



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11.2018 г. № 517-П

Челябинск

Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению делами Губернатора и Правительства Челябинской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению делами Губернатора и Правительства Челябинской области.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Челябинской области от 22.12.2017 г. № 709-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Областного государственного казенного учреждения «Комбинат общественного питания» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 декабря 2017 г.).

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 13.11. 2018 г. № 517-П

Положение
об оплате труда работников областных государственных
казенных учреждений, подведомственных Управлению делами Губернатора и
Правительства Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению делами Губернатора и Правительства Челябинской области, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, и определяет порядок и условия оплаты труда работников, в отношении которых Управление делами Губернатора и Правительства Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета (далее именуются - Учреждения).

2. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения представительных органов работников Учреждений.

3. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного

настоящим Положением;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительных органов работников Учреждений.

4. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) оплата труда работников Учреждений производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Оплата труда работников Учреждений, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждений

5. Оплата труда работников Учреждений включает:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений устанавливаются директорами Учреждений (далее именуются - руководители Учреждений) на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуется - ПКГ) согласно приложениям 1,2,3 к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложению 4 к настоящему Положению.

7. Работникам Учреждений могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локальных нормативных актов Учреждений с учетом мнения представительных органов работников Учреждений и в соответствии с приказами руководителей Учреждений в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в Учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.

8. Работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

Работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

III. Виды выплат компенсационного характера

9. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждений в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником Учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения).

12. Выплаты работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели Учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется -

Федеральный закон № 426-ФЗ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце втором пункта 9 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

13. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплаты при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры выплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективными договорами, локальными

нормативными актами Учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительных органов работников Учреждений, трудовыми договорами.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры выплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения или трудовым договором. По желанию работника Учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников Учреждений за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительных органов работников, трудовыми договорами.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

15. К выплатам стимулирующего характера относятся:
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
 выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
 выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждений с учетом показателей, установленных локальными нормативными актами Учреждений.

17. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждений с учетом показателей, установленных локальными нормативными актами Учреждений.

18. Премииальные выплаты работникам Учреждений по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, премии за квартал, премии за год на основании локальных нормативных актов Учреждений.

19. Выплата работникам Учреждений за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа, дающего право на данную выплату.

Размер выплаты за выслугу лет установлен в таблице 1.

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет, процентов от оклада (должностного оклада)
От 3 лет до 8 лет	10
От 8 лет до 13 лет	15
От 13 лет до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, производится в соответствии с локальными нормативными актами Учреждений.

20. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников Учреждений, устанавливаются водителям автомобилей всех типов, имеющих квалификацию 1 класса, в размере 25 процентов от оклада, квалификацию 2 класса - в размере 10 процентов от оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

21. Размер и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждений, трудовым договором с учетом разрабатываемых в Учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждений в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника Учреждения не ограничиваются.

22. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Управления делами Губернатора и Правительства Челябинской области.

23. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителей Учреждений с учетом мнения представительного органа работников Учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником Учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения).

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений

24. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителей Учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждений.

Условия оплаты труда руководителей Учреждений устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений) определяется Управлением делами Губернатора и Правительства Челябинской области в кратности от 1 до 7.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

27. При установлении условий оплаты труда руководителям Учреждений Управление делами Губернатора и Правительства Челябинской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым пункта 26 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Показатели оценки сложности руководства Учреждением устанавливаются Управлением делами Губернатора и Правительства Челябинской области.

28. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

29. Управление делами Губернатора и Правительства Челябинской

области устанавливает руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждений и работы их руководителей, утверждаемых Управлением делами Губернатора и Правительства Челябинской области, за соответствующий период.

30. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждений, трудовыми договорами.

31. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей Учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям Учреждений.

VI. Заключительные положения

32. Штатные расписания Учреждений утверждаются руководителями Учреждений и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих).

33. Основной персонал Учреждений - работники Учреждений, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставами Учреждений целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждений - работники Учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставами Учреждений целей деятельности, включая обслуживание зданий, оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждений - работники Учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждений.

34. Фонды оплаты труда работников Учреждений формируются исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждений.

35. Управление делами Губернатора и Правительства Челябинской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда Учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

36. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников Учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждений в пределах выделенных средств.

37. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждений может оказываться материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи работникам Учреждений и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работникам Учреждений принимают руководители Учреждений на основании письменного заявления работника Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителям Учреждений на основании их письменных заявлений принимает Управление делами Губернатора и Правительства Челябинской области.

На материальную помощь районный коэффициент не начисляется.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
областных государственных
казенных учреждений, подведомственных
Управлению делами Губернатора и
Правительства Челябинской области

Размеры
окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры окладов (рублей)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	6000
	2-й квалификационный уровень	6600
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1-й квалификационный уровень	9000
	2-й квалификационный уровень	9100
	3-й квалификационный уровень	10600
	4-й квалификационный уровень	11200

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
областных государственных
казенных учреждений, подведомственных
Управлению делами Губернатора и
Правительства Челябинской области

Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1-й квалификационный уровень	8300
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1-й квалификационный уровень	10000
	2-й квалификационный уровень	11200
	3-й квалификационный уровень	12500
	4-й квалификационный уровень	12600
	5-й квалификационный уровень	12700
Общеотраслевые должности служащих	1-й квалификационный уровень	12800

третьего уровня	3-й квалификационный уровень	12900
	4-й квалификационный уровень	13000
	5-й квалификационный уровень	15000
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1-й квалификационный уровень	15100
	2-й квалификационный уровень	15200

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
областных государственных
казенных учреждений, подведомственных
Управлению делами Губернатора и
Правительства Челябинской области

Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
должностей медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
«Врачи и провизоры»	2-й квалификационный уровень	10100
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3-й квалификационный уровень	10000

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
областных государственных
казенных учреждений, подведомственных
Управлению делами Губернатора и
Правительства Челябинской области

Размер должностного оклада
по должности руководитель контрактной службы

Уровень квалификации	Размер должностного оклада (рублей)
6 уровень квалификации	15000

Примечание: перечень должностей работников и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».