



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.11.2017 г. № 625-П
Челябинск

О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области, и признании утратившими силу постановлений Правительства Челябинской области от 24.08.2016 г. № 455-П и от 26.04.2017 г. № 208-П

В соответствии с Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Челябинской области от 24.08.2016 г. № 455-П «О Положении об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Челябинскавтодор» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 августа 2016 г.);

2) постановление Правительства Челябинской области от 26.04.2017 г. № 208-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской

области от 24.08.2016 г. № 455-П» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 28 апреля 2017 г.).

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 22.11. 2017 г. № 625-П

Положение
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных Министерству дорожного хозяйства и транспорта
Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области от 28.10.2004 г. № 280-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение устанавливает:

размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений (далее именуются - работники), подведомственных Министерству дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области (далее именуются - учреждения);

порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденным в установленном законодательством порядке;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области,

содержащими нормы трудового права, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

5. Оплата труда работников включает:

оклады (должностные оклады);
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности и профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам (далее именуются – ПКГ), устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Оклад (должностной оклад) работников каждого квалификационного уровня соответствующей ПКГ устанавливается на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, соответствующих уставным целям учреждения. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

7. Размеры окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров окладов (должностных окладов) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Работникам могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуется – персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта

учреждения с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с приказом руководителя учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

10. С учетом условий труда работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников (в дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников).

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, Челябинской области.

13. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце втором пункта 10 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

14. К заработной плате работников устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

15. В целях поощрения за выполненную работу работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

16. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются положением об оплате труда работников, согласованным с Министерством дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области (далее именуется – Министерство), и конкретизируются в трудовых договорах работников (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником) с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

18. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства.

19. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа

работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

20. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

21. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в виде надбавки за качество выполняемых работ, за соблюдение сроков, регламентов, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, применение в работе современных форм и методов организации труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

22. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются работникам в виде надбавки к окладу (должностному окладу) за ученую степень кандидата наук по профилю основной занимаемой должности в учреждении, за ученую степень доктора наук по профилю основной занимаемой должности в учреждении, за почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации».

Применение надбавки за наличие ученой степени, почетного звания производится по каждому из перечисленных оснований.

23. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются за продолжительность непрерывной работы в учреждении в виде надбавки к окладу (должностному окладу).

24. Выплаты за выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы в учреждениях, предприятиях и организациях дорожного хозяйства в виде надбавки к окладу (должностному окладу).

25. Надбавка молодым специалистам выплачивается работникам, принятым на работу в учреждение после окончания очного отделения образовательной организации среднего специального или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательной организации в процентном отношении к окладу (должностному окладу) молодого специалиста.

26. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, премии за квартал, премии за год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

за участие в выполнении особо важных работ, мероприятий.

Размер премии за месяц, премии за квартал, премии за год определяется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения с учетом итогов оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

27. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

28. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Показатели оценки сложности руководства учреждением устанавливаются Министерством.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

30. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Министерством в кратности от 1 до 7.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Министерство должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы,

установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

31. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

32. Министерство устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством, за соответствующий период.

33. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами.

34. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

VI. Заключительные положения

35. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

36. Основной персонал учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

37. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников.

38. За счет экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Министерством.

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Районный (уральский) коэффициент на материальную помощь не начисляется.

39. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Министерство.

40. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

41. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фонда оплаты труда работников, направляются на увеличение окладов (должностных окладов) работников в пределах выделенных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных Министерству
дорожного хозяйства и транспорта
Челябинской области

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3744

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3952
2 квалификационный уровень	4004
3 квалификационный уровень	4056
4 квалификационный уровень	4160

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4368
2 квалификационный уровень	4680

3 квалификационный уровень	4992
4 квалификационный уровень	5200
5 квалификационный уровень	5408

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7592

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных Министерству
дорожного хозяйства и транспорта
Челябинской области

Размеры окладов по профессиональным квалификационным
группам общетраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3640

Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3744

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных Министерству
дорожного хозяйства и транспорта
Челябинской области

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей
медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессионально-квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4680
2 квалификационный уровень	4784
3 квалификационный уровень	4888
4 квалификационный уровень	4992
5 квалификационный уровень	5096

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных Министерству
дорожного хозяйства и транспорта
Челябинской области

Размеры должностных окладов (окладов)
работников, должности и профессии которых не отнесены
к профессионально-квалификационным группам

Перечень должностей и профессий работников, должности и профессии которых не отнесены к профессионально-квалификационным группам, определен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94, принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367.

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада) (рублей)
Плотник	3640
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	3744
Заместитель начальника отдела	6240