

ЗАКОН

Ярославской области

О пенсионном обеспечении государственных гражданских служащих Ярославской области и муниципальных служащих в Ярославской области

Принят Ярославской областной Думой
13 декабря 2016 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с федеральными законами «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяет условия предоставления пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим Ярославской области и муниципальным служащим в Ярославской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) государственные гражданские служащие Ярославской области (далее – гражданские служащие) – граждане Российской Федерации, замещающие должности государственной гражданской службы Ярославской области (далее – гражданская служба), а также государственные должности государственной службы Ярославской области (до вступления в силу Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

2) муниципальные служащие в Ярославской области (далее – муниципальные служащие) – граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области (далее – муниципальная служба), а также муниципальные должности муниципальной службы (до вступления в силу Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

3) пенсия за выслугу лет – ежемесячная денежная выплата, назначаемая гражданам в связи с прекращением ими гражданской (муниципальной) службы в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Законом, осуществляемая соответственно за счет средств областного бюджета и местных бюджетов;

4) стаж гражданской (муниципальной) службы (далее – служебный стаж) – суммарная продолжительность периодов осуществления гражданской (муниципальной) службы и иных периодов работы (службы), учитываемых при определении права на пенсию за выслугу лет и при определении размера этой пенсии.

2. Иные понятия, применяемые в настоящем Законе, используются в тех же значениях, что и в законах Ярославской области в сфере гражданской (муниципальной) службы.

Статья 3. Условия предоставления пенсии за выслугу лет

1. Гражданин имеет право на получение пенсии за выслугу лет в случае увольнения с гражданской (муниципальной) службы по соответствующему основанию с соблюдением условий, установленных в соответствии с частью 2 настоящей статьи.

При наличии у гражданина нескольких оснований для назначения пенсии за выслугу лет она назначается по одному из оснований по его выбору.

2. Перечень оснований увольнения с гражданской (муниципальной) службы с указанием условий, дающих гражданину право на получение пенсии за выслугу лет при увольнении с гражданской (муниципальной) службы по соответствующему основанию (за исключением служебного стажа), определяется приложением к настоящему Закону, а также частью 4 настоящей статьи.

Продолжительность служебного стажа, дающая право на назначение пенсии за выслугу лет, определяется в соответствии с приложением к Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», а также частями 4 и 5 настоящей статьи.

3. Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», или пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Пенсия за выслугу лет, установленная к страховой пенсии по старости, назначается пожизненно. Пенсия за выслугу лет, установленная к пенсии по инвалидности, назначается на срок, на который определена инвалидность.

Пенсия за выслугу лет, установленная к пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», назначается на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, либо на период до назначения страховой пенсии по инвалидности.

4. В случае увольнения до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) гражданин имеет право на пенсию за выслугу лет при наличии служебного стажа продолжительностью не менее 25 лет, если непосредственно перед увольнением он замещал должности гражданской службы или должности муниципальной службы не менее 7 лет и был уволен:

1) с гражданской службы в связи с расторжением служебного контракта по инициативе гражданского служащего (пункт 3 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

2) с муниципальной службы в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника (пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) или в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю (пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением перевода на иную должность муниципальной службы.

5. Право на назначение пенсии за выслугу лет при наличии минимальной продолжительности служебного стажа в 15 лет сохраняется:

1) за гражданами, которые до 1 января 2017 года уволены с гражданской (муниципальной) службы и до указанной даты приобрели право на пенсию за выслугу лет;

2) за гражданскими (муниципальными) служащими, которые на 1 января 2017 года продолжали замещать должности гражданской (муниципальной) службы и имели на указанную дату не менее 20 лет служебного стажа;

3) за гражданскими (муниципальными) служащими, которые на 1 января 2017 года продолжали замещать должности гражданской (муниципальной) службы, имели на указанную дату не менее 15 лет служебного стажа и приобрели до 1 января 2017 года право на страховую пенсию по старости (инвалидности), назначенную в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Статья 4. Размер пенсии за выслугу лет

1. Размер пенсии за выслугу лет определяется как доля среднемесячного заработка гражданского (муниципального) служащего, определяемая в соответствии с частью 2 настоящей статьи, за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

2. При наличии минимальной продолжительности служебного стажа, определяемой в соответствии с частью 3 настоящей статьи, пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов среднемесячного заработка гражданского (муниципального) служащего, определенного в соответствии со статьей 5 настоящего Закона.

За каждый полный год служебного стажа сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка гражданского (муниципального) служащего, но не более чем на 30 процентов.

3. Минимальная продолжительность служебного стажа определяется в соответствии с приложением к Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (за исключением лиц, указанных в части 5 статьи 3 настоящего Закона, для которых минимальная продолжительность служебного стажа составляет 15 лет).

4. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном частями 1 и 2 настоящей статьи, не учитываются:

1) суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы;

2) суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

3) размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

4) суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

5. Если определенный в соответствии с настоящей статьей размер пенсии за выслугу лет ниже фиксированного минимума, устанавливаемого в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением гражданской службы указом Губернатора Ярославской области, в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением муниципальной службы – муниципальным нормативным правовым актом, выплата пенсии за выслугу лет осуществляется в размере фиксированного минимума пенсии за выслугу лет.

Статья 5. Исчисление среднемесячного заработка

1. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется из среднемесячного заработка гражданского (муниципального) служащего, индексируемого на день обращения за назначением указанной пенсии.

2. Размер среднемесячного заработка гражданского (муниципального) служащего (за исключением лиц, указанных в части 3 настоящей статьи), исчисляемый в целях назначения пенсии за выслугу лет, не может превышать 2,8 суммы должностного оклада и оклада за классный чин, установленных гражданскому (муниципальному) служащему на день исчисления среднемесячного заработка и проиндексированных на день обращения за назначением указанной пенсии.

3. Размер среднемесячного заработка гражданского служащего, уволенного до 1 апреля 2006 года, или муниципального служащего, уволенного до 1 января 2011 года, не имеющего классного чина, исчисляемый в целях назначения пенсии за выслугу лет, не может превышать 2,8 суммы:

1) должностного оклада, установленного гражданскому (муниципальному) служащему на день исчисления среднемесячного заработка и проиндексированного на день обращения за назначением указанной пенсии;

2) компенсации, размер которой определяется для гражданских служащих указом Губернатора Ярославской области, для муниципальных служащих – муниципальным нормативным правовым актом.

4. По выбору гражданина, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет, среднемесячный заработок исчисляется на день его увольнения с гражданской (муниципальной) службы по основанию, указанному в заявлении о назначении пенсии за выслугу лет, либо на день достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, предусмотренную Федеральным законом «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

Статья 6. Обстоятельства, исключающие назначение (выплату) пенсии за выслугу лет

1. Пенсия за выслугу лет не назначается в случае получения:

1) иной пенсии за выслугу лет;

2) ежемесячного пожизненного содержания в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) доплат к страховой пенсии по старости (инвалидности) за работу (службу) или в связи с наличием государственных наград, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

4) дополнительного материального обеспечения, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, за исключением дополнительного материального обеспечения, установленного указами Президента Российской Федерации отдельным категориям ветеранов и инвалидам вследствие военной травмы.

2. Пенсия за выслугу лет не выплачивается:

1) в период прохождения государственной службы Российской Федерации, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации или муниципальной службы;

2) в период замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе;

3) в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федера-

ции осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных служащих;

4) в период получения выплат, указанных в части 1 настоящей статьи.

Статья 7. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет

1. Основаниями для перерасчета размера пенсии за выслугу лет являются:

1) изменение размера страховой пенсии по старости (инвалидности) или иных выплат, с учетом которых определяется размер пенсии за выслугу лет в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона;

2) централизованное изменение размеров должностных окладов и (или) окладов за классный чин;

3) последующее после назначения пенсии за выслугу лет увеличение продолжительности служебного стажа, с учетом которого определяется размер пенсии за выслугу лет;

4) изменение законодательства о пенсионном обеспечении, влекущее изменение размера пенсии за выслугу лет, а также порядка и условий его определения.

2. Выполнение функции по перерасчету размера пенсии за выслугу лет обеспечивается органом исполнительной власти Ярославской области (органом местного самоуправления муниципального образования Ярославской области), осуществляющим выплату пенсии за выслугу лет (далее – уполномоченный орган). Решение о перерасчете размера пенсии за выслугу лет принимается:

1) в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением гражданской службы – в порядке, установленном указом Губернатора Ярославской области;

2) в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением муниципальной службы – в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом.

3. Основанием для перерасчета размера пенсии за выслугу лет в случае, установленном пунктом 1 части 1 настоящей статьи, является получение уполномоченным органом информации об изменении размера страховой пенсии по старости (инвалидности) или иных выплат, с учетом которых определяется размер пенсии за выслугу лет в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

4. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет в случае, установленном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, осуществляется методом индексации размера должностного оклада и (или) оклада за классный чин (с учетом предшествующих индексов и последующего определения размера пенсии за выслугу лет):

1) при централизованном изменении должностных окладов гражданских (муниципальных) служащих и (или) окладов за классный чин – на индекс изменения должностных окладов и (или) окладов за классный чин;

2) при централизованном дифференцированном изменении (установлении) должностных окладов гражданских (муниципальных) служащих и (или) окладов за классный чин – на средний индекс изменения должностных окладов и (или) окладов за классный чин по группам должностей, определяемый расчетным путем в порядке, установленном указом Губернатора Ярославской области или муниципальным нормативным правовым актом.

5. Индексы, указанные в пунктах 1 и 2 части 4 настоящей статьи, устанавливаются при изменении размеров должностных окладов и (или) окладов за классный чин:

1) указом Губернатора Ярославской области в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением гражданской службы;

2) муниципальным нормативным правовым актом в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением муниципальной службы.

6. В соответствии с пунктом 3 части 1 настоящей статьи перерасчет размера пенсии за выслугу лет в связи с увеличением продолжительности служебного стажа осуществляется индивидуально на основании принимаемых в установленном порядке решений о пересмотре служебного стажа в отношении гражданского (муниципального) служащего:

1) в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением гражданской службы – при последующем замещении не менее одного года должности гражданской службы или государственной должности Ярославской области;

2) в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением муниципальной службы – при последующем замещении не менее одного года должности муниципальной службы или муниципальной должности.

7. В случае, установленном пунктом 4 части 1 настоящей статьи, перерасчет размера пенсии за выслугу лет осуществляется в соответствии с нормами пенсионного законодательства.

Статья 8. Порядок пенсионного обеспечения гражданских (муниципальных) служащих

Порядок пенсионного обеспечения гражданских (муниципальных) служащих в случаях, установленных частью 5 статьи 4, пунктом 2 части 3 статьи 5, частью 2 и пунктом 2 части 4 статьи 7 настоящего Закона, а также в иных случаях, связанных с назначением, исчислением и перерасчетом размера, выплатой, приостановлением, прекращением и возобновлением выплаты пенсии за выслугу лет, в части, не урегулированной настоящим Законом, устанавливается:

1) указом Губернатора Ярославской области в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением гражданской службы;

2) муниципальным нормативным правовым актом в случае назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением муниципальной службы.

Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2017 года.
2. Право на назначенную пенсию за выслугу лет сохраняется за гражданами, которым она была назначена до вступления в силу настоящего Закона.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ярославской области

Д.Ю. Миронов

22 декабря 2016 г.

№ 90-з

Условия назначения гражданину пенсии за выслугу лет при увольнении с государственной гражданской службы Ярославской области (муниципальной службы) по соответствующим основаниям

№ п/п	Основание увольнения гражданина с должности государственной гражданской службы Ярославской области (далее – гражданская служба) с указанием соответствующей нормы Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) или с должности муниципальной службы с указанием соответствующей нормы Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»	Условия назначения пенсии за выслугу лет		
		период замещения должностей гражданской (муниципальной) службы перед увольнением	иные условия	
I. При увольнении с гражданской службы				
1	Соглашение сторон служебного контракта (пункт 1 части 1 статьи 33 Федерального закона)	при увольнении с должности гражданской службы высшей группы должностей	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
		при увольнении с должности гражданской службы иной группы должностей	не менее 1 года	наличие права на пенсию*

2	Истечение срока действия срочного служебного контракта (пункт 2 части 1 статьи 33 Федерального закона)	при увольнении с должности гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)»	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
		при увольнении с должности гражданской службы категории «специалисты» или «обеспечивающие специалисты»	не менее 1 года	наличие права на пенсию
3	Расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего (пункт 3 части 1 статьи 33 Федерального закона)	при увольнении с должности гражданской службы высшей группы должностей	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
		при увольнении с должности гражданской службы иной группы должностей	не менее 1 года	наличие права на пенсию
4	Отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы, а также при непредоставлении ему в этих случаях иной должности гражданской службы (пункт 6 части 1 статьи 33 Федерального закона)**		не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
5	Отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта (пункт 7 части 1 статьи 33 Федерального закона)		не менее 1 года	наличие права на пенсию

6	Отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе (пункт 8 части 1 статьи 33 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
7	Отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом (пункт 9 части 1 статьи 33 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
8	Несоответствие гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (подпункт «а» пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
9	Несоответствие гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (подпункт «б» пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона)	не менее 1 года	наличие права на пенсию
10	Сокращение должностей гражданской службы в государственном органе (пункт 8 ² части 1 статьи 37 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
11	Упразднение государственного органа (пункт 8 ³ части 1 статьи 37 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года

12	Восстановление на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда (пункт 2 части 1 статьи 39 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
13	Избрание или назначение гражданского служащего на государственную должность, на муниципальную должность либо избрание гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе (пункт 3 части 1 статьи 39 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
14	Наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (пункт 4 части 1 статьи 39 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
15	Признание гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 2 части 2 статьи 39 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
16	Признание гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу (пункт 3 части 2 статьи 39 Федерального закона)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей гражданской службы не менее 1 года
17	Достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе (пункт 4 части 2 статьи 39 Федерального закона)	не менее 1 года	наличие права на пенсию

II. При увольнении с муниципальной службы				
18	Соглашение сторон (пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации)	при увольнении с должности муниципальной службы высшей группы должностей	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
		при увольнении с должности муниципальной службы иной группы должностей	не менее 1 года	наличие права на пенсию
19	Истечение срока трудового договора (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации)	при увольнении с должности муниципальной службы высшей или главной группы должностей	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
		при увольнении с должности муниципальной службы ведущей группы должностей в связи с прекращением полномочий лица, для непосредственного обеспечения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим		
		при увольнении с иной должности муниципальной службы	не менее 1 года	наличие права на пенсию
20	Расторжение трудового договора по инициативе работника (пункт 3 части первой статьи 77	при увольнении с должности муниципальной службы высшей группы должностей	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года

	Трудового кодекса Российской Федерации)	при увольнении с должности муниципальной службы иной группы должностей	не менее 1 года	наличие права на пенсию
21	Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю (пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) ***	при увольнении с должности муниципальной службы высшей группы должностей	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
		при увольнении с должности муниципальной службы иной группы должностей	не менее 1 года	наличие права на пенсию
22	Переход на выборную работу (должность) (пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации)		не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
23	Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации)		не менее 1 года	наличие права на пенсию
24	Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации)		не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года

25	Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
26	Ликвидация организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
27	Сокращение численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
28	Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 года	наличие права на пенсию
29	Восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда (пункт 2 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
30	Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года

31	Наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (пункт 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года
32	Достижение предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы (пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»)	не менее 1 года	наличие права на пенсию
33	Признание муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу (пункт 3 части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»)	не менее 1 месяца	совокупная продолжительность замещения должностей муниципальной службы не менее 1 года

* В целях настоящего Закона под наличием права на пенсию понимается наличие права на получение страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», либо пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

** Право на пенсию за выслугу лет сохраняется для государственных гражданских служащих Ярославской области, уволенных с гражданской службы по данному основанию до дня вступления в силу Федерального закона «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

*** Указанное основание увольнения не применяется в случае увольнения в порядке перевода на иную должность муниципальной службы.