ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2017 № 55-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 28.05.2013 № 599-п

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 28.05.2013 № 599-п «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного учреждения Ярославской области и признании утратившим силу постановления Правительства области от 18.04.2011 № 274-п» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы имущества и природопользования.».

1.2. Раздел VIII типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения Ярославской области, утвержденной постановлением, изложить в следующей редакции:

«VIII. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

30. Руководитель имеет право досрочно расторгнуть настоящий трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц.

31. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии со статьёй 278 Трудового кодекса Российской Федерации по следующим основаниям:

недостижение учреждением целей, установленных уставом учреждения;

совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства;

наличие в учреждении по вине руководителя более чем трехмесячной задолженности по заработной плате;

использование имущества учреждения не по целевому назначению;

разглашение руководителем государственной и иной охраняемой законом тайны, а также ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан;

непредставление отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, установленные действующим законодательством;

неисполнение приказов, распоряжений и указаний органов исполнительной власти Ярославской области в части своей компетенции;

несоблюдение установленного в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

32. При расторжении настоящего трудового договора с руководителем в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

33. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

2. Органам исполнительной власти Ярославской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений Ярославской области, привести трудовые договоры с руководителями государственных учреждений Ярославской области в соответствие с настоящим постановлением.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области Д.А. Степаненко