

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.08.2018 № 594-п

г. Ярославль

О внесении изменений
в постановление
Администрации области
от 17.09.2007 № 398-а

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», указом Губернатора области от 11.04.2011 № 134 «О структуре, предельной численности, фонде оплаты труда Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области, утвержденное постановлением Администрации области от 17.09.2007 № 398-а «Об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 09.08.2018 № 594-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников Территориального
фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работникам технического персонала выплачиваются ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы, ежемесячные премии, материальная помощь.

Работникам технического персонала (водителям) выплачиваются надбавки к должностному окладу за классность, за особые условия и специальный режим работы, доплата за работу с вредными условиями труда.

Работникам технического персонала (уборщицам) производится доплата до установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.».

2. В пункте 7:

2.1. Из абзаца первого слова «, за исключением работников технического персонала» исключить.

2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается приказом директора Территориального фонда и не может быть ниже минимальных размеров, указанных в приложении 4 к Положению.

Ежемесячное денежное поощрение максимальным размером не ограничивается.».

3. Пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«- доплата за вредные условия труда в размере 10 процентов должностного оклада.».

4. Из пункта 11 слова «кроме работников технического персонала» исключить.

5. Пункт 13 дополнить абзацами следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Территориального фонда и среднемесячной заработной платы работников Территориального фонда (без учета заработной платы директора, первого заместителя директора, заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора, заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда и среднемесячной заработной платы работников Территориального фонда (без учета заработной платы директора, первого заместителя директора, заместителей директора и главного

бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 5.».

6. В абзаце пятом пункта 15 слово «трех» заменить словом «двух».

7. Пункт 16 дополнить абзацами следующего содержания:

«доплаты за вредные условия труда – в размере одной целой и двух десятых должностного оклада водителей;

доплаты до установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда – в размере разницы между ежемесячной заработной платой уборщицы и установленным минимальным размером оплаты труда в расчете на год.».

8. Размеры ежемесячного денежного поощрения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области (приложение 4 к Положению) изложить в следующей редакции:

«Приложение 4
к Положению

РАЗМЕРЫ

ежемесячного денежного поощрения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области

Наименование должности	Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	
	минимальный размер	в год
Директор	2,75	48
Первый заместитель директора	1,7	37
Заместитель директора	1,7	37
Начальник отдела	1,7	37
Заместитель начальника отдела	1,45	34
Главный специалист	1,25	30
Ведущий специалист	1,25	30