



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2025 года

№ 800

г. Чита

### **О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 апреля 2009 года № 185 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Забайкальского края»**

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствии с действующим законодательством, учитывая протест прокуратуры Забайкальского края от 14 ноября 2025 года № 07-2-12-2025, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 30 апреля 2009 года № 185 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Забайкальского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 481, от 31 марта 2017 года № 102).

Исполняющий обязанности  
председателя Правительства  
Забайкальского края



Б.Б.Батомункуев



**УТВЕРЖДЕНЫ**

постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 25 декабря 2025 года № 800

## **ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 30 апреля 2009 года № 185 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Забайкальского края»**

1. В пункте 2 слова «Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края» заменить словами «Департаменту труда и занятости Забайкальского края».

2. Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Забайкальского края, утвержденные указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕНЫ**



постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 30 апреля 2009 года № 185  
в редакции постановления  
Правительства Забайкальского края  
от 25 декабря 2025 года № 800)

## **ПРАВИЛА**

**предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Забайкальского края**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Забайкальского края (далее – учреждения).

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) в учреждениях предоставляется за работу в условиях ненормированного

рабочего дня отдельным работникам, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4. Продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда.

---