



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

03.12.2025

24-П

г. Чита

Об утверждении Положения о премировании отдельных категорий работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края за 2025 год

В соответствии с Законом Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-33К «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании отдельных категорий работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края.

2. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра по финансовым вопросам Л.А. Коваленко.

Министр



О.В. Немакина



УВЕРЖДЕНО
приказом
Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от 03.12.2025 года № 24-П

Положение о премировании отдельных категорий работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края

1. Настоящее Положение о премировании отдельных категорий работников государственных профессиональных образовательных организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края (далее соответственно – Положение, работники, медицинские организации), получающих заработную плату за счет средств бюджета Забайкальского края, определяет порядок выплаты премии по итогам работы за 2025 год (далее – премия) отдельным категориям работников.

2. В соответствии с настоящим Положением выплата премии осуществляется работникам, определенным Законом Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», следующих категорий:

преподаватели и мастера производственного обучения.

3. Датой принятия решения о начислении премии считается дата издания приказа медицинской организации о начислении премии.

4. Критериями оценки деятельности для выплаты премии преподавателям и мастерам производственного обучения являются:

качество знаний обучающихся по дисциплине за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

отсутствие обоснованных жалоб за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

качественное и своевременное наполнение автоматизированной информационной системы АИС сетевой город «Образование» в соответствии требованиями законодательства и нормативными документами.

5. Для расчета размера премии применяется понятие «стоимость единицы рабочего времени» (день/час), значение которой определяется по формуле:

$$SE = DC / OK, \text{ где:}$$

SE – размер денежных средств, соответствующий стоимости единицы рабочего времени (день/час), для преподавателей и мастеров производственного обучения;

ДС – размер денежных средств, доведенных Министерством здравоохранения Забайкальского края на выплату премии преподавателям и мастерам производственного обучения;

ОК – общее количество дней/часов, отработанных преподавателями и мастерами производственного обучения в профессиональных образовательных организациях по основному месту работы за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии.

6. Размер премии конкретному работнику соответствующей категории персонала определяется по формуле:

$$П = СЕ \times РД \times (К_1 + К_2 + К_3), \text{ где:}$$

П – размер премии конкретному работнику, включая районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при начислении районный коэффициент и процентная надбавка отображаются отдельно в целях соблюдения Налогового Кодекса);

СЕ – размер денежных средств, соответствующий стоимости единицы рабочего времени (день/час), для работников;

РД – количество рабочих дней/часов, отработанных конкретным работником в профессиональных образовательных организациях по основному месту работы за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии без учета источника финансирования расходов на выплату заработной платы и начислений на нее;

K_{1-3} – персональные коэффициенты.

7. Значения персональных коэффициентов K_1 для расчета премии преподавателям и мастерам производственного обучения определяются следующим образом:

0,50 – число учащихся, справившихся на «4» и «5» не менее 85%;

0,30 – число учащихся, справившихся на «4» и «5» не менее 65 %;

0 – число учащихся, справившихся на «4» и «5» менее 65 %.

8. Значения персональных коэффициентов K_2 для расчета премии преподавателям и мастерам производственного обучения определяются следующим образом:

0,30 – отсутствие обоснованных жалоб;

0 – наличие обоснованных жалоб.

9. Значения персональных коэффициентов K_3 для расчета премии преподавателям и мастерам производственного обучения определяются следующим образом:

0,20 – 80% - 100 % заполнения журнала успеваемости от необходимого объема, определяемого тарификационной нагрузкой преподавателя;

0,10 – 60% - 79% заполнения журнала успеваемости от необходимого объема, определяемого тарификационной нагрузкой преподавателя;

0 – менее 60 % заполнения журнала успеваемости от необходимого объема, определяемого тарификационной нагрузкой преподавателя.

10. Сумма денежных средств, высвободившаяся по итогам расчета размеров премий работникам в результате применения персональных коэффициентов, распределяется между преподавателями и мастерами производственного обучения, по которым значения всех персональных коэффициентов, используемых при расчете премии, равны максимальным значениям.

Распределение суммы высвободившихся денежных средств осуществляется пропорционально количеству рабочих дней/часов, отработанных конкретным работником в профессиональной образовательной организации по основному месту работы за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии.

11. Начисление и выплата премий работникам осуществляется в декабре 2025 года в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке, на 2025 год.

12. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком по состоянию на дату принятия решения о начислении премии, выплата премии не производится.

13. Ответственность за исполнение настоящего Положения возлагается на Руководителей профессиональных образовательных организаций.