

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.06.2016 № 664-п  
г. Ярославль

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
области от 29.04.2013 № 461-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 29.04.2013 № 461-п «О региональной целевой программе «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы здравоохранения, труда и социальной защиты.».

1.2. В региональную целевую программу «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель  
Правительства области

А.Л. Князьков

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 10.06.2016 № 664-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в региональную целевую программу «Улучшение кадрового  
обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской  
области» на 2013 – 2017 годы**

1. В паспорте Программы:

1.1. Позиции «Цели Программы» и «Основные задачи Программы» изложить в следующей редакции:

Цели Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствование и перспективное развитие обеспеченности региональной системы здравоохранения медицинскими кадрами;</li><li>- обеспечение притока в медицинские организации врачей и среднего медицинского персонала, позволяющего восполнять естественную убыль;</li><li>- планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинские организации квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению;</li><li>- решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи</li></ul>
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- формирование системы управления кадровым потенциалом системы здравоохранения Ярославской области с учетом структуры региональной потребности в медицинских кадрах, их оптимального размещения и эффективного использования;</li><li>- достижение полноты укомплектованности медицинских организаций медицинскими работниками;</li><li>- создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников;</li><li>- повышение качества жизни медицинских работников на основе приведения оплаты труда в соответствие с объемами, сложностью и эффективностью оказания медицинской помощи;</li><li>- регулирование подготовки и сохранение медицин-</li></ul>

	ских кадров для системы здравоохранения Ярославской области с помощью мониторинга кадров при реализации его организационно-методической и информационно-аналитической поддержки
--	---

1.2. Позицию «Объемы и источники финансирования Программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования Программы	<p>общий объем финансирования – 590 967,9 тыс. руб., из них:</p> <p>средства областного бюджета – 553 867,9 тыс. руб.;</p> <p>средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ФФ ОМС) – 37 100, 0 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2013 год – 158 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 190 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 203 836,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 32 431,9 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 5 900 тыс. руб.</p>
---	--

2. Таблицу «Общая потребность в финансовых ресурсах» изложить в следующей редакции:

«Общая потребность в финансовых ресурсах»

Источники финансирования	Плановый объем финансирования, тыс. руб.					
	всего	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Предусмотрено законом об областном бюджете:						
- областные средства	553 867,9	158 500,0	179 300,0	190 336,0	19 831,9	5 900,0
- ФФ ОМС	37 100, 0	-	11 000, 0	13 500,0	12 600,0	-
Итого по Программе	590 967,9	158 500,0	190 300,0	203 836,0	32 431,9	5 900,0

3. Раздел II после абзаца тридцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2016 году:

- предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий

поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) сроком на 5 лет;».

4. В разделе III:

4.1. Пункт 6 дополнить подпунктом следующего содержания:

«6.11. Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) сроком на 5 лет.».

4.2. Таблицу «Перечень мероприятий Программы» изложить в следующей редакции:

«Перечень мероприятий Программы»

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего	ФФ ОМС	областные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Задача 1. Формирование системы управления кадровым потенциалом системы здравоохранения Ярославской области с учетом структуры региональной потребности в медицинских кадрах, их оптимального размещения и эффективного использования			2013	-	-	-	ДЗиФ
				2014	-	-	-	
				2015	-	-	-	
				2016	-	-	-	
				2017	-	-	-	
1.1.	Проведение анализа и мониторинга профессионально-квалификационной и возрастной структуры специалистов медицинских организаций области с целью определения конкретной потребности и прогнозирования нуждаемости в подготовке специалистов на период 2013 – 2015 годов и прогнозный период до 2018 года	количество медицинских организаций, в которых проведен анализ, единиц	86	2013	-	-	-	ДЗиФ
1.2.	Определение порядка планирования кадрового обеспечения с учетом потребности	количество проведенных расчетов	1	2013	-	-	-	ДЗиФ
			1	2014	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	населения в медицинской помощи в динамике по годам реализации Программы	потребности в медицинских кадрах, единиц	1	2015	-	-	-	
			1	2016	-	-	-	
			1	2017	-	-	-	
2.	Задача 2. Достижение полноты укомплектованности медицинских организаций медицинскими работниками			2013	53 500,00	-	53 500,00	ДЗиФ, ДИЗО
				2014	63 500,0	11 000,0	52 500,0	
				2015	71 036,0	13500,0	57 536,0	
				2016	32 431,9	12 600,0	19 831,9	
				2017	5900,0	-	5900,0	
2.1.	Укрепление межсекторального партнерства в области подготовки, совершенствования последипломного образования медицинских кадров для Ярославской области							
2.1.1.	Отбор и направление успешно окончивших школу выпускников на обучение в медицинские вузы Российской Федерации в рамках целевой подготовки по договору о целевом обучении с ДЗиФ	количество выпускников, направленных на обучение в медицинские вузы Российской Федерации, человек	122	2013	-	-	-	ДЗиФ
			122	2014	-	-	-	
			125	2015	-	-	-	
			125	2016	-	-	-	
			125	2017	-	-	-	
2.1.2.	Предоставление ежемесячной выплаты студентам пятого курса лечебного и педиатрического факультетов ЯГМУ, студентам четвертого курса фармацевтического и стоматологического факультетов ЯГМУ, обучающимся за счет средств федерального бюджета в рамках целевой подготовки, заключившим с ДЗиФ договор о целевом обучении, в размере 3300 рублей в месяц	количество месяцев текущего учебного года, в течение которых осуществляется предоставление ежемесячной выплаты, месяцев	4	2015	700,0	-	700,0	ДЗиФ
			12	2016	2400,0	-	2400,0	
			8	2017	2400,0	-	2400,0	
2.2.	Предоставление единовременных компенсационных выплат в размере 500 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, прибыв-	количество врачей, которым предоставлена единовре-	27	2013	13 500,0	-	13 500,0	ДЗиФ
			25	2014	23 500,0	11 000,0	12 500,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	шим в 2013 году после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты сроком на 5 лет	менная компенсационная выплата, человек						
2.3.	Предоставление доплаты к заработной плате в размере 2,0 тыс. рублей в месяц врачам-специалистам в возрасте до 35 лет в течение первых трех лет работы в государственной медицинской организации Ярославской области после окончания интернатуры или ординатуры*	количество врачей, которым предоставлена доплата к заработной плате, человек	120	2015	3800,0	-	3800,0	ДЗиФ
2.4.	Предоставление единовременных выплат в размере 100,0 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, закончившим обучение в ординатуре или интернатуре после 01 января 2013 года и впервые приступившим к работе в государственных медицинских организациях Ярославской области, расположенных в городах Рыбинске, Угличе, Переславле-Залесском, Ростове, в течение одного года после даты окончания обучения, заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты сроком на 5 лет	количество врачей, которым предоставлена единовременная выплата, человек	39	2015	3900,0	-	3900,0	ДЗиФ
			30	2016	3000,0	-	3000,0	
			30	2017	3000,0	-	3000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.5.	Предоставление единовременных выплат в размере 50,0 тыс. рублей фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации среднего профессионального образования, прибывшим после 01 января 2013 года на работу в фельдшерско-акушерский пункт, заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты сроком на 5 лет	количество фельдшеров и акушерок, которым предоставлена единовременная выплата, человек	4	2015	200,0	-	200,0	ДЗиФ
			10	2016	500,0	-	500,0	
			10	2017	500,0	-	500,0	
2.6.	Предоставление единовременных компенсационных выплат в размере 300 тыс. рублей врачам-акушерам-гинекологам, врачам скорой медицинской помощи, переехавшим в 2013 году из других населенных пунктов на работу в государственные медицинские организации Ярославской области, проживающим в квартирах, приобретенных в рамках реализации мероприятий Программы, и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной выплаты в установленном ДЗиФ порядке	количество врачей-акушеров-гинекологов, врачей скорой медицинской помощи, которым предоставлена единовременная компенсационная выплата, человек	3	2013	900,0	-	900,0	ДЗиФ
2.7.	Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо	количество врачей, которым предоставлена единовременная компенсационная выплата, человек	25	2015	26000	13500	12500	ДЗиФ

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	рабочий поселок из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) сроком на 5 лет							
2.8.	Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) сроком на 5 лет	количество врачей, которым предоставлена единовременная компенсационная выплата, человек	21	2016	21000,0	12600,0	8400,0	ДЗиФ
2.9.	Приобретение жилья медицинским работникам государственных медицинских организаций Ярославской области, не имеющим собственного жилья	количество приобретенных жилых помещений, единиц	25	2013	39 100,0	-	39 100,0	ДИЗО
			22	2014	40 000,0	-	40 000,0	
			24	2015	36 436,0	-	36 436,0	
			4	2016	5 531,9	-	5 531,9	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Задача 3. Создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников	количество медицинских работников, повысивших квалификацию, человек	5096	2013	-	-	-	ДЗиФ
			5084	2014	-	-	-	
			5155	2015	-	-	-	
			5130	2016	-	-	-	
			5088	2017	-	-	-	
4.	Задача 4. Повышение качества жизни медицинских работников на основе приведения оплаты труда в соответствие с объемами, сложностью и эффективностью оказания медицинской помощи			2013				ДЗиФ
				2014				
				2015				
4.1.	Установление доплат стимулирующего характера врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу*	доля медицинских работников, получивших доплату, от общего количества запланированных медицинских работников, процентов	100	2013	105 000,0	-	105 000,0	ДЗиФ
			100	2014	103 000,0	-	103 000,0	
			100	2015	109 000,0	-	109 000,0	
4.2.	Предоставление доплаты к заработной плате врачам-анестезиологам-реаниматологам в размере 5,0 тыс. рублей в месяц*	количество врачей-анестезиологов-реаниматологов, получивших доплату к заработной плате, человек	300	2014	23 800,0	-	23 800,0	ДЗиФ
			300	2015	23 800,0	-	23 800,0	
5.	Задача 5. Регулирование подготовки и сохранение медицинских кадров для системы территориального здравоохранения с помощью мониторинга кадров при реализации его организационно-методической, информационно-аналитической поддержки			2013	-	-	-	ДЗиФ
				2014	-	-	-	
				2015	-	-	-	
				2016	-	-	-	
				2017	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.1.	Ведение регионального сегмента Федерального регистра медицинских и фармацевтических работников	количество учреждений, подведомственных ДЗиФ, единиц	83	2013	-	-	-	ДЗиФ
			83	2014	-	-	-	
			75	2015	-	-	-	
			74	2016	-	-	-	
			74	2017	-	-	-	
5.2.	Создание электронной базы данных вакантных должностей медицинских работников	электронная база данных вакантных должностей медицинских работников создана, да/нет	да	2013	-	-	-	
Итого по Программе				2013	158 500,0	-	158 500,0	
				2014	190 300,0	11 000,0	179 300,0	
				2015	203 836,0	13 500,0	190 336,0	
				2016	32 431,9	12 600,0	19 831,9	
				2017	5 900,0	-	5 900,0	

\* В соответствии с ведомственной целевой программой ДЗиФ.».