



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.12.2022 г. № 349
Челябинск

О внесении изменений в
постановление Губернатора
Челябинской области
от 02.08.2021 г. № 197

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о проведении в 2021-2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденное постановлением Губернатора Челябинской области от 02.08.2021 г. № 197 «О проведении в 2021-2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 августа 2021 г.; 24 декабря 2021 г.; 12 апреля 2022 г.), следующие изменения:

1) в разделе I:

пункт 2 после слов «расширения социальных проектов,» дополнить словами «выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда,»;

пункт 5 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) «Развитие системы наставничества в организациях.»;

2) пункт 14 раздела III дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) в организациях, принимающих участие в Конкурсе в номинации «Развитие системы наставничества в организациях»:

должен быть создан институт наставничества;

должен отсутствовать коллективный трудовой спор между работниками и работодателем.»;

3) в разделе IV:

в пункте 19:

в абзаце третьем слова «в приложениях 2, 3, 6, 7, 8, 9» заменить словами «в приложениях 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10»;

после абзаца четырнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«5) в номинации «Развитие системы наставничества в организациях»:

пояснительная записка с информацией о реализуемых проектах в сфере наставничества, а также с информацией о достижении целей наставничества, наличии сертификатов, дипломов, выполнении методической работы, оценке успешности прохождения испытания наставляемым лицом и достижении им результатов объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14).»;

дополнить пунктом 29-1 следующего содержания:

«29-1. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Развитие системы наставничества в организациях»:

- 1) наличие реализуемых проектов в сфере наставничества;
- 2) выполнение методической работы, оценка успешности прохождения испытания наставляемым лицом и достижение им результатов;
- 3) доля наставников в общей численности работников организации;
- 4) доля работников, прошедших через наставничество, в общей численности работников организации;
- 5) доля выпускников, принятых в отчетном году, прошедших через наставничество;
- 6) доля наставников, имеющих высший уровень производственной квалификации;
- 7) наличие дополнительного материального поощрения наставников;
- 8) обучение наставников (свои школы наставничества, обучение в других школах наставничества, тренинги);
- 9) проведение конкурса наставников в организации, наличие наград в организации для наставников;
- 10) участие организации в конкурсах, форумах наставников вне организации;
- 11) участие профсоюзных организаций в движении наставничества;
- 12) затраты на реализацию наставничества на одного работника в год;
- 13) финансовое обеспечение института наставничества в целом по организации за год.»;
- 4) дополнить приложением 10 (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.



А.Л. Текслер



ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Губернатора
Челябинской области
от 09.12.2022 г. № 349

«ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению о проведении
в 2021-2025 годах областного
конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»
в номинации «Развитие системы наставничества в организациях»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников *	человек		
2.	Выручка организации за год *	рублей		
3.	Наличие локального нормативного акта о наставничестве, программ наставничества	да/нет		
4.	Наличие в коллективном договоре раздела или пункта о наставничестве	да/нет		
5.	Выполнение методической работы, оценка успешности прохождения испытания наставляемым лицом и достижение им результатов	да/нет		

6.	Доля наставников в общей численности работников организации	процентов		
7.	Доля работников, прошедших через наставничество, в общей численности работников организации	процентов		
8.	Доля выпускников, принятых в отчетном году, прошедших через наставничество	процентов		
9.	Доля наставников, имеющих высший уровень производственной квалификации	процентов		
10.	Затраты на реализацию наставничества на одного работника в год	рублей		
11.	Финансовое обеспечение института наставничества в целом по организации за год	рублей		
12.	Дополнительное материальное поощрение наставникам	да/нет		
13.	Обучение наставников (свои школы наставничества, обучение в других школах наставничества, тренинги)	да/нет		
14.	Проведение конкурса наставников в организации, награды для наставников	да/нет		
15.	Участие организации в конкурсах, форумах наставников вне организации	да/нет		
16.	Участие профсоюзных организаций в движении наставничества	да/нет		
17.	Процент сокращения увольнений молодых специалистов в первый год работы	процентов		
18.	Процент работников, успешно завершивших процесс наставничества	процентов		

*Показатель не является критерием оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии) _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)».