



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

15.12.2025

27-П

г. Чита

**Об утверждении Положения о премировании отдельных категорий
работников государственных медицинских организаций,
подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края
за 2025 год**

В соответствии со статьей 2 Закона Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-33К «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

п р и к а з ы в а ю:

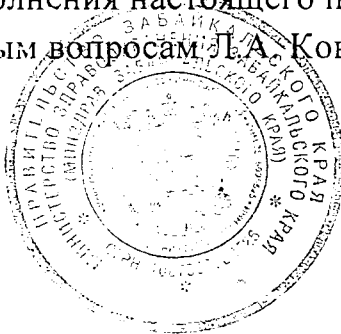
1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании отдельных категорий работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края за 2025 год.

2. Признать утратившими силу приказ Министерства здравоохранения Забайкальского края от 3 декабря 2025 года № 25-П «Об утверждении Положения о премировании отдельных категорий работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края за 2025 год».

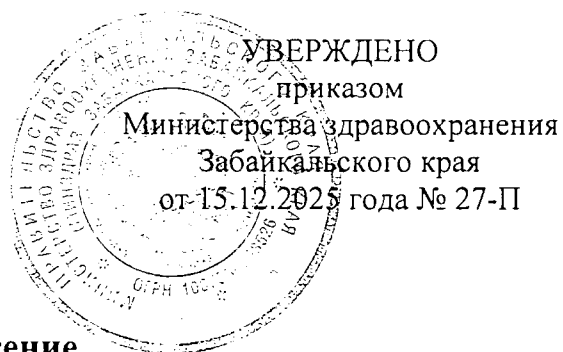
3. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра по финансовым вопросам Л.А. Коваленко.

Министр



О.В. Немакина



Положение
о премировании отдельных категорий работников государственных
медицинских организаций, подведомственных
Министерству здравоохранения Забайкальского края за 2025 год

1. Настоящее Положение о премировании отдельных категорий работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края за 2025 год (далее соответственно – Положение, работники, медицинские организации), получающих заработную плату за счет средств бюджета Забайкальского края, состоящих в трудовых отношениях с медицинскими организациями по основному месту работы, а так же в порядке внутреннего совместительства, по состоянию на дату принятия решения о выплате премии, определяет порядок выплаты премии по итогам работы за 2025 год (далее – премия) отдельным категориям работников.

2. В соответствии с настоящим Положением выплата премии осуществляется работникам, определенным Законом Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», следующих категорий:

врачи, включая врачей – руководителей структурных подразделений;
работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);
средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг);
социальные работники;
педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

3. Датой принятия решения о начислении премии считается дата издания приказа медицинской организации о начислении премии.

4. Критериями оценки деятельности для выплаты премии врачам и педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей являются:

выполнение объемов медицинской помощи за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

отсутствие жалоб за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

обеспечение передачи данных в ЕГИСЗ (для медицинских организаций и (или) наименований должностей работников, для которых предусмотрена передача данных в ЕГИСЗ) с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии.

5. Критериями оценки деятельности для выплаты премии среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), социальным работникам являются:

выполнение плана функциональной нагрузки (число манипуляций, проведенных исследований, охват диспансерной группы, число посещений и иные трудовые функции,) за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

отсутствие жалоб за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

обеспечение передачи данных в ЕГИСЗ (для медицинских организаций и (или) наименований должностей работников, для которых предусмотрена передача данных в ЕГИСЗ) с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии.

6. Для расчета размера премии применяется понятие «стоимость единицы рабочего времени» (день/час), значение которой определяется по формуле:

$$CE_i = DC_i / OK, \text{ где:}$$

CE_i – размер денежных средств, соответствующий стоимости единицы рабочего времени (день/час), для i -й категории работников;

DC_i – размер денежных средств, доведенных Министерством здравоохранения Забайкальского края на выплату премии i -й категории работников;

OK – общее количество дней/часов, отработанных работниками i -й категории в медицинской организации по основному месту работы, а также в порядке внутреннего совместительства, за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии без учета источника финансирования расходов на выплату заработной платы и начислений на нее.

7. Размер премии конкретному работнику соответствующей категории персонала определяется по формуле:

$$П = CE_i \times РД \times (K_1 + K_2 + K_3), \text{ где:}$$

$П$ – размер премии конкретному работнику, включая районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при начислении

районный коэффициент и процентная надбавка отображаются отдельно в целях соблюдения Налогового Кодекса);

$СЕ_i$ – размер денежных средств, соответствующий стоимости единицы рабочего времени (день/час), для i -й категории работников;

РД – количество рабочих дней/часов, отработанных конкретным работником в медицинской организации по основному месту работы, а также в порядке внутреннего совместительства, за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии без учета источника финансирования расходов на выплату заработной платы и начислений на нее;

$K_{1,3}$ – персональные коэффициенты.

8. Значения персональных коэффициентов K_1 для расчета премии врачам и педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей определяются следующим образом:

0,50 – фактический объем медицинской помощи (государственных услуг), оказанной работником, составляет не менее 100% от плана, доведенного в установленном порядке данному работнику;

0,02-0,3 – фактический объем медицинской помощи (государственных услуг), оказанной работником, составляет 85% – 99% от плана, доведенного в установленном порядке данному работнику (1 % = 0,02);

0 – фактический объем медицинской помощи (государственных услуг), оказанной работником, составляет 84 % и менее от плана, доведенного в установленном порядке данному работнику.

9. Значения персональных коэффициентов K_1 для расчета премии среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), социальным работникам определяются следующим образом:

0,50 – фактическая функциональная нагрузка (число манипуляций, проведенных исследований, охват диспансерной группы и иные трудовые функции) составляет не менее 100% от утвержденного плана;

0,02-0,3 – фактическая функциональная нагрузка (число манипуляций, проведенных исследований, охват диспансерной группы и иные трудовые функции) составляет 85% – 99% от утвержденного плана (1 % = 0,02);

0 – фактическая функциональная нагрузка (число манипуляций, проведенных исследований, охват диспансерной группы и иные трудовые функции) составляет 84 % и менее от утвержденного плана.

10. Значения персональных коэффициентов K_2 для расчета премии i -й категории работников определяются следующим образом:

0,30 – отсутствие жалоб;

0 – наличие жалоб.

11. Значения персональных коэффициентов K_3 для расчета премии i -й категории работников определяются следующим образом:

0,20 – соотношение оформленных структурированных электронных медицинских документов (СЭМД), переданных в регистр электронных медицинских документов (РЭМД), к общему количеству пациентов, принятых амбулаторно, выписанных из стационара, и (или) проведенных диагностических исследований составляет 95% и более;

0 – соотношение оформленных структурированных электронных медицинских документов (СЭМД), переданных в регистр электронных медицинских документов (РЭМД), к общему количеству пациентов, принятых амбулаторно, выписанных из стационара, и (или) проведенных диагностических исследований составляет 94 и менее.

12. По медицинским организациям и (или) наименованиям должностей работников, для которых не предусмотрена передача данных в ЕГИСЗ, персональный коэффициент K_3 при расчете размера премии не используется.

При этом значения персонального коэффициентов K_1 увеличивается до 0,70.

13. Сумма денежных средств, высвободившаяся по итогам расчета размеров премий работникам в результате применения персональных коэффициентов, распределяется между работниками i -й категории, по которым значение персонального коэффициента K_1 более 100 %, пропорционально перевыполнению.

Распределение суммы высвободившихся денежных средств осуществляется в медицинской организации по основному месту работы, а также в порядке внутреннего совместительства, за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии без учета источника финансирования расходов на выплату заработной платы и начислений на нее.

14. Начисление и выплата премий работникам осуществляется в декабре 2025 года в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке, на 2025 год.

15. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком по состоянию на дату принятия решения о начислении премии, выплата премии не производится.

16. Ответственность за исполнение настоящего Положения возлагается на Руководителей медицинских организаций.
