



**Департамент труда и занятости
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«30» марта 2026 г.

№ 8-НПА

г. Чита

Об организации и проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2026 году по номинациям «Агроном», «Сварщик», «Повар», «Электромонтер», «Второй старт»

В целях популяризации и повышения престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1759 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011», а также в соответствии с подпунктом «ж» пункта 2 перечня поручений президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № Пр-2192ГС, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о проведении региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Агроном», «Сварщик», «Повар», «Электромонтер», «Второй старт» в 2026 году (далее номинации).

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Департамента труда и занятости Забайкальского края (<https://zabzan.ru>).

Руководитель



Е.В.Квашенкова



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2026 году

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует условия и порядок проведения в Забайкальском крае регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее - Конкурс) по номинациям «Агроном», «Сварщик», «Повар», «Электромонтер», «Второй старт» в 2026 году.

1.2. Региональный этап Конкурса по номинациям проводится ежегодно по востребованной массовой рабочей профессии по номинациям (далее - региональный этап Конкурса по номинациям).

1.3. Конкурс в 2026 году направлен на повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы, а также содействие росту квалификации кадров.

1.4. Региональный этап Конкурса представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий, включая проверку теоретических знаний участников Конкурса и выполнение ими практических заданий.

1.5. Информация о проведении регионального этапа Конкурса по номинациям размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - Платформа).

1.6. Победитель регионального этапа Конкурса по номинациям представляет Забайкальский край в федеральном этапе Конкурса по данным номинациям в 2026 году.

1.7. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

региональная экспертная комиссия - комиссия, созданная организационным комитетом по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», ответственная за разработку конкурсных заданий по номинациям и оценку теоретических знаний и практических навыков участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2026 году;

региональная апелляционная комиссия - комиссия, созданная организационным комитетом по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по

профессии», с целью разрешения споров, конфликтов, разногласий, связанных с участием в региональном этапе регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2026 году;

участник регионального этапа Конкурса - физическое лицо, принимающее участие в конкурсных испытаниях регионального этапа Конкурса по номинациям;

победитель - лицо, занявшее первое место по итогам регионального этапа Конкурса по номинациям;

призер - лицо, занявшее второе или третье место по итогам регионального этапа Конкурса по номинациям.

II. Условия участия в региональном этапе Конкурса по номинациям в 2026 году

2.1. К участию в региональном этапе Конкурса по номинациям допускаются работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, возрастом не моложе 18 лет, работающих в организациях, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края, стаж работы которых по профессии в соответствующей номинациям составляет не менее трех лет. Для участия работника в региональном этапе Конкурса по номинациям необходима копия диплома об образовании (при наличии), копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании (при наличии).

2.2. Для участия работника в региональном этапе Конкурса по номинациям работодатель, зарегистрированный в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности (далее - работодатель), представляет на него однократно на региональном этапе Конкурса по номинациям в электронном виде через Платформу не позднее срока, установленного для регионального этапа Конкурса по номинациям, на который подается заявка на участие в региональном этапе Конкурса по номинациям, следующие документы:

заявку на участие в Конкурсе в 2026 году по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

документы согласно перечню, указанному в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3. Ответственность за достоверность информации, предоставляемой в документах, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, несет работодатель.

2.4. Допуск к участию в региональном этапе Конкурса по номинациям предоставляется организационным комитетом по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее организационный комитет) после оценки комплектности

(корректности) документов, предоставленных на участника регионального этапа Конкурса.

2.5. Организационный комитет вправе ограничить количество участников исходя из технической возможности организации Конкурса по каждой номинации.

2.6. Основаниями отказа для участия в региональном этапе Конкурса по номинациям согласно приложениям № 1, № 2 являются:

несоответствие работника условиям, установленным в п. 2.1 настоящего Положения;

представление работодателем неполного комплекта документов на работника;

превышение заявок на участие в Конкурсе исходя из технической возможности максимального количества участников при проведении Конкурса.

2.7. В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений на участника регионального этапа Конкурса, нарушения требований охраны труда после его допуска для участия в региональном этапе Конкурса по номинациям, участие аннулируется, как и все имеющиеся на момент выявления результаты.

2.8. Плата за участие в региональном этапе Конкурса по номинациям и организационные взносы с участников регионального этапа Конкурса не взимаются.

III. Организация и проведение регионального этапа Конкурса по номинациям

3.1. Региональный этап Конкурса по номинациям проводится в период с 24 апреля по 30 июля. По согласованию с организатором федерального этапа Конкурса по номинациям допустимо проведение регионального этапа Конкурса по номинациям в 2026 году в срок до 31 августа.

3.2. Организацию и проведение регионального этапа Конкурса по номинациям осуществляет организационный комитет.

3.3. Организационный комитет:

Формирует и утверждает состав региональной экспертной комиссии по проведению регионального этапа Конкурса по номинациям;

Утверждает место и дату(-ы) проведения регионального этапа Конкурса по номинациям;

Подводит итоги регионального этапа Конкурса по номинациям, утверждает победителя и призеров регионального этапа Конкурса по номинациям и оформляет решение протоколом, который размещает в течение 1 рабочего дня после дня подписания на Платформе.

3.4. Организационный комитет обеспечивает:

Проведение регионального этапа Конкурса по номинациям;

Информирование участников регионального этапа Конкурса о порядке и условиях проведения Конкурса;

Рассмотрение заявки и документов, представленных работодателем на участника регионального этапа Конкурса в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения;

Оценку документов, предоставленных на участника регионального этапа Конкурса, на предмет комплектности и корректности;

оценку поданных документов, указанных в пунктах 6 - 7 приложения № 2 настоящего Положения, по критериям, указанным в приложении № 3 к настоящему Положению;

составление и утверждение списков участников регионального этапа Конкурса на основании поступивших в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения заявок;

подготовку и утверждение плана мероприятий по проведению регионального этапа Конкурса по номинациям;

координацию организации и проведения регионального этапа Конкурса по номинациям (работа с партнерами, участниками регионального этапа Конкурса и другими заинтересованными лицами);

координацию работы по освещению в средствах массовой информации о проведении регионального этапа Конкурса и его итогов.

По решению организационного комитета к обеспечению этой работы могут быть привлечены работники иных организаций.

3.5. Для оценки теоретических знаний и практических навыков участников регионального этапа Конкурса организационным комитетом создается региональная экспертная комиссия. В состав региональной экспертной комиссии могут входить представители исполнительных органов Забайкальского края, а также по согласованию представители работодателей, организаций профсоюзов, учебных заведений, осуществляющих обучение по соответствующим направлениям.

В случае проведения организационным комитетом региональных этапов Конкурса по нескольким номинациям, региональная экспертная комиссия создается по каждой из них.

3.6. Региональная экспертная комиссия осуществляет:

разработку теоретических и практических заданий для участников регионального этапа Конкурса (конкурсных заданий) с учетом заданий, разработанных для участников федерального этапа Конкурса;

разработку критериев оценки теоретических и практических заданий;

контроль за соблюдением участниками регионального этапа условий выполнения конкурсных заданий;

контроль и оценку соблюдения норм и правил охраны труда;

оценку выполнения конкурсных заданий участниками регионального этапа Конкурса;

определение победителя и призеров регионального этапа Конкурса по номинациям на основании протоколов оценки.

3.7. Оценка результатов участников регионального этапа Конкурса осуществляется в баллах на основе критериев оценки теоретических и практических заданий. Баллы снижаются за нарушение правил охраны труда, превышение времени, отведенного для задания, неправильную организацию труда и технологические упущения при выполнении задания с фиксацией в протоколах оценки.

3.8. Победителем и призерами регионального этапа Конкурса по номинациям в 2026 году становятся участники, получившие наибольшее количество баллов. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников регионального этапа Конкурса решение принимается на основании времени выполнения задания и оценки документов (повышение квалификации, наличие рационализаторских предложений), указанных в пунктах 6 - 7 приложения № 2 настоящего Положения, по критериям, указанным в приложении № 3 к настоящему Положению.

3.9. Решение региональной экспертной комиссии оформляется протоколом заседания региональной экспертной комиссии с приложением оценочных ведомостей.

Протокол заверяется подписями членов региональной экспертной комиссии.

3.10. Для разрешения спорных ситуаций за два рабочих дня до начала регионального этапа Конкурса по номинациям организационным комитетом формируется региональная апелляционная комиссия. В состав региональной апелляционной комиссии должно входить не менее трех человек: представители организационного комитета, эксперты. Председатель региональной апелляционной комиссии выбирается простым большинством голосов. Секретарем региональной апелляционной комиссии назначается представитель региональной экспертной комиссии без права совещательного голоса.

3.11. В случае несогласия с решением региональной экспертной комиссии участник регионального этапа Конкурса (представитель участника) вправе подать апелляцию в региональную апелляционную комиссию. Апелляция подается в течение двух часов после оглашения результатов.

Решение региональной апелляционной комиссии является окончательным.

3.12. На основании решения региональной экспертной комиссии организационный комитет подводит итоги регионального этапа Конкурса по номинациям, утверждает победителя и призеров регионального этапа Конкурса по номинациям и оформляет решение протоколом, который размещается на Платформе.

3.13. Победитель регионального этапа Конкурса по номинациям номинируется для участия в федеральном этапе Конкурса по данной номинации.

IV. Подведение итогов Конкурса

4.1. По окончании регионального этапа Конкурса по номинациям проводится торжественное мероприятие по подведению итогов, на которое приглашаются члены организационного комитета, региональной экспертной комиссии, победитель, призеры и участники регионального этапа Конкурса в 2026 году, обучающиеся образовательных организаций, иные заинтересованные лица.

4.2. Победитель и призеры регионального этапа Конкурса по номинациям награждаются грамотами (дипломами) и ценными призами.

Приложение № 1
к Положению о проведении регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства «Лучший по профессии»
по номинациям «Агроном», «Повар»,
«Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году

Заявка
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства «Лучший по профессии»
по номинациям «Агроном», «Повар», «Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году
(для организации от имени номинанта)

N п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Агроном», «Повар», «Электромонтер», «Сварщик», «Второй старт» в 2026 году
1.	Субъект Российской Федерации	
2.	Наименование номинации	
3.	Фамилия участника	
4.	Имя участника	
5.	Отчество участника (при наличии)	
6.	Должность, специальность	
7.	Контактный телефон участника	
8.	E-mail участника (при наличии)	
9.	Является победителем или призером Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее - Конкурс) (да/нет)	
10.	Год участия и победы в Конкурсе (для участников, ответивших «да» на вопрос в пункте 9)	
11.	Наименование работодателя	
12.	Сведения об организационно-правовой форме организации	

13.	Место регистрации организации	
14.	Основные виды экономической деятельности организации	
15.	Почтовый адрес организации	
16.	Руководитель организации, фамилия, имя, отчество (при наличии)	
17.	Контактный телефон руководителя	
18.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), лица подающего заявку	
19.	Должность лица, подающего заявку	
20.	Контактный телефон лица, подающего заявку	
21.	E-mail сопровождающего лица	
22.	Сведения об образовании участника	
23.	Рабочий стаж по конкурсной профессии	
24.	Сведения о повышении квалификации участника	
25.	Сведения о внедрении участником конкурса или при его непосредственном участии передовых технологий (при наличии указать каких), копии рационализаторских предложений (при наличии)	
26.	Осуществление наставнической деятельности	
27.	Сведения о переподготовке по конкурсной профессии/ специальности по программе "Содействия занятости" и по другим программам дополнительного профессионального образования по рабочим профессиям *	
28.	Специальность на которую прошло переобучение*	
29.	Первичная специальность*	
30.	Рабочий стаж по новой профессии*	
31.	Краткое описание достижений по новой профессии (повышение разряда, рост фактических показателей по выработке продукции по профессии)*	
32.	Участие в конкурсах профессионального мастерства*	
33.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию (семинары, тренинги) в течение 3-х лет, предшествующих участию в конкурсе	
34.	Описание влияния смены профессии на качество жизни (повышение заработной платы, влияние корпоративных социальных программ поддержки сотрудников и т.п.) *	

*Для участников спецноминации «Второй старт».

Приложение № 2
к Положению о проведении регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства «Лучший по профессии»
по номинациям «Агроном», «Повар»,
«Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году

**Перечень
документов, необходимых для участия в региональном этапе
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по
профессии» по номинациям «Агроном», «Повар»,
«Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году**

№ п/п	Наименование
1.	Справка-объективка, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии)
2.	Характеристика на участника конкурса, отражающая основные итоги профессиональной деятельности, выданная отделом кадров работодателя, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии)
3.	Справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка за последний год, выданная отделом кадров работодателя и подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии)
4.	Копия диплома об образовании (при наличии), копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании (при наличии)
5.	Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке (при наличии)
6.	Копии дипломов, свидетельств сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке по конкурсной профессии/специальности по программе «Содействие занятости» и другим программам дополнительного профессионального образования по рабочим профессиям *
7.	Копии удостоверений/приказов о вручении наград, грамот, благодарностей (при наличии)
8.	Копии рационализаторских предложений (при наличии)
9.	Документы, подтверждающие участие в мероприятиях по профессиональному развитию по конкурсной специальности (семинары, тренинги) в течение 3 лет, предшествующих участию в Конкурсе (при наличии)
10.	Видеопрезентация с докладом участника Конкурса о его профессиональных достижениях, краткое описание результатов переобучения, в том числе влияние на повышение уровня жизни, оценка работодателя (уровень квалификации производительность и т.п. - см. п.п. 31, 36 заявки) *
11.	Презентация о профессиональных достижениях участника Конкурса, краткое описание

	результатов переобучения, в том числе влияния на повышение уровня жизни (презентация должна включать информационную заставку с фамилией, именем и отчеством (при наличии) участника Конкурса, его фотографией, полным наименованием организации наименованием субъекта Российской Федерации) *
12.	Согласие об использовании изображений в видео и презентационных материалов участников *
13.	Согласие о хранении и обработке персональных данных

 * Для участников спецноминации «Второй старт».

Инструкция по подготовке документов.

Принцип наименования файлов:

Все файлы должны иметь единую логику названий - "фамилия участника_тип документа".

Иванов_диплом,

Иванов_сертификат1,

Иванов_сертификат2,

Иванов_справка-объективка.

Принцип сканирования и сохранения файлов:

Дипломы - если несколько страниц, старайтесь одним файлом сохранить все, то есть в файле будет несколько страниц.

Размеры файлов - не больше 10 мегабайт, в формате pdf, jpg (для документов).

Файлы с большим размером не закачаются.

Приложение № 3
к Положению о проведении регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства «Лучший по профессии»
по номинациям «Агроном», «Повар»,
«Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году

**Критерии
оценки документов, поданных для участия в региональном этапе
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по
профессии» по номинациям «Агроном», «Повар»,
«Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году**

N п/п	Наименование	Шкала весов	Диапазон баллов, мин., макс.
1.	Наличие удостоверений/приказов о вручении наград, грамот, благодарностей: отсутствуют от работодателя отраслевая награда государственная награда	0 1 2 3	0 - 3
2.	Копии рационализаторских предложений: отсутствуют имеются	0 1	0 - 1



**Состав организационного комитета по проведению регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по
профессии» по номинациям «Агроном», «Повар»,
«Электромонтер», «Сварщик»,
«Второй старт» в 2026 году**

Председатель оргкомитета:	
Квашенкова Екатерина Валерьевна	- Руководитель Департамента труда и занятости Забайкальского края;
Заместитель председателя оргкомитета:	
Размахнина Марина Юрьевна	- исполняющий обязанности заместителя руководителя Департамента труда и занятости Забайкальского края;
Секретарь оргкомитета:	
Золтуева Анастасия Александровна	- главный специалист-эксперт отдела программ занятости и рынка труда Департамента труда и занятости Забайкальского края;
Члены оргкомитета:	
Азарова Ольга Николаевна	- заместитель министра науки и профессионального образования Забайкальского края;
Тюкавкин Александр Александрович	- первый заместитель министра сельского хозяйства Забайкальского края;
Шильников Виталий Викторович	- заместитель министра экономического развития Забайкальского края;

Батоцыренов Биликто Мункожаргалович	- директор государственного краевого учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края;
Батурин Антон Александрович	- консультант отдела организационной работы Департамента труда и занятости Забайкальского края;
Белявцева Евгения Сергеевна	- исполняющий обязанности директора ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» (по согласованию);
Гальченко Сергей Юрьевич	- председатель Союза работодателей Забайкальского края (по согласованию);
Емельянова Людмила Валерьевна	- директор Читинского политехнического колледжа (по согласованию);
Первухина Людмила Александровна	- руководитель отдела профессиональной подготовки Читинского техникума отраслевых технологий и бизнеса (по согласованию);
Татолин Анатолий Викторович	- преподаватель центра повышения квалификации Забайкальского института железнодорожного транспорта – филиала Иркутского государственного университета путей сообщения (по согласованию);
Корякина Ольга Сергеевна	- преподаватель кафедры сервиса и технологий общественного питания (ведущий преподаватель поварского и кондитерского дела) Забайкальского института предпринимательства - филиала Университета) (по согласованию);
Замберова Татьяна Ильинична	- заместитель директора по среднему профессиональному образованию Забайкальского аграрного института – филиала ФГБОУ ВО «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» (по согласованию);
Лаптева Ольга Анатольевна	- исполняющий обязанности директора ГПОУ Читинского торгово-кулинарного училища (по согласованию);
Шендрик Петр Анатольевич	- Директор аттестационного пункта сварщиков АП10 ПАО «ППГХО» Приаргунское производственное горно-химическое объединение

	(по согласованию);
Васильева Ольга Александровна	- Генеральный директор ООО «Центр развития профессиональной квалификации» (по согласованию).
