¹ Включается в трудовой договор при оформленном руководителю допуске к государственной тайне.

² Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг.

³ Срок представления документов устанавливается работодателем.

⁴ Включается в трудовой договор в случаях аттестации руководителя, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

⁵ Нормальная продолжительность рабочего времени руководителя не может превышать 40 часов в неделю. В соответствии с законодательством Российской Федерации руководителю может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени.

⁶ Включается в трудовой договор при наличии оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

⁷ Устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем.

⁸ В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

- показатели, предусмотренные абзацем двадцать пятым пункта 9 раздела II настоящего трудового договора (в случае их установления);
- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);
- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).».