



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

---

от 24.10.2019 г. № 464-П  
Челябинск

О внесении изменения в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 28.11.2016 г. № 617-П

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Челябинской области, их формировании и реализации и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Челябинской области»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения», утвержденную постановлением Правительства Челябинской области от 28.11.2016 г. № 617-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» (Сборник нормативных правовых актов Губернатора и Правительства Челябинской области, 2016, выпуск 4 (часть II); Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 26 июля 2017 г.; 28 ноября 2017 г.; 28 декабря 2017 г.; 16 марта 2018 г.; 25 июня 2018 г.; 3 августа 2018 г.; 25 сентября 2018 г.; Сборник нормативных правовых актов Губернатора и Правительства Челябинской области, 2018, выпуск 3 (часть I), изменения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Челябинской области  
от 24.10. 2019 г. № 464-П

Государственная программа Челябинской области  
«Оптимизация функций государственного (муниципального) управления  
Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения»

Паспорт  
государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций  
государственного (муниципального) управления Челябинской области и  
повышение эффективности их обеспечения»

Ответственный исполнитель государственной программы	- Правительство Челябинской области
Соисполнители государственной программы	- органы исполнительной власти Челябинской области
Подпрограммы государственной программы	- «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области»; «Развитие муниципальной службы в Челябинской области»; «Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области»; «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области»; «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области»
Основная цель (основные цели) государственной программы	- создание условий для повышения эффективности государственного и муниципального управления, снижение административных барьеров, обеспечение доступности предоставления государственных и муниципальных услуг

- Основные задачи государственной программы - повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области (далее именуется - гражданская служба) как важнейшего механизма эффективного государственного управления;
- создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области (далее именуется - муниципальная служба) как важнейшего механизма эффективного муниципального управления;
- снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство;
- подготовка и эффективное использование управленческих кадров;
- оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на территории Челябинской области
- Целевые показатели (индикаторы) конечного результата (показатели проекта) - доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности, процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области;
- количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, человек;
- доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, процентов от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения;

количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование, человек;  
уровень выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональных центрах (далее именуются - МФЦ) (выполнение общих требований и стандартов), процентов

Сроки и этапы реализации государственной программы

- государственная программа реализуется в один этап с 2017 по 2019 год

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы

- государственная программа финансируется за счет средств областного и федерального бюджетов. Общий объем финансирования - 73814,02 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году - 13476,96 тыс. рублей;

в 2018 году - 41148,46 тыс. рублей;

в 2019 году - 19188,6 тыс. рублей.

Источником финансирования мероприятий государственной программы являются средства областного и федерального бюджетов, в том числе:

средства областного бюджета:

в 2017 году - 13476,96 тыс. рублей;

в 2018 году - 39062,16 тыс. рублей;

в 2019 году - 17235,0 тыс. рублей;

средства федерального бюджета:

в 2018 году - 2086,3 тыс. рублей;

в 2019 году - 1953,6 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной программы

- в рамках подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области» планируется обеспечить:

совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;

повышение качества государственного управления посредством эффективного осуществления государственных функций и исполнения законодательства о государственной службе;

формирование единого механизма управления

гражданской службой, в том числе путем создания государственного органа по управлению гражданской службой;

формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов;

повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Челябинской области;

организацию дополнительного профессионального образования 3276 государственных гражданских служащих (далее именуются – гражданские служащие);

оптимизацию численности гражданских служащих;

внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий;

внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

повышение персональной ответственности гражданских служащих за принимаемые решения, достижение качественного уровня исполнения должностных регламентов, поставленных целей, задач в полном объеме;

повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии;

совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения;

повышение престижа гражданской службы и доверия граждан к системе государственного управления за счет расширения информационной открытости гражданской службы, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых органами государственной власти Челябинской области действиях и их результатах.

В рамках подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» планируется обеспечить:

принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме;

повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

организацию повышения квалификации (обучения) 1040 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

совершенствование работы кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

повышение правовой культуры муниципальных служащих;

обеспечение открытости, гласности муниципальной службы;

оптимизацию штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области.

В рамках «Подпрограммы противодействия коррупции в Челябинской области» планируется обеспечить:

эффективную систему мер профилактики и предупреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на государственной гражданской службе Челябинской области и муниципальной службе в Челябинской области;

снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции;

повышение качества и доступности предоставляемых

населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг;  
уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров;  
укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;  
обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе:  
повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Челябинской области;  
профессиональную переподготовку и повышение квалификации 200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности;  
обеспечение проверки не менее 25 процентов сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;  
посещение 46 органов местного самоуправления в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции;  
увеличение налоговых поступлений и укрепление бюджетной сферы;  
повышение инвестиционной привлекательности Челябинской области;  
развитие и укрепление институтов гражданского общества.

В рамках подпрограммы «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области» планируется обеспечить:  
численность управленческих кадров, подготовленных в рамках государственных планов подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ, - 156 человек;  
повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  
обеспечение дополнительного профессионального

образования 144 лиц, включенных в резерв управленческих кадров;  
создание условий для профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками подпрограммы;  
повышение эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области;  
повышение степени удовлетворения граждан услугами, предоставляемыми государственными (муниципальными) органами.

В рамках подпрограммы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области» планируется обеспечить:

рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, - до 95 процентов к 2019 году;

время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг - не более 15 минут;

количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям», - не менее 10;

повышение доли органов исполнительной власти, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольно-надзорной функции, – до 60 процентов

## Раздел I. Приоритеты и цели государственной политики, включая характеристику текущего состояния сферы реализации государственной программы

1. Приоритеты государственной политики в сфере государственного и муниципального управления являются основаниями для разработки государственной программы и содержатся в следующих нормативных правовых актах и документах:

Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года, утвержденная постановлением Законодательного Собрания Челябинской области от 31.01.2019 № 1748 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года»;

Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», согласно которому развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которому развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Федеральный закон от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»;

Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» (далее именуется - Национальный план противодействия коррупции);

Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

Федеральная программа «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2021 годы)», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р;

Перечень поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года Пр-1573, согласно которому высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано создать резервы управленческих кадров в субъектах Российской Федерации;

основные направления стратегического развития Российской Федерации до 2018 года и на период до 2025 года, утвержденные Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам 13 июля 2016 года;

паспорт приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности» (приложение к протоколу президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21 декабря 2016 г. № 12);

паспорт приоритетного проекта «Повышение качества реализации контрольно-надзорных полномочий на региональном и муниципальном уровнях», утвержденного протоколом заседания проектного комитета от 27 января 2017 г. № 5;

паспорт приоритетного проекта «Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области на 2017 - 2019 годы», утвержденного Региональным стратегическим комитетом 14 августа 2017 года.

Государственная программа разработана в целях повышения качества государственного и муниципального управления путем формирования высококвалифицированного кадрового состава органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, развития механизма предупреждения коррупции, обеспечения доступности государственных и муниципальных услуг.

2. За период реализации государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы», удалось в полной мере реализовать поставленные задачи и выполнить все запланированные мероприятия.

3. За период реализации подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2014 - 2016 годы» программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы», удалось достичь следующих существенных результатов, позволивших повысить эффективность организации государственной гражданской службы:

1) в Челябинской области сформирована вся нормативная правовая база, регулирующая вопросы государственной гражданской службы Челябинской области. Все изменения федерального законодательства о государственной гражданской службе нашли отражение в нормативных правовых актах Челябинской области.

В части совершенствования правовой основы и системы управления государственной службой разработан и принят ряд нормативных правовых актов, в том числе:

постановления Губернатора Челябинской области:

от 16.04.2014 г. № 316 «О Порядке заключения договора о целевом обучении между Правительством Челябинской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Челябинской области после окончания обучения в течение определенного срока»;

от 18.04.2014 г. № 329 «О Положении о порядке и условиях обеспечения государственных гражданских служащих Челябинской области служебными жилыми помещениями, а также о порядке и размерах возмещения государственным гражданским служащим Челябинской области расходов на наем (поднаем) жилого помещения при проведении ротации государственных гражданских служащих Челябинской области»;

от 15.07.2014 г. № 451 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Челябинской области, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Челябинской области»;

распоряжения Губернатора Челябинской области:

от 06.04.2015 г. № 323-р «О Методике проведения конкурса на замещение отдельных вакантных должностей государственной гражданской службы Челябинской области в Аппарате Губернатора и Правительства Челябинской области, в органах исполнительной власти»;

от 13.01.2016 г. № 10-р «Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области».

Работа по совершенствованию законодательства о государственной гражданской службе и разработка конкретных механизмов его реализации

будут продолжены в рамках реализации новой подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 - 2019 годы» настоящей государственной программы;

2) в части внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации государственных гражданских служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности:

принято распоряжение Губернатора Челябинской области от 09.04.2015 г. № 343-р «Об оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области»;

разработана Методика проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области (утверждена Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года);

3) в целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих:

ежегодно формируется государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе лиц, состоящих в кадровом резерве;

в рамках государственного заказа дополнительное профессиональное образование ежегодно получают более 700 гражданских служащих, за весь период реализации подпрограммы обучено 2265 гражданских служащих. Таким образом осуществляется реализация положений законодательства о государственной гражданской службе в части дополнительного образования и профессионального развития гражданских служащих;

4) для обеспечения открытости и доступности гражданской службы в интересах развития гражданского общества ведется работа на интернет-портале «Гражданская служба Челябинской области», где размещается вся актуальная информация по вопросам поступления на гражданскую службу и ее прохождения, нормативные правовые акты, сведения о доходах государственных служащих и другое.

Вместе с тем остается ряд нерешенных задач, которые в сложившейся экономической и политической ситуации обуславливают повышение потребности в высококвалифицированных и профессиональных кадрах, способных долговременно и эффективно осуществлять свою служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение государственной гражданской службы и профессиональное саморазвитие (доля гражданских служащих в возрасте 30 лет сократилась с 24,1 процента в начале 2014 года до 21,9 процента в 2015 году), что прямым образом влияет на нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Во многом решение данных проблем зависит от качественного исполнения законодательства о государственной гражданской службе с применением новых эффективных подходов к управлению персоналом. С

учетом основных положений Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» при формировании кадрового состава гражданской службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе современные технологии государственного управления. Необходимость решения данной проблемы также освещена в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», которым предусмотрено внедрение новых принципов кадровой политики на гражданской службе.

В условиях экономической нестабильности и существенного сокращения бюджетных расходов к гражданским служащим предъявляются более жесткие требования. В связи с этим возникает необходимость во внедрении системы оценки эффективности деятельности гражданских служащих.

Особое внимание необходимо уделять внедрению пилотных проектов и антикоррупционных кадровых технологий в деятельности специалистов контрактных служб и специалистов в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг.

Актуальным направлением совершенствования системы государственного управления является повышение эффективности деятельности государственных структур. В Челябинской области реализуется проект по проведению оценки эффективности и результативности деятельности руководителей органов исполнительной власти. Данное направление характеризуется комплексностью и вариативностью решаемых целей и задач, а также применяемых механизмов, в том числе по оценке качества предоставления государственных услуг органами исполнительной власти.

Вместе с тем развитие системы управления гражданской службой, проводимое в Российской Федерации, подразумевает установление зависимости оплаты труда гражданских служащих от результатов их деятельности.

Качественное развитие кадровых технологий на гражданской службе должно быть связано с развитием системы мотивации гражданских служащих, состоящей из материальных и моральных факторов, с учетом результатов комплексной оценки гражданских служащих.

Для создания многофакторной системы мотивации гражданских служащих необходимо решить следующие основные задачи:

разработка и внедрение системы оплаты труда, направленной на повышение качества результатов деятельности гражданских служащих;

предоставление гражданским служащим государственных социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в полном объеме;

формирование системы нематериального стимулирования;

обеспечение непрерывного профессионального развития и должностного роста с использованием мотивационной оценки гражданских служащих.

Кроме того, в условиях реформирования пенсионного законодательства Российской Федерации необходимо установление новой системы дополнительного пенсионного обеспечения гражданских служащих Челябинской области, в том числе учитывающей изменения, касающиеся увеличения стажа государственной службы и предельного возраста пребывания на гражданской службе.

Также целесообразно развивать механизмы открытости гражданской службы, позволяющие упростить взаимодействие граждан с органами исполнительной власти, обеспечить учет мнений граждан для совершенствования сферы предоставления государственных услуг.

К одному из механизмов открытости гражданской службы и расширения общественного участия в государственном управлении можно отнести циклы теле- и радиопередач, публикации в печатных изданиях и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направленные на информирование граждан о деятельности государственных органов, повышение престижа гражданской службы и авторитета гражданских служащих.

Таким образом, дальнейшее совершенствование системы государственного управления, осуществляемое в рамках мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области» настоящей государственной программы, должно обеспечиваться посредством применения следующих инструментов:

- оптимизация численности гражданских служащих;
- внедрение механизмов и пилотных проектов, позволяющих провести эффективную оценку деятельности гражданских служащих;
- обеспечение повышения престижа и конкурентоспособности гражданской службы, использование многофакторной системы мотивации гражданских служащих, включая оплату труда, стимулирующие социальные гарантии;
- совершенствование системы пенсионного обеспечения в пределах полномочий Челябинской области;
- профессиональное развитие сотрудников кадровых служб органов государственной власти Челябинской области, способствующее переходу от кадрового делопроизводства к управлению персоналом, с использованием информационно-телекоммуникационных технологий;
- смещение акцента на более качественный отбор гражданских служащих и совершенствование существующей системы дополнительного образования гражданских служащих;
- расширение механизмов открытости гражданской службы.

Все вышеназванные проблемы тесно связаны между собой и не могут быть решены в отдельности. Осуществление согласованных действий в данном направлении обеспечит к 2019 году высокую эффективность и профессионализм гражданских служащих, ориентированность гражданской службы на антикризисное развитие Челябинской области.

4. В Челябинской области развитие муниципальной службы осуществлялось в рамках подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» на 2014 - 2016 годы государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного

(муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы».

За период с 2014 по 2016 год достигнуты следующие результаты:

1) во всех городских округах и муниципальных районах Челябинской области создана необходимая нормативно-правовая база, обеспечивающая реализацию федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

2) разработаны муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы);

3) в результате оказания органам местного самоуправления методической помощи по организации прохождения муниципальной службы и проведения целевых (отраслевых) семинаров, совещаний для представителей органов местного самоуправления по новым и актуальным направлениям профессиональной деятельности повышена результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

4) сформирована потребность органов местного самоуправления в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, корректируются учебные планы образовательных программ по актуальным и инновационным направлениям с учетом реализации новых полномочий органов местного самоуправления;

5) внедрен механизм предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

6) усовершенствован порядок замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурсных процедур, обеспечивающих равный доступ граждан к поступлению на муниципальную службу;

7) по состоянию на 31 декабря 2015 года за счет средств областного бюджета повышение квалификации (обучение) прошли 339 муниципальных служащих и 43 лица, замещающих муниципальные должности.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития муниципальных образований Челябинской области.

В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закреплённые принципы управления по результатам оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации муниципальных служащих, формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров являются инструментами повышения эффективности муниципального управления.

В целях повышения профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления в современных условиях необходимо постоянное и системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления. Это определяет необходимость реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления, а также совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Решение проблемы программно-целевым методом обусловлено следующими факторами:

недостаточность либо полное отсутствие средств местных бюджетов на повышение квалификации (обучение) лиц, занятых в системе местного самоуправления;

необходимость внедрения на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий;

обеспечение повышения престижа муниципальной службы, использование системы мотивации и стимулирования в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

необходимость расширения механизмов открытости муниципальной службы;

обеспечение поэтапного контроля за выполнением мероприятий муниципальных программ развития муниципальной службы, оценка их результатов.

Реализация подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» настоящей государственной программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в Челябинской области, повышение ее роли и престижа, результативность кадровой политики и эффективность использования средств областного бюджета.

5. Целью Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля

2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы» (далее именуется - Национальная стратегия противодействия коррупции), является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе. Для достижения цели Национальной стратегии противодействия коррупции последовательно решаются следующие задачи:

1) формирование соответствующих потребностям времени законодательных и организационных основ противодействия коррупции;

2) организация исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;

3) обеспечение выполнения членами общества норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

По итогам реализации «Подпрограммы противодействия коррупции в Челябинской области на 2014 - 2016 годы» государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы», достигнуты следующие результаты:

обеспечено проведение общественной антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов с целью приведения их в соответствие с требованиями действующего законодательства;

более 255 гражданских и муниципальных служащих прошли профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности;

обеспечено на постоянной основе изучение практики работы в сфере противодействия коррупции в органах местного самоуправления Челябинской области.

Несмотря на предпринимаемые государством и обществом меры, коррупция по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации национальной экономики, вызывает в обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, формирует негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации.

В соответствии с основными положениями послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 3 декабря 2015 года особого внимания требует вопрос раскрытия информации о контрактах, которые государственные и муниципальные

служащие планируют заключать с организациями своих родственников, друзей и близких лиц. Ситуация, в которой есть признаки личной заинтересованности, конфликта интересов, мгновенно должна попадать в зону повышенного внимания контролирующих, правоохранительных органов и гражданского общества.

Этим обусловлена высокая актуальность рассматриваемой проблемы: коррупция по-прежнему приводит к масштабному вытеснению граждан из сферы бесплатных обязательных государственных услуг, прежде всего в области имущественных отношений, образования, социальной защиты населения, медицинского обслуживания населения, что в свою очередь приводит к массовым нарушениям конституционных прав граждан.

Настоящая подпрограмма разработана в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» и Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», определяет задачи, которые предполагается решить в сфере противодействия коррупции, и содержит комплекс мероприятий, планируемых к реализации органами государственной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в целях решения установленных задач.

Антикоррупционная политика Челябинской области представляет собой целенаправленную деятельность по устранению причин и условий, порождающих коррупцию, важной составной частью указанной деятельности является настоящая подпрограмма. Внедрение механизмов противодействия коррупции существенно снизит возможность проявления коррупционных действий (бездействия) при принятии решений, устранит информационный дефицит в порядке получения государственных услуг и осуществления государственных функций, упростит получение различных разрешающих, правоустанавливающих и других документов.

Программно-целевой метод планирования деятельности с четким определением целей и задач подпрограммы, выбором перечня скоординированных мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Челябинской области будет способствовать эффективному решению проблемы.

Эффективность достижения цели будет оцениваться на основании целевых индикаторов и показателей, содержащихся в подпрограмме.

В настоящее время выявлены следующие проблемы в сфере противодействия коррупции:

- 1) недостаточность нормативной правовой и организационной базы для осуществления противодействия и профилактики коррупции в отдельных случаях;

2) сложности в распознавании коррупции, а также отсутствие нетерпимости к ее проявлениям у граждан, государственных гражданских и муниципальных служащих;

3) наличие возможности использования государственными гражданскими и муниципальными служащими служебного положения и административных ресурсов в личных целях;

4) отсутствие контроля за осуществлением полномочий в сфере предоставления государственных услуг населению, отсутствие обратной связи с получателями государственных услуг;

5) коррумпированность сферы государственных и муниципальных закупок;

6) наличие условий для совершения коррупционных правонарушений в органах государственной власти и местного самоуправления в сфере жилищно-коммунального хозяйства, образования, медицины и других;

7) недостаточное вовлечение гражданского общества в деятельность по профилактике и противодействию коррупции, а также недостаточная правовая грамотность населения;

8) недостаточность сведений о ходе реализации антикоррупционных мер для дальнейшей корректировки подпрограммы и контроля за ходом ее реализации.

Активное внедрение административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) в рамках проведения административной реформы в Челябинской области существенно сужает возможности возникновения личной заинтересованности должностных лиц при принятии решений, устраняет информационный дефицит в порядке получения государственных услуг, снижает издержки при получении разрешений, справок, лицензий.

В то же время масштаб коррупции по-прежнему требует принятия специальных мер, направленных на ее максимальное ограничение, а также устранение в комплексе причин и условий, способствующих проявлению коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области.

6. В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года № 1573-Пр и Законом Челябинской области от 31.03.2009 г. № 364-ЗО «О резерве управленческих кадров Челябинской области» разработана подпрограмма «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области на 2014 - 2016 годы» государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы».

В результате реализации указанной подпрограммы завершился этап формирования качественно нового состава резерва управленческих кадров, выстроена система целенаправленной работы по повышению профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

За период реализации подпрограммы повышение квалификации прошли 119 лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, проведено 7 семинаров-тренингов, в которых приняли участие 144 человека.

В целях дальнейшей работы с резервом управленческих кадров, способствующей сокращению периода адаптации вновь назначенных руководителей, а также повышению эффективности использования резерва управленческих кадров, самое пристальное внимание планируется уделять развитию профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

Критерии оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора образовательных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп с учетом специфики их деятельности, направлены на развитие профессионально важных качеств и управленческой компетентности лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.

Это позволит сформировать заказ на дополнительное профессиональное образование участников подпрограммы, определить необходимые дополнительные профессиональные программы, произвести отбор высших учебных заведений и привлечь к процессу обучения высококвалифицированных представителей научного сообщества.

В условиях решения стратегических задач по социально-экономическому развитию Челябинской области также остро стоит вопрос о качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей молодых специалистов.

Кроме того, как на федеральном, так и на региональном уровнях требуется повышение эффективности реализации социально-экономических реформ: внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства, внедрение в них инновационных проектов, укрепление существующих и установление новых взаимовыгодных экономических связей.

Для решения указанных задач на федеральном уровне постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах» утвержден Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/2018 учебных годах и постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 г. № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» утвержден Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства

Российской Федерации в 2018/19 учебном году (далее именуются - Государственные планы).

На территории Челябинской области Государственные планы реализуются с 1998 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации».

За весь период реализации Государственных планов подготовлено более 1970 ведущих специалистов предприятий и организаций Челябинской области, из которых 224 приняли участие в зарубежных стажировках в странах Европейского Союза, Японии и Соединенных Штатах Америки.

В 2017 - 2019 годах реализация Государственных планов будет продолжена, что будет способствовать формированию резерва управленческих кадров, владеющих необходимыми профессиональными знаниями, умениями и навыками для развития экономики Челябинской области.

Реализация подпрограммы должна способствовать:

формированию резерва управленческих кадров, включающего в себя специалистов, владеющих необходимыми профессиональными знаниями, умениями и навыками;

обеспечению системности мероприятий по профессиональной подготовке резерва управленческих кадров;

созданию действенной системы работы с резервом управленческих кадров, позволяющей сократить период адаптации вновь назначенных руководителей;

повышению эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области за счет притока высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в негосударственном секторе экономики;

укреплению доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления Челябинской области.

В настоящее время решение вопроса финансирования дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся государственными гражданскими служащими (муниципальными служащими), за счет средств областного бюджета возможно посредством принятия указанной подпрограммы.

7. Качество государственного управления напрямую связано с качеством жизни населения. Недостатки государственного управления - главный фактор, негативно влияющий на отношение представителей бизнеса и граждан к органам государственной власти региона. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» одним из приоритетных направлений повышения эффективности государственного управления является повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг и их доступность. Так, к 2019 году необходимо обеспечить уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг не менее 95 процентов.

В результате реализации подпрограммы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2014 - 2016 годы» государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы», достигнуты следующие результаты:

завершено создание сети МФЦ, которые функционируют в каждом городском округе и муниципальном районе Челябинской области (создано 55 МФЦ и их филиалов, организована работа 174 территориально обособленных структурных подразделений (удаленных рабочих мест МФЦ) на территории сельских поселений);

во всех МФЦ внедрена региональная информационно-аналитическая система управления их деятельностью;

обеспечена возможность однократного обращения заявителя за получением государственной или муниципальной услуги, возможность получения заявителем полного комплекса государственных, муниципальных и сопутствующих услуг в одном месте – «одном окне», как правило, в МФЦ;

достигнута высокая оценка населением качества услуг, предоставляемых в МФЦ (более 80 процентов удовлетворены качеством получения услуг в МФЦ);

организована работа электронной системы управления очередью, позволяющая эффективно управлять потоками заявителей, вести учет посетителей МФЦ, контролировать время, затраченное на обслуживание заявителей, определять нагрузку на каждого специалиста и более рационально управлять распределением специалистов в окна приема и выдачи документов.

Это дает основания для признания высоких результатов решения задачи развития МФЦ в Челябинской области и ставит новую приоритетную задачу - добиться максимального соответствия действующих МФЦ требованиям необходимых стандартов, а именно соответствия Правилам организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее именуются - Правила организации деятельности МФЦ).

Большое внимание в этом вопросе должно быть уделено внедрению информационных технологий при предоставлении государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ.

Функционирование МФЦ в Челябинской области с учетом внедрения в их работу информационно-телекоммуникационных технологий (внедрение типовых автоматизированных решений поддержки деятельности МФЦ, включая подсистемы электронного документооборота, информационно-справочного сопровождения, электронных платежей, интеграции баз данных служб и ведомств, создание центра телефонного обслуживания) существенно упрощает процесс получения услуг, снижает нагрузку на заявителей по сбору, согласованию, заполнению и представлению документов, необходимых для получения государственных и муниципальных услуг, обеспечивает повышение доступности государственных и муниципальных услуг и при этом делает процесс обращения за государственными и муниципальными услугами менее затратным и более комфортным для заявителей.

Дальнейшее развитие системы мониторинга доступности и качества предоставления государственных и муниципальных услуг в рамках подпрограммы позволит определять уровень доступности услуг для населения, степень удовлетворенности граждан качеством услуг, а также осуществлять оценку эффективности деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области по предоставлению услуг (выполнению функций), в том числе на базе МФЦ.

Мнение граждан при проведении мониторинга показателей качества и доступности государственных и муниципальных услуг будет выявляться посредством:

- устройств подвижной радиотелефонной связи;
- терминальных и иных устройств, расположенных в МФЦ;
- сети Интернет.

Результатом мониторинга будет получение фактических значений показателей качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области и их представление в систему мониторинга Министерства экономического развития Российской Федерации.

Сеть МФЦ в Челябинской области построена с учетом централизованного управления в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг, что влечет за собой необходимость дальнейшего развития централизованных информационных систем управления сетью МФЦ.

Для эксплуатации централизованных информационных систем управления сетью МФЦ и обеспечения возможности долговременного хранения электронных документов необходима реализация следующих мероприятий:

- развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ в Челябинской области, направленной на автоматизированный сбор и обработку данных из автоматизированных информационных систем МФЦ;

- развитие и сопровождение информационно-аналитического портала сети МФЦ в Челябинской области, предназначенного для сбора показателей, необходимых для осуществления контроля качества оказания государственных и муниципальных услуг через сеть МФЦ, а также предоставления возможности

заявителям (физическим и юридическим лицам) получения онлайн-консультирования по вопросам, связанным с оказанием государственных и муниципальных услуг;

модернизация автоматизированной информационной системы «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» с учетом внедрения технологических схем предоставления государственных и муниципальных услуг;

подключение автоматизированной информационной системы «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее именуется - АИС «МФЦ») к информационной системе мониторинга деятельности МФЦ Министерства экономического развития Российской Федерации.

В целях обеспечения качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе МФЦ, в подпрограмме предусматриваются мероприятия:

по обучению и аттестации персонала и руководящего состава МФЦ;

по правовому и методологическому сопровождению функционирования и развития системы МФЦ в Челябинской области;

направленные на снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг бизнесу.

Проведение комплексной оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг, а также совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности в различных отраслях экономики позволит улучшить условия для развития в Челябинской области предпринимательства и инвестиционной деятельности. Обеспечение предоставления по принципу «одного окна», в том числе на базе МФЦ, взаимосвязанных государственных и муниципальных услуг, необходимых для предпринимательской деятельности, а также предоставление услуг акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» (далее именуется - Корпорация МСП) в значительной мере сократит личные визиты субъектов малого и среднего предпринимательства в различные инстанции, государственные ведомства, кредитные учреждения для получения услуг.

8. Необходимость разработки и реализации государственной программы в 2017 - 2019 годах обусловлена:

существенными изменениями на федеральном уровне в нормативном правовом регулировании вопросов государственной гражданской службы, а также в отдельных организационных механизмах ее прохождения, призванных повысить эффективность деятельности государственного аппарата и требующих реализации на региональном уровне;

возросшей необходимостью повышения профессионализма и компетентности кадрового состава лиц, занятых в системе местного самоуправления, обеспечивающих эффективное муниципальное управление в современных экономических условиях;

необходимостью повышения престижа гражданской службы;

необходимостью дальнейшего решения проблем, затрудняющих практическую реализацию антикоррупционного законодательства, в том числе по раскрытию информации о контрактах, заключаемых государственными и муниципальными служащими с организациями своих родственников, друзей и близких лиц;

возросшей потребностью в развитии управленческих компетенций и применении новых подходов к профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Челябинской области;

проведением комплексной оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг, необходимостью обеспечения соответствия действующих МФЦ Правилам организации деятельности МФЦ и совершенствования их деятельности;

участием в реализации государственной политики в части подготовки и эффективного использования управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

необходимостью комплексного подхода в реформировании сферы контрольно-надзорной деятельности.

9. На выбор решения проблемы программно-целевым методом повлияли следующие факторы:

1) реализация Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», в рамках мероприятий по развитию гражданской службы субъектов Российской Федерации;

2) недостаточность либо полное отсутствие средств местных бюджетов на повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

3) необходимость совершенствования предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе посредством развития информационно-телекоммуникационной системы, а также предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе МФЦ;

4) мероприятия государственной программы носят комплексный характер, не могут быть решены в пределах одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение всего периода реализации государственной программы.

Реализация государственной программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования государственного и муниципального управления и эффективность использования средств областного бюджета.

10. Целью государственной программы является создание условий для повышения эффективности государственного и муниципального управления, снижение административных барьеров, обеспечение доступности предоставления государственных и муниципальных услуг.

11. Для достижения поставленной цели определены основные задачи государственной программы:

повышение эффективности гражданской службы как важнейшего механизма эффективного государственного управления;

создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы как важнейшего механизма эффективного муниципального управления;

снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство;

подготовка и эффективное использование управленческих кадров;

оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на территории Челябинской области.

### Раздел III. Перечень мероприятий государственной программы

12. Перечень мероприятий государственной программы приведен в приложении 1 к государственной программе.

### Раздел IV. Организация управления и механизм выполнения мероприятий государственной программы

13. Текущее управление реализацией государственной программы осуществляется ответственным исполнителем - Правительством Челябинской области, которое выполняет следующие функции:

1) обеспечивает разработку государственной программы, ее согласование и внесение на утверждение в установленном порядке в Правительство Челябинской области;

2) формирует структуру государственной программы, а также перечень соисполнителей государственной программы;

3) организует реализацию государственной программы, осуществляет внесение изменений в нее в установленном законодательством порядке, несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов), а также за эффективное использование бюджетных средств;

4) запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для формирования государственной программы, подготовки плана реализации (внесения изменений в план реализации), ежеквартального мониторинга государственной программы, годового отчета о ходе реализации государственной программы;

5) разрабатывает и утверждает план реализации и внесение изменений в него, а также в течение 10 рабочих дней со дня утверждения обеспечивает его размещение на официальном сайте ответственного исполнителя в сети Интернет;

6) осуществляет один раз в 10 рабочих дней мониторинг реализации государственной программы и принимает меры, обеспечивающие выполнение мероприятий и контрольных событий государственной программы, освоение средств и достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы;

7) осуществляет иные полномочия, установленные Порядком принятия решений о разработке государственных программ Челябинской области, их формировании и реализации (далее именуется - Порядок), утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 25 июля 2013 г. № 148-П «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Челябинской области, их формировании и реализации и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Челябинской области» (далее именуется – постановление № 148-П).

14. Соисполнители государственной программы:

1) участвуют в разработке проекта государственной программы и осуществляют реализацию мероприятий государственной программы в рамках своей компетенции;

2) несут ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы и эффективное использование бюджетных средств в рамках своей компетенции;

3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для формирования государственной программы, подготовки плана реализации (внесения изменений в план реализации), ежеквартального мониторинга государственной программы, годового отчета о ходе реализации государственной программы;

4) представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий государственной программы;

5) осуществляют иные полномочия, установленные Порядком, утвержденным постановлением № 148-П.

15. Финансирование государственной программы из областного бюджета осуществляется в соответствии с законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

16. Реализация государственной программы осуществляется:

1) на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) путем проведения специальных журналистских конкурсов и перечисления средств для целевых выплат премий журналистам - победителям конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области;

3) путем предоставления субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ. Условия предоставления и методика расчета субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ установлены в приложении 2 к государственной программе;

4) путем реализации приоритетного проекта «Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области», паспорт которого утвержден Региональным стратегическим комитетом 14 августа 2017 года, в соответствии с Положением о проектной деятельности в Челябинской области, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 29.06.2017 г. № 358-П «О Положении о проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П».

#### Раздел V. Ожидаемые результаты реализации государственной программы и их обоснование

17. Информация о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограмм), представлена в таблице 1.

18. Обоснование ожидаемых результатов реализации государственной программы, включая:

сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) государственной программы (структурных элементов государственной программы), представлено в таблице 2;

обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) государственной программы (структурных элементов государственной программы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение, методика расчета значений целевых показателей (индикаторов), а также источник получения информации о данных целевых показателях (индикаторах), представлены в таблице 3.

Таблица 1

Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы (подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов) по годам реализации государственной программы					
			2015 год	2016 год факт	2017 год	2018 год	2019 год	за период реализации государственной программы
Государственная программа Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» (показатели конечного результата)								
Задача 1. Повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления								
1.	Доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности*	процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области	37,5	45	50	55	60	60
Задача 2. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления								
2.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета	человек	382	311	не менее 300	не менее 360	не менее 380	не менее 1040
Задача 3. Снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности								

противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство								
3.	Доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	процентов от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения	-	-	не менее 10	не менее 30	не менее 50	не менее 50
Задача 4. Подготовка и эффективное использование управленческих кадров								
4.	Количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	41	20	52	52	40	144
Задача 5. Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на территории Челябинской области								
5.	Уровень выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов)	процентов	62	70	80	90	90	90
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области» (показатели непосредственного результата)								
Задача 1. Комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации								
6.	Доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации	процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы	100	100	100	100	100	100
7.	Доля должностных регламентов	процентов от общего	41,7	84	95	100	100	100

	государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований	количества должностных регламентов							
8.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области	процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области	-	-	80	90	100	100	100
Задача 2. Обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области									
9.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют требованиям к структуре и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, определенным распоряжением Губернатора Челябинской области» от 13.01.2016 г. № 10-р «Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области» (далее именуется - Стандарт структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области)	процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области	-	80	90	95	100	100	100
10.	Уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области	процентов фактической численности от штатной численности государственного	-	-	95	97	98	98	98

		органа Челябинской области						
Задача 3. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов								
11.	Количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом	человек / процентов от общего количества гражданских служащих	740 / 29	1000/не менее 37,3	1000/не менее 37	1026/не менее 38	1250/не менее 45	3276/не менее 98
12.	Доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы	процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы	28	32	не менее 45	не менее 47	не менее 49	не менее 47
13.	Количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процентов от общего количества гражданских служащих	99,3	99,3	не менее 98	не менее 99	не менее 99	не менее 99
14.	Количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше	процентов от общего количества гражданских служащих	62	63	не менее 61	не менее 62	не менее 63	не менее 63
Задача 4. Повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности								
15.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии	процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области	58	65	70	75	80	80
Задача 5. Обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки								
16.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и	процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области	-	-	100	100	100	100

	прохождения государственной гражданской службы								
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» (показатели непосредственного результата)									
Задача 1. Методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области									
17.	Доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе	процентов от общего количества принятых в Челябинской области муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	100	100	100	100	100	100	100
18.	Количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы)	единиц	43	43	43	43	43	43	43
19.	Количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе	единиц	15	20	12	6	8	26	
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления									
20.	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения	процентов от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение	20,6	26,5	30	32	34	32	

		квалификации (обучение) в отчетном периоде							
21.	Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе	единиц	43	43	43	43	43	43	43
22.	Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих	единиц	-	-	-	не менее 20	-	не менее 20	не менее 20
Задача 3. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе									
23.	Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	единиц	-	-	43	43	43	43	43
«Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области» (показатели непосредственного результата)									
Задача 1. Организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области									
24.	Доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции	процентов от общего количества органов	-	-	100	100	100	100	100
Задача 2. Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики									
25.	Количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на	единиц	-	-	не менее	не менее	не менее	не менее	не менее 142

	официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области				28	43	71	
Задача 3. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц, на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению								
26.	Количество органов местного самоуправления, посещенных в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции	единиц	15	20	13	14	19	46
27.	Количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы	процентов от общего количества штатных должностей категории руководители	-	-	100	100	100	100
Задача 4. Совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц								
28.	Доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры	процентов	-	-	100	100	100	100
Задача 5. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации								
29.	Доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и	процентов	-	-	не менее 10	не менее 25	не менее 50	не менее 50

	урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок							
30.	Доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период	процентов	-	-	не менее 10	не менее 25	не менее 50	не менее 50
Задача 6. Совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области								
31.	Количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности	человек	93	-	не менее 60	не менее 65	не менее 75	не менее 200
32.	Проведение семинаров, конференций, «круглых столов» по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб	единиц	-	-	не менее 2	не менее 3	не менее 4	не менее 9
Задача 7. Повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе								
33.	Доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе «горячей линии» (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции	процентов от общего количества респондентов	-	-	не менее 15	не менее 25	не менее 40	не менее 40
Задача 8. Активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан								
34.	Количество телефонов «прямой линии» для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской	единиц	-	-	не менее 28	не менее 43	не менее 71	не менее 71

	области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения								
Задача 9. Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям									
35.	Количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений	единиц	-	-	не менее 28	не менее 43	не менее 71	не менее 71	
Задача 10. Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области									
36.	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций	единиц	-	-	не менее 28	не менее 43	не менее 71	не менее 142	
Подпрограмма «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области» (показатели непосредственного результата)									
Задача 1. Создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров									
37.	Доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации	процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров	100	100	100	100	100	100	
38.	Актуальность интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров Челябинской области»	да/нет	-	-	да	да	да	да	
Задача 2. Реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с									

использованием передовых обучающих технологий								
39.	Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей	процентов	60	63	60	60	60	
Задача 3. Организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации								
40.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ	человек	-	-	-	78	78	156
41.	Количество специалистов, завершивших обучение	процентов от общего количества специалистов, приступивших к обучению	-	-	-	90	90	90
42.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично»	процентов от общего количества специалистов, завершивших обучение	-	-	-	80	80	80
Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области» (показатели непосредственного результата)								
Задача 1. Расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу «одного окна», в том числе по «жизненным ситуациям»								
43.	Количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям»	единиц	-	-	2	5	10	10
44.	Количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства	единиц	-	-	10	17	24	24
Задача 2. Развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в								

Челябинской области								
45.	Количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ	процентов	-	-	60	80	90	90
Задача 3. Повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства								
46.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг	минут	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15
47.	Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ	процентов от общего количества граждан, получивших государственные и муниципальные услуги, в том числе на базе МФЦ	94,3	94,6	80	95	95	95
Задача 4. Развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области								
48.	Доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг	процентов от общего числа МФЦ в Челябинской области	100	100	85	90	100	100
Задача 5. Снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций								
49.	Доля органов исполнительной власти, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольно-надзорной функции	процентов	-	30	30	50	60	60

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятий (направлений)	Ожидаемый результат от их выполнения	Связь с целевыми показателями (индикаторами)
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области»			
1.	Мероприятия по развитию государственной гражданской службы Челябинской области	совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному	доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности - 60 процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области
1)	мероприятия по совершенствованию правового регулирования и методического обеспечения вопросов гражданской службы	законодательству; повышение качества государственного управления посредством эффективного осуществления государственных функций и исполнения законодательства о государственной службе; формирование единого механизма управления	доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации, - 100 процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы
2)	мероприятия по обеспечению единого механизма управления гражданской службой	гражданской службой, в том числе путем создания государственного органа по управлению гражданской службой; формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов; повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти	доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований, - 100 процентов от общего количества должностных регламентов; доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области, - 100 процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;

		<p>Челябинской области; организация дополнительного профессионального образования 3276 гражданских служащих; оптимизация численности гражданских служащих; внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий; внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;</p>	<p>доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют требованиям Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, - 100 процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области; уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области - 98 процентов фактической численности от штатной численности государственного органа Челябинской области</p>
3)	<p>мероприятия по совершенствованию системы непрерывного профессионального развития гражданских служащих, повышению профессионализма и компетенции кадрового состава и резерва гражданской службы</p>	<p>повышение персональной ответственности гражданских служащих за принимаемые решения, достижение качественного уровня исполнения должностных регламентов, поставленных целей, задач в полном объеме; повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии; совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения; повышение престижа гражданской службы и доверия граждан к системе государственного управления за счет</p>	<p>количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом, - 3276 человек/не менее 98 процентов; доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы, - не менее 47 процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы; количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование, - не менее 99 процентов от общего количества гражданских служащих; количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше, - не менее 63 процентов от общего количества гражданских служащих</p>
4)	<p>мероприятия по развитию технологий комплексной оценки гражданских</p>	<p>расширения информационной открытости гражданской</p>	<p>доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии</p>

	служащих	службы, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых органами государственной власти Челябинской области действиях и их результатах	
5)	мероприятия по обеспечению открытости и доступности гражданской службы		доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Челябинской области»			
2.	Мероприятия по развитию муниципальной службы в Челябинской области	принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;	количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, - не менее 1040 человек
1)	мероприятия по обеспечению соответствия нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области действующему законодательству по вопросам муниципальной службы	обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме; повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих	доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе
2)	мероприятия по обеспечению информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и регионального законодательства муниципальной службе	муниципальные должности; организация повышения квалификации (обучения) 1040 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности; совершенствование работы кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области; повышение правовой культуры муниципальных служащих; обеспечение открытости, гласности муниципальной	количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы); количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе
3)	мероприятия по	гласности муниципальной	доля муниципальных служащих

	формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающих эффективность муниципального управления	службы; оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области	и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения
4)	мероприятия по внедрению эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих		количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе; количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих
5)	мероприятия по созданию системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы		количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области
<b>«Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области»</b>			
3.	Мероприятия по противодействию коррупции в Челябинской области	обеспечение эффективной системы мер профилактики и упреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на	доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности в органах государственной власти

		государственной гражданской службе Челябинской области и муниципальной службе в Челябинской области; снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления	Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения - 50 процентов
1)	меры по нормативному правовому методическому обеспечению противодействия коррупции	муниципальных образований Челябинской области; совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции; повышение качества и доступности предоставляемых населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг; уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров; укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;	доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции
2)	меры, направленные на изучение причин коррупции, факторов, способствующих возникновению коррупции, профилактику коррупции	предоставляемых населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг; уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров; укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области; обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе: повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Челябинской области; профессиональная переподготовка и повышение квалификации	количество органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, посещенных в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции
3)	меры, направленные на повышение эффективности деятельности органов государственной власти Челябинской области	Челябинской области; обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе: повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Челябинской области; профессиональная переподготовка и повышение квалификации	количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы
4)	меры, направленные на исключение фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств, использовании государственного имущества и в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Челябинской области; профессиональная переподготовка и повышение квалификации	доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры
5)	меры, направленные на совершенствование системы гражданской,	муниципальной службы в Челябинской области; профессиональная переподготовка и повышение квалификации	доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях комиссий по

	муниципальной службы и противодействия коррупции	200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности; обеспечение проверки не менее 25 процентов сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;	соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок; доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период
6)	меры, направленные на совершенствование подготовки должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий противодействию коррупции и профилактику коррупционных проявлений в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	посещение 46 органов местного самоуправления в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции; увеличение налоговых поступлений и укрепление бюджетной сферы; повышение инвестиционной привлекательности Челябинской области; развитие и укрепление институтов гражданского общества	количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности; проведение семинаров, конференций, «круглых столов» по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб
7)	меры, направленные на обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, в том числе в сфере противодействия коррупции, формирование нетерпимого отношения в обществе		доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе «горячей линии» (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции; количество телефонов «прямой линии» для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения;

	проявлениям коррупции		количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области; количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций
Подпрограмма «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области»			
4.	Мероприятия по профессиональной подготовке резерва управленческих кадров Челябинской области	создание условий для профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками подпрограммы;	количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование, - 144 человек
1)	мероприятия по совершенствованию правовых и организационных механизмов формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров	повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;	доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации
2)	мероприятия по организации дополнительного профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	повышение эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области; обеспечение дополнительного	доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей; актуальность интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров Челябинской области»
3)	мероприятия по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	профессионального образования 144 лиц, включенных в резерв управленческих кадров; численность управленческих кадров, подготовленных в рамках Государственных планов по всем типам образовательных программ,	количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственных планов по всем типам образовательных программ; количество специалистов, завершивших обучение; количество специалистов, сдавших итоговые

		- 156 человек	аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично»
Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области»			
5.	Мероприятия по снижению административных барьеров, оптимизации и повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области	количество предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям», - не менее 10; время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг - не более 15 минут; рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, - до 95 процентов к 2019 году; повышение доли органов исполнительной власти Челябинской области, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольной (надзорной) функции, - до 60 процентов; количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, - 24 единицы	уровень показателя оценки выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов) - 95 процентов
1)	мероприятия по расширению перечня услуг, предоставляемых по принципу «одного окна», в том числе по «жизненным ситуациям»	количество предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям»; количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства	МФЦ,
2)	мероприятия по развитию информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг; количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ	

	услуг в Челябинской области		
3)	мероприятия по повышению комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства		доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ
4)	мероприятия по развитию системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области		доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг
5)	мероприятия по снижению административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций деятельности в Челябинской области		удовлетворенность субъектов контрольно-надзорной деятельности качеством реализации контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области - 40 процентов

Таблица 3

Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) государственной программы (структурных элементов государственной программы), методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, источник получения информации о данных целевых показателях (индикаторах) и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов)	Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов)	Источник получения информации о целевых показателях (индикаторах)	Оценка влияния внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов)
1.	Доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности, процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области	показатель характеризует реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»	показатель рассчитывается как отношение числа руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с оценкой эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, равным 0,87 и более, к общему количеству руководителей органов исполнительной власти Челябинской области	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании Методики проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденной Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года	уровень профессионализма и компетентности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области
2.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих	показатель характеризует реализацию Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной	показатель рассчитывается как отношение числа муниципальных служащих и замещающих	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции	сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятия по

	муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, человек	службе в Российской Федерации»	муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, к общему количеству муниципальных служащих в Челябинской области	Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики	повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности
3.	Доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, процентов от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	показатель рассчитывается как отношение числа государственных и муниципальных служащих, привлеченных к ответственности, к общему количеству лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики	прекращение служебных отношений (увольнение) с виновным лицом до применения мер взыскания
4.	Количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное	показатель характеризует реализацию: распоряжения Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р	показатель рассчитывается как отношение числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на	сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятий по дополнительному профессиональному

	образование, человек		образование, к общему числу лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	основании данных ведомственной статистики	образованию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров
5.	Уровень выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов), процентов	показатель характеризует реализацию: 1) Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»; 2) Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; 3) Федерального закона от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	протокол Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 9 сентября 2014 года № 140; план мероприятий по дальнейшему развитию системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг на 2016 - 2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2016 г. № 747-р	АИС «МФЦ». Ежеквартальная периодичность на основании упорядоченных данных, полученных последовательно	уровень профессионализма и компетентности сотрудников МФЦ, достоверность сведений, размещаемых в АИС «МФЦ»

6.	Удовлетворенность субъектов контрольно-надзорной деятельности качеством реализации контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области	паспорт приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности» (приложение к протоколу президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21.12.2016 г. № 12)	сводный показатель Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области определяется на основании данных субъектов контрольно-надзорной деятельности	годовой расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных субъектов контрольно-надзорной деятельности	избыточное регулирование деятельности хозяйствующих субъектов; наличие коррупционных рисков при проведении проверок; большие ресурсные издержки подконтрольных субъектов
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области»					
1.	Доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации	показатель характеризует реализацию Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга нормативных правовых актов Челябинской области, проводимого Главным управлением юстиции Челябинской области	данные Главного управления юстиции Челябинской области	несвоевременность разработки и принятия нормативных правовых актов Челябинской области
2.	Доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований		показатель рассчитывается как отношение количества регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований, к общему количеству регламентов	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам проведенных проверок в органах исполнительной	несвоевременность утверждения должностных регламентов на должности государственных служащих в органах исполнительной власти Челябинской

				власти Челябинской области	области
3.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области	показатель непосредственно зависит от реализации мероприятия подпрограммы, соответствует предусмотренному объему финансирования	показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам мониторинга сведений о кадровом составе, содержащихся в автоматизированной информационной системе, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области	несвоевременность актуализации информации о кадровом составе органами исполнительной власти Челябинской области
4.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют Стандарту структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области	показатель характеризует реализацию распоряжения Губернатора Челябинской области от 13.01.2016 г. № 10-р «Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области»	показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют Стандарту структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, к общему количеству органов исполнительной власти	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам анализа соответствия структур и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области Стандарту структуры и штатной	несоблюдение требований к структуре и штатной численности органами исполнительной власти Челябинской области

			Челябинской области	численности органов исполнительной власти Челябинской области	
5.	Уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области	показатель характеризует реализацию: 1) Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы»; 2) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	показатель рассчитывается как отношение штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области к фактической штатной численности в органах государственной власти Челябинской области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области	несвоевременность заполнения вакансий в органах исполнительной власти Челябинской области, текучесть кадров
6.	Количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом		показатель рассчитывается как отношение гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в соответствии с государственным заказом, к общему количеству гражданских служащих в Челябинской области	данные ведомственной статистики Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	снижение объемов расходов на формирование и реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих
7.	Доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы		показатель рассчитывается как отношение должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы, к общему количеству замещенных на конкурсной	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам	низкая эффективность кадрового резерва в органах исполнительной власти Челябинской области

			основе должностей	мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области	
8.	Количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование	показатель характеризует реализацию Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	показатель рассчитывается путем количественного подсчета гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области	низкое качество работы по привлечению высококвалифицированных специалистов на государственную службу в органах исполнительной власти Челябинской области
9.	Количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше		показатель рассчитывается путем количественного подсчета гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области	отсутствие мероприятий по обеспечению должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих в органах исполнительной власти Челябинской области
10.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены	показатель характеризует реализацию: 1) Указа Президента Российской Федерации от	показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, в	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции	заинтересованность руководителей органов исполнительной

	современные кадровые технологии	7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»; 2) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	которых внедрены современные кадровые технологии, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области	Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области	власти Челябинской области в повышении результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих
11.	Доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы	показатель характеризует реализацию: 1) Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; 2) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам мониторинга официальных сайтов органов исполнительной власти Челябинской области	несоблюдение требований постановления Правительства Челябинской области от 01.10.2010 г. № 292 «Об обеспечении доступа к информации о деятельности Губернатора Челябинской области, Правительства Челябинской области и органов исполнительной власти Челябинской области, размещаемой в информационно-телекоммуникационной сети общего

					пользования Интернет»
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Челябинской области»					
1.	Доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе	показатель характеризует реализацию Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга нормативных правовых актов Челябинской области, проводимого Главным управлением юстиции Челябинской области	данные Главного управления юстиции Челябинской области	несвоевременность разработки и принятия правовых актов муниципальных образований Челябинской области
2.	Количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы)		показатель рассчитывается как отношение муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы), к общему количеству муниципальных образований Челябинской области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области	несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе в муниципальных образованиях Челябинской области
3.	Количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных		показатель рассчитывается путем количественного подсчета проведенных проверок муниципальных образований области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отсутствие финансирования на организацию выездных проверок в муниципальные образования Челябинской области

	образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе				
4.	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения	показатель характеризует реализацию Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	показатель рассчитывается как отношение числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения, к общему количеству муниципальных служащих в Челябинской области	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики и данных мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области	сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятия по повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих должности
5.	Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе		показатель рассчитывается как отношение муниципальных образований Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе, к общему количеству муниципальных образований Челябинской области	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области	наличие кандидатов для включения в кадровый резерв на должности муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области
6.	Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на		показатель рассчитывается на основании количественного подсчета муниципальных образований Челябинской	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции	несоблюдение требований Федерального закона от 9 февраля 2009

	официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области		области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	Правительства Челябинской области на основании данных мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области	года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»
7.	Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих	показатель характеризует реализацию Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	показатель рассчитывается на основании количественного подсчета муниципальных образований Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики	сокращение средств областного бюджета на разработку методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области
«Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области»					
1.	Доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента	показатель рассчитывается как отношение числа органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	несвоевременное внесение изменений и дополнений в ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции

	противодействию коррупции	Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	мероприятий по противодействию коррупции, к общему числу органов государственной власти		
2.	Количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	показатель рассчитывается путем количественного подсчета гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	несвоевременное внесение изменений в должностные регламенты
3.	Количество должностей в органах государственной	показатель характеризует реализацию:	показатель рассчитывается путем количественного	данные Управления государственной службы	несвоевременное внесение изменений

	<p>власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы</p>	<p>1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»</p>	<p>подсчета должностей в органах государственной власти и местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы</p>	<p>и противодействия коррупции Правительства Челябинской области</p>	<p>в должностные регламенты</p>
4.	<p>Проведение семинаров, конференций, «круглых столов» по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб</p>	<p>показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане</p>	<p>показатель рассчитывается путем количественного подсчета семинаров, конференций, «круглых столов» по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур с руководителями и работниками кадровых служб</p>	<p>данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области</p>	<p>сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятий</p>

		противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»			
5.	Доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	показатель рассчитывается как отношение проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, к общему количеству представленных сведений о расходах за отчетный период	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отсутствие сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности; сокращение числа коррупционно опасных должностей либо изменение требований законодательства о противодействии коррупции
6.	Количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента	показатель рассчитывается путем количественного подсчета материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отсутствие технической возможности (проблемы с организацией работы сайтов)

		Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»			
7.	Количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	показатель рассчитывается путем количественного подсчета органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отсутствие технической возможности с организацией работы сайтов)
8.	Доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от	показатель рассчитывается как отношение числа поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры, к общему числу поступивших обращений в органы государственной власти Челябинской области	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отсутствие обращений граждан о фактах коррупции

		1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»			
9.	Доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	показатель рассчитывается как отношение количества материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, к общему количеству проведенных проверок	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отсутствие оснований для рассмотрения на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
10.	Количество органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области,	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии	показатель рассчитывается путем количественного подсчета проведенных проверок муниципальных образований Челябинской	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства	отсутствие финансирования на организацию выездов в муниципальные

	посещенных в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции	коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	области	Челябинской области	образования Челябинской области
11.	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций	показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	показатель рассчитывается путем количественного подсчета мероприятий антикоррупционной направленности	данные Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области	отказ общественных объединений и организаций от участия в мероприятиях
12.	Количество телефонов «прямой линии» для	показатель характеризует реализацию:	показатель рассчитывается путем количественного	данные Управления государственной службы	проблемы технического

	<p>обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения</p>	<p>1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»</p>	<p>подсчета телефонов «прямой линии» для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения</p>	<p>и противодействия коррупции Правительства Челябинской области</p>	<p>характера</p>
13.	<p>Доля респондентов участвующих, в социологическом опросе, которые информированы о работе «горячей линии» (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции</p>	<p>показатель характеризует реализацию: 1) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»; 3) Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции</p>	<p>показатель рассчитывается как отношение респондентов участвующих, в социологическом опросе, которые информированы о работе «горячей линии» (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции, к общему количеству респондентов</p>	<p>данные социологического опроса</p>	<p>отсутствие финансирования на проведение социологических исследований</p>

		на 2018 - 2020 годы»			
Подпрограмма «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области»					
1.	Доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации	показатель характеризует реализацию: 1) перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года Пр-1573, согласно которому высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано создать резервы управленческих кадров в субъектах Российской Федерации;	расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга нормативных правовых актов Челябинской области, проводимого Главным управлением юстиции Челябинской области	данные Главного управления юстиции Челябинской области	несвоевременность разработки и принятия нормативных правовых актов Челябинской области
2.	Актуальность интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров Челябинской области»	2) Закона Челябинской области от 31.03.2009 г. № 364-ЗО «О резерве управленческих кадров Челябинской области»	расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга разделов интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров Челябинской области»	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики	отсутствие финансирования мероприятия по обеспечению работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров Челябинской области»
3.	Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей	показатель характеризует реализацию федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2021 годы)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации	показатель рассчитывается как отношение управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, к общему объему замещенных управленческих должностей	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной	заявительный порядок обращения лиц, желающих войти в резерв управленческих кадров

		Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р		статистики	
4.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках Государственных планов подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ	показатель характеризует реализацию: 1) постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах». Показатель напрямую связан с объемами финансирования соответствующего мероприятия подпрограммы, является наглядным, измеримым и простым в применении; 2) постановления Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»	абсолютный показатель	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики	изменение Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для Челябинской области на обучение специалистов в рамках Государственных планов

5.	Количество специалистов, завершивших обучение	показатели характеризуют реализацию: 1) постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке	показатель рассчитывается как отношение количества специалистов, завершивших обучение, к общему количеству специалистов, приступивших к обучению	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных	прекращение обучения по инициативе специалиста или образовательной организации
6.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично»	управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах»; 2) постановления Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»; 3) постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 316 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика». Показатели оценивают эффективность и результативность расходов	показатель рассчитывается как отношение количества специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», к общему количеству специалистов, завершивших обучение	ведомственной статистики	снижение качества образовательных программ и мотивации специалистов к обучению

		федерального бюджета (субсидии) и бюджета Челябинской области			
Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области»					
1.	Количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям»	требования установлены Министерством экономического развития Российской Федерации	показатель определяется путем непосредственного подсчета МФЦ, фактически оказывающих предоставление услуг по «жизненным ситуациям»	ежеквартальный расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных, представленных МФЦ	уровень профессионализма и компетентности сотрудников МФЦ
2.	Количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства	требования установлены Министерством экономического развития Российской Федерации	показатель определяется путем непосредственного подсчета окон МФЦ, в которых обеспечено предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства	ежеквартальный расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных, представленных МФЦ	наличие дополнительных финансовых средств в бюджетах муниципальных образований
3.	Количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ	требования установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных	показатель определяется путем непосредственного подсчета сотрудников МФЦ, прошедших обучение и стажировку, в рамках выполнения мероприятий подпрограммы	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных по результатам исполнения	сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятий по обучению сотрудников МФЦ

		центров предоставления государственных и муниципальных услуг»		государственного контракта	
4.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг	показатель установлен Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»	показатель определяется как среднее время ожидания в очереди по всем МФЦ Челябинской области по всем услугам, предоставляемым в МФЦ	ежеквартальный расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти	сокращение средств местных бюджетов, направленных на содержание МФЦ, увеличение коэффициента текучести кадров в МФЦ
5.	Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ	показатель установлен Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»	показатель определяется на основании данных мониторинга определения среднего значения оценки по всем оцененным фактам предоставления услуг	ежеквартальный расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных, полученных из автоматизированной информационной системы «Информационно-аналитическая система мониторинга качества	уровень профессионализма и компетентности сотрудников органов власти всех уровней, сотрудников МФЦ

				государственных услуг» (далее именуется - ИАС МГКУ)	
6.	Доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг	требования установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2012 г. № 1284 «Об оценке гражданами эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (их структурных подразделений) и территориальных органов государственных внебюджетных фондов (их региональных отделений) с учетом качества предоставления государственных услуг, руководителей многофункциональных	показатель определяется как доля МФЦ, обеспечивших выгрузку данных в ИАС МГКУ, от общего числа МФЦ Челябинской области	ежеквартальный расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании данных, полученных из ИАС МГКУ	обеспечение технической возможности работы сети Интернет

		центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных и муниципальных услуг, а также о применении результатов указанной оценки как основания для принятия решений о досрочном прекращении исполнения соответствующими руководителями своих должностных обязанностей»			
7.	Доля органов исполнительной власти, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольно-надзорной функции	показатель характеризует реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»	показатель рассчитывается как отношение числа руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высоким показателем оценки эффективности реализации контрольно-надзорной деятельности к общему количеству руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, реализующих контрольно-надзорные функции	расчет Управления государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области на основании распоряжения Губернатора Челябинской области от 25.12.2017 г. № 1374-р «Об оценке результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти	уровень профессионализма и компетентности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области

				Челябинской области» (вместе с «Методикой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области»)	
--	--	--	--	---	--

Раздел VI. Финансово-экономическое обоснование государственной программы

19. Финансово-экономическое обоснование государственной программы представлено в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Подпрограммы	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)			
			всего	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области»	областной бюджет	18221,11	4605,58	4915,53	8700,0
1)	формирование и реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	областной бюджет	4305,58	4305,58	-	-
2)	формирование и реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Челябинской области	областной бюджет	13515,53	-	4815,53	8700,0
3)	развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области	областной бюджет	300,0	300,0	-	-
4)	обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Государственная гражданская служба Челябинской области»	областной бюджет	100,0	-	100,0	-
2.	Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Челябинской области»	областной бюджет	5094,5	831,49	2713,01	1550,0
1)	повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих	областной бюджет	3110,50	781,49	829,01	1500,0

	муниципальные должности					
2)	внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности	областной бюджет	150,0	50,0	50,0	50,0
3)	разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	областной бюджет	1834,0	-	1834,0	-
3.	«Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области»	областной бюджет	1130,0	340,0	340,0	450,0
1)	проведение социологических опросов: в бизнес-среде - о деятельности государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные и разрешительные полномочия, в целях выявления мнения об уровне коррупции в данных сферах, о фактах избыточного административного давления на предпринимателей; среди населения Челябинской области - о качестве и эффективности работы постоянно действующей «горячей линии» (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области	областной бюджет	730,0	240,0	240,0	250,0
2)	организация и проведение специальных журналистских конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке,	областной бюджет	300,0	100,0	100,0	100,0

	установленном Губернатором Челябинской области					
3)	приобретение услуг доступа к части сетевого издания «Информационный ресурс «СПАРК» закрытого акционерного общества «Интерфакс-Урал» и техническое сопровождение	областной бюджет	100,0	-	-	100,0
4.	Подпрограмма «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области»	областной бюджет	5184,26	463,2	2186,06	2535,0
		федеральный бюджет	4039,9	-	2086,3	1953,6
1)	дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	областной бюджет	1085,75	236,0	249,75	600,0
2)	проведение научно- практических конференций, тематических семинаров, «круглых столов», тренингов, совещаний	областной бюджет	626,21	127,2	199,01	300,0
3)	обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров»	областной бюджет	298,0	100,0	98,0	100,0
4)	подготовка управленческих кадров в соответствии с Государственными планами	областной бюджет	3174,3	-	1639,3	1535,0
		федеральный бюджет	4039,9	-	2086,3	1953,6
5.	Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления	областной бюджет	36644,25	7236,69	28907,56	500,0

	государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области»					
1)	обучение сотрудников МФЦ, в том числе стажировка в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные и муниципальные услуги которых предоставляются в МФЦ	областной бюджет	1031,35	236,69	294,66	500,0
2)	развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ	областной бюджет	5000,0	2500,0	2500,0	-
3)	развитие АИС «МФЦ»	областной бюджет	6490,0	4500,0	1990,0	-
4)	предоставление субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ	областной бюджет	24122,9	-	24122,9	-
6.	Приоритетный проект «Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области»	областной бюджет	3500,0	-	-	3500,0
1)	автоматизация процессов контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области	областной бюджет	3500,0	-	-	3500,0
	Всего по государственной программе		73814,02	13476,96	41148,46	19188,6

20. Объем расходов на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих формируется на основе экономических нормативов стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке и повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2014 г. № 26 «Об определении стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих и размера ежегодных отчислений на его научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение», признанным утратившим силу постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 617 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», и прогнозируемой численности гражданских служащих, направляемых на обучение, по группам и категориям должностей гражданской службы, видам, формам и срокам получения дополнительного профессионального образования в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих органов государственной власти Челябинской области.

21. Финансирование дополнительного профессионального образования гражданских служащих предусматривает: оплату труда привлекаемых преподавателей, экспертов, консультантов, разрабатывающих учебные, научные и методические материалы, оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, тестов, программ, форм дистанционного обучения), использование специализированного библиотечного фонда (серверы-библиотеки), интернет-ресурсов, материально-техническое обеспечение и научно-методическое руководство учебным процессом, оплату услуг связи, тиражирование раздаточных материалов, а также изготовление документов о квалификации, вручаемых слушателям по окончании обучения.

В соответствии с пунктом 45 Положения о Порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», вступившим в силу 21 февраля 2019 года, порядок реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, контроля за их реализацией, а также полномочия государственных органов субъектов Российской Федерации по организации таких мероприятий устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих субъектов Российской Федерации с учетом указанного Положения.

22. Объем расходов на развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области, формируется на основании информации о рыночных ценах на аналогичные работы (услуги) методом сопоставления цен

(анализ рынка) в пределах финансирования мероприятий подпрограммы.

Финансирование указанных мероприятий осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия «Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Государственная гражданская служба Челябинской области» предусматривает: мероприятия по изменению и обновлению ресурса в сети Интернет, наполнение существующих баз данных, а также разработку новых разделов интернет-ресурса.

Финансирование мероприятия осуществляется посредством заключения договоров на оказание услуг в целях обеспечения эффективной работы интернет-ресурса «Государственная гражданская служба Челябинской области».

23. Финансирование мероприятия «Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» предусматривает: оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, научно-методическое руководство процесса обучения, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов, оплату аренды учебных площадей.

Предполагается ежегодно обучать от 300 до 380 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Мероприятие «Внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности» предусматривает разработку дополнительного сервиса в разделе «Муниципальная служба» интернет-ресурса «Государственная гражданская служба Челябинской области».

Финансирование мероприятия осуществляется посредством заключения договоров на оказание услуг в целях обеспечения эффективной работы раздела «Муниципальная служба» интернет-ресурса «Государственная гражданская служба Челябинской области».

Финансирование мероприятия «Разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области» предусматривает оплату в 2018 году научно-исследовательских работ по разработке методических рекомендаций, направленных на формирование оптимальных организационных структур и штатной численности органов

местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, на основе проведенного анализа типовых управленческих процессов по реализации вопросов местного значения и определения норм времени на их выполнение.

Финансирование указанных мероприятий осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

24. Финансирование мероприятия, указанного в подпункте 1 пункта 3 таблицы 4 настоящей государственной программы, осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия, указанного в подпункте 2 пункта 3 таблицы 4 настоящей государственной программы, осуществляется путем перечисления средств для целевых выплат премий журналистам - победителям конкурса в соответствии с положением о проведении журналистского конкурса на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию, утверждаемым постановлением Губернатора Челябинской области.

Финансирование мероприятия, указанного в подпункте 3 пункта 3 таблицы 4 настоящей государственной программы, осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

25. Финансирование мероприятия «Дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров» предусматривает: оплату услуг организаторов и обслуживающего персонала, преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, осуществление научно-методического руководства программами дополнительного профессионального образования, оплату услуг связи, оплату тиражирования раздаточных материалов, а также изготовления документов о квалификации, вручаемых слушателям, оплату аренды учебных площадей, внедрения новых образовательных технологий.

Средняя стоимость обучения одного человека по программе дополнительного профессионального образования составляет 15 тыс. рублей.

В 2017 - 2019 годах предполагается обучение 144 лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.

Финансирование мероприятия осуществляется на основе

государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия «Проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, «круглых столов», тренингов, совещаний» предусматривает: проведение обучающих семинаров, тренингов, их материально-техническое обеспечение, оплату услуг связи, тиражирование раздаточных материалов.

Средняя стоимость 1 мероприятия (научно-практической конференции, тематического семинара, «круглого стола», тренинга, совещания) составляет 100,0 тыс. рублей. Ежегодно предполагается проведение 3 мероприятий (научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов», тренингов, совещаний).

Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия «Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров» предусматривает: мероприятия по сопровождению ресурса в сети Интернет, наполнение существующих баз данных, а также разработку новых разделов интернет-ресурса, их сопровождение, изучение иных интернет-ресурсов на предмет их использования в процессе реализации подпрограммы, разработку и создание собственных программных продуктов.

Финансирование мероприятия осуществляется посредством заключения договоров на оказание услуг в целях обеспечения эффективной работы интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» расходы на обучение в рамках Государственных планов финансируются за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, за счет средств направляющих организаций или специалистов. В 2018 году на реализацию Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из областного бюджета планируется выделить 1639,3 тыс. рублей.

На реализацию указанных мероприятий из федерального бюджета бюджету Челябинской области выделены средства в размере: в 2018 году - 2086,3 тыс. рублей, в 2019 году - 1953,6 тыс. рублей.

26. Финансирование мероприятия, указанного в подпункте 1 пункта 5 таблицы 4 настоящей государственной программы, предусматривает затраты на обучение группы сотрудников МФЦ (повышение квалификации - отраслевое, разовое, обучающее от 18 до 36 часов) в размере от 150 до 300 тыс. рублей. Планируется ежегодное обучение в группах (не менее 100 человек).

Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия, указанного в подпункте 2 пункта 5 таблицы 4 настоящей государственной программы, предусматривает затраты на сопровождение информационно-аналитического портала МФЦ, а также его интеграцию с существующей автоматизированной системой МФЦ и региональной информационно-аналитической системой управления деятельностью МФЦ.

Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия, указанного в подпункте 3 пункта 5 таблицы 4 настоящей государственной программы, предусматривает затраты на обновление действующего программного обеспечения АИС «МФЦ» до новой версии, доработку системы в целях обеспечения возможности долговременного хранения электронных документов, включая хранение документов, подписанных электронной подписью.

Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

Система мероприятий государственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации	Источник финансирования	Объем финансирования по годам реализации государственной программы, тыс. рублей		
					2017 год	2018 год	2019 год
Задача I. Повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления							
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области»							
Задача 1. Комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации							
1.	Проведение мониторинга правовой базы по вопросам гражданской службы: оценка полноты правового регулирования вопросов организации и прохождения гражданской службы; оценка соответствия нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	федеральному законодательству, устранение выявленных противоречий; проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы						
2.	Разработка нормативных правовых актов Челябинской области и методических материалов по вопросам гражданской службы, содержащих регламентные положения и механизмы, позволяющие качественно выполнять нормы и требования законодательства о гражданской службе	Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
3.	Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы организации и прохождения гражданской службы	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
4.	Контроль исполнения законодательства о государственной гражданской службе, в том числе осуществление контроля за соблюдением ограничений и запретов на гражданской службе, реализация механизмов профилактики и разрешения конфликта интересов на гражданской службе	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
5.	Оказание органам государственной власти Челябинской области организационно-методической помощи в: подготовке и реализации нормативных	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	правовых актов, регулирующих вопросы гражданской службы; проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв гражданской службы; проведении квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих						
6.	Развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области	2017 - 2019 годы	областной бюджет	300,0	-	-
7.	Внедрение и использование «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
8.	Проведение проверок организации кадровых процессов в органах исполнительной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 2. Обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области							
9.	Оптимизация функций органов государственной власти Челябинской области и определение оптимальной численности гражданских служащих органов государственной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

Задача 3. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов							
10.	Формирование индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в порядке, установленном Губернатором Челябинской области	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
11.	Формирование эффективного кадрового резерва на гражданской службе Челябинской области	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
12.	Осуществление мероприятий в сфере закупок образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих	Правительство Челябинской области; образовательные организации (по согласованию)	2017 - 2019 годы (ежегодно)	-	-	-	-
13.	Разработка учебных планов по программам дополнительного профессионального образования гражданских служащих	Правительство Челябинской области; образовательные организации (по согласованию)	2017 - 2019 годы (ежегодно)	-	-	-	-
14.	Формирование и реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); образовательные организации (по согласованию)	2017 год	областной бюджет	4305,58	-	-
15.	Формирование и реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию	Правительство Челябинской области; органы государственной	2018 - 2019 год	областной бюджет	-	4815,53	8700,0

	государственных гражданских служащих Челябинской области	власти Челябинской области (по согласованию)					
16.	Обеспечение работы в актуальном режиме информационной системы формирования учебных групп раздела «Школа госслужащего» на официальном сайте «Государственная гражданская служба Челябинской области» (www.gosslujba.pravmin74.ru)	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
17.	Контроль качества прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации гражданскими служащими	Правительство Челябинской области; образовательные организации (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 4. Повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности							
18.	Внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
19.	Проведение оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области в соответствии с Методикой проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденной Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
20.	Разработка и внедрение методик	Правительство	2017 - 2019	-	-	-	-

	комплексной оценки деятельности гражданских служащих, в том числе реализация пилотных проектов по разработке и внедрению системы показателей результативности деятельности гражданских служащих по отдельным направлениям деятельности	Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	годы				
21.	Применение элементов системы оплаты труда отдельных гражданских служащих с учетом показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 5. Обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки							
22.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
23.	Актуализация и дальнейшее развитие интернет-портала «Гражданская служба Челябинской области», в том числе обеспечение работы интернет-приемной по вопросам прохождения государственной гражданской службы в Челябинской области на официальном сайте «Государственная гражданская служба Челябинской области» ( <a href="http://www.gosslujba.pravmin74.ru">www.gosslujba.pravmin74.ru</a> )	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
24.	Совершенствование инструментов общественной оценки гражданами деятельности органов исполнительной	Правительство Челябинской области, органы исполнительной	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	власти Челябинской области	власти Челябинской области					
25.	Проведение цикла теле- и радиопередач, публикации в печатных изданиях и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направленные на информирование граждан о деятельности органов государственной власти Челябинской области, повышение престижа гражданской службы и авторитета гражданских служащих	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы		-	-	-
26.	Привлечение независимых экспертов и представителей общественных советов, образованных в органах государственной власти Челябинской области, для участия в работе конкурсных и аттестационных комиссий	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы		-	-	-
27.	Размещение и актуализация на официальных сайтах органов исполнительной власти Челябинской области информации по вопросам организации и прохождения гражданской службы	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы		-	-	-
28.	Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Государственная гражданская служба Челябинской области»	Правительство Челябинской области	2018 год	областной бюджет	-	100,0	-
	Итого по подпрограмме			областной бюджет	4605,58	4915,53	8700,0
Задача II. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления							
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Челябинской области»							

Задача 1. Методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области							
29.	Анализ муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на соответствие федеральному и областному законодательству, принятие мер по устранению выявленных противоречий	Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
30.	Разработка нормативных правовых актов Челябинской области в соответствии с законодательством Российской Федерации по вопросам муниципальной службы (по мере необходимости)	Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
31.	Разработка и внедрение методических материалов в целях совершенствования организационных механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
32.	Проведение семинаров для руководителей (сотрудников) кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области и противодействия коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления							
33.	Формирование потребности органов местного самоуправления муниципальных	Правительство Челябинской области;	2017-2019 годы	-	-	-	-

	образований Челябинской области в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	образовательные организации (по согласованию)					
34.	Осуществление мероприятий в сфере закупок образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих	Правительство Челябинской области; образовательные организации (по согласованию)	2017 - 2019 годы (ежегодно)	-	-	-	-
35.	Комплектование учебных планов и учебных программ, утверждение графика учебного процесса по повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
36.	Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); образовательные организации (по согласованию)	2017 - 2019 годы	областной бюджет	781,49	829,01	1500,0
37.	Внедрение современных механизмов подбора кадров для муниципальной службы на основе детализации квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы	Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
38.	Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Челябинской области» в порядке, установленном Губернатором	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	Челябинской области						
39.	Разработка предложений по внедрению в деятельность органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих	Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
40.	Совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, относящихся к высшей группе должностей муниципальной службы	Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
41.	Разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	Правительство Челябинской области	2018 год	областной бюджет	-	1834,0	-
42.	Внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности	Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	областной бюджет	50,0	50,0	50,0

Задача 3. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе

43.	Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий	органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
44.	Заполнение и актуализация раздела «Муниципальная служба» на официальном сайте «Государственная гражданская служба Челябинской области» (www.gosslujba.pravmin74.ru)	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Итого по подпрограмме				областной бюджет	831,49	2713,01	1550,0
Задача III. Снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство							
«Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области»							
Задача 1. Организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области							
45.	Мониторинг законодательства Челябинской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменением, а также пробелов в правовом регулировании. Подготовка и своевременное внесение необходимых изменений в нормативные правовые акты	Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
46.	Проведение антикоррупционной	Правительство	2017 - 2019	-	-	-	-

	экспертизы действующих и проектов нормативных правовых актов Челябинской области	Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области, органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	годы				
47.	Оказание органам государственной власти Челябинской области организационно-методической помощи в подготовке проектов правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
48.	Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в Челябинской области	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
49.	Разработка проектов нормативных правовых актов Челябинской области и методических материалов по вопросам противодействия коррупции	Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
50.	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части: 1) процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; 2) процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;	Правительство Челябинской области; органы исполнительной власти Челябинской области; государственные учреждения Челябинской области (по согласованию), государственные унитарные предприятия Челябинской области (по согласованию), хозяйственные общества (по согласованию),	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	3) процедуры обмена подарками и знаками делового гостеприимства; 4) оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организаций, наиболее подверженных таким рискам	товарищества (по согласованию), фонды (по согласованию), автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область (по согласованию)					
51.	Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, и иных методических пособий	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
52.	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Челябинской области, принятых Губернатором Челябинской области и Правительством Челябинской области	Главное управление юстиции Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
53.	Создание и обеспечение работы единого регионального интернет-портала для размещения проектов нормативных правовых актов Челябинской области в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

		(по согласованию)					
54.	Мониторинг принятых мер по нормативному правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 2. Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.							
Задача 3. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц, на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению							
55.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в органы государственной власти Челябинской области, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих, а также причинах и условиях, способствовавших проявлению таких фактов	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
56.	Анализ практики рассмотрения органами исполнительной власти Челябинской области представлений (протестов, требований и другого) надзорных органов о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
57.	Формирование комплексной системы и проведение мониторинга хода реализации Национального плана противодействия коррупции: по законодательному обеспечению	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию);	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	<p>противодействия коррупции;  по организации и проведению антикоррупционной экспертизы;  по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции;  по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Челябинской области;  по противодействию коррупции в сфере использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области;  по противодействию коррупции при предоставлении государственной поддержки за счет средств областного бюджета;  по противодействию коррупции в сфере предпринимательства;  по противодействию коррупции в рамках реализации законодательства о гражданской службе;  по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области</p>	<p>Общественная палата  Челябинской области  (по согласованию)</p>					
58.	<p>Мониторинг средств массовой информации в части освещения хода реализации антикоррупционных мер и их результатов путем обработки и анализа информации, предоставленной в средствах массовой информации</p>	<p>Правительство  Челябинской области</p>	<p>2017 - 2019  годы  (ежеквартально)</p>	-	-	-	-
59.	<p>Проведение социологических опросов:</p>	<p>Правительство</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>областной</p>	<p>240,0</p>	<p>240,0</p>	<p>250,0</p>

	в бизнес-среде о деятельности государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные и разрешительные полномочия, в целях выявления мнения об уровне коррупции в данных сферах, о фактах избыточного административного давления на предпринимателей; среди населения Челябинской области - о качестве и эффективности работы постоянно действующей «горячей линии» (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области	Челябинской области, Министерство экономического развития Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию)	годы	бюджет				
60.	Организация проведения онлайн-опросов пользователей социальных сетей информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в Челябинской области и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию)	декабрь 2017 года, декабрь 2018 года, декабрь 2019 года	-	-	-	-	-
61.	Мониторинг принятых мер по изучению причин коррупции, факторов, способствующих коррупции	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-	-
Задача 4. Совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц								
62.	Корректировка и актуализация ведомственных планов мероприятий по противодействию коррупции в органах государственной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-	-

63.	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов планов противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы органов государственной власти Челябинской области	Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2018 - 2019 годы	-	-	-	-
64.	Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Челябинской области	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
65.	Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами исполнительной власти Челябинской области государственных функций (предоставления государственных услуг)	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
66.	Проведение мониторинга качества разработки и внедрения органами исполнительной власти Челябинской области административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
67.	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы документов, связанных с закупками товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области	Главное контрольное управление Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
68.	Проведение мониторинга закупок товаров,	Главное контрольное	2017 - 2019	-	-	-	-

	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области в соответствии с требованиями действующего законодательства	управление Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	годы				
69.	Обеспечение межведомственного электронного документооборота при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области	органы государственной власти Челябинской области - государственные заказчики (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
70.	Обеспечение запрета для органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области осуществлять закупки работ, услуг в случае, если предметом таких закупок являются работы, услуги, выполнение (оказание) которых непосредственно отнесено к функциям (задачам) соответствующего органа государственной власти Челябинской области и органа местного самоуправления муниципального образования Челябинской области	органы государственной власти Челябинской области - государственные заказчики (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
71.	Оценка эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление, совершенствование контроля за его	Министерство имущества Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	использованием						
72.	Проведение общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Министерство имущества Челябинской области, Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области; Общественная палата Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
73.	Анализ результатов проведения конкурсов и аукционов по продаже имущества, находящегося в собственности Челябинской области, в том числе земельных участков, с целью выявления фактов занижения стоимости указанных объектов	Главное контрольное управление Челябинской области, Министерство имущества Челябинской области, Правительство Челябинской области; общественный совет при Министерстве имущества Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
74.	Мониторинг принятых мер по исключению фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и использовании государственного имущества	Главное контрольное управление Челябинской области, Министерство имущества Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
75.	Организация проведения проверок с целью выявления аффилированности в деятельности должностных лиц органов государственной власти Челябинской области и органов местного	Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Главное управление «Государственная жилищная	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	самоуправления муниципальных образований Челябинской области с организациями, оказывающими услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства	инспекция Челябинской области», Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, Правительство Челябинской области					
76.	Размещение в сети Интернет результатов проведения мониторинга соблюдения стандартов раскрытия информации субъектами естественных монополий, организациями коммунального комплекса, изменений размеров платы граждан за коммунальные услуги и жилое помещение	Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное управление «Государственная жилищная инспекция Челябинской области»	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
77.	Проведение плановых проверок с мероприятиями по проверке обоснованности фактических затрат на оказание услуг регулируемых видов деятельности, правильности применения государственных регулируемых цен (тарифов)	Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
78.	Обеспечение открытости в сфере регулирования деятельности организаций жилищно-коммунального комплекса, субъектов естественных монополий и установления тарифов путем проведения заседаний общественного совета при Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области и на заседаниях межотраслевого Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при	Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области; общественный совет при Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	Губернаторе Челябинской области, созданного распоряжением Губернатора Челябинской области от 29.07.2015 г. № 729-р «О межотраслевом Совете потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Челябинской области»						
79.	Анализ неисполненных государственных (муниципальных) контрактов в системе жилищно-коммунального хозяйства и принятие мер по исполнению подрядчиками взятых на себя обязательств в части передачи информации в правоохранительные органы при наличии признаков правонарушений	Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
80.	Принятие мер по совершенствованию системы общественного контроля в сфере управления многоквартирными домами, реагирование на выявленные факты нарушений в работе управляющих компаний, рассмотрение жалоб граждан на получение некачественных жилищно-коммунальных услуг	Главное управление «Государственная жилищная инспекция Челябинской области»	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
81.	Мониторинг принятых мер по исключению проявлений коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное управление «Государственная жилищная инспекция Челябинской области»	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

		области»					
Задача 5. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации							
82.	Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Челябинской области с привлечением независимых экспертов	Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
83.	Мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
84.	Внедрение в деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области компьютерных программ, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях проверки достоверности и полноты представляемых гражданскими служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
85.	Обеспечение введения специального программного обеспечения «Справки БК» для заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области;	2019 год	-	-	-	-

	имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей	органы государственной власти Челябинской области; органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию)					
86.	Обеспечение эффективной кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности, лиц, замещающих муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы, в том числе актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области; органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию)	2018 - 2019 годы	-	-	-	
87.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности, лицами, замещающими муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы Челябинской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения	Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области; органы местного самоуправления Челябинской области	2018 - 2019 годы	-	-	-	

	и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	(по согласованию)					
88.	Приобретение услуг доступа к части сетевого издания «Информационный ресурс «СПАРК» закрытого акционерного общества «Интерфакс-Урал» и техническое сопровождение	Правительство Челябинской области	2019 год	областной бюджет	-	-	100,0
89.	Проверка достоверности документов и сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и государственными служащими, путем направления соответствующих запросов в учебные заведения, налоговые и правоохранительные органы	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
90.	Проведение в порядке, установленном действующим законодательством, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных и муниципальных учреждений, и руководителями государственных и муниципальных учреждений	органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
91.	Осуществление в порядке, установленном действующим законодательством, контроля за расходами лиц, замещающих	Правительство Челябинской области; органы государственной власти	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	коррупционно опасные должности	Челябинской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)					
92.	Постоянное обеспечение методического сопровождения применения современных кадровых технологий на гражданской службе с целью профилактики коррупционных и иных правонарушений	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
93.	Проведение регулярных проверок организации кадровых процессов и мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах государственной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области	по особому графику	-	-	-	-
94.	Мониторинг принятых мер по совершенствованию системы гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 6. Совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области							
95.	Проведение семинаров, конференций, «круглых столов» по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур:	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	<p>для руководителей и специалистов в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;</p> <p>для работников организаций, созданных в целях выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области</p>	<p>Челябинской области (по согласованию); государственные учреждения Челябинской области (по согласованию), государственные унитарные предприятия Челябинской области (по согласованию), хозяйственные общества (по согласованию), товарищества (по согласованию), фонды (по согласованию), автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)</p>					
96.	<p>Организация ежегодного повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области; органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию)</p>	2018 - 2019 годы	-	*	*	
97.	<p>Организация обучения государственных и муниципальных служащих, впервые поступивших на государственную или</p>	<p>Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства</p>	2018 - 2019 годы	-	*	*	

	муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области; органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию)					
98.	Организация и проведение открытых обучающих семинаров, «круглых столов», консультаций для граждан с целью формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупции	Общественная палата Челябинской области, общественные советы при органах исполнительной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 7. Повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе							
Задача 8. Активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан							
99.	Техническое, организационное и методическое обеспечение работы постоянно действующей «горячей линии» (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
100.	Организационное и методическое обеспечение работы «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
101.	Проведение мероприятий по	Правительство Челябинской	2017 - 2019	-	-	-	-

	обеспечению технической и информационной поддержки раздела «Борьба с коррупцией» официальных интернет-сайтов Правительства Челябинской области и Управления государственной службы Правительства Челябинской области	области	годы				
102.	Проведение пресс-конференций о ходе реализации мер по противодействию коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
103.	Подготовка и рассылка пресс-релизов в средства массовой информации в рамках мероприятий по противодействию коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
104.	Анализ освещения в средствах массовой информации хода реализации мер по противодействию коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
105.	Мониторинг размещения информации на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в рамках реализации мер по противодействию коррупции	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы, по полугодиям	-	-	-	-
106.	Информационная и техническая поддержка интернет-сайтов органов государственной власти Челябинской области в части освещения хода реализации мер по противодействию коррупции	органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); Министерство информационных технологий и связи Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

107.	Мониторинг принятых мер по обеспечению доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти, в том числе в сфере противодействия коррупции	Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
<p>Задача 9. Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям</p> <p>Задача 10. Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области</p>							
108.	Организация и проведение специальных журналистских конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	областной бюджет	100,0	100,0	100,0
109.	Участие в правовом просвещении населения Челябинской области, воспитании у правоприменителей уважительного отношения к закону, формировании в обществе и органах государственной власти Челябинской области уважительного и бережного отношения к частной собственности	Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
110.	Участие в организации и развитии центров общественного доступа к правовой и социально значимой информации на территории Челябинской области и методическом обеспечении их деятельности	Министерство социальных отношений Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области, Правительство Челябинской области; Общественная палата	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

		Челябинской области (по согласованию)					
111.	Обеспечение участия общественных советов в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Челябинской области и урегулированию конфликта интересов	органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
112.	Организационно-методическое содействие Общественной палате Челябинской области в сфере выработки общественных мер противодействия коррупции	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
113.	Проведение конкурса официальных сайтов органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на лучшее информационное освещение принимаемых мер по противодействию коррупции	Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
114.	Мониторинг принятых мер по формированию нетерпимого отношения в обществе к проявлениям коррупции	Правительство Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
	Итого по подпрограмме			областной бюджет	340,0	340,0	450,0

Задача IV. Подготовка и эффективное использование управленческих кадров							
Подпрограмма «Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области»							
Задача 1. Создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров							
115.	Разработка нормативных правовых актов и методических материалов по вопросам формирования, профессионального развития и эффективного использования резерва управленческих кадров	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
116.	Координация деятельности органов исполнительной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области по вопросам формирования, профессионального развития и эффективного использования резерва управленческих кадров	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
117.	Методическое обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по вопросам формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
118.	Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров»	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	областной бюджет	100,0	98,0	100,0
Задача 2. Реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий							
119.	Дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	областной бюджет	236,0	249,75	600,0

	управленческих кадров						
120.	Проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, «круглых столов», тренингов, совещаний	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	областной бюджет	127,2	199,01	300,0
121.	Контроль качества прохождения профессиональной подготовки лицами, состоящими в резерве управленческих кадров, по итогам обучения	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 3. Организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации							
122.	Подготовка управленческих кадров в соответствии с Государственными планами	Правительство Челябинской области	2017 - 2019 годы	областной бюджет	-	1639,3	1535,0
				федеральный бюджет	-	2086,3	1953,6
	Итого по подпрограмме			областной и федеральный бюджет	463,2	4272,36	4488,6
Задача V. Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на территории Челябинской области							
Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области»							
Задача 1. Расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу «одного окна», в том числе по «жизненным ситуациям»							
123.	Типизация муниципальных услуг в сферах: образования; имущественных отношений; архитектуры и строительства; архивного дела;	Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	опеки и попечительства	Челябинской области», органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)					
124.	Внесение изменений в заключенные соглашения о взаимодействии между Областным государственным казенным учреждением «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области» и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Челябинской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, организациями при предоставлении государственных (муниципальных) услуг в целях оптимизации процесса предоставления услуг	Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области», органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области - учредители МФЦ (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
125.	Организация предоставления услуг в МФЦ по «жизненным ситуациям» с использованием АИС «МФЦ»	органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию), Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

		муниципальных услуг Челябинской области»					
126.	Внедрение в МФЦ услуг Корпорации МСП и услуг, необходимых для начала осуществления и развития предпринимательской деятельности, в целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области» (по согласованию); органы исполнительной власти Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 2. Развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области							
127.	Развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области; МФЦ (по согласованию)	2017 - 2018 годы	областной бюджет	2500,0	2500,0	-
128.	Развитие АИС «МФЦ»	Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области	2017 - 2018 годы	областной бюджет	4500,0	1990,0	-
129.	Автоматизация процесса предоставления государственных услуг, предоставляемых федеральными органами исполнительной власти, органами власти Челябинской области в МФЦ, с учетом внедрения технологических схем предоставления государственных и муниципальных	Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	услуг						
130.	Обучение сотрудников МФЦ, в том числе стажировка в органах исполнительной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные и муниципальные услуги которых предоставляются в МФЦ	Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области», органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области - учредители МФЦ (по согласованию)	2017 - 2019 годы	областной бюджет	236,69	294,66	500,0
Задача 3. Повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства							
131.	Проведение мониторинга деятельности МФЦ на предмет соответствия требованиям действующего законодательства	Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области» (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
132.	Внедрение единого фирменного стиля «Мои Документы»	органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области - учредители МФЦ (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
133.	Предоставление субсидий местным бюджетам муниципальных образований	Правительство Челябинской области	2018 год	областной бюджет	-	24122,9	-

	Челябинской области на оснащение МФЦ						
Задача 4. Развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области							
134.	Актуализация нормативных правовых актов Челябинской области, муниципальных образований Челябинской области и методических материалов, необходимых для оптимизации и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг	Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
135.	Проведение регионального конкурса «Лучший МФЦ Челябинской области» в порядке, установленном Губернатором Челябинской области	Правительство Челябинской области; Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области», органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области - учредители МФЦ (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
136.	Проведение ежегодного мониторинга качества и доступности предоставления государственных услуг органами исполнительной власти Челябинской области	Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

137.	Проведение мониторинга: качества предоставления в МФЦ государственных и муниципальных услуг; исполнения административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ	Правительство Челябинской области; Областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области» (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
Задача 5. Снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций							
138.	Реализация приоритетного проекта «Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области», в том числе:	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности (по согласованию)	2017 - 2019 годы	-	-	-	-
1)	приведение в соответствие действующему законодательству нормативных правовых актов и муниципальных правовых актов, регулирующих контрольно-надзорную деятельность органов исполнительной власти Челябинской области и контрольную деятельность органов местного самоуправления муниципальных образований	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности (по	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

	Челябинской области	согласованию)					
2)	формирование реестров подконтрольных субъектов (объектов) по всем контрольным (надзорным) функциям	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 год	-	-	-	-
3)	распределение подконтрольных субъектов (объектов) по категориям риска (классам опасности) по 7 пилотным видам контроля (надзора)	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 год	-	-	-	-
4)	формирование планов проверок на основе риск-ориентированного подхода по 7 пилотным видам контроля (надзора)	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 год	-	-	-	-
5)	формирование планов проверок на основе риск-ориентированного подхода по всем видам контроля (надзора) в случаях, предусмотренных Правительством Российской Федерации	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 - 2019 годы	-	-	-	-
6)	формирование реестров подконтрольных субъектов (объектов) по функциям муниципального контроля	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
7)	распределение подконтрольных субъектов (объектов) по категориям риска (классам опасности) по всем видам контроля (надзора) в случаях, предусмотренных Правительством Российской Федерации	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2019 год	-	-	-	-
8)	разработка методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности	Министерство экономического развития Челябинской области	2017 год	-	-	-	-

	органов исполнительной власти Челябинской области						
9)	утверждение перечня показателей оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности по видам осуществляемого государственного контроля (надзора) и целевых (индикативных) значений показателей оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с Методикой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденной распоряжением Губернатора Челябинской области от 25 декабря 2017 г. № 1374-р «Об оценке результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области»	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
10)	расчет итоговой оценки эффективности и результативности органов исполнительной власти Челябинской области, составление рейтинга органов исполнительной власти Челябинской области. Размещение информации на официальном сайте Правительства Челябинской области	Правительство Челябинской области	2019 год	-	-	-	-
11)	актуализация обязательных требований, исключение неэффективных обязательных требований по всем	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-	2018 год	-	-	-	-

	наиболее массовым видам предпринимательской деятельности и видам государственного контроля (надзора) Челябинской области	надзорной деятельности					
12)	утверждение форм проверочных листов, содержащих обязательные требования	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
13)	актуализация обязательных требований, исключение неэффективных обязательных требований по всем наиболее массовым видам муниципального контроля	органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию)	2018 год	-	-	-	-
14)	размещение в сети Интернет интерактивных сервисов с формами проверочных листов для проведения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями самопроверки соблюдения обязательных требований	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2019 год	-	-	-	-
15)	внедрение механизма самостоятельного определения подконтрольным субъектом предъявляемых к нему обязательных требований (самообследование на основе заполнения анкет и/или опросных листов), в том числе с использованием личного кабинета в сети Интернет	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2019 год	-	-	-	-
16)	создание рабочей группы под руководством Губернатора Челябинской области для координации деятельности по организации публичных обсуждений правоприменительной практики	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 год	-	-	-	-

17)	утверждение Сводного плана-графика проведения публичных обсуждений на территории Челябинской области	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 год	-	-	-	-
18)	формирование раздела «Публичные обсуждения правоприменительной практики» на сайте Правительства Челябинской области	Правительство Челябинской области	2017 год	-	-	-	-
19)	формирование перечня наиболее частых нарушений со стороны субъектов контроля, размещение разъяснений по ним на сайте контрольно-надзорного органа	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
20)	размещение отчета об участии органов исполнительной власти Челябинской области в публичных мероприятиях, проведенных территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, на сайте Правительства Челябинской области в разделе «Публичные обсуждения правоприменительной практики»	Правительство Челябинской области	2018 год	-	-	-	-
21)	утверждение Сводного плана-графика проведения публичных обсуждений на территории Челябинской области на 2019 год	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
22)	актуализация перечней должностей в контрольно-надзорных органах Челябинской области, замещение которых связано с коррупционными рисками	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 - 2019 годы	-	-	-	-

23)	создание рабочих групп в органах исполнительной власти Челябинской области по оценке коррупционных рисков	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
24)	формирование перечня административных процедур в рамках функций контрольно-надзорных органов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
25)	подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
26)	утверждение карт коррупционных рисков в органах исполнительной власти Челябинской области	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
27)	проведение мониторинга реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2019 год	-	-	-	-
28)	внесение изменений в должностные регламенты, определяющих модели компетенций, детализированные квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы, в полномочия которых входит осуществление контрольной (надзорной) деятельности	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
29)	организация дополнительного	Правительство Челябинской	2018 - 2019	-	-	-	-

	профессионального образования по соответствующей образовательной программе для государственных гражданских служащих Челябинской области, осуществляющих контрольные функции	области	годы				
30)	принятие ведомственных правовых актов о внедрении системы мотивации и стимулирования гражданских служащих Челябинской области, ориентированной на эффективность, результативность деятельности, в том числе методов поощрения гражданских служащих Челябинской области	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
31)	обеспечение работы на официальных сайтах всех органов исполнительной власти Челябинской области сервисов, позволяющих ознакомиться с информацией по контролю (надзору), с возможностью направления сообщений, отзывов, комментариев («обратная связь») от предпринимательского и экспертного сообществ	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2018 год	-	-	-	-
32)	информатизация контрольно-надзорной деятельности во всех органах исполнительной власти Челябинской области: внедрение государственной автоматизированной информационной системы «Типовое облачное решение, обеспечивающее автоматизацию контрольно-надзорной деятельности»; доработка ведомственных	органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности	2017 год	-	-	-	-

	информационных систем для сбора и обработки информации о подконтрольных объектах (субъектах) предпринимательской деятельности						
33)	автоматизация процессов контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области	Министерство информационных технологий и связи Челябинской области	2019 год	областной бюджет	-	-	3500,0
	Итого по подпрограмме			областной бюджет	7236,69	28907,56	4000,0

\*Финансирование осуществляется за счет мероприятий подпрограмм настоящей государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Челябинской области» и «Развитие муниципальной службы в Челябинской области».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

Условия  
предоставления и методика расчета субсидий  
местным бюджетам муниципальных образований  
Челябинской области на оснащение МФЦ

1. Настоящие условия предоставления и методика расчета субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ (далее именуется - Условия и методика) разработаны в соответствии с действующим законодательством, регулирующим бюджетные правоотношения, и определяют условия и механизм предоставления субсидии из областного бюджета местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области (далее именуется - местные бюджеты) на софинансирование мероприятий по оснащению МФЦ.

2. Предоставление субсидий местным бюджетам на оснащение МФЦ (далее именуется - субсидии) осуществляется в пределах средств областного бюджета, выделенных на реализацию подпрограммы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области» в 2018 году, в предусмотренных настоящей подпрограммой объемах и в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования на очередной финансовый год.

3. Условием предоставления субсидии является предоставление органом местного самоуправления муниципального образования Челябинской области (далее именуется - орган местного самоуправления) в Управление государственной службы и противодействия коррупции Правительства Челябинской области (далее именуется - Управление государственной службы и противодействия коррупции) не позднее 1 октября 2018 года заявки и прилагаемых к ней следующих документов:

1) копии муниципального правового акта, предусматривающего бюджетные ассигнования на софинансирование работ по развитию и содержанию МФЦ не менее 10 процентов от средств запрашиваемой субсидии;

2) проект с описанием мероприятий по использованию субсидии и указанием срока открытия нового офиса МФЦ;

3) план размещения офиса МФЦ, в котором отражено соблюдение требований постановления Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг».

4. Размер субсидии местному бюджету (S) определяется по формуле:

$$S_i = S / i, \text{ где:}$$

$S_i$  - размер субсидии органу местного самоуправления;

S - общий объем денежных средств, выделенных на предоставление субсидий в рамках подпрограммы;

i - количество органов местного самоуправления, представивших заявки, соответствующие настоящим Условиям и методике.

5. Критериями отбора муниципальных образований Челябинской области на предоставление субсидий в очередном финансовом году являются:

соответствие представленных муниципальными образованиями документов требованиям настоящей методики;

отсутствие неосвоенных субсидий, предоставленных местному бюджету в предыдущие годы на реализацию мероприятий подпрограммы.

6. Управление государственной службы и противодействия коррупции в течение 10 дней со дня получения заявок и документов, указанных в пункте 3 настоящих Условий и методики, проводит экспертизу представленных органом местного самоуправления документов на предмет их соответствия требованиям настоящих Условий и методики.

7. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении субсидии являются:

1) нарушение срока представления документов, указанного в пункте 3 настоящих Условий и методики;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 3 настоящих Условий и методики.

8. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения, заключаемого между Правительством Челябинской области и органом местного самоуправления (далее именуется - Соглашение), в котором должны быть предусмотрены:

1) целевое назначение субсидии;

2) размер субсидии, порядок, условия предоставления, расходования и сроки перечисления субсидии;

3) порядок представления органом местного самоуправления отчетности об использовании средств субсидии;

4) ответственность органа местного самоуправления за нарушение условий предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Условиями и методикой и Соглашением.

9. Управление государственной службы и противодействия коррупции формирует перечень получателей субсидии в соответствии с пунктами 3, 4

настоящих Условий и методики и представляет в Правительство Челябинской области проект постановления Правительства Челябинской области об утверждении распределения субсидии местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области.

10. Перечисление субсидии в местный бюджет из областного бюджета осуществляется в соответствии с условиями Соглашения на счет территориального органа Федерального казначейства, открытый для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации.

11. Не использованный на 1 января 2019 года остаток субсидии подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с требованиями бюджетного законодательства.

В соответствии с решением Правительства Челябинской области о наличии потребности в межбюджетных трансфертах, полученных в форме субсидий, имеющих целевое назначение, не использованных на 1 января 2019 года, согласованным с Министерством финансов Челябинской области в определяемом им порядке, средства в объеме, не превышающем остатка указанных субсидий, могут быть возвращены в очередном финансовом году в доход бюджета муниципального образования, которому они были ранее предоставлены, для финансового обеспечения расходов бюджета, соответствующих целям предоставления указанной субсидии.

12. Субсидия в случае ее нецелевого использования и (или) нарушения муниципальным образованием условий ее предоставления подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

13. В случае выявления фактов представления органом местного самоуправления недостоверных отчетов субсидия подлежит возврату в областной бюджет.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

Паспорт  
подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы  
Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Правительство Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- органы исполнительной власти Челябинской области
Проекты подпрограммы	- нет
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления
Основные задачи подпрограммы	- комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации; обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области; совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих,

обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки

Целевые  
показатели  
(индикаторы)  
подпрограммы

- доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации, процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы;
- доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований, процентов от общего количества должностных регламентов;
- доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;
- доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют Стандарту структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, процентов от общего

количества органов исполнительной власти Челябинской области;

уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области, процентов фактической численности от штатной численности государственного органа Челябинской области;

количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом, человек / процентов от общего количества гражданских служащих;

доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы, процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы;

количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование, процентов от общего количества гражданских служащих;

количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше, процентов от общего количества гражданских служащих;

доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;

доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области

Сроки и этапы реализации подпрограммы

- подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

- подпрограмма финансируется за счет средств областного бюджета. Общий объем финансирования - 18221,11 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году - 4605,58 тыс. рублей;  
 в 2018 году - 4915,53 тыс. рублей;  
 в 2019 году - 8700,0 тыс. рублей

Ожидаемые  
 результаты  
 реализации  
 подпрограммы

- совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;  
 повышение качества государственного управления посредством эффективного осуществления государственных функций и исполнения законодательства о государственной службе;  
 формирование единого механизма управления гражданской службой, в том числе путем создания государственного органа по управлению гражданской службой;  
 формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов;  
 повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Челябинской области;  
 организация дополнительного профессионального образования 3276 гражданских служащих;  
 оптимизация численности гражданских служащих;  
 внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий;  
 внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;  
 повышение персональной ответственности гражданских служащих за принимаемые решения, достижение качественного уровня исполнения должностных регламентов, поставленных целей, задач в полном объеме;  
 повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и

профессиональном развитии;  
совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения;  
повышение престижа гражданской службы и доверия граждан к системе государственного управления за счет расширения информационной открытости гражданской службы, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых органами государственной власти Челябинской области действиях и их результатах

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

**Паспорт**  
подпрограммы «Развитие муниципальной службы  
в Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Правительство Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- нет
Проекты подпрограммы	- нет
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления
Основные задачи подпрограммы	- методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области; совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления; обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе
Целевые показатели	- доля правовых актов муниципальных

(индикаторы) подпрограммы	<p>образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе, процентов от общего количества принятых в Челябинской области муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы;</p> <p>количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы), единиц;</p> <p>количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе, единиц;</p> <p>доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения, процентов от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) в отчетном периоде;</p> <p>количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе, единиц;</p> <p>количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, единиц;</p> <p>количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих, единиц</p>
Сроки и реализации	этапы - подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год

подпрограммы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы - подпрограмма финансируется за счет средств областного бюджета.

Общий объем финансирования - 5094,50 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году - 831,49 тыс. рублей;

в 2018 году - 2713,01 тыс. рублей;

в 2019 году - 1550,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
- организация повышения квалификации (обучения) 1040 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
- совершенствование работы кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;
- повышение правовой культуры муниципальных служащих;
- обеспечение открытости, гласности муниципальной службы;
- оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

Паспорт  
«Подпрограммы противодействия коррупции  
в Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Правительство Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- органы исполнительной власти Челябинской области
Проекты подпрограммы	- нет
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство
Основные задачи подпрограммы	- организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области; мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики; принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц, на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также

граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц;

обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе;

активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан;

формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям;

создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области

Целевые  
показатели  
(индикаторы)  
подпрограммы

- доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции, процентов от общего количества органов;
- количество органов местного самоуправления, посещенных в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции, единиц;
- количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного

самоуправления Челябинской области, единиц;  
количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы, процентов от общего количества штатных должностей категории руководители;  
доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры, процентов;  
доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок, процентов;  
доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период, процентов;  
количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности, человек;  
проведение семинаров, конференций, «круглых столов» по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб, единиц;  
доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе «горячей линии» (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции, процентов от общего количества респондентов;  
количество телефонов «прямой линии» для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам

	<p>антикоррупционного просвещения, единиц;          количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений, единиц;          количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций, единиц</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	- общие затраты на реализацию подпрограммы на период 2017 - 2019 годов составляют 1130,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 340,0 тыс. рублей; 2018 год - 340,0 тыс. рублей; 2019 год - 450,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- обеспечение эффективной системы мер профилактики и упреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на государственной гражданской службе Челябинской области и муниципальной службе в Челябинской области; снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области; совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции; повышение качества и доступности предоставляемых населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг; уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров; укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;

обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе:

- повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Челябинской области;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации 200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности;
- обеспечение проверки не менее 25 процентов сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;
- посещение 46 органов местного самоуправления в рамках выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции;
- увеличение налоговых поступлений и укрепление бюджетной сферы;
- повышение инвестиционной привлекательности Челябинской области;
- развитие и укрепление институтов гражданского общества

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

Паспорт  
подпрограммы «Профессиональная подготовка резерва  
управленческих кадров Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Правительство Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- нет
Проекты подпрограммы	- нет
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- подготовка и эффективное использование управленческих кадров
Основные задачи подпрограммы	- создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров; реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий; организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	- доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации, процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров;

актуальность интернет-ресурса «Резерв управленческих кадров Челябинской области», да/нет;

доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей, процентов;

количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственных планов по всем типам образовательных программ, человек;

количество специалистов, завершивших обучение, процентов от общего количества специалистов, приступивших к обучению;

количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», процентов от общего количества специалистов, завершивших обучение

- |  |   |
|--|---|
| Сроки и этапы реализации подпрограммы        | - подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год   |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы   | - подпрограмма финансируется из средств областного и федерального бюджетов.<br>Общий объем финансирования - 9224,16 тыс. рублей, в том числе:<br>средства областного бюджета:<br>в 2017 году - 463,2 тыс. рублей;<br>в 2018 году - 2186,06 тыс. рублей;<br>в 2019 году - 2535,0 тыс. рублей;<br>средства федерального бюджета:<br>в 2018 году - 2086,3 тыс. рублей;<br>в 2019 году - 1953,6 тыс. рублей   |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - создание условий для профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками подпрограммы;<br>повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;<br>повышение эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области;<br>повышение степени удовлетворения граждан |

услугами, предоставляемыми государственными (муниципальными) органами;  
обеспечение дополнительного профессионального образования 144 лиц, включенных в резерв управленческих кадров;  
численность управленческих кадров, подготовленных в рамках государственных планов подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ, - 156 человек

**ПРИЛОЖЕНИЕ 7**  
к государственной программе  
Челябинской области  
«Оптимизация функций  
государственного (муниципального)  
управления Челябинской области  
и повышение эффективности  
их обеспечения»

**Паспорт**  
подпрограммы «Снижение административных барьеров,  
оптимизация и повышение качества предоставления  
государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе  
многофункциональных центров предоставления государственных  
и муниципальных услуг, в Челябинской области»

- Ответственный исполнитель подпрограммы - Правительство Челябинской области
- Соисполнители подпрограммы - Министерство информационных технологий и связи Челябинской области;  
органы исполнительной власти Челябинской области
- Проекты подпрограммы - Приоритетный проект «Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области»
- Основная цель (основные цели) подпрограммы - оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на территории Челябинской области
- Основные задачи подпрограммы - расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу «одного окна», в том числе по «жизненным ситуациям»;  
развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;  
повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства;  
развитие системы мониторинга качества и

доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;  
 снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций деятельности в Челябинской области

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>- количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям», единиц;          количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, единиц;          количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ, процентов;          время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг, минут;          доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, процентов от общего количества граждан, получивших государственные и муниципальные услуги, в том числе на базе МФЦ;          доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг, процентов от общего числа МФЦ в Челябинской области</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>- подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год</p>
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>- подпрограмма финансируется за счет средств областного бюджета.          Общий объем финансирования - 36644,25 тыс. рублей, в том числе:          в 2017 году - 7236,69 тыс. рублей;          в 2018 году - 28907,56 тыс. рублей;          в 2019 году - 500,0 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы - в результате реализации подпрограммы в Челябинской области планируется обеспечить:

- рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, - до 95 процентов к 2019 году;
- время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг - не более 15 минут;
- количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по «жизненным ситуациям», - не менее 10;
- повышение доли органов исполнительной власти, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольно-надзорной функции, – до 60 процентов;
- количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, - 24 единицы