



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 марта 2025 г.

№ 101-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Дом прав человека в Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Дом прав человека в Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) пункты 4.4 и 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты стимулирующего характера назначаются работникам Учреждения в процентах к размеру оклада (должностного оклада) без учёта других видов выплат и производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера производятся работникам Учреждения за фактически отработанное в календарном месяце время на основании табеля учёта использования рабочего времени.

4.5. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения учитываются во всех случаях исчисления размера их среднего заработка и производятся со дня возникновения права на назначение этих выплат либо изменения их размера.»;

б) в пункте 4.7 слова «, повышении или снижении (лишении) работникам Учреждения выплат стимулирующего характера» заменить словами «работникам Учреждения выплат стимулирующего характера, повышении или снижении их размера, а также о лишении работников Учреждения выплат стимулирующего характера», слова «премиальные выплаты» заменить словом «премии»;

в) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. При увольнении работника Учреждения размер выплат стимулирующего характера исчисляется пропорционально продолжительности

отработанного им времени, и эти выплаты производятся при окончательном расчёте.

Работникам Учреждения, уволенным в месяце, в котором имело место нарушение ими трудовой дисциплины, выплаты стимулирующего характера, кроме выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, не начисляются и не производятся.»;

г) абзац тринадцатый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«периоды трудовой деятельности, в течение которых были получены опыт и знания, необходимые для исполнения трудовых обязанностей по занимаемой в Учреждении должности.»;

д) пункте 4.12:

в абзаце третьем слова «показателям, применяемым» заменить словами «значениям показателей, применяемых»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Работнику Учреждения, проработавшему неполный учётный период, премия выплачивается в размере, пропорциональном продолжительности отработанного им времени.»;

е) пункт 4.15 дополнить абзацами четвёртым и пятым следующего содержания:

«Если работник Учреждения имеет право на получение доплаты за учёную степень одновременно по нескольким основаниям, ему устанавливается только одна такая доплата по выбору работника Учреждения.

В случае если работник Учреждения получает доплату за учёную степень по основному месту работы в Учреждении, указанная доплата работнику Учреждения, работающему в Учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.»;

ж) в пункте 4.16:

слово «Доплата» заменить словом «Надбавка»;

дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается работнику Учреждения со дня его присвоения, но не ранее дня начала его работы в Учреждении. Работникам Учреждения, имеющим два или более почётных звания, надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается только за одно из них по выбору работника Учреждения.

В случае если работник Учреждения получает надбавку за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области по основному месту работы в Учреждении, указанная надбавка работнику Учреждения, работающему в Учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.»;

2) в разделе 6:

а) в пункте 6.1 слова «основного персонала Учреждения» заменить словами «работников Учреждения, местом основной работы которых является

Учреждение, за исключением случаев, установленных пунктами 4.12, 4.15 и 4.16 раздела 4 настоящего Положения»;

б) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Оплата труда работников Учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется в размере, пропорциональном продолжительности отработанного ими времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

В случае временного замещения (выполнения обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения с освобождением от своей основной работы) оплата труда работника Учреждения осуществляется в размере, предусмотренном для оплаты выполняемой работы, но не ниже размера среднего заработка по основной работе.».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Государственное юридическое бюро Ульяновской области имени И.И. Дмитриева», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 16.07.2014 № 300-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Государственное юридическое бюро Ульяновской области имени И.И. Дмитриева», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) в пункте 4.4 слова «процентном отношении к окладу (должностному окладу)» заменить словами «процентах к размеру оклада (должностного оклада)»;

б) в пункте 4.5 слова «выплачиваются одновременно с заработной платой» заменить словами «производятся одновременно с выплатой заработной платы»;

в) в пункте 4.6 слова «выплаты стимулирующего характера начисляются пропорционально отработанному работником времени, и их выплата производится» заменить словами «размер выплат стимулирующего характера исчисляется пропорционально продолжительности отработанного им времени, и они производятся»;

г) в пункте 4.7 слова «средней заработной платы и выплачиваются с момента» заменить словами «размера средней заработной платы и производятся со дня»;

д) абзац второй пункта 4.8 признать утратившим силу;

е) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается локальным нормативным актом учреждения для всех работников учреждения в размере, не превышающем 100 процентов размера оклада (должностного оклада), с учётом значений показателей, позволяющих оценить качество работы работников учреждения, которые утверждены локальным нормативным актом учреждения.»;

ж) пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Выплата за стаж устанавливается и производится с учётом продолжительности стажа работы, дающего право на получение этих выплат, в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет – 10 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 8 до 13 лет – 15 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 13 до 18 лет – 20 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 18 до 23 лет – 25 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 23 лет – 30 процентов размера оклада (должностного оклада).

Выплата за стаж устанавливается работнику учреждения при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании локального нормативного акта учреждения.

В общий стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж, включаются:

время работы в исполнительных органах Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;

время работы в учреждении;

время обучения в образовательных организациях, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

периоды трудовой деятельности, в течение которых были получены опыт и знания, необходимые для исполнения трудовых обязанностей по занимаемой в учреждении должности.

Выплата за стаж устанавливается со дня возникновения права на назначение выплаты за стаж либо изменение её размера.

В случае временного замещения выплата за стаж назначается в размере, определяемом исходя из размера оклада (должностного оклада) по основной работе.»;

з) в пункте 4.15:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Доплата за учёную степень устанавливается в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада), и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы на основании локального нормативного акта учреждения.»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«В случае если работник учреждения получает доплату за учёную степень по основному месту работы в учреждении, указанная доплата работнику учреждения, работающему в учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.»;

и) в пункте 4.16:

слова «20 процентов оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой» заменить словами «, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада), и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы»;

дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается работнику учреждения со дня его присвоения, но не ранее дня начала его работы в учреждении. Работникам учреждения, имеющим два или более почётных звания, надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается только за одно из них по выбору работника учреждения.

В случае если работник учреждения получает надбавку за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области по основному месту работы в учреждении, указанная надбавка работнику учреждения, работающему в учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.»;

2) в разделе 6:

а) в пункте 6.1 слова «основному персоналу» заменить словами «работникам учреждения, местом основной работы которых является учреждение, за исключением случаев, установленных пунктами 4.14-4.16 раздела 4 настоящего Положения»;

б) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется в размере, пропорциональном продолжительности отработанного ими времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

В случае временного замещения (выполнения обязанностей временно отсутствующего работника учреждения с освобождением от своей основной работы) оплата труда работника учреждения осуществляется в размере, предусмотренном для оплаты выполняемой работы, но не ниже размера среднего заработка по основной работе.»;

в) в пункте 6.3 слова «выплачивается единовременная выплата в размере двух окладов (должностных окладов)» заменить словами «производится единовременная выплата в размере, равном двукратному размеру оклада (должностного оклада)»;

г) пункт 6.6 после слова «превышать» дополнить словом «размера»;

д) пункт 6.7 после слова «учредителя,» дополнить словами «а иным»;

е) в пункте 6.9 слова «командировку либо проезд работника учреждения из командировки» заменить словами «служебную командировку или возвращения работника учреждения из служебной командировки».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской

области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 22.09.2014 № 435-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Выплаты за стаж устанавливаются работникам Учреждений при назначении на должность в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этих выплат, и осуществляются ежемесячно в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет – 10 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 8 до 13 лет – 15 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 13 до 18 лет – 20 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 18 до 23 лет – 25 процентов размера оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 23 лет – 30 процентов размера оклада (должностного оклада).

В стаж работы, дающий работнику Учреждения право на получение выплаты за стаж, включаются периоды:

работы в исполнительных органах Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;

военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах фельдъегерской службы, органах налоговой полиции, таможенных органах и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы в Учреждении;

время обучения в образовательных организациях, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

периоды трудовой деятельности, в течение которых были получены опыт и знания, необходимые для исполнения трудовых обязанностей по занимаемой в Учреждении должности.

Выплата за стаж устанавливается со дня возникновения права на назначение выплаты за стаж либо изменение её размера.

Продолжительность непрерывного стажа работы, дающего право на получение соответствующей выплаты, определяется комиссией, порядок

деятельности и состав которой утверждаются локальным правовым актом Учреждения.

В случае временного замещения выплата за стаж назначается в размере, определяемом исходя из размера оклада (должностного оклада) по основной работе.»;

б) пункты 4.13 и 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.13. Работникам Учреждения, имеющим учёную степень и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата за учёную степень в следующих размерах:

за учёную степень кандидата наук – в размере, равном 10 процентам размера оклада (должностного оклада);

за учёную степень доктора наук – в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада).

Если работник Учреждения имеет право на получение доплаты за учёную степень одновременно по нескольким основаниям, ему устанавливается только одна такая доплата по выбору работника Учреждения.

В случае если работник Учреждения получает доплату за учёную степень по основному месту работы в Учреждении, указанная доплата работнику Учреждения, работающему в Учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.

Основанием для выплаты доплаты за учёную степень является локальный нормативный акт Учреждения.

4.14. Работникам Учреждения, имеющим почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области, устанавливается надбавка в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада).

Надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается работнику Учреждения со дня его присвоения, но не ранее дня начала его работы в Учреждении. Работникам Учреждения, имеющим два или более почётных звания, надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается только за одно из них по выбору работника Учреждения.

В случае если работник Учреждения получает надбавку за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области по основному месту работы в Учреждении, указанная надбавка работнику Учреждения, работающему в Учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.»;

2) в разделе 6:

а) пункты 6.1 и 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.1. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, работникам Учреждений оказывается материальная помощь в случаях, указанных в части 7 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

Оказание материальной помощи руководителям Учреждений осуществляется по решению учредителя, а иным работникам Учреждений – по решению руководителей Учреждений, которое оформляется локальным нормативным актом Учреждения в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения.

Материальная помощь оказывается работникам Учреждений на основании их письменных заявлений и документов, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств.

6.2. Оплата труда работников Учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется в размере, пропорциональном продолжительности отработанного ими времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

В случае временного замещения (выполнения обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения с освобождением от своей основной работы) оплата труда работника Учреждения осуществляется в размере, предусмотренном для оплаты выполняемой работы, но не ниже размера среднего заработка по основной работе.»;

б) пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Работникам Учреждения один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем одного размера установленного им оклада (должностного оклада).

В случае если в текущем календарном году работнику Учреждения не производилась единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, при увольнении работника Учреждения в связи с призывом (поступлением) на военную службу, приёмом на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность, прекращением срочного трудового договора, сокращением численности или штата работников Учреждения, переводом супруги (супруга) работника Учреждения на другую работу в другую местность, выходом на пенсию, данная выплата производится в размере, пропорциональном продолжительности отработанного им времени, из расчёта 1/12 её годового размера за каждый полный отработанный месяц. В случае увольнения работника Учреждения по основаниям, установленным пунктами 5-7 и 9-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не производится.»;

в) в пункте 6.6 слова «не более одного» заменить словами «, не превышающем размера»;

г) пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Работникам Учреждения устанавливаются и производятся в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, следующие выплаты в форме единовременного поощрения:

выплата в связи с праздничными днями (23 февраля – День защитника Отечества и 8 марта – Международный женский день) – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада);

выплата в связи с вручением Благодарственного письма Губернатора Ульяновской области – в размере 2000 рублей;

выплата в связи с вручением Почётной грамоты Губернатора Ульяновской области или иных поощрений (наград) за безупречную и эффективную трудовую деятельность – в размере 2000 рублей;

выплата в связи с выходом на пенсию – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада).»;

д) в пункте 6.8:

в абзаце первом слово «выполнение» заменить словами «финансовое обеспечение выполнения»;

в абзаце третьем слова «от суммы» заменить словом «размера»;

е) в пункте 6.10:

в абзаце первом слова «командировку (или приезда работника из» заменить словами «служебную командировку (или возвращения работника Учреждения из служебной»;

в абзаце втором слова «командировку или приезде» заменить словами «служебную командировку или возвращения работника Учреждения из служебной командировки».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) абзац седьмой пункта 4.2 после слов «Российской Федерации,» дополнить словами «почётное звание»;

б) в пункте 4.4 слова «заработной платой» заменить словами «выплатой заработной платы»;

в) в пункте 4.7 слово «отработанному» заменить словами «продолжительности отработанного»;

г) абзац второй пункта 4.8 признать утратившим силу;

д) абзацы второй – шестой пункта 4.10 дополнить словами «размера оклада (должностного оклада)»;

е) пункты 4.12 и 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.12. Работникам Учреждения, имеющим учёную степень и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата за учёную степень в следующих размерах:

за учёную степень кандидата наук – в размере, равном 10 процентам размера оклада (должностного оклада);

за учёную степень доктора наук – в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада).

Если работник Учреждения имеет право на получение доплаты за учёную степень одновременно по нескольким основаниям, ему устанавливается только одна такая доплата по выбору работника Учреждения.

В случае если работник Учреждения получает доплату за учёную степень по основному месту работы в Учреждении, указанная доплата работнику Учреждения, работающему в Учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.

Основанием для выплаты доплаты за учёную степень является локальный нормативный акт Учреждения.

4.13. Работникам Учреждения, имеющим почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области, устанавливается надбавка в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада).

Надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается работнику Учреждения со дня его присвоения, но не ранее дня начала его работы в Учреждении. Работникам Учреждения, имеющим два или более почётных звания, надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается только за одно из них по выбору работника Учреждения.

В случае если работник Учреждения получает надбавку за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области по основному месту работы в Учреждении, указанная надбавка работнику Учреждения, работающему в Учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.

Основанием для выплаты надбавки за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области является локальный нормативный акт Учреждения.»;

2) пункт 6.9 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.9. Работникам Учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, все виды стимулирующих выплат назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для работников Учреждения, местом основной работы которых является Учреждение, за исключением случаев, установленных пунктами 4.11-4.13 раздела 4 настоящего Положения.

Оплата труда работников Учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется в размере, пропорциональном продолжительности отработанного ими времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

В случае временного замещения (выполнения обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения с освобождением от своей

основной работы) оплата труда работника Учреждения осуществляется в размере, предусмотренном для оплаты выполняемой работы, но не ниже размера среднего заработка по основной работе.».

5. Внести в раздел 4 Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Агентство по туризму Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 08.02.2018 № 72-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Агентство по туризму Ульяновской области», следующие изменения:

1) в пункте 4.3:

а) в первом предложении слова «процентном отношении» заменить словом «процентах»;

б) во втором предложении слово «предоставляются» заменить словом «производятся»;

2) в пункте 4.8:

а) абзацы восьмой – одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«В общий стаж работы, дающий работнику учреждения право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включаются:

время работы в исполнительных органах Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;

время работы в учреждении;

периоды трудовой деятельности, в течение которых были получены опыт и знания, необходимые для исполнения трудовых обязанностей по занимаемой в учреждении должности;»;

б) дополнить абзацами двенадцатым и тринадцатым следующего содержания:

«время обучения в образовательных организациях, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.»;

3) дополнить пунктом 4.9¹ следующего содержания:

«4.9¹. Работникам учреждения, имеющим учёную степень и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата за учёную степень в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада).

В случае если работник учреждения получает доплату за учёную степень по основному месту работы в учреждении, указанная доплата работнику учреждения, работающему в учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.

Доплата за учёную степень устанавливается работнику учреждения со дня её присвоения, но не ранее дня начала его работы в учреждении.

Основанием для выплаты доплаты за учёную степень является локальный нормативный акт учреждения.»;

4) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам учреждения, имеющим почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области,

устанавливается надбавка в размере, равном 20 процентам размера оклада (должностного оклада).

Надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается работнику учреждения со дня его присвоения, но не ранее дня начала его работы в учреждении. Работникам учреждения, имеющим два или более почётных звания, надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области устанавливается только за одно из них по выбору работника учреждения.

В случае если работник учреждения получает надбавку за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области по основному месту работы в учреждении, указанная надбавка работнику учреждения, работающему в учреждении одновременно по совместительству, не выплачивается.».

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



Г.С.Спирчагов