



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2018 г. № 135-П
Челябинск

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Челябинской области и о признании утратившим силу постановления Правительства Челябинской области от 24.05.2016 г. № 261-П

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Челябинской области «О порядке управления государственной собственностью Челябинской области и приватизации имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Челябинской области (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Челябинской области от 24.05.2016 г. № 261-П «О Положении об условиях оплаты труда руководителей областных унитарных предприятий» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 мая 2016 г.).
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 29.03. 2018 г. № 135-П

Положение

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Челябинской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Челябинской области (далее именуются – государственные унитарные предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя государственного унитарного предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$Дор = 7\,500 * К,$$

где:

Дор – должностной оклад руководителя государственного унитарного предприятия;

К – коэффициент.

Величина коэффициента (К) определяется в зависимости от сферы деятельности государственного унитарного предприятия и объема выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг, полученной государственным унитарным предприятием по итогам работы за предшествующий год, на основании данных бухгалтерской отчетности (приложение к настоящему Положению).

Руководителю государственного унитарного предприятия выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада.

4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного унитарного предприятия устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого предприятия.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных

унитарных предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных унитарных предприятий устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам выполнения ключевых показателей эффективности за отчетный период (квартал, год).

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных унитарных предприятий не устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением.

7. Премии за квартал, премии за год руководителю государственного унитарного предприятия выплачиваются при условии реализации программы финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия, утвержденной Министерством имущества и природных ресурсов Челябинской области (далее именуется – Минимущества Челябинской области), а также при выполнении в совокупности следующих условий:

1) соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Челябинской области, регулирующих порядок распоряжения имуществом государственного унитарного предприятия, принадлежащим ему на праве хозяйственного ведения;

2) отсутствие задолженности по заработной плате и другим выплатам, причитающимся работникам государственного унитарного предприятия, более чем за один месяц;

3) доведение до сведения собственника имущества государственного унитарного предприятия информации, указанной в пункте 2 статьи 22 Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (далее именуется – Федеральный закон № 161-ФЗ);

4) соблюдение руководителем государственного унитарного предприятия требований, установленных пунктом 2 статьи 21 Федерального закона № 161-ФЗ;

5) своевременное представление документов, обязанность по представлению которых предусмотрена положением об утверждении программ финансово-хозяйственной деятельности и отчетности руководителей государственных унитарных предприятий Челябинской области об их выполнении, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 09.04.2015 г. № 157-П «О мерах по повышению эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, находящегося на праве хозяйственного ведения у государственных унитарных предприятий Челябинской области» (далее именуется – Положение, утвержденное постановлением № 157-П);

б) перечисление государственным унитарным предприятием в областной бюджет части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки, предусмотренные пунктом 18 Положения,

утвержденного постановлением № 157-П, с представлением в Минимущества Челябинской области копий документов об оплате;

7) соблюдение установленного абзацем первым пункта 15 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

8) отсутствие у руководителя государственного унитарного предприятия в отчетном периоде дисциплинарного взыскания;

9) отсутствие выявленного в отчетном периоде факта нанесения ущерба государственному унитарному предприятию в результате действия или бездействия руководителя государственного унитарного предприятия;

10) неполучение государственным унитарным предприятием в отчетном периоде субсидий и дотаций из бюджетов любого уровня по основному виду деятельности.

8. Балансовая комиссия по анализу эффективности деятельности государственных унитарных предприятий Челябинской области (далее именуется – балансовая комиссия) по итогам рассмотрения отчета руководителя государственного унитарного предприятия за отчетный период, представляемого в отраслевой орган исполнительной власти Челябинской области и в Минимущества Челябинской области в соответствии с Положением, утвержденным постановлением № 157-П, дает рекомендации Минимущества Челябинской области о размере премии за квартал, премии за год руководителю государственного унитарного предприятия за отчетный период в соответствии с методикой определения размера премии руководителю государственного унитарного предприятия, утвержденной приказом Минимущества Челябинской области (далее именуется - методика).

9. Премии за квартал, премии за год выплачиваются руководителю государственного унитарного предприятия на основании приказа Минимущества Челябинской области.

10. Квартальная премия руководителю государственного унитарного предприятия выплачивается при условии, если государственным унитарным предприятием за отчетные период получена чистая прибыль в размере не менее определенного размера премии руководителю государственного унитарного предприятия на основании рекомендаций, данных Минимущества Челябинской области о размере премии руководителю государственного унитарного предприятия, в соответствии с методикой, за исключением особенностей, предусмотренных абзацем вторым настоящего пункта.

При наличии убытков, выявленных в отдельном квартале по результатам анализа финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия, деятельность которого связана с сельскохозяйственным производством и деятельностью спортивных объектов, квартальная премия

руководителю такого государственного унитарного предприятия выплачивается в размере, который рекомендован балансовой комиссией Минимущества Челябинской области. При повторном выявлении убытков в следующем квартале текущего года по результатам анализа финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия, деятельность которого связана с сельскохозяйственным производством и деятельностью спортивных объектов, квартальная премия руководителю такого предприятия не выплачивается.

Размер квартальной премии руководителя государственного унитарного предприятия не должен превышать 400 процентов его должностного оклада.

Размер годовой премии руководителя государственного унитарного предприятия не должен превышать 800 процентов его должностного оклада.

Размеры квартальной премии, годовой премии определяются пропорционально отработанному руководителем государственного унитарного предприятия времени в отчетном периоде.

11. Выплаты премий за год, премий за квартал заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия устанавливаются по итогам выполнения ключевых показателей эффективности, установленных локальными нормативными актами государственного унитарного предприятия, за соответствующий отчетный период, утвержденных приказом руководителя государственного унитарного предприятия и согласованных с Минимущества Челябинской области.

12. Премии за квартал, премии за год выплачиваются заместителю руководителя и главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия на основании приказа руководителя государственного унитарного предприятия.

13. Размер премий за квартал, премий за год заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного унитарного предприятия за отчетный период (квартал, год) рассчитывается в соответствии с локальным нормативным актом государственного унитарного предприятия, утвержденным руководителем государственного унитарного предприятия.

Размер квартальной премии заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий не должен превышать 60 процентов их должностных окладов.

Размер годовой премии заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий не должен превышать 100 процентов их должностных окладов.

14. В случае расторжения трудового договора с руководителем, его заместителями, главным бухгалтером государственного унитарного предприятия в отчетном периоде по основаниям, предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия руководителю, его заместителям, главным бухгалтерам государственного унитарного предприятия не выплачивается.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Минимущества Челябинской области в кратности от 1 до 8.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного унитарного предприятия Минимущества Челябинской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем государственного унитарного предприятия всех показателей экономической эффективности государственного унитарного предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об условиях
оплаты труда руководителей, их
заместителей и главных
бухгалтеров государственных
унитарных предприятий

Значения показателей,
используемых при исчислении должностного оклада руководителя
государственного унитарного предприятия

Группы государственных унитарных предприятий по оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий	Сфера деятельности государственного унитарного предприятия	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг по итогам работы за год, тыс. рублей	Размер повышающего коэффициента*
1.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие услуги в сфере дорожного хозяйства	от 500 001	4,5
		от 350 001 до 500 000	4
		от 200 001 до 350 000	3,5
		от 50 001 до 200 000	3
		до 50 000	2,5
2.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие услуги в сфере торговли фармацевтическими и медицинскими товарами, ремонта и технического обслуживания медицинского оборудования и аппаратуры	от 200 001	5,5
		от 150 001 до 200 000	5
		от 100 001 до 150 000	4,5
		от 50 001 до 100 000	4
		до 50 000	3,5
3.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие услуги в сфере инженерно-технического проектирования, капитального строительства и ремонта, учета и технической инвентаризации недвижимого имущества	от 250 001	6,5
		от 150 001 до 250 000	6
		от 50 001 до 150 000	5,5
		от 25 001 до 50 000	5
		до 25 000	4,5
4.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие	от 350 001	7,5
		от 250 001 до 350 000	7

	услуги в сфере деятельности спортивных объектов, общественного питания и гостиничного обслуживания	от 150 001 до 250 000	6,5
		от 50 001 до 150 000	6
		до 50 000	5,5
5.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие услуги в сфере санаторно-курортного обслуживания	от 500 001	8,5
		от 250 001 до 500 000	7,5
		от 150 001 до 250 000	6,5
		от 50 001 до 150 000	5,5
		до 50 000	4,5
6.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие услуги в сфере массовых коммуникаций и средств массовой информации	от 150 001	14
		от 100 001 до 150 000	13,5
		от 75 001 до 100 000	13
		от 25 001 до 75 000	12,5
		до 25 000	12
7.	Государственные унитарные предприятия, оказывающие услуги в сфере управления имуществом, оптовой торговли машинами и оборудованием для сельского хозяйства, аренды и прочих услуг	от 200 001	8
		от 100 001 до 200 000	7
		от 50 001 до 100 000	6
		от 25 001 до 50 000	5
		от 10 001 до 25 000	4
		до 10 000	3

* При установлении оклада руководителю вновь созданного государственного унитарного предприятия в качестве показателя фактической выручки по итогам финансового года выступает показатель планируемой выручки государственного унитарного предприятия, утвержденный программой финансово-хозяйственной деятельности.