

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.01.2017 № 1-п  
г. Ярославль

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
области от 09.07.2008 № 341-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 09.07.2008 № 341-п «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации области от 19.12.2006 № 312-а» следующие изменения:

1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.».

1.2. В Положение об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Ярославской области, утверждённое постановлением, внести изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента официального опубликования.

Председатель  
Правительства области

Д.А. Степаненко

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение об оплате труда работников  
государственных учреждений социальной защиты населения  
Ярославской области**

1. Абзац четвертый пункта 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;».

2. Пункт 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. В отношении каждого работника учреждений определяется уровень квалификации с учётом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Уровень квалификации работников учреждений определяется аттестационной комиссией.

Для должностей специалистов (за исключением должностей руководителей учреждений), требующих высшего образования или среднего профессионального образования, устанавливается не более четырёх квалификационных уровней:

- специалист;
- специалист II квалификационной категории;
- специалист I квалификационной категории;
- ведущий специалист или специалист высшей квалификационной категории.».

3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Основания для повышения должностных окладов (тарифных ставок)

4.1. Руководителям и специалистам, а также социальным работникам и младшим воспитателям учреждений, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена независимо от профиля, работающим в сельской местности и малых городах, должностной оклад повышается на 25 процентов.

Молодым специалистам, в возрасте до 30 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и

впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения образования соответствующего уровня (далее – молодой специалист), работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на период первых пяти лет работы производится повышение должностного оклада в размере 30 процентов. Молодым специалистам, окончившим с отличием образовательные организации соответствующего уровня профессионального образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, производится повышение должностного оклада в размере 40 процентов.

4.2. Для работников учреждений, деятельность которых непосредственно связана с работой с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 20 процентов. Перечень должностей, непосредственно связанных с работой с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, приведен в приложении 4<sup>1</sup> к Положению.

4.3. Педагогическим работникам государственных учреждений социального обслуживания несовершеннолетних (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса), должностные оклады увеличиваются на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

4.4. Размеры иных выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам, определяются исходя из должностного оклада, повышенного в соответствии с основаниями, указанными в данном разделе Положения.».

4. В разделе 5:

4.1. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам учреждений за продолжительность непрерывного стажа работы в учреждениях устанавливается надбавка в следующих размерах:

№ п/п	Наименование категории работников	Стаж непрерывной работы		
		от 1 года до 3 лет	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
1	2	3	4	5
1.	1. Рабочие 1 и 2 разрядов	-	5 процентов от должностного оклада (тарифной ставки)	10 процентов от должностного оклада (тарифной ставки)
2.	2. Работники всех типов учреждений, за исключением рабочих 1 и 2 разрядов	10 процентов от должностного оклада (тарифной ставки)	20 процентов от должностного оклада (тарифной ставки)	30 процентов от должностного оклада (тарифной ставки)
3.	3. Врачи и средний	10 процентов	30 процентов	40 процентов

1	2	3	4	5
	медицинский персонал отделений милосердия (геронтопсихиатрического отделения)	от должностного оклада	от должностного оклада	от должностного оклада

4.3. В пункте 5.6 слова «среднего профессионального или высшего профессионального образования» заменить словами «высшего образования или среднего профессионального образования».

5. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

#### «6. Премирование работников

6.1. Премирование работников осуществляется по показателям эффективности их деятельности и критериям их оценки в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом, с учётом мнения представительного органа работников.

6.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется по показателям эффективности деятельности учреждений и критериям их оценки, утверждаемым приказом департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области.».

6. Пункт 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. Руководителям учреждений, осуществляющим с разрешения департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области работу по другой специальности (врача, педагога и другим) в пределах рабочего времени по основной должности, устанавливается доплата в размере 25 процентов от должностного оклада специалиста.».

7. Из раздела 8 пункт 8.2 исключить.

8. Дополнить после приложения 4 к Положению приложением следующего содержания:

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, непосредственно связанных с работой**  
**с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей**

№ п/п	Учреждение, структурное подразделение	Наименование должности
1	2	3
<b>1. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации</b>		
1.1.	Приёмное отделение	специалист по социальной работе, медицинская сестра, воспитатель, младший воспитатель
1.2.	Стационарное отделение	специалист по социальной работе, воспитатель, младший воспитатель, медицинская сестра
1.3.	Семейно-воспитательная группа	воспитатель
1.4.	Аппарат учреждения	врач-педиатр, старшая медицинская сестра, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по труду, музыкальный руководитель
<b>2. Дом-интернат для умственно отсталых детей</b>		
2.1.	Отделение психолого-педагогической помощи и социально-трудовой реабилитации	заведующий отделением, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по адаптивной физкультуре
2.2.	Социально-медицинское отделение	заведующий отделением, врач-педиатр, врач-психиатр, зубной врач, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра процедурной, специалист по социальной работе
2.3.	Общее отделение	заведующий отделением, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, инструктор-методист по лечебной физкультуре, сестра-хозяйка, санитарка (палатная), санитарка (ванница), санитарка (буфетчица), воспитатель

1	2	3
2.4.	Отделение милосердия	заведующий отделением, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по массажу, инструктор по лечебной физкультуре, воспитатель, сестра-хозяйка, санитарка (палатная), санитарка (ванщица), санитарка (буфетчица)
2.5.	Аппарат учреждения	парикмахер, библиотекарь, музыкальный руководитель, культорганизатор