

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.08.2017 № 634-п

г. Ярославль

О единовременных
компенсационных выплатах
медицинским работникам
в 2017 году

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства области от 29.04.2013 № 461-п «О региональной целевой программе «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Порядок заключения договора на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника);

- Порядок финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника).

2. Определить департамент здравоохранения и фармации Ярославской области органом исполнительной власти Ярославской области, уполномоченным на заключение договора, указанного в пункте 1, и на

ежемесячное представление в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ярославской области заявки на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

3. Департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области осуществлять контроль за соблюдением установленных Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» условий для осуществления единовременных компенсационных выплат, указанных в пункте 1.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.

5. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Правительства области
от 09.08.2017 № 634-п

ПОРЯДОК

заключения договора на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника)

1. Настоящий Порядок определяет порядок организации заключения договора на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – единовременная компенсационная выплата) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2. Договор на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) заключается департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент) и медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинский работник).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику, прибывшему в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа для работы в государственной медицинской организации Ярославской области (далее – медицинская организация) и заключившему с департаментом договор.

4. Для заключения договора медицинским работником в отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента представляются следующие документы:

4.1. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации.

4.2. Паспорт и копии всех заполненных страниц паспорта.

4.3. Копия диплома медицинской образовательной организации высшего образования.

4.4. Копия действующего сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации специалиста), соответствующего занимаемой должности.

4.5. Копия трудовой книжки.

4.6. Копия трудового договора с медицинской организацией, предусматривающего:

- работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

- осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

- осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа;

- срок действия договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

4.7. Копия документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

4.8. Согласие на обработку персональных данных.

5. Копии документов, указанные в подпунктах 4.3 – 4.6 пункта 4 настоящего Порядка, должны быть заверены медицинской организацией или представлены вместе с подлинниками.

6. Заявление регистрируется в отделе правовой и организационно-кадровой работы департамента с указанием даты поступления.

7. В срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня приема заявления и прилагаемых к нему документов, департамент:

- осуществляет в порядке поступления заявлений проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным законодательством;

- принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

8. Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется приказом департамента.

Срок, в течение которого должен быть заключен договор, не может превышать 30 рабочих дней со дня получения департаментом заявления медицинского работника.

9. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- представление медицинским работником документов, не соответствующих требованиям пункта 5 настоящего Порядка или содержащих недостоверные сведения;
- представление документов не в полном объеме;
- несоответствие медицинского работника требованиям, установленным законодательством и настоящим Порядком.

Возраст медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора с медицинской организацией.

10. В случае принятия решения об отказе в заключении договора департамент в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа заказным письмом с уведомлением о вручении.

11. Медицинский работник вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ департамента в заключении договора.

Приложение
к Порядку

Форма

ДОГОВОР № _____
на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим
высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в
сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный
пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого
населенного пункта, в размере одного миллиона рублей
(на одного указанного медицинского работника)

г. Ярославль

« _____ » _____ 20__ г.

Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области,
именуемый далее «Департамент», в лице директора Департамента _____

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного постановлением Правительства области от 20.03.2008 № 52 «Об утверждении Положения о департаменте здравоохранения и фармации Ярославской области и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Администрации области», с одной стороны и

(фамилия, имя, отчество)

именуемый далее «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании приказа Департамента от

№ _____

« _____

»

(реквизиты и заголовок приказа)

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из

другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – единовременная компенсационная выплата) Медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) в 2016 (2017) году в

_____ (наименование сельского населенного пункта, либо

_____ рабочего поселка, либо поселка городского типа)

на работу в _____

_____ (наименование государственной медицинской

_____ организации Ярославской области)

(далее – медицинская организация).

II. Обязанности Сторон

1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение 5 лет (с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года) в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с медицинской организацией.

Течение пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

1.2. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы в медицинской организации:

- заключить с Департаментом дополнительное соглашение о приостановлении Медицинским работником срока исполнения обязательств по Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком;

- по выходе из такого отпуска работать в _____

_____ (наименование сельского

_____ населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа)

в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором, в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода.

1.3. В течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с медицинской организацией уведомить об этом Департамент.

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией вернуть в областной бюджет часть

единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2. Департамент обязан:

2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере 1000000 (одного миллиона) рублей с лицевого счета Департамента на лицевой счет Медицинского работника № _____,

(данные лицевого счета Медицинского работника)

открытый в финансово-кредитной организации.

2.2. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.3. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение с Медицинским работником о приостановлении срока исполнения обязательств Медицинским работником на срок отпуска по уходу за ребенком.

III. Ответственность Сторон

Департамент и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим Договором, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент:

М.П.

Медицинский работник:

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Правительства области
от 09.08.2017 № 634-п

ПОРЯДОК
финансового обеспечения единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет,
имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на
работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо
поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский
населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей
(на одного указанного медицинского работника)

1. Настоящий Порядок определяет порядок организации финансового обеспечения в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинский работник) для работы в государственной медицинской организации Ярославской области (далее – медицинская организация), при соблюдении следующих требований:

- заключение медицинским работником трудового договора с медицинской организацией;
- заключение медицинским работником с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент) договора на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты (далее – договор с департаментом).

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат в 2017 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области (далее – Территориальный фонд) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского

страхования (далее – Федеральный фонд) в соответствии с федеральным законом о бюджете Федерального фонда на очередной финансовый год, и средств бюджета Ярославской области в соотношении 60 и 40 процентов соответственно.

4. Департамент и Территориальный фонд ежемесячно представляют в Федеральный фонд заявку на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом, в которую включаются расходы на единовременные компенсационные выплаты.

5. После получения средств из Федерального фонда Территориальный фонд в течение 3 рабочих дней перечисляет иные межбюджетные трансферты на лицевой счет главного администратора доходов областного бюджета – департамента, открытый на балансовом счете № 40101 «Доходы, распределяемые органами Федерального казначейства между уровнями бюджетной системы Российской Федерации» в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области, с последующим перечислением на лицевой счет областного бюджета, открытый в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области на балансовом счете № 40201 «Средства бюджета субъекта Российской Федерации».

6. Перечисление денежных средств на единовременные компенсационные выплаты производится департаментом на лицевые счета медицинских работников, открытые в финансово-кредитных организациях, на основании заключенных договоров с департаментом.

7. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8. Средства, поступившие в бюджет Ярославской области от возврата части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», подлежат возврату в течение 3 рабочих дней в бюджет Территориального фонда для последующего перечисления в течение 3 рабочих дней в бюджет Федерального фонда.