



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02.2022 г. № 77-П
Челябинск

О Порядке предоставления
единовременной выплаты
тренерам

В соответствии с Законом Челябинской области «О единовременной выплате тренерам»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной выплаты тренерам.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление действует по 31 декабря 2022 года включительно.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 17.02. 2022 г. № 77-П

Порядок
предоставления единовременной выплаты тренерам

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной выплаты тренерам (далее именуется - Порядок) разработан в соответствии с Законом Челябинской области от 01.12.2021 г. № 490-ЗО «О единовременной выплате тренерам» и определяет порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки тренеров муниципальных организаций физической культуры и спорта, расположенных на территории Челябинской области (далее именуются соответственно – муниципальная организация физической культуры и спорта, тренер), в виде предоставления единовременной выплаты за счет средств областного бюджета (далее именуется – единовременная выплата).

2. Право на получение единовременной выплаты имеют граждане Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование в области физической культуры и спорта, прибывшие в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа (рабочие поселки), либо города с населением до 50 тысяч человек из городов Челябинской области с населением более 300 тысяч человек или других субъектов Российской Федерации, принятые не ранее 1 января 2022 года на должность тренера в муниципальные организации физической культуры и спорта, заключившие договор о предоставлении единовременной выплаты с Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области (далее именуется – уполномоченный орган) и не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

Уполномоченный орган заключает с тренером договор о предоставлении единовременной выплаты в случае, если данный тренер заключил в 2022 году трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Единовременная выплата предоставляется однократно.

4. Тренер обязан отработать в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты с уполномоченным органом в муниципальной организации физической культуры и спорта в соответствии с трудовым договором, заключенным тренером с указанной организацией, при этом нахождение тренера в отпуске по уходу за ребенком не включается в указанный период.

5. Тренер обязан возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора с муниципальной организацией физической культуры и спорта до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты с уполномоченным органом (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному тренером периоду.

6. Единовременная выплата предоставляется тренеру в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет тренера, открытый в кредитной организации и указанный в договоре о предоставлении единовременной выплаты.

7. В соответствии с Законом Челябинской области от 01.12.2021 г. № 490-ЗО «О единовременной выплате тренерам» единовременная выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей.

8. Для заключения договора о предоставлении единовременной выплаты тренер представляет в уполномоченный орган лично или почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении следующие документы:

- заявление о получении единовременной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

- копию документа об образовании;

- копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

- копию трудового договора.

Копии документов должны быть заверены кадровой службой муниципальной организации физической культуры и спорта или представлены вместе с подлинниками в случае представления документов лично.

9. Уполномоченный орган в течение 20 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты или об отказе в его заключении по основаниям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка.

10. Основания для отказа в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты:

- представление неполного пакета документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

- несоответствие тренера требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

11. Уведомление о принятии решения о предоставлении единовременной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной выплаты направляется тренеру уполномоченным органом в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения в письменной форме по

почтовому адресу, указанному в заявлении о получении единовременной выплаты, а также в форме электронного документа по адресу электронной почты тренера в случае указания такого в заявлении о получении единовременной выплаты.

12. Уполномоченный орган представляет в Министерство финансов Челябинской области не позднее 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты заявку на оплату расходов и (или) реестр заявок для зачисления денежных средств на счет получателя единовременной выплаты.

13. В случае поступления в уполномоченный орган информации о прекращении трудового договора с тренером, получившим единовременную выплату, до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты с уполномоченным органом (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) уполномоченный орган принимает меры по возврату части единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока.