

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.09.2018 № 695-п

г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 09.07.2008 № 341-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области, утвержденное постановлением Правительства области от 09.07.2008 № 341-п «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации области от 19.12.2006 № 312-а», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента официального опубликования, за исключением пункта 6 приложения, вступающего в силу с 01 января 2019 года.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников
государственных учреждений социального обслуживания
Ярославской области**

1. Пункт 4.1 раздела 4 после слов «социальным работникам» дополнить словами «, сиделкам (помощникам по уходу)».

2. Пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам учреждений за стаж работы в учреждениях социального обслуживания независимо от форм собственности свыше 20 лет устанавливается надбавка в размере 10 процентов к установленному должностному окладу.

Педагогическим работникам за стаж педагогической работы более 25 лет устанавливается надбавка в размере 10 процентов к установленному должностному окладу.

Если работник имеет несколько оснований для начисления надбавки, то ее начисление производится по одному из оснований, указанных в настоящем пункте.».

3. В разделе 8:

3.1. В пункте 8.2:

3.1.1. Абзац шестой после слов «медицинский персонал» дополнить словами «, сиделка (помощник по уходу)».

3.1.2. Абзац восьмой после слова «работники» дополнить словами «из числа специалистов».

3.2. Дополнить пунктом следующего содержания:

«8.3. Работникам из числа специалистов организационно-методического отделения учреждения, имеющего статус экспериментальной организации департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере, не превышающем 75 процентов размера повышающего коэффициента, предусмотренного директору учреждения.».

4. В разделе «Служащие», графе 1, таблицы 2 схем должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области (приложение 1 к Положению) слова «Специалист по уходу (сиделка)» заменить словами «Сиделка (помощник по уходу)».

5. В перечне должностей, непосредственно связанных с работой с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей,

в государственных учреждениях социального обслуживания Ярославской области (приложение 4 к Положению):

5.1. В графе «Наименование должности»:

5.1.1. Пункт 1 после слов «инструктор по труду,» дополнить словом «преподаватель,».

5.1.2. Пункт 2 после слов «заведующий отделением» дополнить словами «– врач-специалист».

5.1.3. Пункты 3,4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Учреждение, структурное подразделение	Наименование должности
3.	Общее отделение	заведующий отделением – врач – специалист, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, инструктор (инструктор-методист) по лечебной физкультуре, сестра-хозяйка, санитар (санитарка палатная (постовая)), санитар (санитарка), воспитатель, младший воспитатель
4.	Отделение милосердия	заведующий отделением – врач – специалист, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по массажу, инструктор по лечебной физкультуре, воспитатель, сестра-хозяйка, санитар (санитарка палатная (постовая)), санитар (санитарка)

6. Порядок исчисления стажа работы работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области, дающего право на установление надбавок за непрерывный стаж работы, и выплаты этих надбавок (приложение 5 к Положению) изложить в следующей редакции:

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы работников государственных учреждений
социального обслуживания Ярославской области,
дающего право на установление надбавок за непрерывный стаж работы,
и выплаты этих надбавок

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы всем работникам государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области, засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях социального обслуживания населения, медицинских организациях, образовательных организациях независимо от ведомственной подчиненности;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организации социального обслуживания населения, медицинские организации, образовательные организации не превысил одного года;

- время работы в организациях социального обслуживания населения, медицинских организациях, образовательных организациях, если нижеперечисленным периодам следовала работа в организациях социального обслуживания населения, медицинских организациях, образовательных организациях:

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органах;

- время работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года;

- время по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;

- стаж государственной и муниципальной службы.

2. Стаж непрерывной работы сохраняется при поступлении на работу в государственное учреждение социального обслуживания Ярославской области при отсутствии во время перерыва другой работы:

- не позднее одного месяца со дня увольнения из организаций социального обслуживания населения, медицинских организаций, образовательных организаций;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций социального обслуживания населения, медицинских организаций, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- не позднее трех месяцев со дня увольнения с связи с ликвидацией или сокращением численности или штата работников организации социального обслуживания населения, медицинской организации, образовательной организации.

3. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях, не предусмотренных номенклатурой организаций социального обслуживания населения, медицинских организаций, образовательных организаций.

4. В стаже непрерывной работы, дающем право на установление ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы, установленном на 01 января 2019 года, сохраняются все периоды работы (службы), которые были включены в указанный стаж в установленном порядке до 01 января 2019 года.».

7. Графу «Категории должностей, наименование учреждения, подразделения» таблицы перечня должностей с особыми условиями труда в государственных учреждениях социального обслуживания Ярославской области (приложение 6 к Положению) после слов «социальные работники,» дополнить словами «сиделки (помощники по уходу),».

8. В Порядке формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области (приложение 7 к Положению):

8.1. В пункте 1:

8.1.1. В абзаце девятом цифры «20» заменить цифрами «23».

8.1.2. После абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- надтарифного фонда оплаты труда отдельных категорий работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, в размере 15 процентов фонда оплаты труда по тарификации отдельных категорий работников учреждений, доплат работникам отдельных категорий и дополнительного фонда оплаты труда;».

8.1.3. В абзаце десятом цифры «10» заменить цифрами «13».

8.2. Пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- дополнительные выплаты работникам из числа специалистов организационно-методического отделения учреждения, имеющего статус экспериментальной организации департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу в размере, не превышающем 75 процентов размера повышающего коэффициента, предусмотренного директору учреждения).».

8.3. Форму 5 форм расчета дополнительного фонда оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области (приложение к Порядку) изложить в следующей редакции:

«Форма 5

СВОДНЫЙ РАСЧЕТ
по фонду оплаты труда _____
(наименование учреждения)

№ п/п	Наименование расходов	Фонд оплаты труда по средним значениям			Фонд оплаты труда по фактическим значениям		
		отдельные категории работников	иные категории работников	итого	отдельные категории работников	иные категории работников	итого
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Итого заработная плата штатных работников в месяц						
2.	Итого с 01.01.20____ по 31.12.20____						
3.	Расходы на доплату за часы ночной работы (рассчитываются по форме 1)						
4.	Расходы на оплату работы в праздничные дни (рассчитываются по форме 2)						
5.	Расходы на оплату работы лиц, заменяющих уходящих в отпуск работников (рассчитываются по форме 3)						
6.	Расчеты, необходимые для перерасчета надбавки за стаж (рассчитываются по форме 4)						
7.	Надтарифный фонд оплаты труда отдельных категорий работников		х			х	

1	2	3	4	5	6	7	8
8.	Надтарифный фонд оплаты труда иных категорий работников	х			х		
9.	Дополнительные выплаты, выделяемые руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором, заключённым между директором департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области и директором данного учреждения (четыре оклада с повышением за работу в сельской местности, на ежеквартальное премирование, один оклад с повышением на оказание материальной помощи к отпуску, двенадцать окладов с повышением коэффициента до 3 в зависимости от группы по оплате труда и типа учреждения)						
10.	Дополнительные выплаты заместителю директора, главным специалистам, заведующему отделением учреждения (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу)						
11.	Дополнительные выплаты работникам из числа специалистов организационно-методического отделения учреждения, имеющего статус экспериментальной организации департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу в размере, не превышающем 75 процентов)						

1	2	3	4	5	6	7	8
	размера повышающего коэффициента, предусмотренного директору учреждения)						
12.	Начисления на оплату труда						
13.	Дополнительный тариф на оплату труда						
	Всего фонд оплаты труда в год						

(руководитель учреждения)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(главный бухгалтер учреждения)

(подпись)

(Ф.И.О.)».