



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

---

от 29.08.2018 г. № 388-П  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 17.08.2010 г. № 101-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области» (далее именуется - Положение) (Южноуральская панорама, 11 сентября 2010 г., № 216, спецвыпуск № 49; 14 мая 2013 г., № 69, спецвыпуск № 17; 23 декабря 2014 г., № 206, спецвыпуск № 62; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 20 июля 2015 г.; 25 апреля 2016 г.; 22 июля 2016 г.; 30 июня 2017 г., 23 ноября 2017 г., 3 апреля 2018 г.), следующие изменения:

- 1) пункт 7 раздела II изложить в следующей редакции:  
«7. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:  
оклады (должностные оклады);  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.

Отдельным категориям работников Учреждений может предусматриваться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) (далее именуется - персональный повышающий коэффициент).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и в соответствии с приказом

руководителя Учреждения в отношении конкретного работника с учетом показателей, указанных в настоящем Положении, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.»;

2) раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников  
Учреждений

10. Заработная плата по должностям спортсменов, спортсменов-ведущий, спортсмен-инструктор определяется по формуле:

$$Зп = До \times ППК + КВ + СВ, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата;

До – размер оклада (должностного оклада), установленный в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

ППК - персональный повышающий коэффициент, установленный в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты.

11. Для расчета заработной платы работников Учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, по должностям тренер, старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее именуются - тренер), руководители Учреждений ежегодно в срок и по форме, установленным Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области, утверждают и представляют в Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области тарификацию на начало календарного года.

В тарификации учитывается количество групп на этапах подготовки и (или) индивидуальная работа со спортсменами этапов спортивного совершенствования мастерства и высшего спортивного мастерства, объем тренировочной нагрузки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

12. При определении (расчете) заработной платы тренера, осуществляющего спортивную подготовку, применяются следующие методы:

1) расчет заработной платы тренера, осуществляющего спортивную подготовку, на основании «почасового» метода производится по формуле:

$$Зп = До \times Кч / 24 + КВ + СВ, \text{ где:}$$



Зп – заработная плата;

До - размер оклада (должностного оклада), установленный в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

Кч - количество часов тренировочных занятий, проводимых тренером, осуществляющим спортивную подготовку, в неделю согласно утвержденному в Учреждении расписанию тренировочных занятий;

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты;

2) расчет заработной платы тренера, осуществляющего спортивную подготовку, на основании «подушевого» метода производится по формуле:

$$Зп = До \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_S + КВ + СВ, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата;

До - размер оклада (должностного оклада), установленный в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - количество лиц, занимающихся с тренером, осуществляющим спортивную подготовку, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - размер расчетного норматива за подготовку одного спортсмена по каждому этапу спортивной подготовки в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

$v_1, v_2, \dots, v_n$  - коэффициент участия тренера, осуществляющего спортивную подготовку, в реализации тренировочного плана.

Определяется как соотношение установленного тренеру, осуществляющему спортивную подготовку, объема работы со спортсменами по каждому этапу спортивной подготовки к объему, установленному по программе спортивной подготовки на определенном этапе спортивной подготовки (коэффициент не может превышать 1);

$K_S$  - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) составляет:

для видов спорта (спортивных дисциплин), за исключением видов спорта (спортивных дисциплин), указанных в абзацах семнадцатом - двадцатом настоящего пункта, - 1,0;

для базовых видов спорта (кроме командных игровых видов спорта) - 1,1;

для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9;

для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8;

для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации - от 0,8 до 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции определяется по следующим показателям:

отсутствие более двух лет чемпионата (первенства) Челябинской области по виду спорта (спортивной дисциплине);

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не

выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты.

13. Тренерам устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением.

13-1. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственной тренерской работы 24 часа в неделю.

Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

13-2. Объем тренерской нагрузки тренеров, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя Учреждения, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность тренеров в подготовке спортсменов, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменении объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора, и представляет в Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области скорректированную тарификацию в течение 10 календарных дней со дня уведомления работников об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, либо заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего изменение объема тренерской нагрузки.

13-3. Тренерам, а также иным работникам, осуществляющим спортивную подготовку в Учреждении, при «бригадном» методе работы (работа по

реализации программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленных персонально за каждым специалистом) заработная плата устанавливается по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.»;

3) в пункте 17 раздела V:

подпункт 2 дополнить абзацами двенадцатым, тринадцатым следующего содержания:

«на каждом из этапов спортивной подготовки:

соответствие требованиям к результатам реализации программ спортивной подготовки, определенным в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) надбавка молодым специалистам.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное образование или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в Учреждение в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты заключения с молодым специалистом трудового договора.

Надбавка молодым специалистам, принятым на работу в Учреждение по должности тренер, осуществляющим спортивную подготовку в Учреждении на начальном и тренировочном этапе, выплачивается в течение четырех лет с даты заключения с молодым специалистом трудового договора.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада) молодого специалиста;»;

в подпункте 7:

таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места	Размер выплаты тренеру* за подготовку одного спортсмена (команды), процентов от оклада (должностного оклада)	Размер выплаты за подготовку одного спортсмена (команды), процентов к окладу (должностному окладу)	
				тренер*	иные работники
<b>I. Официальные международные спортивные соревнования</b>					
1.	Олимпийские игры,	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8

	чемпионат мира	4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
<p>II. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно</p>					
6.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
7.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
8.	Первенство	1	до 60	до 6	до 3

	России (юниоры и юниорки)	2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
9.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования начиная с юниорского возраста	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
<b>III. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>					
10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
11.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
13.	За подготовку	1	до 40	до 4	до 2

команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях начиная с юниорского возраста	2 - 3	до 20	до 2	до 1
	4 - 6	-	-	-
	участие	-	-	-;

дополнить абзацами следующего содержания:

«выплата тренерам за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (далее именуются – выплата за переход спортсмена, переход спортсмена).

Выплата за переход спортсмена осуществляется в течение трех лет с даты перехода спортсмена. В случае отчисления спортсмена из Учреждения выплата за переход спортсмена прекращается до истечения трехлетнего срока.

В случае перехода спортсмена в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, выплата за переход спортсмена осуществляется на основании соглашения или договора оказания услуг, заключенных между спортсменом и иной организацией, осуществляющей подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, и ежегодно подтверждается тарификацией, утверждаемой руководителем иной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

Размеры выплаты за переход спортсмена устанавливаются в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Период осуществления выплаты с даты перехода спортсмена, годы	Расчет выплаты
первый год	$P_B = D_0 \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_n \times k_n) / 100$
второй год	$P_B = D_0 \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_n \times k_n) / 100 \times 0,75$
третий год	$P_B = D_0 \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_n \times k_n) / 100 \times 0,50$

где:

$P_v$  – размер выплаты за переход спортсмена;

$D_o$  - размер оклада (должностного оклада), установленный в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

$n_1, n_2...n_n$  - количество спортсменов, перешедших на более высокий этап спортивной подготовки;

$k_1, k_2...k_n$  - размер расчетного норматива за подготовку одного спортсмена по этапу спортивной подготовки на который зачислен спортсмен в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.»;

дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) выплата за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).»;

дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) Учреждениями, имеющими в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов.»;

4) в примечании приложения 3 к указанному Положению слова «тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель» исключить;

5) в наименовании приложения 5 к указанному Положению слова «тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель» исключить.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский