

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2017 № 184-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 29.06.2011 № 465-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.».

1.2. В Положение о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденное постановлением, внести изменения согласно приложению 1.

1.3. В Методику расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденную постановлением, внести изменение согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
учреждений системы образования Ярославской области**

В разделе 2:

- пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников государственных (муниципальных) учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Ярославской области и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений устанавливается органами местного самоуправления.»;

- абзац третий пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области за счет средств областного бюджета, предусмотренных учреждениям в виде целевой субсидии на иные цели, муниципальных образовательных учреждений – в соответствии с постановлением Правительства области от 26.12.2013 № 1741-п "О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области".».

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 10.03.2017 № 184-п

**ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в Методику расчета должностных окладов работников
учреждений системы образования Ярославской области**

Таблицу пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |
|---|--------------------------------------|
| 1 | 2 |
| 1. Повышение должностных окладов | |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, а также в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2 |
| За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: | |
| - медицинским работникам | 30 %, Кс = 0,3 |
| - руководящим, педагогическим и другим работникам | 20 %, Кс = 0,2 |
| За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 20 %, Кс = 0,2 |
| За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 15 %, Кс = 0,15 |
| За работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях: | |
| - за работу в образовательном учреждении при исправительном учреждении | 20 %, Кс = 0,2 |
| - за особые условия работы в образовательном учреждении при исправительном учреждении | 50 % , Кс = 0,5 |
| - работникам, занятым обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных учреждениях строгого или особого видов режима | 10 – 15 %, Кс = 0,1 – 0,15 |
| Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования | 25 %, Кс = 0,25 |

| 1 | 2 |
|--|-----------------|
| <p>Ярославской области, и педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области;</p> <p>работникам государственных учреждений Ярославской области, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 данной Методики</p> | |
| <p>Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов</p> | 30 %, Кс = 0,3 |
| <p>За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении;</p> <p>учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения);</p> <p>учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых</p> | 20 %, Кс = 0,2 |
| <p>Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов</p> | 20 %, Кс = 0,2 |
| <p>Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 % обучающихся 2 – 11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка; | 15 %, Кс = 0,15 |

| 1 | 2 |
|---|---------------------------------|
| <p>- 50 % обучающихся 5 – 11 классов осваивают программы углублённого изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10 – 11) классах;</p> <p>- 100 % обучающихся 5 – 11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе.</p> <p>Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий</p> | |
| <p>Педагогическим и руководящим работникам профессиональных образовательных учреждений, признанных высокоэффективными по результатам эффективности деятельности в соответствии с критериями, установленными приказом департамента образования Ярославской области</p> | <p>10 – 20%, Кс = 0,1 – 0,2</p> |
| <p>Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет</p> | <p>30 %, Кс = 0,3</p> |
| <p>Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах</p> | <p>15 %, Кс = 0,15</p> |
| <p>Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену</p> | <p>15 %, Кс = 0,15</p> |

| 1 | 2 |
|--|--|
| 2. Компенсационные выплаты | |
| За работу в ночное время | 35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12 %, К= 0,12 |
| Учителям и педагогам дополнительного образования образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, за работу в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции | 25 % должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной |

| 1 | 2 |
|--|--|
| | пограничной службы Российской Федерации от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/233 0/777/292, К=0,25 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации |