

ЗАКОН

Ярославской области

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы

Принят Ярославской областной Думой
13 декабря 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Ярославской области от 03.06.2005 № 30-з «О государственной гражданской службе Ярославской области» (Губернские вести, 2005, 7 июня, № 29; Документ – Регион, 2014, 13 мая, № 36; 2015, 10 ноября, № 92; 2016, 13 мая, № 41) следующие изменения:

1) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы»

1. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должностей гражданской службы:

1) для замещения должностей гражданской службы высшей группы – не менее шести лет стажа гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения должностей гражданской службы главной группы – не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения должностей гражданской службы ведущей группы – не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должностей гражданской службы ведущей группы лицами, имеющими дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должностей гражданской службы старшей и младшей групп, не предъявляются.

3. Иные квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы определяются в соответствии с федеральным законодательством.

4. Методологическая помощь государственным органам при формировании квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, а также знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы, оказывается государственным органом по управлению государственной службой Ярославской области.»;

2) в статье 8¹:

а) дополнить частью 3¹ следующего содержания:

«3¹. Периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы гражданским (муниципальным) служащим для выполнения должностных обязанностей в соответствии с их должностными регламентами (должностными инструкциями), ранее включенные в стаж гражданской (муниципальной) службы в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, учитываются при установлении стажа гражданской службы в соответствии с частью 2 настоящей статьи на основании соответствующих решений об установлении и (или) об исчислении стажа гражданской (муниципальной) службы.»;

б) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Пересмотр стажа гражданской службы в целях, указанных в части 3 статьи 54 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществляется комиссией, указанной в абзаце первом части 3 настоящей статьи, по заявлениям лиц, уволенных с гражданской службы:

1) в случае увеличения стажа гражданской службы после назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением гражданской службы – при последующем замещении не менее одного года должности гражданской службы или государственной должности Ярославской области;

2) в случае исправления арифметических ошибок, допущенных при исчислении стажа.»;

3) статью 11 признать утратившей силу;

4) приложение признать утратившим силу.

Статья 2

Внести в Закон Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области» (Губернские вести, 2007, 29 июня, № 44-б; 2009, 4 мая, № 39; Документ – Регион, 2014, 13 мая, № 36; 2015, 10 ноября, № 92; 2016, 13 мая, № 41) следующие изменения:

1) абзац первый статьи 4 изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения единства основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Ярославской области (далее – гражданская служба) устанавливается следующее соотношение между ними:»;

2) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы:

1) для замещения должности муниципальной службы высшей группы главы местной администрации по контракту – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры; не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры; не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы – наличие высшего образования; не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы лицами, имеющими дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – наличие высшего образования; не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

5) для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп – наличие профессионального образования; квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения указанных должностей, не предъявляются.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом на основе типовых квалификационных требований, установленных частью 1 настоящей статьи.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

Квалификационные требования к специальности, направлению подготовки муниципального служащего устанавливаются в его должностной инструкции при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя).

3. С учетом единства основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и должностей гражданской службы методологическая помощь органам местного самоуправления при формировании квалификационных требований к специальностям, направле-

ниям подготовки, а также знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, оказывается государственным органом по управлению государственной службой Ярославской области.»;

3) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Отпуск муниципального служащего

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать календарных дней.

2. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого составляет:

1) при стаже муниципальной службы от одного года (включительно) до пяти лет – один календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от пяти лет (включительно) до десяти лет – пять календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от десяти лет (включительно) до пятнадцати лет – семь календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы пятнадцать лет и более – десять календарных дней.

3. Муниципальному служащему, которому установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

4. В части, не урегулированной настоящей статьей, порядок и условия предоставления отпуска муниципальному служащему определяются в соответствии с федеральным законодательством.»;

4) в статье 8¹:

а) в пункте 2 части 2 слова «с частью 8 статьи 11 настоящего Закона» заменить словами «со статьей 8 Закона Ярославской области «О пенсионном обеспечении государственных гражданских служащих Ярославской области и муниципальных служащих в Ярославской области»;

б) дополнить частью 4¹ следующего содержания:

«4¹. Периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы гражданским (муниципальным) служащим для выполнения должностных обязанностей в соответствии с их должностными регламентами (должностными инструкциями), ранее включенные в стаж гражданской (муниципальной) службы в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, учитываются при установлении стажа муниципальной службы в соответствии с частью 3 настоящей статьи на основании соответствующих решений об установлении и (или) об исчислении стажа гражданской (муниципальной) службы.»;

в) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Пересмотр стажа муниципальной службы в целях, указанных в части 3 статьи 25 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», осуществляется комиссией, указанной в абзаце первом ча-

сти 4 настоящей статьи, по заявлениям лиц, уволенных с муниципальной службы:

1) в случае увеличения стажа муниципальной службы после назначения пенсии за выслугу лет в связи с прекращением муниципальной службы – при последующем замещении не менее одного года должности муниципальной службы или муниципальной должности;

2) в случае исправления арифметических ошибок, допущенных при исчислении стажа.»;

5) статью 11 признать утратившей силу;

6) приложение 3 признать утратившим силу;

7) в абзаце втором пункта 8 приложения 4 слова «к этим должностям» заменить словами «для замещения этих должностей».

Статья 3

Признать утратившими силу:

1) Закон Ярославской области от 29.06.2006 № 51-з «О внесении изменений в законы Ярославской области «Об Избирательной комиссии Ярославской области», «О контрольно-счетной палате Ярославской области», «О государственной гражданской службе Ярославской области» (Губернские вести, 2006, 5 июля, № 43);

2) статью 8 Закона Ярославской области от 09.11.2007 № 83-з «О внесении изменений в законы Ярославской области в связи с принятием Закона Ярославской области «О внесении изменений в Устав Ярославской области» (Губернские вести, 2007, 14 ноября, № 89);

3) пункт 4 Закона Ярославской области от 06.05.2008 № 17-з «О внесении изменений в Закон Ярославской области «О государственной гражданской службе Ярославской области» (Губернские вести, 2008, 13 мая, № 37);

4) пункт 5 статьи 1 Закона Ярославской области от 30.04.2009 № 26-з «О внесении изменений в Закон Ярославской области «О муниципальной службе в Ярославской области» (Губернские вести, 2009, 4 мая, № 39);

5) пункт 3 статьи 2 Закона Ярославской области от 06.07.2010 № 21-з «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Ярославской области в части регулирования государственной гражданской службы Ярославской области» (Документ – Регион, 2010, 9 июля, № 50);

6) пункт 4 статьи 1 и статью 2 Закона Ярославской области от 01.12.2010 № 48-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области в части регулирования пенсионного обеспечения» (Документ – Регион, 2010, 3 декабря, № 93);

7) пункт 4 статьи 3 и статью 6 Закона Ярославской области от 05.10.2011 № 34-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области» (Документ – Регион, 2011, 11 октября, № 83);

8) статьи 3 и 6 Закона Ярославской области от 21.12.2012 № 67-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (по-

ложений законодательных актов) Ярославской области» (Документ – Регион, 2012, 26 декабря, № 108);

9) Закон Ярославской области от 29.05.2013 № 26-з «О внесении изменений в статью 11 Закона Ярославской области «О государственной гражданской службе Ярославской области» (Документ – Регион, 2013, 31 мая, № 41);

10) пункты 7 и 9 статьи 2, пункты 7 и 8 статьи 3 Закона Ярославской области от 08.05.2014 № 12-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы» (Документ – Регион, 2014, 13 мая, № 36);

11) пункты 3 и 4 статьи 1, пункты 2 и 6 статьи 2 Закона Ярославской области от 05.11.2015 № 86-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы и о статусе лиц, замещающих государственные и муниципальные должности» (Документ – Регион, 2015, 10 ноября, № 92);

12) пункт 4 статьи 1 и пункт 5 статьи 2 Закона Ярославской области от 06.05.2016 № 26-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ярославской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы» (Документ – Регион, 2016, 13 мая, № 41).

Статья 4

1. Устанавливаемые в соответствии с частью 3 статьи 7 Закона Ярославской области от 03.06.2005 № 30-з «О государственной гражданской службе Ярославской области» и частью 2 статьи 5 Закона Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области» (в редакции настоящего Закона) квалификационные требования к специальности, направлению подготовки не применяются к гражданским (муниципальным) служащим, соответствующим квалификационным требованиям к замещаемым должностям на день вступления в силу настоящего Закона (в отношении замещаемых должностей).

2. Устанавливаемое в соответствии с частью 1 статьи 5 Закона Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области» (в редакции настоящего Закона) квалификационное требование к уровню профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп не применяется:

1) к муниципальным служащим, замещающим указанные должности, и претендентам на замещение указанных должностей, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, замещающим указанные должности на день вступления в силу настоящего Закона, имеющим высшее образование не выше бакалавриата (в отношении замещаемых должностей).

3. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков муниципальных служащих в соответствии с требованиями статьи 8 Закона Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области» (в редакции настоящего Закона) осуществляется в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы по состоянию на 30 декабря 2016 года, начиная с их нового служебного года.

За муниципальными служащими, имеющими на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или их части, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или их части.

Статья 5

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 2 – 4 статьи 1, пунктов 4 – 6 статьи 2 и статьи 3 настоящего Закона.

2. Пункты 2 – 4 статьи 1, пункты 4 – 6 статьи 2 и статья 3 настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2017 года.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ярославской области

Д.Ю. Миронов

22 декабря 2016 г.

№ 89-з