



АДМИНИСТРАЦИЯ АГИНСКОГО БУРЯТСКОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«27» ноября 2025 г.

№ 47 -пд

п. Агинское

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края

В соответствии с Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 05 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края, утвержденное приказом Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края от 30 октября 2024 года № 44-пд.

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края, привести локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, в соответствии с настоящими изменениями.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

Исполняющий обязанности
руководителя Администрации



А.Ц. Дондоков



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Администрации Агинского
Бурятского округа Забайкальского края
от «27» ноября 2025 года № 47 -пд

ИЗМЕНЕНИЯ

в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края, утвержденное приказом Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края от 30 октября 2024 года № 44-пд

1. В подпункте 4 пункта 27 слова «за сверхурочную работу - повышенная оплата за сверхурочные работы составляет:» заменить словами «сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты:».

2. Пункт 29 после слов «с 1 января 2024 года ниже 22027 рублей» дополнить словами «с 01 января 2025 года ниже 22440 рублей».

3. Пункт 42 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

4. Пункт 47 дополнить новым абзацем:

«Закон Забайкальского края от 05 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году.».

5. Дополнить разделом IV¹ следующего содержания:

«IV¹. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта

4.1¹. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается исходя из

тарифицируемой педагогической нагрузки в соответствии с установленным планом или программой спортивной подготовки.

4.2². Нормирование труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее - тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного сезона.

4.3³. Оплата труда педагогического состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты.

4.4⁴. Продолжительность рабочего времени для лиц, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5⁵. Определять продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) в соответствии с нормами действующего законодательства.

4.6⁶. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку нормируемой части заработной платы в размере 18 часов в неделю.

Норма часов тренерско-преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 10 минут.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия, ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

4.7⁷. Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, в подготовке спортсменов, рекомендуется проводить в соответствии с тарификационными списками тренеров-преподавателей (далее – тарификация), локальными нормативными актами организации, используя при необходимости различные формы организации труда, в том числе бригадный метод работы.

Тарификацию указанных тренеров-преподавателей рекомендуется осуществлять

с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту

трудового участия каждого конкретного тренера и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы с учетом специфики вида спорта в соответствии с федеральными государственными стандартами спортивной подготовки.

4.8⁸. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4.9⁹. Одновременная работа двух и более тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями с учетом специфики избранного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральными государственными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.10¹⁰. Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты за участие дополнительных тренеров-преподавателей в подготовке спортсменов по каждому этапу спортивной подготовки не должен суммарно превышать половины от размера данной выплаты, предусмотренной для основного тренера. Тарификация указанных тренеров-преподавателей осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами.

4.11¹¹. При переходе спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты устанавливаются:

1) в случае, если первый тренер-преподаватель, осуществлявший подготовку спортсмена до перехода, занимался со спортсменом более двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер-преподаватель – 75%, второй тренер-преподаватель – 25% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер-преподаватель – 50%, второй тренер-преподаватель – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

третий год: первый тренер-преподаватель – 25%, второй тренер-преподаватель – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям,

осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания трехлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер-преподаватель;

2) в случае, если первый тренер-преподаватель занимался со спортсменом от одного до двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер-преподаватель – 50%, второй тренер-преподаватель – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер-преподаватель – 25%, второй тренер-преподаватель – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания двухлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер-преподаватель;

3) в случае, если первый тренер-преподаватель занимался со спортсменом менее одного года, то после перехода спортсмена оплата тренеру-преподавателю не производится.

Условия перехода спортсмена к другому тренеру-преподавателю, в другую организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

4.12¹² В случае параллельного зачета в пользу Забайкальского края при наличии письменного договора о таком параллельном зачете выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы тренеру-преподавателю по результатам спортивных достижений, занимающихся за определенный период подготовки по данному спортсмену, производятся в соответствии с графой 4 Приложения 8¹ к настоящему Примерному положению.

При постоянном проживании спортсмена в другом субъекте Российской Федерации выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы тренеру-преподавателю за подготовку или высокие результаты такого спортсмена могут производиться только в случае участия тренера-преподавателя в подготовке спортсмена не менее двух лет в размере до 25 процентов от оклада.

4.13¹³. Определение уровня образования при установлении размеров должностных окладов (ставок) тренерско-преподавательского состава осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования тренерско-преподавательского состава при установлении размеров должностных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов государственного образца о соответствующем образовании.

Тренерско-преподавательскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а тренерско-преподавательскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренерско-преподавательского состава диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

4.14¹⁴. Тренерско-преподавательский состав, не имеющий специальной подготовки, или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначается руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и тренерский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.

4.15¹⁵. В отдельных видах спорта в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4.16¹⁶. В случаях изменения в течение календарного года образования, квалификационной категории, присвоения почетного звания, подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства тренерско-преподавательскому составу устанавливается размер должностного оклада (ставки) с учетом произошедших изменений.

Изменение размеров должностных окладов (ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения:

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления в учреждение документа о стаже, дающего право на повышение должностного оклада (ставки);

при получении образования или восстановлении документа об образовании - со дня представления в учреждение соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории;

за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства – со дня показанного спортсменом результата или с начала календарного года, соответственно сдвигается срок изменения размера должностного оклада (ставки) и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

4.17¹⁷. При использовании бригадного метода работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом), результативность деятельности отдельного работника, определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.».

6. Приложения 2 – 9 изложить в новых редакциях:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Администрации Агинского
Бурятского округа Забайкальского
края

**Рекомендуемые оклады
по должностям медицинских работников**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
медицинская сестра	1	16 282
медицинская сестра	2	16 666
медицинская сестра	3	17 269
ПКГ «Врачи и провизоры» должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
врачи-специалисты	2	30 076

»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Администрации Агинского
Бурятского округа Забайкальского
края

**Рекомендуемые оклады
по должностям работников образования**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
младший воспитатель	1	12 088
ПКГ должностей педагогических работников, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
инструктор-методист; тренер-преподаватель	2	13 009
воспитатель; методист;	3	13 390
педагог-библиотекарь; преподаватель; старший методист	4	13 812
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
заведующий интернатом	1	10 021

»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Администрации Агинского
Бурятского округа Забайкальского
края

**Рекомендуемые оклады
по должностям работников дополнительного
профессионального образования**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
преподаватель	1	13 242
старший преподаватель	2	13 932
руководитель центра	3	14 406
заведующий кафедрой; проректор	5	15 773

»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Администрации Агинского
Бурятского округа
Забайкальского края

**Рекомендуемые оклады
по должностям работников физической культуры и спорта**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
дежурный по спортивному залу	1	10 212
спортсмен; специалист по подготовке спортивного инвентаря	2	11 376
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
инструктор по спорту	1	11 660

_____»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Администрации Агинского
Бурятского округа
Забайкальского края

**Рекомендуемые оклады
по должностям работников культуры**

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2
ПКГ должностей технических исполнителей	
смотритель музейный; контролер билетов	12 192
ПКГ должностей работников культуры среднего звена	
заведующий костюмерной	18 965
старший научный сотрудник; старший администратор	19 798
ПКГ должностей работников культуры ведущего звена	
главный библиотекарь; главный библиограф; главный методист; ведущий научный сотрудник; администратор кинотеатра; методист центра; редактор; артист балета; артист вокалист; артист оркестра; специалист экспозиционного и выставочного зала; звукооператор; художник; художник-оформитель	19 486
ПКГ должностей руководящего состава работников культуры	
заведующий отделом библиотеки; художественный руководитель; режиссер; звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий мастерской; главный дирижер; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий музыкальной частью; балетмейстер	21 518
ПКГ профессий рабочих культуры первого уровня	
осветитель; киномеханик	10 212
ПКГ профессий рабочих культуры второго уровня	
Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4-5 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕТКС	10 477

»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Администрации Агинского
Бурятского округа
Забайкальского края

**Рекомендуемые оклады
по должностям работников печатных средств массовой информации**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня		
корректор; технический редактор	1	11 198
ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня		
корреспондент; фотокорреспондент	1	11 473
редактор	2	11 750
редактор I категории	4	11 993
ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня		
ответственный секретарь	2	12 402
главный редактор	3	12 739

»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении Администрации
Агинского Бурятского округа
Забайкальского края

**Рекомендуемые оклады
по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня, к которым предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
1	делопроизводитель; кассир; специалист по охране труда	8 586
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня, к которым предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 809
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня, к которым предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
1	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; техник-программист	9 331
2	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	9 562

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
1	2	3
3	начальник хозяйственного отдела	10 021
4	мастер цеха	10 482
5	начальник мастерской	11 006
Общепромышленные должности служащих третьего уровня, к которым предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
1	бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист); инженер-механик, менеджер по рекламе; специалист по кадрам; экономист; юрист-консульт; специалист по связям с общественностью	11 993
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 122
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня, к которым предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования		
1	начальник технического отдела	12 234

»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8¹

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении Администрации
Агинского Бурятского округа
Забайкальского края

**Рекомендуемый размер выплаты тренеру за подготовку спортсменов,
занявших призовые места по каждому спортивному мероприятию**

Официальные спортивные соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды) при параллельном зачете
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, чемпионат мира	1 место	до 200	до 100
	2 – 3 место	до 160	до 80
	4 – 6 место	до 100	до 50
	участие	до 80	до 40
1.2. Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1 место	до 160	до 80
	2 – 3 место	до 100	до 50
	4 – 6 место	до 80	до 40
	участие	до 60	до 30
1.3. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1 место	до 100	до 50
	2 – 3 место	до 80	до 40
	4 – 6 место	до 60	до 30
	участие	до 40	до 20
1.4. Этапы кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 место	до 80	до 40
	2 – 3 место	до 60	до 30
	4 – 6 место	до 40	до 20
	участие	до 20	до 10
1.5. Прочие официальные международные спортивные соревнования	1 место	до 60	до 30
	2 – 3 место	до 40	до 20
	4 – 6 место	до 20	до 10
	участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			

Официальные спортивные соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды) при параллельном зачете
1	2	3	4
2.1. Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1 место	до 100	до 50
	2 – 3 место	до 80	до 40
	4 – 6 место	до 60	до 30
	участие	до 40	до 20
2.2. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1 место	до 80	до 40
	2 – 3 место	до 60	до 30
	4 – 6 место	до 40	до 20
	участие	до 20	до 10
2.3. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1 место	до 60	до 30
	2 – 3 место	до 40	до 20
	4 – 6 место	до 20	до 10
	участие	-	-
2.4. Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1 место	до 40	до 20
	2 – 3 место	до 20	до 10
	4 – 6 место	-	-
	участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1 место	до 100	до 50
	2 – 3 место	до 80	до 40
	4 – 6 место	до 60	до 30
	участие	до 40	до 20
3.2. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1 место	до 80	до 40
	2 – 3 место	до 60	до 30
	4 – 6 место	до 40	до 20
	участие	до 20	до 10
3.3. За подготовку команды (членов команды), занявшей место:	1 место	до 60	до 30
	2 – 3 место	до 40	до 20
	4 – 6 место	до 20	до 10

Официальные спортивные соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды) при параллельном зачете
1	2	3	4
на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	участие	-	-
3.4. За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных официальных спортивных соревнованиях	1 место	до 40	до 20
	2 – 3 место	до 20	до 10
	4 – 6 место	-	-
	участие	-	-

».

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
находящихся в ведении Администрации
Агинского Бурятского округа
Забайкальского края

Рекомендуемые оклады по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
1	2	3
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		
1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; горничная; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; швея	8 579
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	8 840
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих второго уровня		
1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и	8 890

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
1	2	3
	<p>профессий рабочих:</p> <p>водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин</p>	
2	<p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих:</p> <p>кондитер; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	9 122
3	<p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих</p>	9 405
3	<p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих</p>	9 706
4	<p>Профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	10 016

».