



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.05.2017 г. № 255-П
Челябинск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Челябинской области
от 11.09.2008 г. № 275-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (Южноуральская панорама, 23 сентября 2008 г., № 177; 16 декабря 2008 г., спецвыпуск; 25 августа 2010 г., № 200, спецвыпуск № 46; 25 декабря 2010 г., № 316, спецвыпуск № 77; 4 сентября 2014 г., № 135, спецвыпуск № 37; 4 декабря 2014 г., № 192, спецвыпуск № 56; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22 апреля 2016 г.; 30 ноября 2016 г.), следующие изменения:

1) в разделе V:

в пункте 14:

после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю областного государственного учреждения орган исполнительной власти Челябинской области должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

в абзаце пятом:

слова «бюджетными и казенными» заменить словом «государственными»;

после слов «областных бюджетных» дополнить словами «и автономных»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Органы исполнительной власти Челябинской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей областных бюджетных, автономных учреждений, и главные распорядители средств областного бюджета, в ведении которых находятся областные казенные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом исполнительной власти Челябинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, главным распорядителем средств областного бюджета, в ведении которого находится областное казенное учреждение, за соответствующий период.»;

пункт 17 признать утратившим силу;

2) в разделе V-1:

пункт 20-1 изложить в следующей редакции:

«20-1. Руководители областных государственных образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.»;

абзац второй пункта 20-2 изложить в следующей редакции:

«В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников областных государственных учреждений здравоохранения предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников этого учреждения устанавливается в

кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждений, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и другое).»;

пункт 20-3 изложить в следующей редакции:

«20-3. Руководители областных государственных учреждений культуры в целях повышения престижности и привлекательности работы в областных государственных учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников областных государственных учреждений культуры совершенствование системы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, в структуре заработной платы работников так, чтобы размеры окладов (должностных окладов) (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) составляли не ниже 50-55 процентов, 10-15 процентов – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников государственных учреждений культуры и оставшаяся часть в структуре заработной платы – выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам государственных учреждений культуры, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу государственных учреждений культуры осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры.

При определении перечней должностей работников государственных учреждений культуры, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации:

от 8 апреля 2013 г. № 325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 5 мая 2014 г. № 763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

от 25 сентября 2014 г. № 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».



В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ и установления необходимой штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации, и методические рекомендации, разработанные Министерством культуры Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

