



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 января 2020 года

№ 10

г. Чита

О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 3 марта 2017 года № 82 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях»

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством, учитывая протест прокурора Забайкальского края от 16 августа 2019 года № 07-1-10-2019/60 Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 3 марта 2017 года № 82 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 18 сентября 2018 года № 381, от 25 сентября 2018 года № 393) (далее – постановление Правительства Забайкальского края).

2. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3 – 5 настоящего постановления.

3. Действие пункта 2 приложения к постановлению Правительства Забайкальского края (в редакции настоящего постановления) распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Действие пунктов 3 – 6 методики расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края (далее – методика) (в редакции настоящего постановления), распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

5. Действие таблиц 1 и 2 методики (в редакции настоящего постановления) распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Исполняющая обязанности
заместителя председателя
Правительства Забайкальского края
по социальным вопросам



А.Г.Ванчикова



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 23 января 2020 года № 10

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 3 марта 2017 года № 82 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях»

1. В пункте 2 слово «норматива» заменить словом «нормативов».
2. Приложение к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ



к постановлению Правительства
Забайкальского края
от 3 марта 2017 года № 82
в редакции постановления
Правительства Забайкальского края
от 23 января 2020 года № 10)

НОРМАТИВЫ

финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося

1. Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося складываются из:

1) нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося;

2) норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося;

3) норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося.

2. Значения нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося приведены в таблицах 1 и 2.

Таблица 1

Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере на одного обучающегося в год (кроме малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций)

Возраст обучающихся	Режим работы	Средняя наполняемость групп в целом по Забайкальскому краю, чел.	Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося, руб. в год
1	2	3	4
Группы общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности			
до 3 лет	3-5 часов	15,8	26 701
	8-9,5 часов	15,8	77 902
	10-11,5 часов	15,8	93 373
	12 часов	15,8	110 226
	13-24 часов	15,8	160 790
старше 3 лет	3-5 часов	23,4	18 029
	8-9,5 часов	23,4	52 600
	10-11,5 часов	23,4	63 047
	12 часов	23,4	74 426
	13-24 часов	23,4	108 567
Группы компенсирующей направленности			
до 3 лет	3-5 часов	11,3	70 935
	8-9,5 часов	11,3	150 647
	10-11,5 часов	11,3	175 756
	12 часов	11,3	202 797
	13-24 часов	11,3	266 544
1	2	3	4
старше 3 лет	3-5 часов	11,3	70 935
	8-9,5 часов	11,3	150 647
	10-11,5 часов	11,3	175 756
	12 часов	11,3	202 797
	13-24 часов	11,3	266 544

Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере на одну группу в год

Возраст обучающихся	Режим работы	Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося, руб. в год
1	2	3
Группы общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности		
до 3 лет	3-5 часов	421 876
	8-9,5 часов	1 230 852
	10-11,5 часов	1 475 293
	12 часов	1 741 571
	13-24 часов	2 540 482
старше 3 лет	3-5 часов	421 879
	8-9,5 часов	1 230 840
	10-11,5 часов	1 475 300
	12 часов	1 741 568
	13-24 часов	2 540 468
Группы компенсирующей направленности		
до 3 лет	3-5 часов	801 566
	8-9,5 часов	1 702 311
	10-11,5 часов	1 986 043
	12 часов	2 291 606
	13-24 часов	3 011 947
старше 3 лет	3-5 часов	801 566
	8-9,5 часов	1 702 311
	10-11,5 часов	1 986 043
	12 часов	2 291 606
	13-24 асов	3 011 947

3. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, составляет 4 632 руб. на одного обучающегося в год.

4. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в размере 1 210 руб. на одного обучающегося в год.».

3. Методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденную указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНА



постановлением Правительства
Забайкальского края
от 3 марта 2017 года № 82
(в редакции постановления
Правительства Забайкальского края
от 23 января 2020 года № 10)

МЕТОДИКА

расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося

1. Настоящая Методика определяет правила расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося (далее - нормативы).

2. Нормативы складываются из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций, норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, и норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек.

3. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций (кроме малокомплектных дошкольных образовательных организаций) в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае ($N_{\text{осн}(1)}$) определяются по формуле:

$$N_{\text{осн}(1)} = \left(\frac{G_{\text{час}} \times d}{D_{\text{восп}}} + n \right) \times \text{Wer}_{\text{восп}} \times 12 \times K1 \times K2, \text{ где:}$$

$G_{\text{час}}$ – часы пребывания детей в группах;

d – число дней работы групп в неделю;

$D_{\text{восп}}$ – число часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю;

$W_{\text{ер}_{\text{восп}}}$ – целевой показатель среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Данный показатель утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций приведена в таблице 1 настоящей Методики;

n – количество штатных единиц педагогических работников на 1 группу (за исключением воспитателей).

Предельное количество штатных единиц педагогических работников муниципальных образовательных организаций (за исключением воспитателей) определено в приложении № 1 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

12 – количество месяцев функционирования муниципальных дошкольных образовательных организаций в году;

m – средняя наполняемость групп в целом по Забайкальскому краю;

$K1$ – коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, руководителей и учебно-вспомогательного персонала, равный 1,667.

Структура фонда оплаты труда руководителей, учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций приведена в таблице 2 настоящей Методики;

$K2$ – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302;

$K3$ – средний коэффициент совмещения (совместительства) по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Забайкальского края, равный 1,208.

4. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае ($N_{\text{осн}(2)}$) определяются по формуле:

$$N_{\text{осн}(2)} = N_{\text{осн}(3)} / H, \text{ где:}$$

$N_{\text{осн}(3)}$ – нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одну группу в год в Забайкальском крае;

H – фактическая наполняемость групп.

Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одну группу в год в Забайкальском крае ($N_{\text{осн}(3)}$) определяются по формуле:

$$N_{\text{осн}(3)} = \left(\frac{G_{\text{час}} \times d + n}{\frac{D_{\text{восп}}}{K3}} \right) \times \text{Wer}_{\text{восп}} \times 12 \times K1 \times K2, \text{ где}$$

$G_{\text{час}}$ – часы пребывания детей в группах;

d – число дней работы групп в неделю;

$D_{\text{восп}}$ – число часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю;

$\text{Wer}_{\text{восп}}$ – целевой показатель среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Данный показатель утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;

n – количество штатных единиц педагогических работников на 1 группу в малокомплектной муниципальной дошкольной образовательной организации (за исключением воспитателей).

Предельное количество штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей) муниципальных дошкольных образовательных организаций определено в приложении № 1 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

12 – количество месяцев функционирования муниципальных дошкольных образовательных организаций в году;

$K1$ – коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, руководителей и учебно-вспомогательного персонала, равный 1,667.

Структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала приведена в таблице 2 настоящей Методики;

$K2$ – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование,

обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302;

К3 – средний коэффициент совмещения (совместительства) по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Забайкальского края, равный 1,208.

5. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций (кроме малокомплектных дошкольных образовательных организаций) в расчете на одного обучающегося в год по муниципальному образованию определяется по формуле:

$$N_{\text{осн (мо 1)}} = N_{\text{осн}} \times K4 \times K_{\text{п}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{осн (1)}}$ – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (кроме малокомплектных дошкольных образовательных организаций) в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае;

$K4$ – коэффициент соотношения средней наполняемости групп дошкольных образовательных организаций;

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент роста средней заработной платы педагогических работников, учитывающий дифференциацию целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования, по муниципальным образованиям Забайкальского края.

Коэффициенты $K4$ и $K_{\text{п}}$ утверждаются Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

6. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в год по муниципальному образованию определяются по формуле:

$$N_{\text{осн (мо 2)}} = (N_{\text{осн (2)}} \times K_{\text{п}}), \text{ где:}$$

$N_{\text{осн (2)}}$ – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае;

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент роста средней заработной платы педагогических работников, учитывающий дифференциацию целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования, по муниципальным образованиям Забайкальского края.

Поправочный коэффициент $K_{п}$ утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

7. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, в расчете на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края ($N_{\text{проч (мо)}}$) определяется по формуле:

$$N_{\text{проч (мо)}} = N_{\text{проч}} \times K_{\text{проч}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{проч}}$ – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, в расчете на одного обучающегося в Забайкальском крае;

$K_{\text{проч}}$ – коэффициент выравнивания, отражающий соотношение фонда оплаты труда иных работников (исчисленного в соответствии с приложением № 3 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях) на одного обучающегося к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося, утвержденному настоящим постановлением. Данный коэффициент утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Таблица 1

Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
1	2	3
1	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, руб.:	*
1.1	музыкального руководителя; инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожатого	7 193
1.2.	социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования	7 328
1.3.	воспитателя; методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования	7 463
1.4.	преподавателя-организатора основ безопасности	7 597

1	2	3
	жизнедеятельности; старшего воспитателя; старшего методиста; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда)	
2	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
2.1.	выплата за специфику работы:	
2.1.1.	работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации	20
2.1.2.	выплата за наличие квалификационной категории:	
	соответствие занимаемой должности	5
	1 категория	10
	высшая категория	15
2.2.	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.3.	надбавка молодым специалистам	20
2.4.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия:	
2.4.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.4.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника)	10

1	2	3
2.4.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника	5
2.5.	выплата за интенсивность:	
2.5.1.	в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности	до 50
2.5.2.	в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	до 30
2.6.	выплата за высокие результаты работы**	до 100
2.7.	система премирования**	до 100
3	Компенсационные выплаты:	
3.1.	Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате	Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством

* Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа) Забайкальского края с учетом базовых окладов, рекомендованных Правительством Забайкальского края.

** Не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образования целевых показателей средней заработной платы, и выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами.

Таблица 2

Структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
1	2	3
Должности руководителей		
1	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы:	руб.

1	2	3
1.1.	руководителя (директора, заведующего, начальника)**	до 19 306*
1.2.	заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)***	до 16 410*
1.3.	руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения:	
1.3.1.	в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	*
1.3.2.	в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, с учётом повышения оклада на 25 процентов	*
2	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
	надбавка за выслугу лет:	
2.1.	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.2.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия:	
2.2.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.2.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника	10
2.2.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения, либо деятельности (специализации) работника	5
2.3.	система премирования***	до 100
3	Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате	Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством
Должности учебно-вспомогательного персонала		
4	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы:	руб.
4.1.	помощника воспитателя	*
4.2.	младшего воспитателя	*

1	2	3
5	Стимулирующие выплаты:	
5.1.	Надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
5.2.	Надбавка молодым специалистам	20
5.3.	Выплата за интенсивность	до 50
5.4.	Система премирования***	до 100
6	Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате	Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством

* Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа), с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, рекомендованных Правительством Забайкальского края.

** Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений).

*** Величина должностного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заместителя руководителя на 15-30 процентов ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителя.

**** Не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.».

4. Пункт 3 Методики расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, утвержденной указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«3. Общий объем субвенций в части финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций для i -го муниципального района, городского округа ($C_{от}^i$) рассчитывается по формуле:

$$C_{от}^i = \sum_j (N_{очн(мо 1)} \times a_j^i + N_{очн(мо 2)} \times b_j^i) + N_{проч(мо)} \times c^i, \text{ где}$$

$N_{очн(мо 1)}$ – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций в

расчете на одного обучающегося в год по муниципальному образованию в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

a_j^i - количество обучающихся в муниципальных дошкольных образовательных организациях i -го муниципального района, городского округа;

$N_{\text{осн (мо 2)}}$ – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одну группу в год по муниципальному образованию в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

b_j^i - количество групп в малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организациях i -го муниципального района, городского округа;

$N_{\text{проч (мо)}}$ - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, в расчете на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

c^i - общее количество групп в муниципальных дошкольных образовательных организациях i -го муниципального района, городского округа.

Количество обучающихся в муниципальных дошкольных образовательных организациях принимается по данным статистического отчета по форме Федерального статистического наблюдения № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» за предшествующий период с учетом подтвержденного увеличения, уменьшения численности обучающихся.».

5. В Порядке расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования

в муниципальных дошкольных образовательных организациях, утвержденном указанным постановлением:

1) абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«на оплату труда руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции;»;

2) дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей), руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенций, приведены в приложениях № 1 – 3 к настоящему Порядку.»;

3) приложения № 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей), финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции

№ п/п	Наименование должности	Максимальное количество штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей)
1	2	3
1. Должности педагогических работников (на 1 группу с режимом работы 8-24 часа для групп общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности)		
1.1	Педагогические работники (за исключением воспитателей*)	0,708
2. Должности педагогических работников (на 1 группу с режимом работы 3-5 часов для групп компенсирующей направленности)		
2.1	Педагогические работники (за исключением воспитателей*)	0,500
3. Должности педагогических работников (на 1 группу с режимом работы 8-24 часа для группы компенсирующей направленности)		
3.1	Педагогические работники (за исключением воспитателей*)	1,458

* Количество штатных единиц воспитателей определяется исходя из часов пребывания детей в группах, числа дней работы групп в неделю и числа часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

Максимальное количество и перечень штатных единиц руководителей, учебно-вспомогательного персонала, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции

№ п/п	Наименование должности	Численность обучающихся, чел.									
		до 75	76-125	126-175	176-225	226-275	276-325	326-375	376-425	426-475	476 и более
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Должности руководителей*											
1.1	Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.2	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника), руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения образовательного учреждения	0,0	0,5	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,5	2,5	3,0
2. Должности учебно-вспомогательного персонала**											
2.1	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессиональной квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

** Количество штатных единиц учебно-вспомогательного персонала определяется исходя из часов пребывания детей в группах, числа дней работы групп в неделю и числа часов нагрузки на ставку учебно-вспомогательного персонала, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года».

4) дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц
иных работников, осуществляющих вспомогательные функции,
финансирование оплаты труда которых осуществляется
за счет средств субвенции**

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1	Гардеробщик *	Штатные единицы вводятся в учреждении при наличии оборудованных гардеробов начиная от 7 групп, обучающиеся (воспитанники) которых пользуются оборудованными гардеробами, из расчета 0,5 единицы должности на каждые 7 групп
2	Уборщик служебных помещений*	Штатные единицы вводятся по 0,5 должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади (за исключением площади групповых помещений) либо исходя из фотографии рабочего времени (если норма уборки на 0,5 должности выше 250 кв. м)
3	Дворник*	Штатные единицы вводятся из расчета 1 единица на 1,5 и более гектаров земельного участка, закрепленного за учреждением, а в случае, если закрепленный земельный участок менее 1,5 гектаров, - пропорционально площади или на основании фотографии рабочего времени

1	2	3
4	Инструктор по гигиеническому воспитанию, медицинский работник*	Штатные единицы вводятся при отсутствии договора учреждения с медицинской организацией на медицинское обслуживание обучающихся из расчета 1 единица должности медицинских работников на 200 обучающихся
5	Общепрофессиональные должности служащих (специалист отдела кадров, инспектор по кадрам, техник и т.д.)*	Штатные единицы вводятся из общего расчета 0,06 должности на 100 обучающихся, распределение общего количества должностей служащих по должностям производится учреждением самостоятельно

* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессионально-квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.».