



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июля 2020 года

№ 271

г. Чита

О внесении изменений в государственную программу Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 – 2025 годы»

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 600, в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 – 2025 годы», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 9 июля 2015 года № 331, от 12 января 2016 года № 1, от 23 мая 2016 года № 201, от 31 мая 2016 года № 213, от 25 июля 2016 года № 327, от 9 августа 2016 года № 340, от 21 декабря 2016 года № 479, от 30 декабря 2016 года № 521, от 19 апреля 2017 года № 139, от 10 августа 2017 года № 330, от 3 октября 2017 года № 397, от 24 ноября 2017 года № 496, от 25 декабря 2017 года № 564, от 8 февраля 2018 года № 48, от 18 апреля 2018 года № 155, от 18 мая 2018 года № 189, от 21 мая 2018 года № 193, от 11 октября 2018 года № 425, от 28 декабря 2018 года № 537, от 28 января 2019 года № 11, от 12 апреля 2019 года № 127, от 12 апреля 2019 года № 128, от 19 апреля 2019 года № 153, от 3 июля 2019 года № 275, от 8 июля 2019 года № 284, от 8 августа 2019 года № 318, от 8 ноября 2019 года № 441, от 28 ноября 2019 года № 467, от 12 декабря 2019 года № 482, от 12 декабря 2019 года № 483, от 12 декабря 2019 года № 484, от 15 января 2020 года № 1, от 20 мая 2020 года № 161, от 15 июня 2020 года № 204).

Губернатор Забайкальского края



А.М.Осипов

	бюджета	рублей												
	- из местных бюджетов	тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- из внебюджетных источников	тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.14	Мероприятие «Обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы»	тыс. рублей	0,00	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	0,00	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	кроме того, финансирование из других источников:													
	- из федерального бюджета	тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- из местных бюджетов	тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- из внебюджетных источников	тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Приложение № 2 «Перечень показателей конечных результатов государственной программы, методики их расчета и плановые значения по годам реализации государственной программы» дополнить позициями 140102010113 и 140102010114 следующего содержания:

«

140102010113	Мероприятие	Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	2020-2022 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства, в общей численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства	$I = A / B * 100$, где A – численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства. B – общая численность педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	0	0	0
140102010114	Мероприятие	Обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, к ежемесячному	2020-2022 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где	$I = A / B * 100$, где A – численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	0	0	0

		денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы		установлены районные коэффициенты, к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство, в общей численности педагогических работников, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства	также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство; В - общая численность педагогических работников, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства															
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

».

3. Приложение № 5:

1) дополнить Методикой распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций и правилами их распределения следующего содержания:

«МЕТОДИКА

распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций и правила их предоставления

1. Настоящие Методика распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (далее – иные межбюджетные трансферты) и правила их предоставления (далее – Методика и правила) устанавливают цели и правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края (далее – муниципальные образования).

2. Иные межбюджетные трансферты распределяются и предоставляются Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее - Министерство) за счет средств, поступивших из федерального бюджета в рамках реализации государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 – 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225, на цели, указанные в пункте 3 настоящих Методики и правил.

3. Иные межбюджетные трансферты предоставляются Министерством бюджетам муниципальных образований в целях обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее – общеобразовательные организации).

4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются при условии наличия:

1) финансовой потребности муниципального образования на цели, указанные в пункте 3 Методики и правил, исходя из прогнозируемой численности педагогических работников общеобразовательных организаций на начало учебного года;

2) заявки муниципального образования на предоставление иных межбюджетных трансфертов;

3) соглашения между Министерством и администрацией муниципального образования о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее - Соглашение) в форме электронного документа с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

5. Размер предоставляемого бюджету муниципального образования иного межбюджетного трансферта ($T1i$) определяется по формуле:

$$T1i = (T_{кр} \times (P_k + P_n)) \times N1 \times N_m \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$T_{кр}$ – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах);

$N1$ – заявленная муниципальным образованием прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

N_m – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство;

$S_{взн}$ – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

P_k – районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями;

P_n – процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

6. Оценка эффективности предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством путем сравнения фактических и плановых значений результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов согласно приложению к настоящим Методике и правилам: доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства, в общей численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства.

7. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря текущего финансового года допущено недостижение значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов, установленного настоящими Методикой и правилами и указанного в Соглашении, размер средств, подлежащих возврату из бюджета муниципального образования в бюджет Забайкальского края до 1 апреля, следующего за годом предоставления иных межбюджетных трансфертов ($T2i$), рассчитывается по формуле:

$$T2i = T1i - (T_{кр} \times (P_k + P_n)) \times N2 \times N_m \times S_{взн}, \text{ где:}$$

Ткр – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах);

Н2 – фактическая численность педагогических работников общеобразовательных организаций муниципального образования, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

Нм – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство;

Свзн – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

Рк – районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями

Пн – процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

8. Для предоставления иных межбюджетных трансфертов:

1) администрации муниципальных образований до 20-го числа месяца, предшествующего финансированию, представляют в Министерство заявки на предоставление иных межбюджетных трансфертов по форме, устанавливаемой Министерством;

2) Министерство не позднее 5-го числа месяца, в котором осуществляется финансирование, представляет в Министерство финансов Забайкальского края сводную заявку на финансирование иных межбюджетных трансфертов по форме, устанавливаемой Министерством финансов Забайкальского края;

3) Министерство финансов Забайкальского края на основании сводной заявки на финансирование, представленной Министерством, в установленном порядке осуществляет перечисление средств на лицевой счет Министерства в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями, кассовым планом и при наличии свободного остатка средств на едином счете краевого бюджета;

4) Министерство перечисляет средства иных межбюджетных трансфертов в бюджеты муниципальных образований на счета, открытые для кассового обслуживания соответствующих бюджетов, в течение 5 рабочих дней со дня поступления иных межбюджетных трансфертов на лицевой счет Министерства.

9. Администрации муниципальных образований ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Министерство отчеты по форме, утверждаемой Министерством, об

использовании иных межбюджетных трансфертов и о достигнутых значениях целевых показателей результативности предоставления иных межбюджетных трансфертов в соответствии с приложением к настоящей Методике и правилам.

10. Ответственность за нецелевое использование средств иных межбюджетных трансфертов, представление в Министерство недостоверных сведений возлагается на администрации муниципальных образований.

11. В целях возврата средств иных межбюджетных трансфертов, полученных с нарушением условий, порядка их предоставления или целей использования, Министерство в течение 15 рабочих дней с даты установления указанных фактов выставляет муниципальному образованию требование о добровольном возврате средств иных межбюджетных трансфертов. Муниципальное образование в течение 20 рабочих дней с даты получения требования перечисляет средства иных межбюджетных трансфертов на счет Министерства.

В случае неперечисления муниципальным образованием средств иных межбюджетных трансфертов в сроки, установленные настоящим пунктом, указанные средства взыскиваются Министерством в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

12. Иные межбюджетные трансферты подлежат использованию получателями средств в течение текущего финансового года.

Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года иные межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, подлежат возврату в доход бюджета Забайкальского края в течение первых пятнадцати рабочих дней текущего финансового года.

В случае если неиспользованные иные межбюджетные трансферты не перечислены в доход бюджета Забайкальского края, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Забайкальского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

13. Контроль за целевым использованием иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством и соответствующими органами государственного финансового контроля Забайкальского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Методике распределения иных
межбюджетных трансфертов из бюджета
Забайкальского края бюджетам
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на ежемесячное денежное
вознаграждение за классное руководство
педагогическим работниками муниципальных
общеобразовательных организаций и правилам
их предоставления

ПЛАНОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
предоставления и распределения иных межбюджетных
трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам
муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на
ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство
педагогическим работниками муниципальных общеобразовательных
организаций

№ п/п	Наименование муниципального образования Забайкальского края	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства, в общей численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства, %				
1	Муниципальный район «Агинский район»	100	100	100
2	Муниципальный район «Акшинский район»	100	100	100
3	Муниципальный район «Александрово-Заводский район»	100	100	100
4	Муниципальный район «Балейский район»	100	100	100
5	Муниципальный район «Борзинский район»	100	100	100
6	Муниципальный район «Газимуро-Заводский район»	100	100	100
7	Муниципальный район «Дульдургинский район»	100	100	100
8	Муниципальный район «Забайкальский район»	100	100	100
9	Муниципальный район «Каларский район»	100	100	100
10	Муниципальный район «Калганский район»	100	100	100
11	Муниципальный район «Карымский район»	100	100	100
12	Муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»	100	100	100

1	2	3	4	5
	район»			
13	Муниципальный район «Красночикийский район»	100	100	100
14	Муниципальный район «Кыринский район»	100	100	100
15	Муниципальный район «Могойтуйский район»	100	100	100
16	Муниципальный район «Могочинский район»	100	100	100
17	Муниципальный район «Нерчинский район»	100	100	100
18	Муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»	100	100	100
19	Муниципальный район «Оловянинский район»	100	100	100
20	Муниципальный район «Ононский район»	100	100	100
21	Муниципальный район «Петровск-Забайкальский район»	100	100	100
22	Муниципальный район «Приаргунский район»	100	100	100
23	Муниципальный район «Сретенский район»	100	100	100
24	Муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район»	100	100	100
25	Муниципальный район «Тунгокоченский район»	100	100	100
26	Муниципальный район «Улётовский район»	100	100	100
27	Муниципальный район «Хилокский район»	100	100	100
28	Муниципальный район «Чернышевский район»	100	100	100
29	Муниципальный район «Читинский район»	100	100	100
30	Муниципальный район «Шелопугинский район»	100	100	100

1	2	3	4	5
31	Муниципальный район «Шилкинский район»	100	100	100
32	Городской округ «Поселок Агинское»	100	100	100
33	Городской округ «Город Петровск-Забайкальский»	100	100	100
34	Городской округ «Город Чита»	100	100	100
35	Закрытое административно-территориальное образование поселок Горный	100	100	100

»;

2) дополнить Методикой распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты к ежемесячному денежному вознаграждению, за классное руководство педагогическим работниками муниципальных общеобразовательных организаций и правилами их предоставления следующего содержания:

«МЕТОДИКА

распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты к ежемесячному денежному вознаграждению, за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций и правила их предоставления

1. Настоящие Методика распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты к ежемесячному денежному вознаграждению, за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (далее – иные межбюджетные трансферты) и правила их предоставления (далее –

Методика и правила) устанавливают цели и правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края (далее – муниципальные образования).

2. Иные межбюджетные трансферты распределяются и предоставляются Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее - Министерство) за счет средств бюджета Забайкальского края в рамках реализации государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225, на цели, указанные в пункте 3 настоящих Методики и правил.

3. Иные межбюджетные трансферты предоставляются Министерством бюджетам муниципальных образований в целях обеспечения выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее – общеобразовательные организации).

4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются при условии наличия:

1) финансовой потребности муниципального образования на цели, указанные в пункте 3 Методики и правил, исходя из прогнозируемой численности педагогических работников общеобразовательных организаций на начало учебного года;

2) заявки муниципального образования на предоставление иных межбюджетных трансфертов;

3) соглашения между Министерством и администрацией муниципального образования о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее - Соглашение).

5. Размер предоставляемого бюджету муниципального образования иного межбюджетного трансферта (T_i) определяется по формуле:

$$T_i = (T_{кр} \times ((P_{к1} + П_{н1}) - (P_{к2} + П_{н2})) \times Н1 \times N_m \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$T_{кр}$ – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах);

N_1 – заявленная муниципальным образованием прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

N_m – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство;

$S_{взн}$ – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

$R_{к1}$ – районные коэффициенты к заработной плате, установленные Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений»;

$P_{н1}$ – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты в соответствии с Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений»;

$R_{к2}$ – районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями;

$P_{н2}$ – процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

6. Оценка эффективности предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством путем сравнения фактических и плановых значений результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов согласно приложению к настоящей Методике и правилам: доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство, в общей численности педагогических работников, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства.

7. Для предоставления иных межбюджетных трансфертов:

1) администрации муниципальных образований до 20-го числа месяца, предшествующего финансированию, представляют в Министерство заявки на предоставление иных межбюджетных трансфертов по форме, устанавливаемой Министерством;

2) Министерство не позднее 5-го числа месяца, в котором осуществляется финансирование, представляет в Министерство финансов Забайкальского края сводную заявку на финансирование иных межбюджетных трансфертов по форме, устанавливаемой Министерством финансов Забайкальского края;

3) Министерство финансов Забайкальского края на основании сводной заявки на финансирование, представленной Министерством, в установленном порядке осуществляет перечисление средств на лицевой счет Министерства в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями, кассовым планом и при наличии свободного остатка средств на едином счете краевого бюджета;

4) Министерство перечисляет средства иных межбюджетных трансфертов в бюджеты муниципальных образований на счета, открытые для кассового обслуживания соответствующих бюджетов, в течение 5 рабочих дней со дня поступления иных межбюджетных трансфертов на лицевой счет Министерства.

8. Администрации муниципальных образований ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Министерство отчеты по форме, утверждаемой Министерством, об использовании иных межбюджетных трансфертов и о достигнутых значениях целевых показателей результативности предоставления иных межбюджетных трансфертов в соответствии с приложением к настоящей Методике и правилам.

9. Ответственность за нецелевое использование средств иных межбюджетных трансфертов, представление в Министерство недостоверных сведений возлагается на администрации муниципальных образований.

10. В целях возврата средств иных межбюджетных трансфертов, полученных с нарушением условий, порядка их предоставления или целей использования, Министерство в течение 15 рабочих дней с даты установления указанных фактов выставляет муниципальному образованию требование о добровольном возврате средств иных межбюджетных трансфертов. Муниципальное образование в течение 20 рабочих дней с даты получения требования перечисляет средства иных межбюджетных трансфертов на счет Министерства.

В случае неперечисления муниципальным образованием средств иных межбюджетных трансфертов в сроки, установленные настоящим пунктом, указанные средства взыскиваются Министерством в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

11. Иные межбюджетные трансферты подлежат использованию получателями средств в течение текущего финансового года.

Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года иные межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, подлежат возврату в доход бюджета Забайкальского края в течение первых пятнадцати рабочих дней текущего финансового года.

В случае если неиспользованные иные межбюджетные трансферты не перечислены в доход бюджета Забайкальского края, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Забайкальского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

12. Контроль за целевым использованием иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством и соответствующими органами государственного финансового контроля Забайкальского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Методике распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты к ежемесячному денежному вознаграждению, за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций и правилам их предоставления

ПЛАНОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение выплат районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование муниципального образования Забайкальского края	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство, в общей численности педагогических работников, получивших вознаграждение за исполнение функций классного руководства, %				
1	Муниципальный район «Агинский район»	100	100	100
2	Муниципальный район «Акшинский район»	100	100	100
3	Муниципальный район «Александрово-Заводский район»	100	100	100
4	Муниципальный район «Балейский район»	100	100	100
5	Муниципальный район «Борзинский район»	100	100	100
6	Муниципальный район «Газимуро-Заводский район»	100	100	100
7	Муниципальный район «Дульдургинский район»	100	100	100
8	Муниципальный район «Забайкальский район»	100	100	100
9	Муниципальный район «Каларский район»	100	100	100
10	Муниципальный район «Калганский район»	100	100	100
11	Муниципальный район «Карымский район»	100	100	100
12	Муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»	100	100	100
13	Муниципальный район «Красночикойский район»	100	100	100
14	Муниципальный район «Кыринский район»	100	100	100

1	2	3	4	5
15	Муниципальный район «Могойтуйский район»	100	100	100
16	Муниципальный район «Могочинский район»	100	100	100
17	Муниципальный район «Нерчинский район»	100	100	100
18	Муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»	100	100	100
19	Муниципальный район «Оловянинский район»	100	100	100
20	Муниципальный район «Ононский район»	100	100	100
21	Муниципальный район «Петровск-Забайкальский район»	100	100	100
22	Муниципальный район «Приаргунский район»	100	100	100
23	Муниципальный район «Сретенский район»	100	100	100
24	Муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район»	100	100	100
25	Муниципальный район «Тунгокоченский район»	100	100	100
26	Муниципальный район «Улётовский район»	100	100	100
27	Муниципальный район «Хилокский район»	100	100	100
28	Муниципальный район «Чернышевский район»	100	100	100
29	Муниципальный район «Читинский район»	100	100	100
30	Муниципальный район «Шелопугинский район»	100	100	100
31	Муниципальный район «Шилкинский район»	100	100	100
32	Городской округ «Поселок Агинское»	100	100	100
33	Городской округ «Город Петровск-	100	100	100

1	2	3	4	5
	Забайкальский»			
34	Городской округ «Город Чита»	100	100	100
35	Закрытое административно-территориальное образование поселок Горный	100	100	100

».