



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 апреля 2026 г.

173-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 06.06.2025 № 291-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение о ежегодном областном конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 06.06.2025 № 291-П «О ежегодном областном конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Участники Конкурса в номинации «Кадровый потенциал» подразделяются на следующие группы:

1) работодатели – государственные и муниципальные учреждения;

2) работодатели, не являющиеся государственными и муниципальными учреждениями.»;

б) пункт 1.6 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурс в каждой из его номинаций признаётся состоявшимся при условии, что в нём приняли участие не менее трёх участников Конкурса. Победители Конкурса не допускаются к участию в Конкурсе в течение двух лет, следующих за годом, в котором они были признаны его победителями.»;

2) в разделе 3:

а) пункт 3.14 изложить в следующей редакции:

«3.14. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе в номинации «Кадровый потенциал», оцениваются согласно следующим критериям:

1) среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время:

а) среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время составляет менее одной недели – 1 балл;

б) среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время составляет одну неделю или более – 2 балла;

2) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников:

а) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 2 процента – 1 балл;

б) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 5 процентов – 2 балла;

в) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов – 3 балла;

3) размер среднемесячной заработной платы работников, являющихся несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенными в свободное от учёбы время (определённый пропорционально продолжительности отработанного времени):

а) размер среднемесячной заработной платы указанных работников равен МРОТ – 1 балл;

б) размер среднемесячной заработной платы указанных работников превышает МРОТ – 2 балла;

4) виды работ, для выполнения которых временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

а) один вид работ – 1 балл;

б) два или более вида работ – 5 баллов;

5) количество предоставленных работодателем рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

а) количество предоставленных работодателем рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время составляет не более 5 – 1 балл;

б) количество предоставленных работодателем рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время составляет 5 и более – 5 баллов;

б) наличие работника, ответственного за адаптацию на рабочем месте несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

а) работник, ответственный за адаптацию на рабочем месте несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, имеется – 5 баллов;

б) работника, ответственного за адаптацию на рабочем месте несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, не имеется – 0 баллов;

7) наличие фактов поощрения за труд:

а) имеются факты поощрения за труд – 5 баллов;

б) не имеется фактов поощрения за труд – 0 баллов.»;

б) пункт 3.15 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) создание новых рабочих мест или адаптация (модернизация) для работников из числа ветеранов боевых действий:

а) новые рабочие места созданы или адаптированы (модернизированы) для работников из числа ветеранов боевых действий – 5 баллов;

б) новые рабочие места не созданы или адаптированы (модернизированы) для работников из числа ветеранов боевых действий – 0 баллов.»;

3) в приложении № 1:

1) абзацы шестой – восьмой изложить в следующей редакции:

«В случае участия в номинации «Кадровый потенциал» выбрать группу: работодатель – государственное и муниципальное учреждение; работодатель, не являющийся государственным и муниципальным учреждением.»;

4) в приложении № 4:

1) пункт 5 признать утратившим силу;

2) дополнить пунктами 8-12 следующего содержания:

«8. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время _____.

9. Количество вида работ, для выполнения которых временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время _____.

10. Количество предоставленных работодателем рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время _____.

11. Наличие работника, ответственного за адаптацию на рабочем месте несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, на весь период трудоустройства _____.

12. Наличие фактов поощрения за труд работника, являющегося несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенным в свободное от учёбы время (в виде премирования или другие виды поощрения) _____.»;

5) приложение № 5 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Наличие новых рабочих мест или адаптация (модернизация) для работников из числа ветеранов боевых действий _____.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



Г.С. Спирчагов