



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 ноября 2022 г.

№ 699-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ульяновской области

от 25 ноября 2022 г. № 699-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области

1. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 № 422-П «О порядке определения размеров окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области (далее – учредитель, учреждения соответственно), в том числе определяет порядок установления окладов (должностных окладов) работников учреждений и условия предоставления им выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным (профессиональным) группам с учётом размера повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками учреждений работы, и определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада);

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками работы.

Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) иных работников учреждений и размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.2. Работники учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые обязанности), на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной в учреждении, назначаются на соответствующие должности и им одновременно устанавливаются оклады (должностные оклады) в размерах, предусмотренных для таких должностей.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда работников учреждений, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных, в повышенном размере.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам учреждений, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений либо твёрдых денежных сумм и производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера производятся со дня возникновения у работников учреждений права на их получение либо изменения их размеров.

3.5. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

3.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере, не превышающем 25 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

3.7. В случаях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику учреждения производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы и не может превышать размер оклада (должностного оклада) по совмещаемым профессиям (должностям) или должности временно отсутствующего работника.

3.8. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам учреждения в размерах, определяемых в соответствии с частью 1 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Выплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) производятся работникам учреждений в размере, не превышающем 40 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

3.10. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам учреждений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.11. Водителям автомобилей устанавливаются ежемесячные доплаты за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и выполнение других не свойственных водителям автомобилей видов работ в размере, не превышающем 50 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителя автомобиля. Указанные доплаты устанавливаются в случае отсутствия в учреждении штатной должности, предусматривающей исполнение указанных трудовых функций.

3.12. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, выплаты компенсационного характера производятся за фактически отработанное в соответствующем учётом месяце время.

3.13. В случае отработки работником учреждения месячной нормы рабочего времени не полностью, а равно в случае, если работник работает по совместительству, размер производимых таким работникам выплат компенсационного характера определяется пропорционально продолжительности отработанного ими времени.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации работников учреждений к качественному труду и поощрения их за результаты труда.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премии по итогам работы за определённый период времени;
- 5) доплаты за учёную степень;
- 6) надбавки за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области;
- 7) надбавки к окладу (должностному окладу) работников, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих в учреждениях, расположенных в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области;
- 8) персональная надбавка.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в форме процентных доплат к окладам (должностным окладам) работников учреждений либо твёрдых денежных сумм и осуществляются ежемесячно или единовременно на основании приказа руководителя учреждения одновременно с выплатой заработной платы.

4.4. При установлении работникам учреждений выплат стимулирующего характера и их размеров учитываются критерии, позволяющие определить качество и результативность их работы, установленные локальными нормативными актами учреждения.

4.5. Выплаты стимулирующего характера осуществляются со дня возникновения права на получение этих выплат либо изменения их размеров, при этом размеры этих выплат определяются пропорционально продолжительности отработанного работником учреждения времени.

4.6. В случае увольнения работника учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются ему при окончательном расчёте.

4.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений с учётом исполнения ими должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенной ответственностью за результаты выполняемой работы, в размере, не превышающем 500 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

4.8. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам учреждений с учётом исполнения ими должностных (трудовых) обязанностей на высоком профессиональном уровне, применения передовых приёмов и методов труда в размере, не превышающем 300 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

4.9. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж) устанавливаются работникам учреждения в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этих выплат, и осуществляются в следующих размерах:

если продолжительность стажа работы составляет от 1 года до 3 лет – 10 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения;

если продолжительность стажа работы составляет от 3 лет до 5 лет – 15 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения;

если продолжительность стажа работы составляет от 5 лет до 10 лет – 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения;

если продолжительность стажа работы составляет от 10 до 15 лет – 25 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения;

если продолжительность стажа работы превышает 15 лет – 30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

Периоды работы, учитываемые для исчисления продолжительности стажа, дающего право на получение выплаты за стаж, определяются локальным нормативным актом учреждения.

4.10. Премия по итогам работы за определённый период времени (месяц, квартал, год) (далее также – премия) выплачивается работникам учреждений по итогам оценки результатов их труда в соответствующем периоде и при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений.

Премия выплачивается тем работникам учреждения, работа которых соответствовала требованиям, установленным должностной инструкцией, правилам внутреннего трудового распорядка учреждения и иным локальным правовым актам учреждения, в размере, не превышающем размера среднемесячной заработной платы указанных работников, рассчитанного за соответствующий период (без учёта премии).

Премия работникам учреждений, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в следующем за ним месяце, по итогам работы за квартал – в месяце, следующем за соответствующим кварталом, по итогам работы за год – в конце текущего года.

Работникам учреждений, уволенным в период, учитываемый при определении размера премии, по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

4.11. Работникам учреждений, имеющим учёную степень кандидата или доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, наличие учёной степени для замещения которых предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками), устанавливается доплата за учёную степень в следующих размерах:

за учёную степень кандидата наук – в размере 10 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения;

за учёную степень доктора наук – в размере 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

Если работник учреждения одновременно имеет право на получение указанной доплаты одновременно по двум и более основаниям, ему устанавливается одна доплата по выбору работника учреждения.

4.12. Работнику учреждения, имеющему почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области, устанавливается надбавка за наличие соответствующего звания в размере 30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

4.13. Персональная надбавка устанавливается работнику учреждения в размере, не превышающем 100 процентов размера оклада (должностного оклада), с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач, опыта и стажа работы.

Решение об установлении или о лишении персональной надбавки, а также об изменении её размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника учреждения.

4.14. Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

5. Иные вопросы организации оплаты труда в учреждениях

5.1. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений, работникам учреждений оказывается материальная помощь в случаях, указанных в части 7 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

Материальная помощь оказывается работникам учреждений на основании их письменных заявлений и документов, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств.

5.2. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений, работникам учреждений выплачивается единовременное поощрение в размере, равном размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в связи:

- с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска;
- с нерабочими праздничными днями – Днём защитника Отечества и Международным женским днём;
- с юбилейными датами (для женщин – 55 лет со дня рождения, для мужчин – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет);
- с награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию.

5.3. В целях доведения размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

5.4. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает и по согласованию с учредителем утверждает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

6. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждений

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждений, являющихся казёнными учреждениями, и на предоставление учреждениям, являющимся бюджетными или автономными учреждениями, субсидий из областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждений, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

6.4. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

РАЗМЕРЫ

**базовых окладов (базовых должностных окладов)
работников областных государственных учреждений, функции
и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство
природных ресурсов и экологии Ульяновской области, осуществляющих
профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям
рабочих и должностям служащих, и повышающих коэффициентов,
учитывающих сложность выполняемой ими работы**

1. Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня».

Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной квалификационной группе, – 4989 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) с учётом характеристик (примеров) работ: 1 разряд ЕТКС – $K = 0,00$ 2 разряд ЕТКС – $K = 0,07$ 3 разряд ЕТКС – $K = 0,14$
2 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС с учётом характеристик (примеров) работ: 1 разряд ЕТКС – $K = 0,05$ 2 разряд ЕТКС – $K = 0,12$ 3 разряд ЕТКС – $K = 0,19$

2. Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня».

Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной квалификационной группе, – 5899 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,00$
2 квалификационный уровень	$K = 0,10$
3 квалификационный уровень	$K = 0,20$
4 квалификационный уровень	$K = 0,40$

3. Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня».

Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной квалификационной группе, – 5300 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	K = 0,00
2 квалификационный уровень	K = 0,05

4. Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня».

Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной квалификационной группе, – 5516 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	K = 0,00
2 квалификационный уровень	K = 0,10
3 квалификационный уровень	K = 0,50
4 квалификационный уровень	K = 0,55
5 квалификационный уровень	K = 0,65

5. Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной квалификационной группе, – 6273 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	K = 0,00
2 квалификационный уровень	K = 0,10
3 квалификационный уровень	K = 0,15
4 квалификационный уровень	K = 0,25
5 квалификационный уровень	K = 0,30

6. Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».

Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной квалификационной группе, – 8568 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	K = 0,00
2 квалификационный уровень	K = 0,30
3 квалификационный уровень	K = 0,45

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению

РАЗМЕРЫ

**базовых окладов (базовых должностных окладов) иных работников
областных государственных учреждений, функции и полномочия
учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов
и экологии Ульяновской области, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям
служащих, и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность
выполняемой ими работы**

№ п/п	Наименования должностей работников	Размер базового оклада (базового должностного оклада), рублей	Размер повышающего коэффициента (К)
1.	Ведущий бухгалтер	8304	К = 1,00
2.	Главный эксперт по безопасности ГТС	11355	К = 1,00
3.	Ведущий инженер по охране окружающей среды	8304	К = 0,70
4.	Мастер леса	6139	К = 0,40
5.	Лесник I категории	5253	К = 0,48