



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 апреля 2021 года

№ 143

г. Чита

**Об утверждении положения о порядке организации экспериментов,
направленных на развитие государственной гражданской службы
Забайкальского края**

В соответствии с частью 6 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 16 Закона Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края» Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемое положение о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края.

Губернатор Забайкальского края



А.М.Осипов



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 23 апреля 2021 года № 143

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края

1. Настоящим Положением определяются порядок организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы Забайкальского края и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – эксперименты), требования к проведению экспериментов в исполнительном органе государственной власти или государственном органе Забайкальского края (далее – государственные органы), его самостоятельном структурном подразделении или в нескольких государственных органах.

2. Эксперименты проводятся в целях:

1) апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности государственного органа, формирования кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба) и стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – гражданские служащие);

2) апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

3) совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности гражданских служащих;

4) совершенствования финансово-экономического и материально-технического обеспечения гражданской службы;

5) оптимизации структуры и штатной численности государственного органа;

6) совершенствования системы подготовки и профессионального развития гражданских служащих;

7) апробации методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий;

8) апробации дистанционной формы осуществления гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности;

9) достижения иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

3. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов, а также порядок и сроки представления итоговых отчетов об их проведении

устанавливаются правовым актом Правительства Забайкальского края (далее – правовой акт о проведении эксперимента).

4. Проект правового акта о проведении эксперимента разрабатывается в порядке, установленном законодательством Забайкальского края.

5. В проекте правового акта о проведении эксперимента должны быть указаны наименование государственного органа, его самостоятельного структурного подразделения, в которых предлагается провести эксперимент, описание целей, задач и содержания эксперимента, сроки его проведения и источники финансирования. В случае если эксперимент предлагается провести в нескольких государственных органах, в проекте акта также указываются наименования этих органов и определяется, какой из этих государственных органов будет являться координатором эксперимента.

6. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотряемых в бюджете Забайкальского края соответствующим государственным органам.

7. Эксперимент проводится в государственном органе (государственных органах), его самостоятельном структурном подразделении в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем государственного органа (руководителем государственного органа, являющегося координатором эксперимента) не позднее 20 календарных дней со дня издания правового акта о проведении эксперимента.

8. В плане-графике, предусмотренном пунктом 7 настоящего Положения, указываются:

- 1) сроки и форма проведения эксперимента;
- 2) этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов;
- 3) средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;
- 4) формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;
- 5) данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе;
- 6) должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;
- 7) ожидаемые результаты проведения эксперимента.

9. Участие в эксперименте гражданских служащих и граждан Российской Федерации, поступающих на гражданскую службу, осуществляется на добровольной основе.

10. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента.

11. Изменение на период проведения эксперимента условий служебного контракта гражданского служащего – участника эксперимента осуществляется по соглашению сторон и в письменной форме. Изменение условий служебного контракта не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

12. Ответственным за проведение эксперимента в государственном органе может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя государственного органа, а в случае проведения эксперимента в нескольких государственных органах ответственным за проведение эксперимента в каждом из них может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя государственного органа.

13. При проведении эксперимента в самостоятельном структурном подразделении государственного органа ответственным за проведение эксперимента может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя самостоятельного структурного подразделения государственного органа.

14. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, на основании соответствующего правового акта государственного органа (государственного органа, являющегося координатором эксперимента):

- 1) утверждает промежуточные планы проведения эксперимента и контролирует их исполнение;
- 2) осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента.

15. Информация о ходе и результатах эксперимента публикуется на официальных сайтах государственного органа (государственного органа, являющегося координатором эксперимента) и федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) в средствах массовой информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Итоговый отчет о проведении эксперимента в государственном органе (государственных органах), его самостоятельном структурном подразделении в течение одного месяца со дня завершения эксперимента утверждается руководителем государственного органа (руководителем государственного органа, являющегося координатором эксперимента) и представляется в установленном порядке в Правительство Забайкальского края.

17. Итоговый отчет, указанный в пункте 16 настоящего Положения, включает в себя:

- 1) описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

2) сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

3) сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных государственных органах;

4) предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования гражданской службы по результатам эксперимента;

5) предложения о повышении эффективности гражданской службы по результатам эксперимента;

6) сведения о средствах бюджета Забайкальского края, израсходованных на проведение эксперимента;

7) заключение независимой экспертизы о результатах эксперимента.

18. Решение о целесообразности использования результатов эксперимента принимается Правительством Забайкальского края.
