



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2017 г. № 502-П
Челябинск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Челябинской области от
25.11.2010 г. № 278-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству экологии Челябинской области (далее именуется - Положение), утвержденное постановлением Правительства от 25.11.2010 г. № 278-П «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству экологии Челябинской области» (Южноуральская панорама, 7 декабря 2010 г., № 295, спецвыпуск № 70; 4 декабря 2014 г., № 192, спецвыпуск № 56; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 10 августа 2015 г.), следующие изменения:

1) в разделе I:

в пункте 1 слова «от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и» заменить словами «от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Система оплаты труда работников учреждений, подведомственных Министерству экологии Челябинской области (далее именуется - Министерство), включает в себя размеры окладов (должностных окладов),

выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников учреждений.»;

в пункте 3:

подпункт 2 дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

подпункт 4 дополнить словами «, установленного настоящим Положением»;

подпункт 5 дополнить словами «, установленного настоящим Положением»;

в подпункте 6 слова «Челябинской областной» заменить словами «Российской»;

2) в разделе II:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему Положению.»;

пункт 6-1 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 6-2 в следующей редакции:

«6-2. Работникам учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не



учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.»;

3) в разделе III:

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.»;

пункт 9 признать утратившим силу;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон № 426-ФЗ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»;

дополнить пунктом 10-1:

«10-1. Оплата труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается дифференцированно в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом № 426-ФЗ.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце первом пункта 7 настоящего Положения выплаты отменяются.»;

пункт 11 признать утратившим силу;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты при расширении зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным



нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Работникам учреждений с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, который не может быть менее трех календарных дней, работникам с ненормированным рабочим днем определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.»;

4) пункты 17, 18, 19 раздела IV изложить в следующей редакции:

«17. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

18. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других показателей, установленных локальными нормативными актами учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в виде надбавки за качество выполняемых работ, за соблюдение сроков, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, применение в работе современных форм и методов



организации труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

19. Работникам учреждения, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный геолог Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», «Заслуженный химик Российской Федерации», «Заслуженный эколог Российской Федерации», «Заслуженный экономист Российской Федерации», «Заслуженный юрист Российской Федерации», устанавливается надбавка в размере 15 процентов к должностному окладу (окладу).»;

абзац девятый пункта 20 признать утратившим силу;

пункты 22, 23 признать утратившими силу;

5) разделы V, VI изложить в следующей редакции:

«V. Условия оплаты труда руководителя учреждения,
его заместителей и главного бухгалтера

24. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя областного государственного учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 7.

27. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».



28. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами.

29. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

30. Министерство устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством, за соответствующий период.

31. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

VI. Заключительные положения

32. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

33. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Министерством.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Министерство.

Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.

34. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

35. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений в пределах выделенных средств.

36. Фонд оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и средств государственных внебюджетных фондов.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.»;

6) приложение 1, 2, 3 к указанному Положению изложить в новой редакции (прилагаются);

7) приложения 4, 5, 6 к указанному Положению признать утратившими силу.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных
Министерству экологии Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 20.09. 2017 г. № 502-п)

Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5049
	2 квалификационный уровень	5290
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3 квалификационный уровень	6514
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7158
	2 квалификационный уровень	7865
	3 квалификационный уровень	8635
	4 квалификационный уровень	10377
	5 квалификационный уровень	10730
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11210
	2 квалификационный уровень	12687

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных
Министерству экологии Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 20.09. 2017 г. № 502-П)

Размеры окладов по профессиональным квалификационным
группам общетраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад, рублей
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	5290
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	7865

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений, подведомственных
Министерству экологии Челябинской области
(в редакции постановления Правительства
Челябинской области
от 20.09. 2017 г. № 502-П)

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не
включенным в профессионально-квалификационные группы

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)	12107
Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	11210
Главный специалист	10730
Начальник участка (в прочих отраслях)	9000
Специалист	7158