

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2017 № 753-п

г. Ярославль

Об обеспечении реализации указов  
Президента Российской Федерации  
в Ярославской области в 2017 году

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном финансовом обеспечении отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2. Произвести расходы на дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников бюджетной сферы за счет средств, предусмотренных Законом Ярославской области от 26 декабря 2016 г. № 100-з «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»:

- департаменту образования Ярославской области по ведомственной целевой программе департамента образования Ярославской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, утвержденной приказом департамента образования Ярославской области от 12.01.2017 № 01-нп «Об утверждении ведомственной целевой программы департамента образования Ярославской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»;

- департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области по ведомственной целевой программе «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов, утвержденной приказом департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 15.02.2017 № 03-17 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Социальная

поддержка населения Ярославской области» на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- департаменту культуры Ярославской области по ведомственной целевой программе департамента культуры Ярославской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов, утвержденной приказом департамента культуры Ярославской области от 28.02.2017 № 1 «Об утверждении ведомственной целевой программы департамента культуры Ярославской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области по ведомственной целевой программе департамента здравоохранения и фармации Ярославской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов, утвержденной приказом департамента здравоохранения и фармации Ярославской области от 15.03.2017 № 2 «Об утверждении ведомственной целевой программы департамента здравоохранения и фармации Ярославской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области разработать и утвердить муниципальные положения о дополнительном финансовом обеспечении отдельных категорий работников бюджетной сферы в срок до 25.10.2017.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель  
Правительства области

Д.А. Степаненко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о дополнительном финансовом обеспечении отдельных категорий**  
**работников бюджетной сферы**

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном финансовом обеспечении отдельных категорий работников бюджетной сферы (далее – Положение) разработано в целях достижения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.2. Дополнительное финансовое обеспечение предусмотрено для осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников бюджетной сферы.

2. Дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий  
работников сферы образования

2.1. Положение определяет порядок дополнительного финансового обеспечения работников сферы образования: педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей, и педагогических работников организаций для детей-сирот при наличии в организациях для детей-сирот лицензии на образовательную деятельность государственных образовательных учреждений (организаций) Ярославской области.

2.2. Дополнительное финансовое обеспечение формируется за счет средств областного бюджета на сентябрь – декабрь 2017 года исходя из среднесписочной численности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей, и педагогических работников организаций для детей-сирот на 01 сентября 2017 года и из расчета:

- 8700 рублей в месяц на одного педагогического работника организаций для детей-сирот;

- 15900 рублей в месяц на одного педагогического работника образовательных организаций, реализующего программы дополнительного

образования детей.

2.3. Размер дополнительного финансового обеспечения педагогических работников организаций для детей-сирот ( $V_{дс}$ ) определяется по формуле:

$$V_{дс} = 8\,700/T_n \times T_{ф},$$

где:

-  $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;

-  $T_{ф}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года.

Размер дополнительного финансового обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей ( $V_{до}$ ), рассчитывается по формуле:

$$V_{до} = 15\,900/T_n \times T_{ф},$$

где:

-  $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;

-  $T_{ф}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года.

2.4. Остаток средств областного бюджета в части дополнительного финансового обеспечения после выплаты, исчисленной в соответствии с пунктом 2.3 данного раздела Положения, ежемесячно распределяется по отдельным категориям работников сферы образования с применением коэффициента корректировки пропорционально начисленным суммам выплат. Коэффициент корректировки ( $K_k$ ) определяется по формуле:

$$K_k = C_o/C_b + 1,$$

где:

-  $C_o$  – сумма остатка средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, после начисления стимулирующей выплаты педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей и организаций для детей-сирот;

-  $C_b$  – сумма выплаты средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, исчисленная в соответствии с пунктом 2.3 данного раздела Положения.

Коэффициент корректировки определяется отдельно по педагогическим работникам образовательных организаций, реализующим

программы дополнительного образования детей, и по педагогическим работникам организаций для детей-сирот.

### 3. Дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников сферы здравоохранения

3.1. Положение определяет порядок дополнительного финансового обеспечения работников сферы здравоохранения: врачебного персонала и иных работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги или обеспечивающих их предоставление (далее – врачебный персонал), среднего медицинского (фармацевтического) персонала, младшего медицинского персонала, социальных работников государственных медицинских организаций Ярославской области (далее – медицинские организации) и педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при наличии в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицензии на образовательную деятельность.

3.2. Дополнительное финансовое обеспечение формируется за счет средств областного бюджета на одного работника списочного состава медицинской организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на первое число каждого месяца:

3.2.1. Из расчета на 3 месяца с 01.10.2017:

- врачебному персоналу – 20 000 рублей в месяц;
- среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу – 7 300 рублей в месяц;
- младшему медицинскому персоналу – 12 900 рублей в месяц.

3.2.2. Из расчета на 4 месяца с 01.09.2017:

- социальным работникам – 7 500 рублей в месяц;
- педагогическим работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 8 700 рублей в месяц.

3.3. Размер дополнительного финансового обеспечения одного работника медицинских организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определяется по следующим формулам:

- врачебного персонала:

$$B_{\text{вр}} = 20\,000 / T_{\text{н}} \times T_{\text{ф}},$$

где:

-  $B_{\text{вр}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения врачебного персонала;

-  $T_{\text{н}}$  – баланс рабочего времени (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;

- $T_{\phi}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- среднего медицинского персонала:

$$V_{\text{ср}} = 7\,300/T_{\text{н}} \times T_{\phi},$$

где:

- $V_{\text{ср}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения среднего медицинского персонала;
- $T_{\text{н}}$  – баланс рабочего времени (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_{\phi}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- младшего медицинского персонала:

$$V_{\text{мл}} = 12\,900/T_{\text{н}} \times T_{\phi},$$

где:

- $V_{\text{мл}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения младшего медицинского персонала;
- $T_{\text{н}}$  – баланс рабочего времени (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_{\phi}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- социальных работников:

$$V_{\text{соц}} = 7\,500/T_{\text{н}} \times T_{\phi},$$

где:

- $V_{\text{соц}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения социальных работников;
- $T_{\text{н}}$  – баланс рабочего времени (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_{\phi}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

$$V_{\text{пр}} = 8\,700/T_{\text{н}} \times T_{\phi},$$

где:

- $V_{\text{пр}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

-  $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;

$T_{\phi}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года.

3.4. Остаток средств областного бюджета в части дополнительного финансового обеспечения после выплаты, исчисленной в соответствии с пунктом 3.3 данного раздела Положения, ежемесячно распределяется по категориям работников медицинских организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с применением коэффициента корректировки пропорционально начисленным суммам выплат. Коэффициент корректировки ( $K_k$ ) определяется по формуле:

$$K_k = C_o / C_b + 1,$$

где:

-  $C_o$  – сумма остатка средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение после начисления стимулирующей выплаты работникам медицинских организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

-  $C_b$  – сумма выплаты средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, исчисленная в соответствии с пунктом 3.3 данного раздела Положения.

Коэффициент корректировки определяется отдельно по каждой категории работников медицинских организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

#### 4. Дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников сферы культуры

4.1. Положение определяет порядок дополнительного финансового обеспечения работников государственных учреждений культуры Ярославской области.

4.2. Объем дополнительного финансового обеспечения, предоставляемого учреждению культуры Ярославской области ( $S_{mi}$ ), определяется по формуле:

$$S_{mi} = \text{ФОТ}_{ki} (N_k - 1),$$

где:

-  $\text{ФОТ}_{ki}$  – среднегодовой фонд оплаты труда работников государственного учреждения культуры Ярославской области с начислениями за счет средств бюджета;

-  $N_k$  – коэффициент индексации фонда оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ярославской области, равный 1,1812.

4.3. Размер дополнительного финансового обеспечения ( $B$ ) конкретного работника государственного учреждения культуры Ярославской области зависит от фактически отработанного времени и определяется по формуле:

$$B = B1 + B2,$$

где:

-  $B1$  – размер дополнительного финансового обеспечения за январь – сентябрь 2017 года;

-  $B2$  – размер дополнительного финансового обеспечения за октябрь – декабрь 2017 года.

Размер дополнительного финансового обеспечения за январь – сентябрь 2017 года ( $B1$ ) рассчитывается по формуле:

$$B1 = (A1 \times 9 / T_{н1} \times T_{ф1}) \times (N_k - 1) \times K_{перс},$$

где:

-  $A1$  – средняя заработная плата работника государственного учреждения культуры Ярославской области за январь – сентябрь 2017 года;

-  $T_{н1}$  – баланс рабочего времени за январь – сентябрь 2017 года;

-  $T_{ф1}$  – фактически отработанное время за январь – сентябрь 2017 года;

-  $N_k$  – коэффициент индексации средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Ярославской области, равный 1,1812;

-  $K_{перс}$  – коэффициент категории работника:

административный персонал:  $K_{перс} = 0,5$ ;

основной и прочий персонал:  $K_{перс} = 1,0$ .

Размер дополнительного финансового обеспечения за октябрь – декабрь 2017 года ( $B2$ ) рассчитывается по формуле:

$$B2 = (A2 \times 3 / T_{н2} \times T_{ф2}) (N_k - 1) \times K_{перс},$$

где:

-  $A2$  – средняя заработная плата работника государственного учреждения культуры Ярославской области за октябрь – декабрь 2017 года без учета дополнительного финансового обеспечения за октябрь и ноябрь 2017 года;

-  $T_{н2}$  – баланс рабочего времени за октябрь – декабрь 2017 года;

-  $T_{ф2}$  – фактически отработанное время за октябрь – декабрь 2017 года;

$N_k$  – коэффициент индексации средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Ярославской области, равный 1,1812;

-  $K_{перс}$  – коэффициент категории работника:

административный персонал:  $K_{перс} = 0,5$ ;

основной и прочий персонал:  $K_{перс} = 1,0$ .

4.4. Корректировка коэффициента индексации ( $N_k$ ).

4.4.1. При наличии остатка средств областного бюджета в части дополнительного финансового обеспечения после выплат, исчисленных в соответствии с абзацем четвертым или двенадцатым пункта 4.3 данного раздела Положения, применяется коэффициент корректировки (увеличения). Остаток средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, распределяется пропорционально начисленным суммам выплат. Коэффициент корректировки ( $K_{кУв}$ ) определяется по формуле:

$$K_{кУв} = C_o / C_v,$$

где:

-  $C_o$  – сумма остатка средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, после их начисления;

-  $C_v$  – сумма средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, исчисленная в соответствии с абзацем четвертым или двенадцатым пункта 4.3 данного раздела Положения.

4.4.2. При недостаточности средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, рассчитанных в соответствии с пунктом 4.2 данного раздела Положения, исчисленных в соответствии с пунктом 4.3 данного раздела Положения, применяется коэффициент корректировки (уменьшения) и коэффициент индексации ( $N_k$ ) пересчитывается в соответствии с подпунктом 4.4.3 данного пункта. Коэффициент корректировки ( $K_{кУм}$ ) определяется по формуле:

$$K_{кУм} = C_o / C_v,$$

где:

-  $C_o$  – недостающая сумма средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение;

-  $C_v$  – сумма дополнительного финансового обеспечения, исчисленная в соответствии с абзацем четвертым или двенадцатым пункта 4.3 данного раздела Положения.

4.4.3. Коэффициент индексации ( $N_k$ ) средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Ярославской области в случае необходимости применения коэффициента корректировки уменьшения или увеличения рассчитывается по формуле:

$$N_k = 1,1812 + K_{кУв} - K_{кУм}.$$

## 5. Дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников сферы социального обслуживания населения

5.1. Положение определяет порядок дополнительного финансового обеспечения работников сферы социального обслуживания населения: социальных работников, врачебного персонала, среднего медицинского (фармацевтического) персонала, младшего медицинского персонала и педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при наличии в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицензии на образовательную деятельность.

5.2. Дополнительное финансовое обеспечение формируется за счет средств областного бюджета на одного работника списочного состава организаций социального обслуживания на первое число каждого месяца:

5.2.1. Из расчета на 3 месяца с 01.10.2017:

- врачебному персоналу – 16 670 рублей в месяц;
- среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу – 6 670 рублей в месяц;
- младшему медицинскому персоналу – 6 670 рублей в месяц.

5.2.2. Из расчета на 4 месяца с 01.09.2017:

- педагогическим работникам – 8 700 рублей в месяц;
- социальным работникам – 15 950 рублей в месяц.

5.3. Размер дополнительного финансового обеспечения работника организаций социального обслуживания определяется по следующим формулам:

- врачебного персонала:

$$V_{\text{вр}} = 16\,670 / T_{\text{н}} \times T_{\text{ф}},$$

где:

- $V_{\text{вр}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения врачебного персонала;
- $T_{\text{н}}$  – баланс рабочего времени (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_{\text{ф}}$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- среднего медицинского персонала:

$$V_{\text{ср}} = 6\,670 / T_{\text{н}} \times T_{\text{ф}},$$

где:

- $V_{\text{ср}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения среднего медицинского персонала;

- $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_\phi$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- младшего медицинского персонала:

$$V_{\text{мл}} = 6\,670/T_n \times T_\phi,$$

где:

- $V_{\text{мл}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения младшего медицинского персонала;
- $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_\phi$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- социальных работников:

$$V_{\text{соц}} = 15\,950/T_n \times T_\phi,$$

где:

- $V_{\text{соц}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения социальных работников;
- $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_\phi$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь 2017 года, январь – декабрь) 2017 года;
- педагогических работников:

$$V_{\text{пр}} = 8\,700/T_n \times T_\phi,$$

где:

- $V_{\text{пр}}$  – размер дополнительного финансового обеспечения педагогических работников;
- $T_n$  – баланс рабочего времени (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года;
- $T_\phi$  – фактически отработанное время за соответствующий период (январь – сентябрь, январь – октябрь, январь – ноябрь, январь – декабрь) 2017 года.

5.4. Остаток средств областного бюджета в части дополнительного финансового обеспечения после выплаты, исчисленной в соответствии с пунктом 5.3 данного раздела Положения, ежемесячно распределяется по отдельным категориям работников организаций социального обслуживания населения с применением коэффициента корректировки пропорционально

начисленным суммам выплат. Коэффициент корректировки ( $K_k$ ) определяется по формуле:

$$K_k = C_o / C_b + 1,$$

где:

-  $C_o$  – сумма остатка средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, после их начисления отдельной категории работников организаций социального обслуживания;

-  $C_b$  – сумма выплаты средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, исчисленная в соответствии с пунктом 5.3 данного раздела Положения.

Коэффициент корректировки определяется отдельно по каждой категории работников организаций социального обслуживания населения.

#### 6. Порядок осуществления выплаты средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников бюджетной сферы

6.1. Дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников бюджетной сферы осуществляется на основании приказа руководителя организации (учреждения).

6.2. Выплата средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, производится работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями (организациями) бюджетной сферы по состоянию на 01 сентября 2017 года либо трудоустроившимся в период с 01 сентября 2017 года по 31 декабря 2017 года, по основной должности за фактически отработанное время с учетом времени нетрудоспособности по болезни, а также нахождения в очередном или учебном отпуске, командировке и т.д., но без учета времени отпуска по уходу за ребенком.

Если трудовым договором по основной должности предусмотрено занятие менее одной должности, выплата средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, производится пропорционально занимаемой должности.

6.3. Выплата средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, производится ежемесячно за сентябрь – декабрь до 31 декабря 2017 года.

6.4. Дополнительное финансовое обеспечение учитывается при расчете среднего заработка отдельных категорий работников бюджетной сферы.

6.5. Ответственность за своевременное назначение и выплату средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение, в полном объеме возлагается на руководителя организации (учреждения), осуществляющего выплату.

6.6. Объем средств, направляемых на дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусматривается учредителем:

- для государственных бюджетных и автономных учреждений Ярославской области – в пределах субсидии на иные цели;

- для государственных казенных учреждений Ярославской области – в бюджетной смете.

6.7. При определении общего объема средств, направляемых из областного бюджета на дополнительное финансовое обеспечение, учитываются отчисления на страховые взносы.

6.8. Не использованные по состоянию на 01 января 2018 года остатки средств, выделенных в форме субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям Ярославской области, подлежат возврату в областной бюджет в течение первых 15 рабочих дней следующего финансового года. Остатки средств, перечисленные в областной бюджет, государственным бюджетным и автономным учреждениям Ярославской области в очередном финансовом году не возвращаются.

6.9. Финансовое обеспечение переданных государственных полномочий органам местного самоуправления муниципальных образований области осуществляется путем предоставления соответствующих субвенций из областного бюджета. Остатки субвенций, не использованные в текущем финансовом году, подлежат возврату муниципальными образованиями области в доход областного бюджета в течение первых 15 рабочих дней следующего финансового года.