



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2026 года

№ 423

г. Чита

Об утверждении Положения о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края

В соответствии с пунктом 5 части 4 статьи 11 Закона Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», частью 3 статьи 8 Закона Забайкальского края от 5 октября 2009 года № 227-33К «Об обеспечении деятельности Губернатора Забайкальского края», частью 1 статьи 11 Закона Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-33К «Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края», в целях обеспечения предоставления государственных гарантий Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края.

2. Распространить действие Положения о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Установить, что лицам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, имеющим право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) до вступления в силу настоящего постановления

и не воспользовавшимся им, производится компенсация в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Забайкальского края от 14 июня 2017 года № 244 «Об утверждении Положения о компенсации на санаторно-курортное лечение Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края», в случае подачи ими заявления до вступления в силу настоящего постановления.

4. Установить, что положения постановления Правительства Забайкальского края от 14 июня 2017 года № 244 «Об утверждении Положения о компенсации на санаторно-курортное лечение Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края» применяются к правоотношениям, возникающим при реализации прав на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), возникших до вступления в силу настоящего постановления.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



Б.Б.Батомункуев



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 24 июля 2026 года № 423

**ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские
услуги и оздоровление Губернатору Забайкальского края, лицам,
замещающим государственные должности Забайкальского края,
и государственным гражданским служащим Забайкальского края**

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее также – работники) расходов, понесенных работниками и членами их семей на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление (далее также – компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление).

2. Работник имеет право на компенсацию расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность на основании лицензии и расположенных на территории Российской Федерации (далее – медицинские организации), ежегодно по основному месту службы (работы).

3. К членам семьи работника относятся супруг (супруга), дети и родители работника.

4. Компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление подлежат:

1) расходы, понесенные работником на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в медицинской организации и работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинской организацией в рамках санаторно-курортного лечения работника и членов его семьи;

2) расходы, понесенные работником на оплату медицинских услуг и оздоровления, полученных работником в медицинских организациях.

5. Для целей настоящего Положения под оздоровлением понимается получение услуг, предоставляемые гражданам медицинскими организациями и не относящиеся к медицинским услугам.

6. Расчет компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление производится исходя из установленного предельного размера компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление (далее – предельный размер компенсации), стажа службы (работы) работника и местоположения медицинской организации (ее подразделения), в которой работник проходил санаторно-курортное лечение, получал медицинские услуги и услуги

оздоровления.

С учетом стажа службы (работы) работнику, являющемуся лицом, замещающим государственную должность Забайкальского края, или государственным гражданским служащим Забайкальского края, индивидуально рассчитывается общая ежегодная сумма компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление (далее – общая ежегодная сумма компенсации).

7. Предельный размер компенсации и методика его определения устанавливаются правовым актом Правительства Забайкальского края. Министерство финансов Забайкальского края подготавливает и вносит на рассмотрение Правительства Забайкальского края проект указанного правового акта Правительства Забайкальского края в установленном порядке.

8. Губернатору Забайкальского края предоставляется компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление в размере 100 % предельного размера компенсации.

9. Лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края предоставляется общая ежегодная сумма компенсации в следующих размерах:

- при стаже службы (работы) свыше 25 лет – 100 % предельного размера компенсации;

- при стаже службы (работы) от 20 до 25 лет – 80 % предельного размера компенсации;

- при стаже службы (работы) от 15 до 20 лет – 60 % предельного размера компенсации;

- при стаже службы (работы) от 10 до 15 лет – 40 % предельного размера компенсации;

- при стаже службы (работы) от 5 лет до 10 лет – 20 % предельного размера компенсации;

- при стаже службы (работы) до 5 лет – 10 % предельного размера компенсации.

10. При исчислении стажа службы (работы) в указанный стаж включаются периоды замещения должностей, указанных в части 8 статьи 5 Закона Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края».

11. Стаж службы (работы) определяется на 1 января календарного года, в котором работнику предоставляется компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление. В случае поступления работника на службу (работу) в орган государственной власти Забайкальского края или государственный орган Забайкальского края (далее – государственные органы) в течение календарного года, стаж службы (работы) определяется на день поступления на службу (приема на работу).

12. В зависимости от местоположения медицинской организации (ее подразделения), в которой работник (член его семьи) проходил санаторно-курортное лечение, получал медицинские услуги и услуги оздоровления, работнику предоставляется компенсация расходов на

санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление в следующих размерах:

на территории Забайкальского края – 100 % фактической стоимости санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления, но не более общей ежегодной суммы компенсации;

на территории Дальневосточного федерального округа, за исключением территории Забайкальского края, – 50 % фактической стоимости санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления, но не более общей ежегодной суммы компенсации;

на территории субъектов Российской Федерации, за исключением территории субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, – 30 % фактической стоимости санаторно-курортного лечения, медицинских услуг и оздоровления, но не более общей ежегодной суммы компенсации.

13. Суммарный размер предоставленных в течение календарного года выплат компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление работнику не должен превышать общей ежегодной суммы компенсации.

14. Право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление за первый год службы (работы) в государственном органе у работника возникает по истечении 6 месяцев непрерывной службы (работы) в данном государственном органе.

Право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление у Губернатора Забайкальского края возникает по истечении 6 месяцев со дня вступления в должность.

15. Компенсация расходов, понесенных работником и членами его семьи на санаторно-курортное лечение, предоставляется работнику в случае если члены семьи проходили санаторно-курортное лечение совместно с работником в одной медицинской организации.

16. Компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление не предоставляется работникам, находившимся в отпуске без сохранения денежного содержания свыше 14 календарных дней, в случае если работник проходил санаторно-курортное лечение, получал медицинские услуги и услуги оздоровления в период такого отпуска.

17. Выплата компенсации на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление не суммируется в случае если работник не воспользовался своим правом на ее получение в течение предыдущего календарного года, а также в случае если размеры предоставленных в течение предыдущего календарного года выплат компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление работнику не достигли общей ежегодной суммы компенсации.

18. Для получения компенсации расходов, понесенных работником на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в медицинской организации и работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинской организацией в рамках санаторно-курортного лечения работника и членов

его семьи, работник не позднее 2 месяцев со дня завершения санаторно-курортного лечения представляет следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении компенсации;
- 2) обратный талон санаторно-курортной карты либо копию путевки на санаторно-курортное лечение, выданной медицинской организацией работнику (членам семьи работника) и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного талона санаторно-курортной карты либо копии путевки на санаторно-курортное лечение – копию договора на санаторно-курортное лечение, заключенного работником с медицинской организацией;
- 3) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при санаторно-курортном лечении;
- 4) документы, подтверждающие оплату работником путевки на санаторно-курортное лечение, выданной медицинской организацией работнику (членам семьи работника), либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при санаторно-курортном лечении согласно договору, заключенному работником с медицинской организацией;
- 5) копии договоров, заключенных работником с медицинской организацией, на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения работника и членов его семьи и не входящих в стоимость путевки на санаторно-курортное лечение, и соответствующие документы, подтверждающие оплату медицинских услуг работником (в случае получения указанных услуг в рамках санаторно-курортного лечения);
- 6) копии документов, подтверждающих, что указанные в заявлении о предоставлении компенсации (прилагаемых документах) граждане являются членами семьи работника.

19. Для получения компенсации расходов, понесенных работником на оплату медицинских услуг и оздоровления, полученных работником в медицинских организациях, работник не позднее 2 месяцев со дня получения медицинских услуг и (или) услуг оздоровления представляет следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении компенсации;
- 2) копии договоров на оказание платных медицинских услуг и (или) услуг оздоровления, заключенных работником с медицинской организацией;
- 3) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом;
- 4) документы, подтверждающие оплату работником оказанных медицинской организацией медицинских услуг и (или) услуг оздоровления.

20. В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения, медицинских услуг по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета

Забайкальского края, работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями работник не воспользовался.

21. В случае если работник имеет право на получение компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление с учетом стажа службы (работы) в другом государственном органе, компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление производится на основании справки, содержащей информацию о том, что выплата компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление по предыдущему месту службы (работы) данному работнику не производилась.

22. Документы, указанные в пунктах 18–21 настоящего Положения, представляются:

Губернатором Забайкальского края и лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, – в кадровую службу государственного органа, осуществляющего обеспечение деятельности Губернатора Забайкальского края либо соответствующего лица, замещающего государственную должность Забайкальского края;

государственными гражданскими служащими Забайкальского края – в кадровую службу государственного органа, в котором государственный гражданский служащий Забайкальского края замещает должность государственной гражданской службы Забайкальского края.

23. По результатам рассмотрения заявления о предоставлении компенсации и прилагаемых документов кадровой службой соответствующего государственного органа готовится проект правового акта государственного органа о предоставлении работнику компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление или об отказе в ее предоставлении.

24. Основаниями для отказа в предоставлении компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление являются:

1) отсутствие у работника права на компенсацию расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление;

2) подача заявления о предоставлении компенсации после сроков, указанных в пунктах 18 и 19 настоящего Положения;

3) представление неполного пакета документов, указанных в пунктах 18–21 настоящего Положения;

4) превышение общей ежегодной суммы компенсации, предусмотренной пунктами 8 и 9 настоящего Положения.

25. Компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление выплачивается работнику в течение трех месяцев после подачи им заявления о предоставлении компенсации, за исключением случаев, указанных в пунктах 27 и 28 настоящего Положения.

26. Компенсация расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление производится государственным органом в порядке очередности в соответствии с датами поданных работниками заявлений о предоставлении компенсации.

27. В случае полного использования средств, предусмотренных государственному органу в текущем финансовом году на цели предоставления работникам компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление, выплата компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление работникам, подавшим заявления о предоставлении компенсации в четвертом квартале текущего календарного года, производится в очередном финансовом году.

28. В 2026 году в случае полного использования средств, предусмотренных государственному органу на цели предоставления работникам компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление, государственный орган направляет один раз в квартал не позднее 10-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом, в Министерство финансов Забайкальского края заявку на финансирование расходов на предоставление работникам компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление (далее – заявка на финансирование).

Министерство финансов Забайкальского края на основании заявки на финансирование осуществляет в установленном порядке перечисление средств на лицевой счет государственного органа.

Государственный орган в течение 5 рабочих дней со дня поступления денежных средств на его лицевой счет перечисляет их работнику в соответствии с правовым актом государственного органа о предоставлении работнику компенсации расходов на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление.

29. В случае получения работником в 2026 году компенсации на санаторно-курортное лечение в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Забайкальского края от 14 июня 2017 года № 244 «Об утверждении Положения о компенсации на санаторно-курортное лечение Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края», из общей ежегодной суммы компенсации, предусмотренной пунктами 8 и 9 настоящего Положения, вычитается сумма предоставленной на основании указанного постановления компенсации (денежной компенсации) на санаторно-курортное лечение.

30. В случае если работник понес расходы на санаторно-курортное лечение, медицинские услуги и оздоровление в период с 1 января 2026 года по день вступления в силу настоящего постановления, сроки, установленные в пунктах 18 и 19 настоящего Положения, исчисляются со дня вступления в силу настоящего постановления.
