ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 ноября 2026 года № 609

г. Чита

О внесении изменений в Положение о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края

В целях совершенствования порядка компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2026 года № 423.

Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Забайкальского края Б.Б.Батомункуев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства Забайкальского края от 13 ноября 2026 года № 609

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2026 года № 423

1. В пункте 2 слова «(санаторно-курортных организациях)» заменить словами «, в том числе санаторно-курортных организациях,», после слова «далее» дополнить словом «также».

2. Подпункт 1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«1) расходы, понесенные работником на оплату санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления, полученных работником и членами его семьи в санаторно-курортной организации;».

3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для целей настоящего Положения под оздоровлением понимается получение услуг, предоставляемых гражданам медицинскими организациями и не относящихся к медицинским услугам.».

4. В пункте 6 слова «услуги оздоровления» заменить словом «оздоровление».

5. В пункте 12 слова «услуги оздоровления» заменить словом «оздоровление».

6. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Компенсация расходов, понесенных работником на оплату санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления, полученных членами его семьи в санаторно-курортной организации, предоставляется работнику при условии совместного пребывания работника и членов его семьи в одной санаторно-курортной организации при получении указанных услуг.».

7. В пункте 16 слова «услуги оздоровления» заменить словом «оздоровление».

8. Пункты 18–21 изложить в следующей редакции:

«18. Для получения компенсации расходов, понесенных работником на оплату санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления, полученных работником (членами его семьи) в санаторно-курортной организации, работник не позднее 2 месяцев со дня получения услуг представляет следующие документы:

1) заявление о предоставлении компенсации;

2) договор(ы) на оказание услуг, заключенный(ые) работником с санаторно-курортной организацией;

3) документы, подтверждающие оказание санаторно-курортной организацией услуг, – в случае если в договоре(ах) на оказание услуг, заключенном(ых) работником с санаторно-курортной организацией, нет списка оказанных услуг;

4) документы, подтверждающие оплату работником оказанных услуг санаторно-курортной организацией;

5) документы (сведения), подтверждающие наличие лицензии на осуществление медицинской деятельности, удостоверяющей право данной санаторно-курортной организации на оказание услуг при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении, выданной лицензирующим органом (выписка из единого реестра учета лицензий либо копия лицензии, выданной лицензирующим органом, либо копия акта лицензирующего органа о принятии решения, содержащего сведения о предоставленной лицензии);

6) документы, подтверждающие, что указанные в заявлении о предоставлении компенсации (прилагаемых документах) граждане являются членами семьи работника, – в случае компенсации расходов, понесенных работником на оплату услуг санаторно-курортной организации, полученных членами его семьи;

7) копия обратного талона санаторно-курортной карты, выданной работнику (членам семьи работника), либо копия путевки на санаторно-курортное лечение (копия отрывного талона путевки на санаторно-курортное лечение), выданной работнику (членам семьи работника), – в случае прохождения санаторно-курортного лечения в санаторно-курортной организации.

Документы, указанные в подпунктах 2–4 и 6 настоящего пункта, представляются в подлинниках, либо в подлинниках и копиях, либо надлежащим образом заверенных копиях. В случае представления документов в подлинниках и копиях подлинники документов после сверки с копиями возвращаются работнику.

19. Для получения компенсации расходов, понесенных работником на оплату медицинских услуг и оздоровления, полученных работником в медицинских организациях, работник не позднее 2 месяцев со дня получения медицинских услуг и (или) оздоровления представляет следующие документы:

1) заявление о предоставлении компенсации;

2) договор(ы) на оказание медицинских услуг и (или) услуг оздоровления, заключенный(ые) работником с медицинской организацией;

3) документы, подтверждающие оказание медицинской организацией медицинских услуг и (или) услуг оздоровления, – в случае если в договоре(ах) на оказание медицинских услуг и (или) услуг оздоровления, заключенном(ых) работником с медицинской организацией, нет списка оказанных услуг;

4) документы, подтверждающие оплату работником оказанных медицинских услуг и (или) услуг оздоровления медицинской организацией;

5) документы (сведения), подтверждающие наличие лицензии на осуществление медицинской деятельности, удостоверяющей право данной медицинской организации на оказание услуг, выданной лицензирующим органом (выписка из единого реестра учета лицензий либо копия лицензии, выданной лицензирующим органом, либо копия акта лицензирующего органа о принятии решения, содержащего сведения о предоставленной лицензии).

Документы, указанные в подпунктах 2–4 настоящего пункта, представляются в подлинниках, либо в подлинниках и копиях, либо надлежащим образом заверенных копиях. В случае представления документов в подлинниках и копиях подлинники документов после сверки с копиями возвращаются работнику.

20. В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что работник не воспользовался указанными гарантиями при получении им (членами его семьи) в медицинской организации, санаторно-курортной организации услуг, понесенные расходы на оплату которых указаны им в заявлении о предоставлении компенсации.

21. Работнику, проходившему в текущем году службу (работу) в другом государственном органе, компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление производится на основании справки, содержащей информацию о том, что выплата компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление по предыдущему месту службы (работы) данному работнику не производилась, либо справки, содержащей информацию о сумме произведенных работнику по предыдущему месту службы (работы) выплат компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление.».

9. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. По результатам рассмотрения заявления о предоставлении компенсации и прилагаемых документов кадровой службой соответствующего государственного органа готовится:

1) проект правового акта государственного органа о предоставлении работнику компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление;

2) проект письма на бланке государственного органа с указанием оснований для отказа в предоставлении работнику компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление, которое после подписания уполномоченным лицом в установленном порядке направляется государственным органом работнику.».

10. Пункт 24 дополнить подпунктами 5–6 следующего содержания:

«5) несоответствие прилагаемых к заявлению о предоставлении компенсации документов требованиям, указанным в пунктах 18 и 19 настоящего Положения;

6) реализация работником права на получение социальных гарантий, указанных в пункте 20 настоящего Положения, при получении им (членами его семьи) в медицинской организации, санаторно-курортной организации услуг, понесенные расходы на оплату которых указаны им в заявлении о предоставлении компенсации.».