



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 марта 2025 г.

103-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 1 слово «разработано» исключить, слово «, Законом» заменить словами «и Законом», слова «и регулирует» заменить словом «регулируем»;

2) в разделе 2:

а) в наименовании слово «**формирования**» заменить словом «**установления размеров**» и дополнить его словами «. **Некоторые иные вопросы оплаты труда работников Службы**»;

б) пункт 2.1 признать утратившим силу;

в) пункты 2.2 и 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Службы устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы с учётом размеров повышающих коэффициентов, установленных приложением к настоящему Положению.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Службы определяются по формуле:

$ДО = БО_{пкг} + БО_{пкг} \times К$, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО_{пкг} – размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы работника, относящегося к соответствующей профессиональной квалификационной группе;

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками Службы работы.»;

3) в разделе 3

а) в пункте 3.7 слова «руководителю системы 112» заменить словами «руководителю системы-112, главному бухгалтеру Службы»;

б) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Работникам Службы производится выплата за сверхурочную работу за фактически отработанные часы за пределами установленной для работников Службы нормальной продолжительности рабочего времени.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника Службы сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»;

4) раздел 4 дополнить пунктами 4.10¹ и 4.10² следующего содержания:

«4.10¹. Работникам Службы с учётом исполнения должностных обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, а также срочностью выполнения работ в сжатых временных рамках, в соответствии с приказом начальника Службы устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере, не превышающем 100 процентов размера должностного оклада.

4.10². Работникам Службы за качественное и своевременное исполнение своих должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Службы в соответствии с приказом начальника Службы устанавливается ежемесячная выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) в размере, не превышающем 100 процентов размера должностного оклада.»;

5) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Иные вопросы организации оплаты труда

5.1. Работникам Службы в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, оказывается материальная помощь. Основания и порядок оказания работникам Службы материальной помощи, а также её размеры устанавливаются локальными нормативными актами Службы с учётом частей 7 и 8 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

5.2. Работникам Службы один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется единовременная выплата в размере, равном двукратному размеру установленных им должностных окладов.

Работникам Службы, не отработавшим полный рабочий год и уволенным в связи с призывом (поступлением) на военную службу, приёмом на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность,

окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата работников Службы, переводом супруги (супруга) работника Службы на работу в другую местность, выходом на пенсию и в связи с другими уважительными причинами, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в размере, пропорциональном продолжительности отработанного времени из расчёта 1/12 её годового размера за каждый полный отработанный месяц.

Работникам Службы, уволенным по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не осуществляется.

5.3. Работникам Службы в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, выплачивается единовременное поощрение. Основания, порядок и условия выплаты указанного поощрения устанавливаются локальными нормативными актами Службы.

5.4. Начальник Службы самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание Службы с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, и утверждает структуру и штатное расписание Службы по согласованию с учредителем.»;

б) в приложении:

а) в разделе «Должности работников, отнесённые к профессиональным квалификационным группам должностей служащих третьего уровня. БО = 9778 рублей»:

графу 2 строки «1 квалификационный уровень» дополнить словом «, специалист»;

графу 2 строки «2 квалификационный уровень» дополнить словом «, специалист 2 категории»;

графу 2 строки «3 квалификационный уровень» дополнить словами «, специалист 1 категории, экономист 1 категории»;

графу 2 строки «4 квалификационный уровень» дополнить словами «, ведущий специалист, ведущий специалист (по медицинскому обеспечению)»;

б) в разделе «Должности работников, отнесённые к профессиональным квалификационным группам должностей служащих четвертого уровня. БО = 11208»:

графу 2 строки «1 квалификационный уровень» дополнить словами «, системный администратор»;

в графе 2 строки «5 квалификационный уровень» слова «системы 112» заменить словом «системы-112», слова «начальник управления координации добровольных общественных формирований начальник управления» заменить словами «начальник управления координации добровольных общественных формирований, начальник управления».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты

и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области Правительству Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности указанного учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие подпункта 3.10 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Действие пункта 5.2 раздела 5 Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Председатель
Правительства области



Г.С.Спирчагов