



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.06.2017 г. № 134
Челябинск

О проведении ежегодного
областного конкурса
«Коллективный договор –
основа защиты социально-
трудовых прав работников»

В целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективности системы переговоров, защиты трудовых прав работников и принятия взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

3. Создать организационный комитет по проведению ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» и утвердить его состав (прилагается).

4. Признать утратившим силу постановление Губернатора Челябинской области от 30.06.2016 г. № 174 «О проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) – 1 июля 2016 г.).

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.



Б.А. Дубровский

Положение
о проведении ежегодного областного конкурса
«Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав
работников»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее именуется - Положение) определяет условия и порядок проведения в Челябинской области ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее именуется – Конкурс), а также порядок определения его победителей.

2. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (далее именуется – Уполномоченный орган).

3. Для определения победителей Конкурса образуется организационный комитет из представителей сторон социального партнерства Челябинской области (далее именуется – оргкомитет).

4. Конкурс проводится ежегодно по итогам выполнения условий коллективных договоров за отчетный год (предшествующий году проведения Конкурса).

5. Участниками Конкурса могут быть организации, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Челябинской области, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальные предприниматели.

6. Участники Конкурса делятся на две категории:

организации бюджетной сферы;

организации внебюджетной сферы.

7. Участие в Конкурсе является бесплатным.

II. Цели и задачи Конкурса

8. Цели Конкурса:

развитие и совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

повышение эффективности системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере;

повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников;

распространение опыта работы организаций по решению социальных вопросов;

повышение эффективности производства, достижение высокой производительности труда, рост жизненного уровня работников;

повышение заинтересованности работодателей в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений.

9. Задачи Конкурса:

увеличение числа заключаемых коллективных договоров;

расширение сферы действия коллективных договоров, улучшение их качества;

повышение социальной ответственности работодателей;

обеспечение заинтересованности работников в повышении эффективности производства;

сохранение и развитие социальной инфраструктуры организаций;

содействие созданию первичных профсоюзных организаций.

III. Организация Конкурса

10. Уполномоченный орган:

осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;

проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов и представляет их на рассмотрение оргкомитету;

обеспечивает работу оргкомитета.

11. Оргкомитет рассматривает конкурсные материалы, подводит итоги Конкурса и представляет списки победителей Конкурса на утверждение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

IV. Требования к участникам Конкурса

12. Основные требования, предъявляемые к участникам Конкурса:

1) наличие:

заключенного в установленном порядке коллективного договора с отметкой об уведомительной регистрации коллективного договора либо с обоснованием причины отсутствия такой отметки;

первичной профсоюзной организации;

2) отсутствие:

задолженности по выплате заработной платы работникам;

отказа от присоединения к региональному трехстороннему соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области по регулированию социально-трудовых отношений и региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области;

задолженности по платежам (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды на момент представления документов для участия в Конкурсе;

неустранённых нарушений трудового законодательства;

неустранённых нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

коллективного трудового спора между работниками и работодателями;

3) организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом.

V. Порядок и условия проведения Конкурса

13. Объявление о проведении Конкурса и начале приема конкурсных материалов размещается на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области (www.szn74.ru) во II квартале текущего года.

14. Конкурсные материалы представляются в срок до 1 октября текущего года.

15. Претенденты на участие в Конкурсе представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (454091, город Челябинск, улица Комсомольская, дом 18а, кабинет 102) следующие конкурсные материалы:

заявка на участие в Конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению);

информационная карта участника Конкурса (приложение 2 к настоящему Положению);

копия коллективного договора с отметкой о его уведомительной регистрации либо с обоснованием причины отсутствия такой отметки;

копия протокола собрания (конференции) трудового коллектива по подведению итогов выполнения принятых обязательств, установленных коллективным договором, по итогам отчетного года (предшествующего году проведения Конкурса);

копия положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений либо по коллективным трудовым спорам;

копии протоколов заседаний вышеуказанных комиссий за отчетный год (предшествующий году проведения Конкурса);

пояснительная записка с информацией о наличии собственных социальных программ и их выполнении в отчетном году (предшествующем году проведения Конкурса);

справка (установленной формы) из налогового органа по месту регистрации организации об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, выданная не позднее месяца, предшествующего месяцу подачи заявки;

информация, в которой в произвольной форме указываются сведения об отсутствии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов, осуществляющих государственный надзор (контроль) за исполнением трудового и миграционного законодательства, задолженности по уплате обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

Организациями по собственной инициативе дополнительно могут быть представлены другие материалы, имеющие отношение к Конкурсу (буклеты,

фотоматериалы и другое).

16. Все конкурсные материалы должны быть подписаны руководителем организации и заверены соответствующими печатями (при наличии).

17. Все поступившие заявки формируются в группы, исходя из численности работников:

1) организации бюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 300 работников;

4 группа - свыше 300 работников;

2) организации внебюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 500 работников;

4 группа - от 501 до 1000 работников;

5 группа - от 1001 до 2000 работников;

6 группа - от 2001 до 5000 работников;

7 группа - свыше 5000 работников.

18. Ввиду большого количества участников группа может быть разделена на дополнительные подгруппы по отраслевому признаку.

19. Если в группе заявлен один участник, Уполномоченный орган принимает решение о передвижении участника в следующую группу с большей численностью работников.

20. В случае непредставления конкурсных материалов, указанных в пункте 15 настоящего Положения, предоставления недостоверных сведений или нарушения срока представления конкурсных материалов, указанного в пункте 14 настоящего Положения, претенденты к участию в Конкурсе не допускаются.

21. Конкурсные материалы участнику не возвращаются.

VI. Критерии оценки конкурсных материалов

22. Основными критериями оценки конкурсных материалов являются:

1) оплата труда и социальные выплаты:

минимальная и среднемесячная заработная плата;

удельный вес постоянной (окладной (тарифной) и компенсационной) и переменной (стимулирующей) частей в структуре заработной платы;

материальная помощь;

индексация заработной платы;

2) охрана и условия труда:

улучшение условий охраны труда;

коэффициент частоты производственного травматизма;

выплаты в качестве возмещения морального вреда при получении увечья или гибели работников в результате несчастного случая на производстве;

уровень профессиональной заболеваемости;

уровень временной нетрудоспособности;

специальная оценка условий труда;
 обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;

работа службы охраны труда;
 организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда);

обучение и повышение квалификации по охране труда, в том числе уполномоченных лиц по охране труда, в соответствии с установленным порядком;

охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами;

наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи);

3) занятость работников и развитие персонала:

количество созданных новых рабочих мест;

количество созданных новых рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций;

доля работающих инвалидов от общего количества работающих в организации;

доля уволенных работников от общего количества работающих в организации;

доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации и финансовое обеспечение профессиональной подготовки (переподготовки);

4) реализация социальных программ:

количество социальных программ для работников и членов их семей и затраты на их реализацию;

дополнительные социальные гарантии;

наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры;

наличие негосударственного пенсионного обеспечения;

доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации.

VII. Подведение итогов и награждение

23. Итоги Конкурса подводятся оргкомитетом в срок до 1 декабря текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам (подгруппам).

24. В каждой группе (подгруппе) участников Конкурса определяются 1, 2 и 3 места.

25. Участники, занявшие 1 место, являются победителями; участники, занявшие 2 и 3 места, являются призерами.

26. Определение победителей и призеров Конкурса осуществляется путем присвоения баллов показателям по каждому из четырех критериев, указанных в пункте 22 настоящего Положения, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наилучшего к наихудшему. Наилучшим значениям показателей присваивается 1 балл. По каждому из четырех критериев определяется общее количество баллов путем суммирования баллов по каждому критерию. По каждому из четырех критериев проставляется место (1 место – наименьшее количество баллов). Общее количество баллов в Конкурсе определяется путем суммирования мест по критериям. Победителем, занявшим первое место, признается участник, набравший наименьшую сумму баллов в Конкурсе, второе, третье и последующие места присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов (от меньшей к большей сумме соответственно). Если в соответствующей группе (подгруппе) участников Конкурса две и более организации набрали равный итоговый балл, победителями (1 место) и призерами (2 и 3 места) признаются все указанные организации.

27. Победители, занявшие 1 место, награждаются кубками, дипломами и благодарственными письмами.

28. Призеры, занявшие 2 и 3 места, награждаются дипломами и благодарственными письмами.

29. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре текущего года либо в I квартале года, следующего за годом проведения Конкурса.

30. Информация об итогах Конкурса размещается на официальных сайтах Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области (www.szn74.ru), Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (www.chelprof.ru), Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (www.sppchel.ru).

Также возможно освещение итогов Конкурса в других официальных средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«Коллективный договор –
основа защиты социально-
трудовых прав работников»

Заявка на участие в ежегодном областном конкурсе
«Коллективный договор – основа защиты
социально-трудовых прав работников»

(полное наименование организации-заявителя)

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 201__ году в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам, не имеет задолженности по уплате обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, арест на ее имущество и расчетные счета в учреждениях банков не наложен. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных материалах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются: _____
(перечислить прилагаемые конкурсные материалы).

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные сведения, не допускаются к участию в Конкурсе.

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Председатель
первичной
профсоюзной
организации

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

« ____ » _____ 201__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«Коллективный договор – основа
защиты социально-трудовых прав
работников»

Информационная карта
участника ежегодного областного конкурса
«Коллективный договор – основа защиты
социально-трудовых прав работников»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	
6.	Коллективный договор (номер, дата уведомительной регистрации, срок действия)	
7.	Профсоюзная организация (Ф.И.О. председателя профсоюзной организации)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измере- ния	Предыду- щий год	Отчетный год (предшеству- ющий году проведения Конкурса)
1.	Среднесписочная численность работников*	человек		
Оплата труда и социальные выплаты				
2.	Минимальная заработная плата			
	1) предусмотрена минимальная заработная плата в коллективном договоре	да/нет		
	2) размер минимальной заработной платы	рублей		
3.	Среднемесячная заработная плата			
	1) величина среднемесячной заработной платы по организации	рублей		
	2) темп роста среднемесячной заработной платы	процен- тов к преды- дущему году		
	3) доля работников с уровнем	процен-		

	среднемесячной заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области, установленного в четвертом квартале отчетного года, от общего количества работников организации	тов		
	4) доля работников, получающих среднемесячную заработную плату выше регионального уровня средней заработной платы работников отрасли	процен- тов		
4.	Удельный вес в структуре заработной платы:			
	1) постоянной части	процен- тов		
	2) переменной части	процен- тов		
5.	Материальная помощь			
	1) затраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями в целом по организации в год*	тыс. рублей		
	2) затраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями в расчете на одного работника в год	рублей		
6.	Индексация заработной платы			
	1) закрепление в локальном нормативном правовом акте механизма регулирования оплаты труда с учетом роста цен (уровня инфляции)	да/нет		
	2) проведение индексации заработной платы	процен- тов		
Охрана и условия труда				
7.	Улучшение условий охраны труда			
	1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год	тыс. рублей		
	2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в расчете на одного работника в год	рублей		
8.	Коэффициент частоты производственного травматизма	на 1 000 работ- ников		
9.	Выплаты в качестве возмещения морального вреда при получении увечья	да/нет		

	или гибели работника в результате несчастного случая на производстве			
10.	Уровень профессиональной заболеваемости	случаев на 1 000 работников		
11.	Уровень временной нетрудоспособности	человеко-дней на 100 работающих		
12.	Специальная оценка условий труда			
	1) общее количество рабочих мест*	единиц		
	2) количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда	единиц		
	3) соотношение количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, и общего количества рабочих мест	процентов		
13.	Обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты			
	1) затраты на обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в целом по организации в год*	тыс. рублей		
	2) затраты на обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в год	рублей		
14.	Работа службы охраны труда			
	1) организация и создание условий для работы службы (специалиста) охраны труда	да/нет		
	2) доля работников по охране труда от общего количества работающих в организации	процентов		
	3) наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/нет		
15.	Организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда)	да/нет		
16.	Обучение и повышение квалификации по охране труда в том числе уполномоченных лиц по охране труда в соответствии с установленным порядком	да/нет		
17.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами	процентов		
18.	Наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на	да/нет		

	производстве и профессиональных заболеваний			
19.	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи)	да/нет		
Занятость работников и развитие персонала				
20.	Создано новых рабочих мест	единиц		
21.	Создано новых рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций профессионального образования	единиц		
22.	Доля работающих инвалидов от общего количества работников	процен-тов		
23.	Доля уволенных работников от общего количества работающих в организации	процен-тов		
24.	Доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку) от общего количества работающих в организации	процен-тов		
25.	Финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в целом по организации в год*	тыс. рублей		
26.	Финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в расчете на одного работника в год	рублей		
Реализация социальных программ				
27.	Социальные программы			
	1) количество социальных программ для работников и членов их семей	единиц		
	2) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в целом по организации в год*	тыс. рублей		
	3) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в расчете на одного работника в год	рублей		
28.	Дополнительные социальные гарантии			
	1) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в целом по организации в год*	тыс. рублей		
	2) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в расчете на одного работника в год	рублей		

29.	Объекты социальной инфраструктуры			
	1) наличие объектов социальной инфраструктуры	да/нет		
	2) финансирование объектов социальной инфраструктуры	тыс. рублей		
30.	Доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации	процентов		
*Показатель не является критерием оценки коллективного договора, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.				
Руководитель		_____	_____	
		(подпись)	(Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии)	
Главный бухгалтер		_____	_____	
		(подпись)	(Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии)	
Председатель первичной профсоюзной организации		_____	_____	
		(подпись)	(Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии)	

Дата заполнения «___» _____ 201__ г.

Исполнитель:

(Ф.И.О. полностью)

(должность)

(телефон)

Состав организационного комитета
по проведению ежегодного областного конкурса
«Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»

- | | |
|-------------------|---|
| Смирнов В.В. | – начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны, представляющей Правительство Челябинской области в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель организационного комитета |
| Аверьянов В.Г. | – начальник отдела охраны и государственной экспертизы условий труда Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Бибина С.В. | – начальник управления организационного и кадрового обеспечения Министерства дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области |
| Бурова М.Н. | – начальник отдела кадров и государственной службы Министерства образования и науки Челябинской области |
| Буяков Н.Н. | – председатель Федерации профсоюзов Челябинской области, координатор стороны, представляющей Федерацию профсоюзов Челябинской области в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию) |
| Ключкова М.Н. | – начальник отдела мониторинга и анализа Министерства экономического развития Челябинской области |
| Ковлешенкова А.В. | – начальник отдела правовой работы, государственной службы и кадров Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области |
| Корман В.Х. | – полномочный представитель координатора стороны, представляющей работодателей Челябинской области Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию) |
| Котянина В.Е. | – начальник управления делами и государственной службы Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области |

- | | |
|-----------------|--|
| Маклаков И.А. | – ведущий специалист-эксперт отдела регулирования трудовых отношений и развития социального партнёрства Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Малюгова И.В. | – заместитель Министра тарифного регулирования и энергетики Челябинской области |
| Приколотин С.И. | – заместитель Министра здравоохранения Челябинской области |
| Раевский А.А. | – заместитель Министра сельского хозяйства Челябинской области |
| Цукерман Г.В. | – первый заместитель Министра культуры Челябинской области |
| Черноус В.В. | – главный специалист отдела организации капитального ремонта, охраны труда и пожарной безопасности Министерства социальных отношений Челябинской области |