

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.10.2016 № 1092-п  
г. Ярославль

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
области от 29.06.2011 № 465-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а» следующие изменения:

1.1. В Положение о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденное постановлением, внести изменения согласно приложению 1.

1.2. В Методику расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области

Д.А. Степаненко

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства области  
от 20.10.2016 № 1092-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников  
учреждений системы образования Ярославской области**

В разделе 2:

- в пункте 2.1:

таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 %
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации	15 %
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 %
4.	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки	

1	2	3
	В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность:	
	- доцента	40 %
	- профессора	60 %
6.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 %
7.	Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которым назначаются выплаты за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
8.	Работники образовательных учреждений при исправительных учреждениях за непрерывный стаж работы в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации, включая исправительные учреждения и образовательные учреждения при исправительных учреждениях	от 1 до 2 лет – 5 %; от 2 до 5 лет – 10 %; от 5 до 10 лет – 20 %; от 10 до 15 лет – 25 %; от 15 до 20 лет – 30 %; от 20 до 25 лет – 35 %; при стаже 25 лет и более – 40 %

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу,

предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается только по основанию, предусмотренному пунктом 3.»;

абзацы шестнадцатый, семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.».

дополнить абзацами следующего содержания:

«Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Трудовые отношения с работниками в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат оформляются при введении эффективного контракта.»;

- пункты 2.5, 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается государственным (муниципальным) органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

2.6. Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных обра-

зовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Под малыми городами понимаются города с численностью населения до 25 тысяч человек.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области за счет средств, предусмотренных на обеспечение исполнения публичных обязательств, муниципальных образовательных учреждений – в соответствии с постановлением Правительства области от 26.12.2013 № 1741-п «О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу отдельных и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.».

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Методику расчета должностных окладов работников  
учреждений системы образования Ярославской области**

1. В разделе 2:

1.1. Абзацы четвертый, восьмой и десятый исключить.

1.2. Таблицу «Коэффициент квалификационной категории (Ккв)» исключить.

1.3. Таблицу «Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, за исключением руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов ( $4611 \times (Кгр \times Кд + Кс (Ккв))$ )» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, за исключением руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов ( $4611 \times (Кгр \times Кд + Кс (Ккв))$ )»

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16277	13741	11205	9591
- от 5 лет и более	19043	16507	13971	12358
Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14741	12459	10177	8724

1	2	3	4	5
- от 5 лет и более	17508	15226	12943	11491
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	13206	11177	9148	7857
- от 5 лет и более	15973	13944	11915	10624
Главный бухгалтер, имеющий стаж работы руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12438	10536	8634	7424
- от 5 лет и более	15205	13303	11401	10190
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	10135	8613	7092	6123
- от 5 лет и более	12902	11380	9858	8890

1.4. Таблицу «Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов (5072 (Кгр × Кд + Кс (Ккв)))» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов (5072 (Кгр × Кд + Кс(Ккв)))

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17904	15115	12325	10550

1	2	3	4	5
- от 5 лет и более	20947	18158	15368	13593
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14526	12295	10063	8643
- от 5 лет и более	17569	15338	13106	11686
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	13682	11590	9497	8166
- от 5 лет и более	16725	14633	12541	11209
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	11148	9474	7801	6736
- от 5 лет и более	14191	12518	10844	9779

2. В разделе 3:

2.1. Таблицу «Коэффициент квалификационной категории (Ккв)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

\* Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет устанавливается коэффициент 0,2.»

2.2. Из подпунктов 4.1 – 4.4 пункта 4, подпунктов 5.1 – 5.4 пункта 5, подпунктов 6.1 – 6.3 пункта 6, подпунктов 7.1 – 7.3 пункта 7, подпунктов 8.1 – 8.3 пункта 8 таблицы «Должностные оклады (ставки зарплат)» исключить:

ботной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад  $\times$  (1 +  $K_o$  +  $K_c$  +  $K_{kv}$  +  $K_n$ ) + Едк \*)» строку «- II квалификационную категорию» исключить.

3. Таблицу пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20 %, $K_c = 0,15 - 0,2$
За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:	
- медицинским работникам	30 %, $K_c = 0,3$
- руководящим, педагогическим и другим работникам	20 %, $K_c = 0,2$
За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20 %, $K_c = 0,2$
За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15 %, $K_c = 0,15$
За работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях:	
- за работу в образовательном учреждении при исправительном учреждении	20 %, $K_c = 0,2$
- за особые условия работы в образовательном учреждении при исправительном учреждении	50 % , $K_c = 0,5$
- работникам, занятым обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных учреждениях строгого или особого видов режима	10 – 15 %, $K_c = 0,1 - 0,15$
Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в	25 %, $K_c = 0,25$

1	2
сельской местности и малых городах Ярославской области;	
работникам государственных учреждений Ярославской области, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 данной Методики	
Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30 %, Кс = 0,3
За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %, Кс = 0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20 %, Кс = 0,2
Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых: - 100 % обучающихся 2 – 11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка; - 50 % обучающихся 5 – 11 классов осваивают программы углублённого изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10 – 11) классах; - 100 % обучающихся 5 – 11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе. Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий	15 %, Кс = 0,15

1	2
Педагогическим и руководящим работникам профессиональных образовательных учреждений, признанных высокоэффективными по результатам эффективности деятельности в соответствии с критериями, установленными приказом департамента образования Ярославской области	10 - 20%, Кс = 0,1 - 0,2
Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет	30 %, Кс = 0,3
Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах	15 %, Кс = 0,15
Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену	15 %, Кс = 0,15
<b>2. Компенсационные выплаты</b>	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации

1	2
	ской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 %, К= 0,12
Учителям и педагогам дополнительного образования образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, за работу в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	25 % должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292, К=0,25
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

4. В разделе 8 слова «не может быть ниже 6433» заменить словами «с 01 июля 2016 года не может быть ниже 7560».

5. Пункт 9.6 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«9.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.».

6. Таблицу абзаца первого пункта 10.1 изложить в следующей редакции:

Этапы подготовки	Период обучения, лет	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)*			Нормативная наполняемость группы, человек	Максимальная наполняемость группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов в неделю
		группы видов спорта **					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2	14	30	6
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3	14	25	6
	свыше 1 года обучения	4	4	4	14	20	8
Учебно-тренировочный	1 – 2 год обучения	8	5	6	11	14	10,5
	свыше 2 лет обучения	14	8	10	9	12	15
Спортивного совершенствования	до года	24	18	20	4	10	20
	свыше года	30	22	25	4	10	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	30	40	3	8	23

\* В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.

\*\* Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (метания, прыжки с шестом, прыжки в высоту, барьерный бег 60 – 110 м, многоборье);
- ко второй группе видов спорта относятся командные и игровые виды спорта (футбол, баскетбол и другие);
- к третьей группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (спринт, средние и длинные дистанции и другие).».

7. Пункт 3.7 раздела 3 объемных показателей и порядка отнесения образовательных учреждений Ярославской области к группам по оплате труда руководителей (приложение к Методике) изложить в следующей редакции:

«3.7. К первой группе относятся следующие государственные учреждения:

- государственное общеобразовательное учреждение Ярославской области "Центр помощи детям";

- государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области "Институт развития образования";

- государственное учреждение Ярославской области "Центр оценки и контроля качества образования";

- государственное учреждение Ярославской области "Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании";

- государственное учреждение Ярославской области "Центр по усыновлению, опеке и попечительству";

- государственное учреждение Ярославской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки "Ресурс"».