

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.07.2016 № 814-п

г. Ярославль

Об утверждении порядков
предоставления в 2016 году
единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства области от 29.04.2013 № 461-п «О региональной целевой программе «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Порядок заключения договора на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника);

- Порядок финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта.

2. Определить департамент здравоохранения и фармации Ярославской области органом исполнительной власти Ярославской области, уполномоченным на заключение договора на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты с медицинскими работниками, указанными в пункте 1, и на представление в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ярославской области заявки на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы здравоохранения, труда и социальной защиты.

4. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Председатель
Правительства области

А.Л. Князьков

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Правительства области
от 14.07.2016 № 814-п

ПОРЯДОК

заключения договора на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника)

1. Порядок заключения договора на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – Порядок) определяет порядок организации заключения договора на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) по форме согласно приложению к Порядку (далее – договор).

2. Договор заключается департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинский работник) для работы в государственной медицинской организации Ярославской области (далее – медицинская организация) и заключившему с департаментом договор.

4. Для заключения договора медицинским работником представляются в отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента следующие документы:

4.1. Заявление о получении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации.

4.2. Паспорт и копии всех заполненных страниц.

4.3. Копия документа об окончании медицинской образовательной организации высшего профессионального образования (копия диплома о высшем медицинском образовании).

4.4. Копия трудовой книжки.

4.5. Копия трудового договора с медицинской организацией.

4.6. Копия документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

4.7. Согласие на обработку персональных данных.

5. Копии документов, указанные в подпунктах 4.3 – 4.6 пункта 4 Порядка, должны быть заверены медицинской организацией или представлены вместе с подлинниками.

6. Заявление регистрируется в отделе правовой и организационно-кадровой работы департамента с указанием даты и времени поступления.

7. В срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня приема заявления и прилагаемых к нему документов, департамент:

- осуществляет в порядке поступления заявлений проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным законодательством;

- принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

8. Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется приказом департамента.

9. В случае принятия департаментом решения о заключении договора он подписывается департаментом и медицинским работником в срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

10. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- представление медицинским работником документов, не соответствующих требованиям пункта 4 Порядка или содержащих недостоверные сведения;

- представление документов не в полном объеме;

- несоответствие медицинского работника требованиям, установленным законодательством и Порядком.

11. В случае принятия решения об отказе в заключении договора департамент в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа заказным письмом с уведомлением о вручении.

12. Медицинский работник вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ департамента в заключении договора.

Приложение
к Порядку

Форма

ДОГОВОР № _____
на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим
высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский
населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий
поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в
размере одного миллиона рублей
(на одного указанного медицинского работника)

г. Ярославль

« _____ » _____ 20__ г.

Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области,
именуемый далее «Департамент», в лице директора Департамента _____

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного постановлением Правительства области от 20.03.2008 № 52 «Об утверждении Положения о департаменте здравоохранения и фармации Ярославской области и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Администрации области», с одной стороны и

(фамилия, имя, отчество)

именуемый далее «Медицинский работник», с другой стороны, вместе
именуемые «Стороны», на основании приказа Департамента от
_____ № _____ « _____

_____»

(реквизиты и заголовок приказа)

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (одного миллиона) рублей Медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) в 2016 году в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа _____

(наименование сельского населенного пункта либо

рабочего поселка, либо поселка городского типа)
на работу в _____
(наименование государственной медицинской
_____ организации Ярославской области)
(далее – медицинская организация).

II. Обязанности Сторон

1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение пяти лет (с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года) в медицинской организации в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с медицинской организацией.

1.2. В течение пяти банковских дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

1.3. В течение трех рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с медицинской организацией уведомить об этом Департамент.

2. Департамент обязан:

2.1. Перечислить в течение 30 дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере 1000000 (одного миллиона) рублей с лицевого счета Департамента на лицевой счет Медицинского работника № _____,

(данные лицевого счета Медицинского работника)

открытый в финансово-кредитных организациях.

2.2. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

III. Ответственность Сторон

Департамент и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в настоящем Договоре, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения вносятся в настоящий Договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент:

М.П.

Медицинский работник:

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Правительства области
от 14.07.2016 № 814-п

**ПОРЯДОК
финансового обеспечения единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет,
имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в
сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный
пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого
населенного пункта**

1. Порядок финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, определяет порядок организации финансового обеспечения в 2016 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинский работник) для работы в государственной медицинской организации Ярославской области (далее – медицинская организация), при соблюдении следующих требований:

- заключение медицинским работником трудового договора с медицинской организацией;

- заключение медицинским работником с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент) договора на предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – договор с департаментом).

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2016 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области

(далее – Территориальный фонд) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – Федеральный фонд) в соответствии с федеральным законом о бюджете Федерального фонда на очередной финансовый год, и средств бюджета Ярославской области в соотношении 60 и 40 процентов соответственно.

4. Департамент и Территориальный фонд в срок до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты, представляют в Федеральный фонд заявку на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом, в которую включаются расходы на единовременные компенсационные выплаты, предоставляемые медицинским работникам, заключившим трудовой договор с медицинской организацией и договор с департаментом.

5. После получения средств из Федерального фонда Территориальный фонд в течение 3 рабочих дней перечисляет иные межбюджетные трансферты на лицевой счет главного администратора доходов областного бюджета – департамента, открытый на балансовом счете № 40101 «Доходы, распределяемые органами Федерального казначейства между уровнями бюджетной системы Российской Федерации» в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области, с последующим перечислением на лицевой счет областного бюджета, открытый в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области на балансовом счете № 40201 «Средства бюджета субъекта Российской Федерации».

6. Перечисление денежных средств на единовременные компенсационные выплаты производится департаментом на лицевые счета медицинских работников, открытые в финансово-кредитных организациях, на основании заключенных договоров с департаментом.

7. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.