



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2017 г. № 703-П
Челябинск

О внесении изменения в
постановление Правительства
Челябинской области
от 27.10.2010 г. № 198-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 27.10.2010 г. № 198-П «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области» (Южноуральская панорама, 24 ноября 2010 г., № 280, спецвыпуск № 64; 5 июля 2012 г., № 99; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13 августа 2015 г.), изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 27.10.2010 г. № 198-П
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 20.12. 2017 г. № 703-П).

Положение об оплате труда работников
областных государственных учреждений, подведомственных Главному
управлению лесами Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области (далее именуется - Положение), разработано с учетом Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 – 2019 годы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (далее именуется – постановление Правительства Челябинской области № 275-П) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, и определяет порядок и условия оплаты труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Главное управление лесами Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и казенных учреждений, в отношении которых Главное управление лесами Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета (далее именуются - Учреждения).

2. Система оплаты труда работников Учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области № 275-П, трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, а также с учетом мнения представительного органа работников Учреждений.

3. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников Учреждений.

4. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждений

5. Оплата труда работников Учреждений включает:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему Положению.

7. По должностям работников Учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению 4 к настоящему Положению.

8. При определении условий оплаты труда работников Учреждений, занятых на выполнении мероприятий по охране, защите и воспроизводству лесов, учитываются нормы труда, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника Учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

10. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. Работникам Учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и в соответствии с приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в Учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.

12. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

III. Виды выплат компенсационного характера

13. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждений в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

15. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником Учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

16. Выплаты работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон № 426-ФЗ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1 пункта 13 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

17. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается в размерах, предусмотренных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры за сверхурочную работу могут быть определены коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника Учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Надбавка работникам Учреждений за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

20. К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников Учреждения;
выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

21. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в областных государственных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Главного управления лесами Челябинской области.

22. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником Учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения).

23. Премияльные выплаты работникам учреждения по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, премии за квартал, премии за полугодие, премии за девять месяцев, премии за год на основании положения о премировании, утвержденного руководителем Учреждения. Премирование осуществляется на основании решения руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

24. Выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников Учреждения:

выплаты за профессиональное мастерство устанавливаются водителям автомобилей и трактористам при наличии стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста от трех до пяти лет, безаварийной работы и содержания автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии - 10 процентов к окладу, ставке заработной платы; стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста свыше пяти лет, безаварийной работы и содержания автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии - 25 процентов к окладу, ставке заработной платы;

работникам Учреждения, которым в соответствии с Положением об установлении лесничим классов званий в учреждениях, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области, утвержденным приказом Главного управления лесами Челябинской области от 09.11.2009 г. № 643 «Об утверждении Положений о классности лесничим и помощникам лесничих», присвоено классное звание «Лесничий I класса», устанавливается выплата в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), «Лесничий II класса» - устанавливается выплата в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада).

25. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания производятся работникам Учреждения, у которых имеется ученая степень или которым в установленном порядке присвоено звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

при наличии ученой степени устанавливается надбавка кандидату наук в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), доктору наук - в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», устанавливается надбавка в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада).

26. Работникам Учреждений выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа работы в отрасли лесного хозяйства:

Стаж	Размер выплаты за выслугу лет, процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
более 15 лет	30

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения

27. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

28. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Главным управлением лесами Челябинской области в кратности от 1 до 3.

30. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной

платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

31. При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Главное управление лесами Челябинской области исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 29 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Показатели оценки сложности руководства Учреждением устанавливаются Главным управлением лесами Челябинской области.

32. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

34. Главное управление лесами Челябинской области устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Главным управлением лесами Челябинской области, за соответствующий период.

35. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

VI. Заключительные положения

36. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

37. Основной персонал Учреждения – работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

38. Фонд оплаты труда работников областных бюджетных и автономных Учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным Учреждениям из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и средств государственных внебюджетных фондов.

Фонд оплаты труда работников казенных Учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

39. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения на основании его письменного заявления принимает Главное управление лесами Челябинской области.

40. Главное управление лесами Челябинской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда Учреждения в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

41. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников Учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений в пределах выделенных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области

Размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников лесного хозяйства

Перечень должностей работников лесного хозяйства, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
Должности работников лесного хозяйства второго уровня	1 квалификационный уровень	1786-1983
	2 квалификационный уровень	2192-2413
	3 квалификационный уровень	2649-2909
	4 квалификационный уровень	3196-4396
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	2649-4081
	2 квалификационный уровень	3196-3783
	3 квалификационный уровень	4081-5477

Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня	2 квалификационный уровень	5477
---	----------------------------	------

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	1786
	2 квалификационный уровень	1983
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	1983-2192
	2 квалификационный уровень	1786-2192
	3 квалификационный уровень	2649
	4 квалификационный уровень	2649-3495
	5 квалификационный уровень	3495-4396

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	2649-2909
	2 квалификационный уровень	3196
	3 квалификационный уровень	3495
	4 квалификационный уровень	3783
	5 квалификационный уровень	4732
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	4732
	2 квалификационный уровень	5085
	3 квалификационный уровень	5477

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области

Размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1559-1700
	2 квалификационный уровень	1623-1786
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	1700-2192
	2 квалификационный уровень	2192-3196
	3 квалификационный уровень	3196-3783
	4 квалификационный уровень	3783

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области

Размеры должностных окладов
по должностям служащих, не включенным в профессиональные
квалификационные группы должностей, утвержденные федеральным органом
исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке
государственной политики и нормативно-правовому регулированию
в сфере труда

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Помощник лесничего	4396